Circolare n°145/C/2021: Emergenza COVID-19-DL 13/03/2021 n°30- Pubblicazione in GURI n°62 del 13/03

17 Marzo 2021

Informiamo le Imprese aderenti che sulla GURI n°62 del 13 marzo 2021, è stato pubblicato il D.L. n°30/2021 recante "***Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena***", che è entrato in vigore il giorno stesso della pubblicazione in GURI.

Si riportano alcune misure previste dal D.L. in oggetto:

- ***Dal 15 marzo al 2 aprile 2021 e nella giornata del 6 aprile 2021***, nelle Regioni incluse nella zona gialla, si applicano le misure di contenimento valide per le zone arancioni;
- ***Dal 15 marzo al 6 aprile 2021***, le misure di contenimento stabilite per la zona rossa, potranno essere applicate in tutte quelle Regioni nelle quali l'incidenza cumulativa settimanale dei contagi risulterà superiore a 250 casi positivi ogni 100.000 abitanti;
- ***Dal 15 marzo al 2 aprile 2021 e nella giornata del 6 aprile 2021***, per le Regioni collocate in zona arancione, è consentito, in ambito comunale, lo spostamento verso una sola abitazione privata abitata, una volta al giorno tra le 05.00 e le ore 22.00. Lo spostamento non è consentito nei territori nei quali si applicano le misure stabilite dalla zona rossa;
- ***Nei giorni 3, 4 e 5 aprile 2021*** verranno applicate su tutto il territorio nazionale, ad eccezione delle Regioni che si collocano in zona bianca, le misure stabilite per la zona rossa. Nei medesimi giorni sono consentiti gli spostamenti in ambito regionale, solo per comprovate esigenze lavorative o da situazioni di necessità ovvero per motivi di salute.

Inoltre a sostegno dei lavoratori dipendenti con figli minori in didattica a distanza o in quarantena, viene concessa la possibilità di svolgere alternativamente all'altro genitore, la prestazione di lavoro in maniera agile per un periodo corrispondente in tutto o in parte la durata della sospensione dell'attività didattica a distanza o infezione da COVID-19. Qualora non fosse possibile svolgere la prestazione in modalità agile, il genitore può astenersi dal lavoro per tutta la durata del periodo di didattica a distanza o infezione da COVID-19.

Per una migliore completezza e comprensione si allega alla seguente la pubblicazione del D.L. in oggetto.

43975-GURI n_ 62 del 13_03_2021 1 .pdfApri

43975-Circolare n_145_C_2021.pdfApri