

NEWS 161/2026: INL - Legge annuale sulle PMI - Prime indicazioni operative - Nota INL n. 780 del 15-04-2026

24 Aprile 2026

La legge annuale sulle PMI - Legge n. 34/2026 - oltre a misure a sostegno della crescita, dell'occupazione e della competitività del sistema produttivo, ha introdotto delle novità importanti in materia di salute e sicurezza, introducendo nel contempo nuovi adempimenti a carico del datore di lavoro.

Con la **nota n. 780 del 15.04.2026**, che si allega in copia alla presente News, l'INL fornisce le **prime indicazioni operative**.

Modelli semplificati di organizzazione e gestione in materia di salute e sicurezza

Prevista l'elaborazione da parte di INAIL di **modelli organizzativi semplificati**, con l'obiettivo di ridurre gli oneri burocratici per le piccole e medie imprese.

Formazione obbligatoria anche in cassa integrazione

Diventa obbligatoria la formazione sulla sicurezza anche durante i periodi di **CIG sia in caso di sospensione che in caso di riduzione dell'orario di lavoro**.

Il lavoratore sospeso dall'attività lavorativa e beneficiario di una prestazione di sostegno del reddito, perde il beneficio se rifiuta o non frequenta i corsi di formazione o di riqualificazione senza giustificato motivo.

Addestramento più strutturato e tracciato

- Obbligo di **prova pratica sul luogo di lavoro** per l'uso corretto e in sicurezza delle attrezzature
- Possibile uso di **tecnologie innovative di simulazione**
- Necessità di **registrare tutte le attività formative** (anche digitalmente)

Lavoro agile

Il datore di lavoro deve:

- fornire **informativa scritta annuale sui rischi** (generali e specifici) al lavoratore e al RLS
- Sanzioni rilevanti in caso di omissione dell'obbligo informativo (anche penali).

Verifiche attrezzature

Introdotta la **verifica triennale** per le piattaforme di lavoro mobili elevabili e piattaforme di lavoro fuori strada per operazioni in frutteto.

Allegati

NEWS_161_2026

[Apri](#)

INLnota780-2026-L34-2026-PMI

[Apri](#)