NEWS 369/2026: Assunzioni agevolate e SIISL – L'INPS detta le istruzioni operative – Attenzione alla perdita degli incentivi

11 Novembre 2026

Facendo riferimento alla nostra News 364/2026 del 06.11.2026, si comunica che, con il **Messaggio n. 3661 del 10 novembre 2026**, allegato alla presente News, l'INPS conferma la conclusione della fase sperimentale del SIISL e fornisce le istruzioni operative per l'applicazione, **dal 1° dicembre 2026**, del nuovo obbligo di pubblicazione delle offerte di lavoro relative alle assunzioni agevolate.

Per beneficiare degli incentivi contributivi, le imprese dovranno rispettare una precisa sequenza di adempimenti: **pubblicazione della vacancy sul SIISL, Comunicazione Obbligatoria di assunzione e corretta compilazione del flusso UNIEMENS**.

Il collegamento tra i tre adempimenti sarà assicurato dall'**ID vacancy**, un codice di 18 cifre generato dal SIISL, che dovrà essere riportato nel flusso UNIEMENS e associato alla Comunicazione Obbligatoria del lavoratore assunto.

Particolare attenzione deve essere prestata alla pubblicazione tempestiva dell'offerta di lavoro. L'INPS chiarisce che, qualora la vacancy venga pubblicata successivamente all'assunzione, l'agevolazione potrà essere fruita soltanto a decorrere dal mese di competenza della pubblicazione, con **perdita del beneficio per le mensilità precedenti**.

Il messaggio precisa, inoltre, che:

- l'obbligo riguarda esclusivamente le nuove assunzioni agevolate, con esclusione delle trasformazioni dei rapporti di lavoro già in essere;
- per gli incentivi che richiedono una domanda preventiva tramite il Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo), l'ID vacancy dovrà essere indicato già nella domanda, secondo le modalità che saranno rese disponibili dall'INPS;
- lo stesso ID vacancy potrà essere utilizzato per più assunzioni, nei limiti dei posti indicati nell'offerta pubblicata e previa associazione delle singole Comunicazioni Obbligatorie.

L'INPS ha inoltre definito le modalità tecniche di compilazione dei flussi UNIEMENS, introducendo, per alcune agevolazioni, il nuovo codice causale **VPIV**, destinato alla verifica della presenza dell'ID vacancy.

Si invitano pertanto le imprese associate a coordinare preventivamente le procedure di assunzione con i propri consulenti del lavoro, al fine di evitare irregolarità che potrebbero determinare la perdita, anche parziale, degli incentivi contributivi.

Per le assunzioni effettuate fino al 30 novembre 2026, la pubblicazione sul SIISL rimane facoltativa e la sua omissione non pregiudica la fruizione delle agevolazioni.

La Direzione degli Uffici rimane, come sempre, a disposizione per eventuali ed ulteriori chiarimenti.

Allegati

NEWS_369_2026
Apri
Messaggio-numero-3661-del-10-11-2026
Apri