Circolare n°470/C/2021: Emergenza COVID-19-Obbligo comunicazione eventuale non possesso GREEN PASS.

19 Ottobre 2021

Si riporta, in allegato, il testo del Decreto Legge 8 ottobre 2021, n. 139, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 di pari data ed in vigore dal 9 ottobre 2021, recante "***Disposizioni urgenti per l'accesso alle attività culturali, sportive e ricreative, nonché per l'organizzazione di pubbliche amministrazioni e in materia di protezione dei dati personali***".

Nell'ambito delle numerose novità introdotte dal provvedimento, oltre a quelle in tema di accesso alle attività culturali, sportive e ricreative si evidenzia, all'art. 3, l'inserimento nel testo del c.d. Decreto Riaperture – il Decreto Legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, n. 87, di un ulteriore articolo (il 9-octies) relativo alle modalità di verifica del possesso dei Green pass nei settori pubblico e privato.

In particolare, la nuova norma stabilisce che qualora il datore di lavoro, per specifiche esigenze organizzative volte a garantire l'efficace programmazione dell'attività, chieda ai propri lavoratori di comunicare l'eventuale non possesso del Green Pass in un determinato arco temporale (necessariamente compreso tra il 15 ottobre ed il 31 dicembre 2021), questi ultimi sono tenuti a rendere la comunicazione, ovviamente se rientranti in tale casistica**, "con un preavviso necessario a soddisfare le predette esigenze organizzative"**. la nuova norma è stata richiesta dall'ANCE in sede di audizione presso la Commissione Affari costituzionali del Senato.

Si tratta di una sorta di evoluzione di quanto già disposto, rispettivamente per il settore pubblico e per quello privato, dagli articoli 9-quinquies, comma 6 e 9-septies, comma 6, del Decreto Riaperture, nel testo inserito dal Decreto Legge 21 settembre 2021, n. 127: con la modifica introdotta, infatti, la comunicazione del non possesso del Green Pass non è più una semplice eventualità su iniziativa dei lavoratori, ma diventa un vero e proprio obbligo nei loro confronti se richiesta dal datore di lavoro e dà luogo, nel caso in cui il non possesso sia effettivamente comunicato, alla misura (non disciplinare) dell'assenza ingiustificata senza retribuzione sino all'eventuale presentazione di un Green Pass in corso di validità.

46583-Circolare n 470_C_2021.pdfApri

46583-n 139.pdfApri