

Circolare n°139/C/2024: D. Lgs. n. 67/2011 – Obbligo di comunicazione annuale lavori usuranti relativi all’anno 2023.

26 Marzo 2024

Informiamo le Imprese aderenti che, con riferimento alla normativa in materia di accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti (D.lgs. n. 67/2011), si ricorda che **entro il 31 marzo 2024** i datori di lavoro devono adempiere agli obblighi di comunicazione, fissati dall’art. 6 del D.M. 20/09/2011, per periodi di lavoro relativi all’anno 2023, utilizzando il modello telematico “**LAV_US**” disponibile nel portale [ClicLavoro](#).

Tale modello, che il sistema informatico metterà direttamente a disposizione dell’Ispettorato Territoriale del Lavoro e degli Enti previdenziali competenti, consente di effettuare cinque diversi tipi di comunicazione, in conformità a quanto stabilito dal citato art. 6:

- Inizio lavoro “**a catena**”;
- Lavoro usurante di cui all’art. 2 del D.M. 19 maggio 1999;
- Lavoro usurante notturno;
- Lavoro usurante “**a catena**”;
- Lavoro usurante autisti (conducenti di veicoli adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo).

Per la compilazione del modello “**LAV_US**”, si rinvia all’apposita Guida disponibile nel suddetto portale precedentemente indicato.

Allegati

[Circolare_n°139_C_2024](#)

[Apri](#)