# Circolare n°109/C/2022: Nuovo Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro-9 Marzo 2022 – Invio testo.

---

14 Marzo 2022

Si porta a conoscenza che, dopo una complessa e lunga trattativa con la controparte sindacale, in data **9 marzo u.s**., è stato siglato il rinnovo del **Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro** – allegato alla presente, che produce **effetti dal 1° marzo 2022**.

***In estrema sintesi sono stati innovati i seguenti istituti:***

**1. INDENNITÀ DI TRASPORTO**

**Con decorrenza dal 1/3/2022**, all'operaio, che con mezzi propri, raggiunge il posto di lavoro viene riconosciuta una indennità di trasporto **giornaliera pari a € 0,40**.

La medesima indennità con decorrenza **dal 1/1/2023** sarà riconosciuta per **€ 0,70**.

Rimane **invariata la disciplina** dell'indennità di trasporto **per i cantieri posti fuori dai limiti territoriali** secondo le due fasce:

**A. Entro i 15 Km,** con una indennità aggiuntiva di **€ 1,00 giornalieri**;

**B. Oltre i 15 Km**, con una indennità aggiuntiva di **€ 2,00 giornalieri**.

**L'indennità non è dovuta** quando l'Impresa mette a disposizione dell'operaio un proprio **mezzo aziendale** che consente al Lavoratore il raggiungimento della sede dell'impresa, ovvero del luogo di raccolta, oppure il posto di lavoro (cantiere), partendo dalla propria residenza e/o domicilio utilizzando detto mezzo in dotazione.

**L'indennità di trasporto è dovuta**, ove spettante, **nei casi di impossibilità di inizio lavori a condizione** che il Lavoratore abbia **fatto registrare la sua presenza** presso la sede dell'impresa, ovvero il luogo di raccolta, oppure in cantiere.

**2. INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA**

**L'indennità di mensa dal 1° marzo 2022**, erogata sempre tramite buoni basti elettronici consegnati dalla Cassa Edile ai Lavoratori, viene **posta ad un valore nominale di € 4,00 giornalieri**, corrispondenti ad un **costo, a carico delle imprese differenziato** a seconda **se hanno, o non hanno**, alle loro dipendenza **operai/apprendisti** con contratto di lavoro **"Part-Time"**:

**a) € 2,90 al giorno, se l'impresa non ha** alle dipendenze **operai** in "**Part-Time"**;

**b) € 3,32 al giorno, se l'impresa ha** alle dipendenze **operai** in **"Part-Time".**

**Il valore di € 2,90 giornaliere, ovvero di € 3,32 giornaliere, sarà accantonato**, insieme alla maggiorazione prevista dal CCNL, presso la **Cassa Edile di Ragusa** come già stabilito dal precedente

Contratto Integrativo.

**3. PRESTAZIONI ASSISTENZIALI PER GLI OPERAI**

Il **nuovo Contratto** ha **rivalutato** tutte **le prestazioni, non sanitarie, erogate** agli Operai ed ha **confermato l'aumento del 50%** se nel suo stato di famiglia vi sia un **familiare** a carico affetto da **patologie cliniche complesse**.

**4. ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)**

**L'EVR per l'anno 2022**, da erogare a far data dal **1° aprile 2022 al 31 marzo 2023**, deve essere corrisposto mensilmente, agli Operai e gli Impiegati. Il **calcolo dell'importo è legato alla "performance" dell'Impresa** che dovrà, da subito, raffrontare la **media del triennio 2021/2020/2019** con la **media del triennio 2020/2019/2018** relativa ai seguenti due parametri:

- Ore di lavoro ordinario denunciate in Cassa Edile;

  *ovvero, per le Imprese con soli Impiegati:*

  *– Ore lavorate e registrate sul Libro Unico del Lavoro;*

- *Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.*

**Qualora** i suddetti **due parametri** risultino **entrambi pari o maggiori** rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad **erogare l'EVR nella misura intera** stabilita a livello provinciale:

| Categoria | Valore mensile dell'EVR 2022 intero |
|---|---|
| Impiegato 1 cat. Liv. 7 | € 48,92 |
| Impiegato 1 cat. Liv. 6 | € 44,03 |
| Impiegato 2 cat. Liv. 5 | € 36,69 |
| Impiegato 2 cat. Liv.4 Operaio Spec. Liv.4 | € 34,25 |
| Impiegato 3 cat. Liv.3 Operaio Spec. Liv.3 | € 31,80 |
| Impiegato 4 cat. Liv.2 Operaio Qualif. Liv.2 | € 28,62 |
| Impiegato 4 cat. Liv.1 Operaio Comune Liv.1 | € 24,46 |

**Laddove entrambi** i parametri al livello aziendale **risultassero negativi**, **l'EVR non** sarà **erogato**.

**Qualora solo uno** dei suddetti parametri **risulti negativo nel confronto triennale**, l'azienda

provvederà ad **erogare l'EVR nella misura ridotta** pari a:

| Categoria | Valore mensile dell'EVR 2022 ridotto |
|---|---|
| | |
| Impiegato 1 cat. Liv. 7 | € 14,68 |
| Impiegato 1 cat. Liv. 6 | € 13,21 |
| Impiegato 2 cat. Liv. 5 | € 11,01 |
| Impiegato 2 cat. Liv.4 Operaio Spec. Liv.4 | € 10,27 |
| Impiegato 3 cat. Liv.3 Operaio Spec. Liv.3 | € 9,54 |
| Impiegato 4 cat. Liv.2 Operaio Qualif. Liv.2 | € 8,59 |
| Impiegato 4 cat. Liv.1 Operaio Comune Liv.1 | € 7,34 |

Al fine di erogare l'EVR in misura ridotta o non provvedere all'erogazione, l'impresa **dovrà preliminarmente inviare la comunicazione**, che si allega alla presente, tramite PEC o lettera raccomandata, all'ANCE Ragusa, alla Cassa Edile di Ragusa e, ove costituite alla RSU/RSA, contenente **un'autodichiarazione relativa ai dati** registrati. **ANCE Ragusa** provvederà all'inoltro della **comunicazione alle OO.SS.** firmatarie dell'Accordo integrativo che **potranno richiedere un incontro** per la verifica dei dati. **L'intera procedura dovrà esaurirsi entro il 30/04/2022**.

L'Impresa **è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta o a non erogare l'EVR** nel caso in cui sia stata accertata, nel corso del confronto, la ricorrenza delle condizioni, ovvero **quando siano esauriti i termini della procedura** e non sia pervenuta **alcuna richiesta** di confronto **da parte delle OO.SS.**.

**Il mancato invio dell'autodichiarazione** ovvero il rifiuto di attivare il confronto **comporta l'obbligo** per l'Impresa di **corrispondere l'EVR nella misura piena**.

## 5. PREMIALITÀ ALLE IMPRESE

**La premialità**, in termini di bonus sui contributi versati e su integrazione dell'indennità di mensa, viene **riconosciuta solamente** alle **imprese** che **non abbiano** operai assunti in regime di "**Part-Time**":

- il "Bonus premialità" viene **confermato, potenziato e semplificato**, ammontante al **40% dei contributi versati** dalle imprese a titolo di Cassa Edile ed Ente Sfera, mentre un ulteriore 10% di bonus, portando così al **50% dei contributi versati**, viene riservato alle Imprese che si siano dotate dell'Attestato di Asseverazione emesso dall'Ente Sfera o da un Ente Bilaterale Territoriale costituito da ANCE e OOSS. **Il nuovo Bonus** verrà **concesso** a tutte le imprese che abbiano effettuato la **formazione esclusivamente tramite l'Ente Sfera** o un Ente Bilaterale Territoriale costituito da ANCE e OOSS. **Le domande**, come sempre, **devono essere presentate** alla Cassa Edile **entro il 30 aprile**, per il semestre ottobre 2021-marzo 2022, **ed entro il 31 ottobre**, per il semestre aprile 2022-settembre 2022.

- **L’integrazione** sull’indennità sostitutiva di **mensa** viene fissata a **€ 0,42 giornaliere**.

## 6. VALIDITÀ E DURATA

Il nuovo **Contratto Provinciale** ha validità **dal 1° marzo 2022 al 31 dicembre 2023**.
^^^
Si invitano le imprese associate ad **inviare ai propri Consulenti del Lavoro** la presente **Circolare insieme al testo del nuovo Contratto** al fine di dare pratica attuazione ai benefici attesi dallo stesso.

La Direzione è, come sempre, a disposizione per ulteriori delucidazioni in merito.

47891-Allegato EVR 2022.docApri

47891-ACPL 9-3-2022_Firmato.pdfApri

47891-Circolare 109_C_2022_CCPL.pdfApri