

[NEWS 191/2026: INPS – Giovani, donne e ZES: le circolari per l'esonero dei contributi](#)

15 Maggio 2026

L'INPS ha pubblicato sul proprio sito istituzionale tre importanti circolari sul quadro applicativo dei nuovi **esoneri contributivi** volti a incentivare la stabilizzazione professionale di **giovani, donne e lavoratori, nelle aree svantaggiate del Paese**, attraverso lo strumento dello sgravio totale.

Si indicano le principali novità delle circolari INPS:

Circolare INPS 14 maggio 2026, n. 55

Fornisce le prime indicazioni operative sul Bonus giovani, che prevede un **esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati** per le assunzioni a tempo indeterminato, effettuate nel 2026, di soggetti under 35.

L'accesso al beneficio è riservato ai lavoratori che risultano privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, o da almeno 6 mesi se ricorrono le ulteriori condizioni di svantaggio stabilite dalla normativa comunitaria, con un limite massimo di 500 euro su base mensile riconosciuto per 24 mesi ai lavoratori molto svantaggiati e per 12 mesi alle restanti categorie; il limite massimo viene innalzato a 650 euro per le unità produttive situate nella **ZES Unica** (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Marche, Molise, Puglia, Sicilia, Sardegna e Umbria) o in aree del Centro Italia in crisi industriale.

Circolare INPS 14 maggio 2026, n. 56

Illustra le indicazioni operative per il Bonus ZES, destinato ai datori di lavoro privati che:

- occupano fino a dieci dipendenti;
- assumono personale non dirigenziale presso sedi o unità produttive ubicate nelle regioni della ZES Unica.

Questa agevolazione è rivolta ai lavoratori che hanno compiuto 35 anni e sono disoccupati da almeno 24 mesi; viene garantito un esonero contributivo totale nel limite di 650 euro mensili per ciascun lavoratore, con l'obiettivo di sostenere lo sviluppo occupazionale del Mezzogiorno e delle aree interne e ridurre i divari territoriali.

Circolare INPS 14 maggio 2026, n. 57

Fornisce indicazioni sul Bonus donne: un esonero del 100% dei contributi previdenziali, con esclusione dei premi INAIL, per le assunzioni a tempo indeterminato di lavoratrici svantaggiate o molto svantaggiate effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026.

La misura spetta per un periodo massimo di 24 mesi e riguarda donne di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, o da almeno 6 mesi in presenza di specifici criteri di svantaggio legati all'età, al titolo di studio o al settore di occupazione.

Per tale incentivo, il massimale ordinario è fissato a 650 euro mensili, ma prevede un potenziamento

fino a 800 euro per le assunzioni di lavoratrici residenti nelle regioni della ZES Unica.

I datori di lavoro interessati alle predette misure dovranno garantire la regolarità contributiva tramite il DURC, il rispetto degli accordi collettivi nazionali e, se previsto, il requisito dell'incremento occupazionale netto.

Per tutte le misure sopra descritte, rimangono esclusi i contratti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, di lavoro domestico e i rapporti di apprendistato.

Si allegano alla presente News le Circolari INPS n. 55-56-57.

Allegati

NEWS_191_2026

[Apri](#)

INPS_-_Circolare_55-2026

[Apri](#)

INPS_-_Circolare_56-2026

[Apri](#)

INPS_-_Circolare_57-2026

[Apri](#)