NOTA PER LA STAMPA – Siglato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dell'Edilizia

9 Marzo 2022

ANCE Ragusa e FENEAL-FILCA-FILLEA Ragusa hanno siglato oggi (09 marzo 2022) il ***nuovo Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro*** (CCPL), integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), stipulato in Roma il 18.07.2018, che si applica ***a tutte*** le Imprese che svolgono le ***lavorazioni edili e per i loro dipendenti***, indipendentemente dalla ***forma giuridica*** e dalla natura ***industriale, cooperativa o artigiana*** delle Imprese stesse.

"Dopo una ***serrata serie di incontri***, iniziati nel settembre scorso, siamo riusciti a ***trovare la quadra*** fra le ***legittime richieste*** del Sindacato e le ***aspettative*** delle Imprese, cosa ***assolutamente non scontata***." *Esordisce così il Presidente, Giorgio Firrincieli, che continua*: "Mi corre l'obbligo di ringraziare il ***prezioso lavoro di mediazione e limatura*** che ha svolto la ***commissione trattante*** di ANCE Ragusa, coordinata dal Vicepresidente, ***Gianluca Zaccaria***, dai Presidenti degli Enti Bilaterali (***Raffaele Cappello***, Cassa Edile, e ***Rosario Ruta***, Ente Sfera – Scuola Edile e CPT) e del Presidente del Gruppo Giovani, **Giorgio Canzonieri**, la quale ha lavorato in maniera ***consapevole e responsabile***. Aver introdotto, poi, il concetto di ***premialità alle imprese*** che applicano rispettosamente il Contratto edile e ***non utilizzano operai in regime di "part time"*** ritengo sia un ***gran bel segnale*** per le nostre ***Imprese*** e per ***riconoscere*** la giusta ***dignità del lavoro*** delle nostre maestranze. Infine, mi ritengo ***estremamente soddisfatto*** per aver messo al centro del rinnovo del contratto, oltre la parte economica, la ***qualità dell'Impresa*** e la ***formazione e la sicurezza*** delle maestranze, e ciò in virtù di ***strumenti concreti*** consegnati al ***sistema bilaterale, Cassa Edile ed Ente Sfera,*** che adesso è ***pronto a investire*** sulla ***professionalità*** dei lavoratori e sulla ***qualificazione*** delle imprese. " **Secondo le stime di ANCE Ragusa, con il rinnovo le Imprese beneficeranno di circa 400.000 euro annue, fra rimborsi per malattia, integrazione del costo dei buoni pasto e altre premialità.**

"E' un ***buon accordo*** che consegna ***incrementi retributivi importanti***, nella indennità di mensa e in quella di trasporto, con ***strumenti contrattuali innovativi*** e consolida la ***redistribuzione dei salari*** attraverso l'Elemento Variabile Territoriale, che consentirà a tutti i lavoratori di prendere una piccola ***boccata d'ossigeno*** rispetto ad un contesto caratterizzato da una ***forte crescita inflattiva***." *Così Carlo Spinello Feneal-UIL, Paolo D'Anca, Filca-CISL, e Franco Cascone, Fillea-CGIL, manifestano la propria soddisfazione per i risultati ottenuti con la firma del contratto provinciale degli edili*. "Abbiamo rivisto anche le **prestazioni** che la mutualità dell'Ente ***Cassa Edile*** di Ragusa riconosce agli operai ad essa iscritti, ***incentivando gli studi*** dei figli degli operai, **rivedendo l'importo** del premio di ingresso per chi entra per la prima volta nel settore e rimane attivo per almeno 15/16 mesi, inserendo il ***sussidio alla compilazione*** dei modelli fiscali obbligatori." **Tale rivisitazione è importante e nelle previsioni delle OO.SS. dovrebbe muovere circa 200.000 euro annue in favore dei lavoratori e delle loro famiglie.**

ANCE Ragusa e le OO.SS., infine, si dichiarano entusiaste per aver concordato un nuovo schema premiale per le Aziende regolari che fanno, anche oggi, grande fatica a rimanere all'interno delle regole contrattuali senza creare dumping.

In estrema sintesi sono stati innovati i seguenti istituti:

Indennità di trasporto

Con decorrenza dal 1° marzo 2022, viene istituita l'indennità di trasporto giornaliera, che a regime raggiunge l'importo di € 0,70 (erogata in due trance: € 0,40 da subito e altri € 0,30 dal 1.1.2023) e, di conseguenza, vengo armonizzati i valori aggiuntivi per i cantieri ubicati:

- entro i 15 km, € 1,00 giornalieri;
- oltre i 15 km, € 2,00 giornalieri.

L'istituzione dell'indennità di trasporto giornaliera rappresenta un sostegno e un supporto concreto al reddito degli operai specialmente in questo periodo nel quale il prezzo del carburante crea non poche preoccupazioni.

Indennità sostitutiva di mensa

Con il nuovo Accordo si è convenuto di erogare l'indennità di mensa tramite la consegna di appositi e nominativi "buoni basto elettronici" dal valore nominale di € 4,00 giornalieri.

L'incremento del valore del "buono pasto" si affianca a quello dell'indennità di trasporto chiudendo, quindi, il cerchio del sostegno economico che hanno certa ricaduta nella serenità del lavoro.

Prestazioni assistenziali

Le prestazioni assistenziali, non sanitarie per le quali il Contratto nazionale ha istituito il Fondo integrativo SANEDIL, sono state potenziate ed incrementate nei singoli valori riconosciuti ai Lavoratori e ai loro familiari.

Al fine di rendere appetibile il lavoro nel settore, viene snellita la procedura di erogazione del Premio d'ingresso per i lavoratori iscritti per la prima volta alla Cassa Edile di Ragusa e viene aumentato il relativo premio al valore di € 500,00.

Viene prevista, in aggiunta, una specifica prestazione per quei lavoratori che si rivolgono ai CAF per le loro pratiche fiscali.

Gli importi delle prestazioni vengono aumentati del 50% se nello stato di famiglia del lavoratore, vi sia un familiare a carico, affetto da patologie cliniche complesse.

Le prestazioni si riferiscono a premio di matrimonio, premio di natalità, sussidi di studio, e premi di laurea, oltre che all'assegno per i superstiti e decorrono per tutti gli eventi a far data dal 1 marzo 2022.

Elemento variabile della Retribuzione (EVR 2022)

In sede di rinnovo, le Parti datoriali e sindacali, hanno proceduto a valutare l'andamento complessivo del settore nei pregressi tre anni e hanno verificato il buono stato di salute degli indicatori (incremento del numero degli operai e aumento della massa salari, fra tutti) pertanto hanno stabilito che dal 1.4.2022 al 31.03.2023 le Imprese versino mensilmente agli Operai l'importo della retribuzione variabile (modulando gli importi da € 24,46, per gli operai di primo livello, a € 48,92, per gli impiegati di 1 categoria).

L'erogazione dell'Elemento Variabile, che nei pregressi anni non è stato versato ai lavoratori in quanto il settore nel suo complesso si manifestava in una crisi asfittica, contribuirà in maniera decisiva all'aumento della retribuzione e consentirà ai lavoratori di affrontare il quotidiano con una migliore e consapevole serenità.

Premialità alle Imprese

ANCE Ragusa e Feneal-Fica-Fillea, consapevoli di voler valorizzare gli sforzi delle Imprese e dei Lavoratori sul campo della legalità, della regolarità e della sicurezza, hanno normato due istituti premiali che verranno erogati esclusivamente a quelle Imprese che non usufruiscono di operai assunti in regime di "part time":

- “Bonus Premialità”: rimborso del 40% dei contributi versati dalle Imprese, rispettose dei contratti e delle leggi al quale si aggiunge un 10%, raggiugendo così il 50% di rimborso, per quelle aziende certificate con Asseverazione emessa dall’Ente Sfera;
- “Premialità sull’indennità sostitutiva di mensa”: sgravio del costo aziendale dell’indennità erogata ai propri lavoratori per un valore di 0,42 euro al giorno.

La volontà delle Parti di premiare le Imprese che non utilizzano operai a tempo parziale è il segnale tangibile dell’intento di promuovere il contratto e stare accanto agli Operatori Economici rispettosi delle regole e riconoscenti la dignità del lavoro.

Enti Bilaterali, territoriali e nazionali

Vengono, infine, armonizzate tutte le aliquote contributive degli Enti Bilaterali, sia territoriali (Cassa Edile ed Ente Sfera) che nazionali (CNCE e Formedil) al fine di una migliore loro gestione.

Il Contratto Provinciale stabilisce, da ultimo, che la sua decorrenza è dal 1.3.2022 e avrà validità fino al 31.12.2023.

47843-2022-Comunicato Stampa Congiunto-Rinnovo CCPL.pdfApri