NEWS 364/2026: Assunzioni agevolate – Dal 1° dicembre obbligo di pubblicazione sul SIISL delle offerte di lavoro

6 Novembre 2026

Per beneficiare degli sgravi contributivi, le imprese dovranno pubblicare preventivamente o contestualmente all'assunzione l'offerta di lavoro sulla piattaforma SIISL.

Dal **1° dicembre 2026**, i datori di lavoro che intendono beneficiare di agevolazioni contributive per nuove assunzioni saranno tenuti a pubblicare le relative offerte di lavoro sul **SIISL – Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa**.

Fino al **30 novembre 2026** la pubblicazione rimane facoltativa e può essere effettuata anche successivamente all'assunzione, senza pregiudicare il diritto agli incentivi.

A chiarirlo è stato Antonio Pone, Direttore Generale Vicario dell'INPS, intervenuto alla web TV dei Consulenti del Lavoro, illustrando le novità operative previste dal D.M. n. 134 del 5 ottobre 2026.

Dal 1° dicembre, invece, la pubblicazione dovrà avvenire prima o contestualmente all'assunzione. Il sistema genererà un codice identificativo della posizione lavorativa (*ID vacancy*) di 18 cifre, da riportare nel flusso UNIEMENS per consentire all'INPS di verificare, attraverso controlli automatizzati, la corretta fruizione del beneficio contributivo.

L'obbligo riguarda esclusivamente le **nuove assunzioni agevolate**, mentre sono escluse le trasformazioni dei rapporti di lavoro già in essere.

Secondo le indicazioni anticipate dall'INPS, le agevolazioni interessate riguardano le assunzioni delle seguenti categorie di lavoratori:

- **Beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI)**e del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL) – D.L. n. 48/2023;
- **Donne beneficiarie del Reddito di Libertà**– Legge n. 213/2023;
- **Giovani under 30**– Legge n. 205/2017;
- **Giovani under 30**provenienti da percorsi di alternanza scuola-lavoro o apprendistato di alta formazione – Legge n. 205/2017;
- **Donne svantaggiate e lavoratori over 50**disoccupati di lunga durata – Legge n. 92/2012;
- **Percettori di NASpI**– Legge n. 92/2012;
- **Percettori dell'assegno di ricollocazione**provenienti dalla CIGS – D. Lgs. n. 148/2015;
- **Lavoratori in CIGS da almeno tre mesi**– D.L. n. 148/1993;
- **Lavoratori con disabilità**– Legge n. 68/1999;
- **Detenuti e internati**– Legge n. 193/2000;
- **Lavoratori assunti in sostituzione di personale in congedo**– D. Lgs. n. 151/2001;
- **Beneficiari dei Bonus Giovani, Donne e ZES 2026**– D.L. n. 62/2026;
- **Madri di almeno tre figli**, alle condizioni previste dalla Legge n. 199/2025.

Con la presente si richiama l'attenzione delle imprese associate sulla necessità di **programmare per tempo le assunzioni agevolate previste dal 1° dicembre 2026**, assicurando la pubblicazione

delle offerte sul SIISL e la corretta indicazione del relativo codice identificativo nel flusso UNIEMENS.

La mancata osservanza dell'adempimento potrà compromettere il riconoscimento degli incentivi contributivi.

La Direzione di ANCE Ragusa resta a disposizione delle imprese associate per eventuali approfondimenti.

Allegati

NEWS_364_2026
Apri