

NEWS 84/2026: Programma THAMM+ - Progetto Tunisia.

6 Marzo 2026

Cari Colleghi,

desidero richiamare la vostra attenzione sul programma **THAMM+ - “Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in Italy and North Africa”**, componente Tunisia, promosso dall'ANCE nell'ambito di una partnership con l'Associazione Centro ELIS, Formedil, CESF di Perugia e l'Istituto Italiano di Cultura di Tunisi (vedi la nostra [NEWS 265/2025: Progetto THAMM+ - Opportunità di inserimento in azienda di lavoratori formati in Tunisia](#)).

L'iniziativa è finalizzata a favorire **l'inserimento nel settore delle costruzioni di lavoratori qualificati provenienti dalla Tunisia**, attraverso un percorso di formazione svolto nel Paese di origine che comprende l'apprendimento della lingua italiana, la formazione sulla sicurezza sul lavoro, la preparazione tecnico-professionale e nozioni relative alla normativa contrattuale italiana.

Il progetto interessa complessivamente **2.000 giovani tunisini tra i 18 e i 35 anni** e prevede, al termine del percorso formativo, la possibilità di inserimento lavorativo nelle imprese italiane con contratto di lavoro preferibilmente a tempo determinato di almeno nove mesi. Ad oggi sono stati formati oltre **580 lavoratori**, dei quali **469 risultano già disponibili all'assunzione**, suddivisi tra diverse figure professionali particolarmente richieste dal nostro settore, tra cui muratori, carpentieri, elettricisti e posatori di pavimenti.

Il programma, coordinato dall'**Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM)** e sostenuto dall'Unione Europea e dal Ministero dell'Interno italiano, rappresenta un'importante opportunità per le imprese del comparto costruzioni che necessitano di personale qualificato e intendono contribuire a promuovere **percorsi di migrazione regolare e qualificata per finalità occupazionali**. Si evidenzia inoltre che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 286/1998, l'ingresso in Italia dei lavoratori formati nell'ambito di tali programmi avviene **al di fuori delle quote previste dal decreto flussi**, attraverso una specifica procedura che consente di agevolare il matching tra imprese e lavoratori.

Considerata la crescente difficoltà nel reperimento di manodopera specializzata nel settore delle costruzioni, ritengo che questa iniziativa possa rappresentare **un'opportunità concreta anche per le imprese del nostro territorio**.

Per tale ragione, invito tutti gli associati interessati ad approfondire l'iniziativa e a valutare la possibilità di aderire al programma. Gli uffici di **ANCE Ragusa** restano a disposizione per fornire ogni ulteriore informazione e supporto operativo, a tal fine, in allegato alla presente, sono riportate apposite slide esplicative del progetto, nelle quali sono richiamati tutti gli step operativi.

Allegati

[NEWS_84_2026](#)

[Apri](#)
SLIDE_THAMM
[Apri](#)