

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AGRIGENTO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	0,92	1,06	1,18	1,28
TOTALE "A"	8,77	9,76	10,53	11,12
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,04	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,45	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,70	1,89	2,04	2,15
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
TOTALE "B"	3,54	3,91	4,19	4,40
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,86	5,24	5,52
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (8,33%)	0,77	0,85	0,92	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,81	7,55	8,14	8,58
Indennità sostitutiva di mensa	0,27	0,27	0,27	0,27
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,08	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,07	3,42	3,69	3,89
COSTO MEDIO ORARIO	23,40	25,95	27,94	29,43
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,05	1,16	1,25	1,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,45	27,11	29,19	30,75
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,95	26,59	28,65	30,20

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,06	0,07	0,08	0,09
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
TOTALE "A"	8,95	9,98	10,77	11,37
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,22
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,17
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,86	5,24	5,53
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (7,82%)	0,74	0,82	0,89	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,74	7,51	8,11	8,56
Indennità sostitutiva di mensa	0,30	0,30	0,30	0,30
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,01
COSTO MEDIO ORARIO	23,40	26,03	28,05	29,59
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,85	0,95	1,02	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,25	26,98	29,07	30,67
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,96	26,67	28,75	30,33

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,10	1,29	1,42	1,53
TOTALE "A"	8,83	9,85	10,61	11,20
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,45	3,84	4,12	4,34
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,37	4,87	5,24	5,53
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (6,35%)	0,60	0,66	0,72	0,76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,61	7,36	7,92	8,37
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,67	26,29	28,24	29,77
IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)	0,96	1,06	1,14	1,20
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,63	27,35	29,38	30,97
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,31	27,01	29,02	30,60

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,06	0,07	0,07	0,08
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,67
TOTALE "A"	9,02	10,05	10,82	11,42
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,96	2,11	2,23
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,32	3,68	3,98	4,20
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,89	5,27	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,33%)	0,70	0,78	0,84	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,74	7,51	8,09	8,53
Indennità sostitutiva di mensa	0,52	0,52	0,52	0,52
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,19	3,55	3,82	4,03
COSTO MEDIO ORARIO	23,76	26,38	28,38	29,90
IRAP ord. (VALLE D'AOSTA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,62	27,34	29,41	30,99
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,34	27,03	29,09	30,65

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI FERMO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
TOTALE "A"	8,80	9,80	10,57	11,15
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,44	3,82	4,10	4,31
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,35	4,85	5,22	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (6,66%)	0,62	0,69	0,75	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,61	7,36	7,93	8,36
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,91	0,91	0,91	0,91
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,96
COSTO MEDIO ORARIO	23,89	26,48	28,44	29,92
IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)	0,97	1,07	1,15	1,21
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,86	27,55	29,59	31,13
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,54	27,21	29,23	30,76

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	9,02	10,06	10,86	11,47
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,51	3,88	4,17	4,39
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,96	5,35	5,64
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,34%)	0,69	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,83	7,60	8,19	8,65
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,16	26,80	28,83	30,39
IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)	1,09	1,20	1,30	1,37
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,25	28,00	30,13	31,76
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,74	27,48	29,58	31,20

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
TOTALE "A"	8,84	9,84	10,61	11,21
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,06	0,06	0,06	0,06
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,33	3,70	3,99	4,21
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,19	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (7,09%)	0,67	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,63	7,37	7,95	8,39
Indennità sostitutiva di mensa	0,58	0,58	0,58	0,58
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,48	26,05	28,04	29,58
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,85	0,95	1,02	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,33	27,00	29,06	30,66
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,05	26,69	28,74	30,33

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,02	1,18	1,32	1,41	
TOTALE "A"	8,75	9,74	10,51	11,08	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,91	2,06	2,18	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26	
TOTALE "B"	3,23	3,59	3,87	4,10	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,26	4,74	5,12	5,40	
Inail (13,00%) (4)	1,56	1,73	1,87	1,97	
Contributi Cassa Edile (7,00%)	0,65	0,72	0,78	0,82	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06	
TOTALE "C"	6,52	7,24	7,83	8,25	
Indennità sostitutiva di mensa	0,20	0,20	0,20	0,20	
Trattamento fine rapporto	0,88	0,98	1,06	1,12	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,46	3,73	3,94	
COSTO MEDIO ORARIO	22,73	25,25	27,24	28,73	
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,83	0,92	0,99	1,04	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,56	26,17	28,23	29,77	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,27	25,87	27,91	29,45	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,49
TOTALE "A"	8,80	9,80	10,57	11,16
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,56	3,94	4,22	4,43
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,89	5,26	5,55
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,66%)	0,53	0,59	0,64	0,67
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,58	7,31	7,87	8,30
Indennità sostitutiva di mensa	0,48	0,48	0,48	0,48
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	23,52	26,09	28,05	29,55
IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)	1,09	1,21	1,30	1,37
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,61	27,30	29,35	30,92
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,09	26,76	28,79	30,35

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di
Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia,
Minervino Murge, Spinazzola, Trani)**

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	1,08	1,25	1,38	1,50
TOTALE "A"	8,97	9,99	10,77	11,39
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,35	3,73	4,01	4,23
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,88	5,26	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,37%)	0,60	0,66	0,72	0,76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,62	7,37	7,95	8,41
Indennità sostitutiva di mensa	0,37	0,37	0,37	0,37
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	23,39	26,00	27,98	29,55
IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)	1,05	1,17	1,26	1,33
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,44	27,17	29,24	30,88
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,94	26,64	28,70	30,32

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,15	0,17	0,19	0,20
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,45	1,55
TOTALE "A"	9,00	10,03	10,83	11,42
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,55	3,92	4,21	4,43
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,47	4,96	5,35	5,64
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,96	2,06
Contributi Cassa Edile (10,85%)	1,02	1,14	1,23	1,29
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,08	0,09	0,10
TOTALE "C"	7,20	7,99	8,63	9,09
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,98	0,98	0,98	0,98
Trattamento fine rapporto	0,97	1,07	1,15	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	24,89	27,53	29,62	31,16
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,91	1,00	1,08	1,13
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,80	28,53	30,70	32,29
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,51	28,22	30,37	31,96

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,31	1,49	1,62
TOTALE "A"	8,84	9,87	10,68	11,29
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,22
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,27	3,65	3,95	4,17
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,31	4,81	5,21	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (10,61%)	1,00	1,11	1,20	1,27
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09
TOTALE "C"	6,95	7,76	8,40	8,87
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,51	3,80	4,01
COSTO MEDIO ORARIO	23,83	26,52	28,64	30,21
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,87	0,97	1,04	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,70	27,49	29,68	31,31
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,41	27,18	29,36	30,98

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BELLUNO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,90	9,91	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,58	0,58	0,58	0,58
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,88	4,25	4,53	4,74
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,55	5,04	5,41	5,70
Inail (13,00%) (4)	1,66	1,84	1,98	2,08
Contributi Cassa Edile (10,22%)	0,97	1,08	1,16	1,22
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
TOTALE "C"	7,25	8,04	8,63	9,09
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,87	0,87	0,87	0,87
Trattamento fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,23
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	25,09	27,72	29,72	31,24
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,91	1,01	1,08	1,14
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	26,00	28,73	30,80	32,38
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,71	28,42	30,47	32,04

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,99	1,16	1,29	1,39
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,29	1,39
TOTALE "A"	9,71	10,89	11,76	12,45
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,91	2,06	2,17
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,62	3,98	4,26	4,49
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,74	5,29	5,70	6,03
Inail (13,00%) (4)	1,73	1,93	2,08	2,20
Contributi Cassa Edile (10,04%)	0,93	1,04	1,12	1,18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,08	0,09	0,10
TOTALE "C"	7,48	8,34	8,99	9,51
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,45	3,72	3,93
COSTO MEDIO ORARIO	25,49	28,34	30,48	32,19
IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)	1,18	1,31	1,41	1,49
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	26,67	29,65	31,89	33,68
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	26,14	29,09	31,31	33,08

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLOGNA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,43	1,55
TOTALE "A"	8,85	9,86	10,62	11,22
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,58	3,95	4,24	4,46
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,91	5,29	5,58
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,80	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (8,24%)	0,77	0,86	0,93	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,87	7,63	8,22	8,67
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,80	26,39	28,39	29,92
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,87	0,96	1,03	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,67	27,35	29,42	31,01
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,38	27,04	29,10	30,67

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,09	0,10	0,11	0,12
Indennità di settore ITS	0,95	1,10	1,21	1,30
TOTALE "A"	8,77	9,76	10,51	11,09
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,04	2,16
Indennità di trasporto	0,08	0,08	0,08	0,08
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
TOTALE "B"	3,30	3,65	3,92	4,14
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,29	4,77	5,13	5,42
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,74	1,88	1,98
Contributi Cassa Edile (7,22%)	0,67	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,58	7,30	7,87	8,30
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,90	0,99	1,07	1,12
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,09	3,43	3,70	3,90
COSTO MEDIO ORARIO	23,06	25,55	27,49	28,97
IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)	1,04	1,15	1,23	1,30
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,10	26,70	28,72	30,27
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,60	26,18	28,19	29,72

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,19	1,39	1,55	1,66
TOTALE "A"	8,92	9,95	10,74	11,33
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,96	2,11	2,23
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,66	4,04	4,33	4,55
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,48	4,98	5,36	5,65
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,82	1,96	2,06
Contributi Cassa Edile (8,65%)	0,82	0,91	0,99	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,00	7,78	8,38	8,83
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,07	1,07	1,07	1,07
Trattamento fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,23
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,54	3,82	4,03
COSTO MEDIO ORARIO	24,85	27,51	29,55	31,08
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,91	1,00	1,08	1,13
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,76	28,51	30,63	32,21
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,46	28,20	30,30	31,88

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,11	0,13	0,15	0,16
Indennità di settore ITS	1,16	1,55	1,82	2,05
TOTALE "A"	9,00	10,24	11,16	11,88
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,63	0,68	0,73
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,58	0,62
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,99	2,16	2,30
Indennità di trasporto	0,18	0,18	0,18	0,18
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,33	0,35
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,27
TOTALE "B"	3,48	3,91	4,24	4,51
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,44	5,03	5,48	5,83
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,84	2,00	2,13
Contributi Cassa Edile (8,30%)	0,78	0,89	0,97	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	6,90	7,83	8,52	9,07
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,69	1,69	1,69	1,69
Trattamento fine rapporto	1,02	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,59	3,91	4,17
COSTO MEDIO ORARIO	25,29	28,44	30,79	32,66
IRAP ord. (TRENTINO AA) - 3,18%(2)	0,75	0,85	0,92	0,97
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	26,04	29,29	31,71	33,63
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,81	29,03	31,44	33,35

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI CARBONIA-IGLESIAS MEDIO-CAMPITANO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
TOTALE "A"	8,78	9,78	10,56	11,13
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,09	0,09	0,09	0,09
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,34	3,70	4,00	4,21
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,31	4,80	5,18	5,46
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,75	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (6,94%)	0,65	0,72	0,78	0,82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,59	7,32	7,91	8,33
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,76	3,96
COSTO MEDIO ORARIO	23,16	25,70	27,73	29,19
IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)	0,25	0,28	0,30	0,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,41	25,98	28,03	29,51
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,29	25,85	27,90	29,37

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,40	1,51
TOTALE "A"	8,82	9,83	10,59	11,18
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,38	3,76	4,05	4,28
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,21	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (11,36%)	1,06	1,19	1,28	1,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10
TOTALE "C"	7,07	7,89	8,48	8,96
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	24,13	26,80	28,80	30,37
IRAP ord. (MOLISE) - 4,97%(2)	1,12	1,24	1,34	1,41
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,25	28,04	30,14	31,78
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,74	27,51	29,58	31,21

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,04	1,21	1,35	1,45
TOTALE "A"	8,89	9,91	10,70	11,29
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,07	2,18
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,49	3,86	4,14	4,35
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,90	5,28	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03
Contributi Cassa Edile (5,90%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,60	7,35	7,92	8,34
Indennità sostitutiva di mensa	0,47	0,47	0,47	0,47
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,95
COSTO MEDIO ORARIO	23,53	26,12	28,11	29,60
IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)	1,09	1,21	1,30	1,37
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,62	27,33	29,41	30,97
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,10	26,79	28,85	30,40

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	8,86	9,87	10,65	11,24
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,53	3,90	4,19	4,41
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,41	4,90	5,28	5,57
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03
Contributi Cassa Edile (6,47%)	0,61	0,68	0,73	0,77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,67	7,42	7,99	8,43
Indennità sostitutiva di mensa	0,55	0,55	0,55	0,55
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,74	26,33	28,33	29,85
IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)	1,07	1,18	1,27	1,34
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,81	27,51	29,60	31,19
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,31	26,99	29,06	30,64

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,30	1,40
TOTALE "A"	8,88	9,90	10,69	11,29
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,91	2,06	2,18
Indennità di trasporto	0,88	0,88	0,88	0,88
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
TOTALE "B"	4,10	4,46	4,74	4,98
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,62	5,11	5,49	5,79
Inail (13,00%) (4)	1,69	1,87	2,01	2,12
Contributi Cassa Edile (6,25%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,93	7,68	8,25	8,70
Indennità sostitutiva di mensa	0,31	0,31	0,31	0,31
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,45	3,73	3,94
COSTO MEDIO ORARIO	24,31	26,89	28,89	30,45
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,09	1,21	1,30	1,37
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,40	28,10	30,19	31,82
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,89	27,56	29,63	31,25

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,42	1,53
TOTALE "A"	8,83	9,84	10,61	11,20
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,26	3,64	3,93	4,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,30	4,80	5,17	5,46
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,89	2,00
Contributi Cassa Edile (8,43%)	0,79	0,88	0,95	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,72	7,49	8,08	8,53
Indennità sostitutiva di mensa	0,20	0,20	0,20	0,20
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,08	25,70	27,70	29,23
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,84	0,93	1,01	1,06
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,92	26,63	28,71	30,29
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,63	26,33	28,39	29,96

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62	
TOTALE "A"	8,89	9,92	10,71	11,29	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22	
Indennità di trasporto	0,46	0,46	0,46	0,46	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
TOTALE "B"	3,76	4,13	4,43	4,63	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,50	5,00	5,39	5,66	
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,83	1,97	2,07	
Contributi Cassa Edile (9,33%)	0,88	0,98	1,06	1,12	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08	
TOTALE "C"	7,08	7,88	8,50	8,93	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,88	0,88	0,88	0,88	
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,22	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,53	3,81	4,01	
COSTO MEDIO ORARIO	24,79	27,46	29,53	31,00	
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,90	1,00	1,07	1,13	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,69	28,46	30,60	32,13	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,40	28,15	30,28	31,79	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,34	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,89	9,90	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (11,49%)	1,08	1,21	1,30	1,38
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10
TOTALE "C"	7,08	7,89	8,50	8,98
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,98	0,98	0,98	0,98
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,41	27,06	29,08	30,62
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,89	0,99	1,06	1,12
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,30	28,05	30,14	31,74
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,01	27,74	29,82	31,41

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,08	1,27	1,41	1,51
TOTALE "A"	8,93	9,97	10,76	11,35
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,48	3,86	4,15	4,38
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,92	5,30	5,60
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,04
Contributi Cassa Edile (8,63%)	0,81	0,90	0,97	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	6,90	7,69	8,28	8,75
Indennità sostitutiva di mensa	0,46	0,46	0,46	0,46
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,87	26,54	28,56	30,12
IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)	1,11	1,23	1,32	1,40
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,98	27,77	29,88	31,52
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,46	27,23	29,32	30,94

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,04	1,22	1,39	1,51
TOTALE "A"	8,77	9,78	10,58	11,18
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,49	3,86	4,17	4,40
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,25	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,93%)	0,55	0,62	0,67	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,54	7,28	7,89	8,32
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,76	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,26	25,83	27,92	29,46
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,04	1,16	1,25	1,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,30	26,99	29,17	30,78
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,81	26,47	28,63	30,23

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO CROTONE VIBO-VALENTIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,10	0,12	0,13	0,14
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
TOTALE "A"	8,90	9,92	10,71	11,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,52	3,90	4,19	4,40
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,92	5,30	5,59
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,04
Contributi Cassa Edile (6,00%)	0,56	0,62	0,67	0,71
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,63	7,39	7,96	8,39
Indennità sostitutiva di mensa	0,49	0,49	0,49	0,49
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	23,64	26,26	28,26	29,76
IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)	1,09	1,22	1,31	1,38
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,73	27,48	29,57	31,14
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,22	26,93	29,01	30,56

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23	
Indennità di settore ITS	0,96	1,13	1,25	1,35	
TOTALE "A"	8,85	9,88	10,65	11,25	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,05	2,17	
Indennità di trasporto	0,18	0,18	0,18	0,18	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25	
TOTALE "B"	3,40	3,75	4,03	4,26	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,22	5,52	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,02	
Contributi Cassa Edile (6,35%)	0,59	0,65	0,70	0,74	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06	
TOTALE "C"	6,58	7,32	7,88	8,34	
Indennità sostitutiva di mensa	0,21	0,21	0,21	0,21	
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,06	1,12	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,09	3,44	3,71	3,92	
COSTO MEDIO ORARIO	23,06	25,63	27,58	29,14	
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,03	1,15	1,24	1,31	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,09	26,78	28,82	30,45	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,60	26,26	28,28	29,89	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FORLI-CESENA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,34	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,89	9,90	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,20	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (8,35%)	0,79	0,88	0,95	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,77	7,53	8,12	8,57
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,75	26,35	28,35	29,87
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,61	27,31	29,38	30,96
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,33	27,00	29,06	30,63

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
TOTALE "A"	8,85	9,86	10,63	11,22
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto	1,40	1,40	1,40	1,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	4,68	5,05	5,34	5,55
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,81	5,30	5,68	5,97
Inail (13,00%) (4)	1,76	1,94	2,08	2,18
Contributi Cassa Edile (10,62%)	1,00	1,11	1,20	1,27
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09
TOTALE "C"	7,64	8,43	9,05	9,51
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,02	1,12	1,20	1,25
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	25,88	28,50	30,54	32,06
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,94	1,04	1,11	1,17
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	26,82	29,54	31,65	33,23
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	26,52	29,21	31,31	32,88

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA - BAT (Per i comuni di San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli e Margherita di Savoia)

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,09	1,28	1,45	1,60
TOTALE "A"	8,98	10,03	10,86	11,50
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,35	3,74	4,04	4,26
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,90	5,30	5,61
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (7,37%)	0,69	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,73	7,52	8,13	8,61
Indennità sostitutiva di mensa	0,12	0,12	0,12	0,12
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,50	3,78	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,24	25,94	28,04	29,66
IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)	1,04	1,16	1,26	1,33
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,28	27,10	29,30	30,99
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,78	26,58	28,75	30,43

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	8,86	9,87	10,65	11,24
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,24	0,24	0,24	0,24
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,52	3,89	4,18	4,40
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,90	5,28	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03
Contributi Cassa Edile (7,23%)	0,68	0,76	0,82	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,74	7,51	8,09	8,51
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,92	26,53	28,53	30,03
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,87	0,96	1,04	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,79	27,49	29,57	31,12
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,50	27,19	29,25	30,79

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,03	1,20	1,34	1,44
TOTALE "A"	8,76	9,76	10,53	11,11
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,07	2,18
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,40	3,78	4,05	4,27
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,19	5,47
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (8,10%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,71	7,48	8,07	8,50
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,47	3,74	3,95
COSTO MEDIO ORARIO	23,55	26,16	28,13	29,63
IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)	1,06	1,18	1,26	1,33
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,61	27,34	29,39	30,96
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,26	26,96	29,00	30,55

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,25	0,29	0,32	0,34
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
TOTALE "A"	9,13	10,19	11,00	11,61
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,54	3,92	4,20	4,41
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,51	5,02	5,41	5,70
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,98	2,08
Contributi Cassa Edile (7,59%)	0,72	0,80	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,93	7,71	8,31	8,76
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,41	27,09	29,14	30,67
IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)	0,89	0,99	1,06	1,12
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,30	28,08	30,20	31,79
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,01	27,76	29,87	31,45

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	8,86	9,88	10,67	11,24
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,55	3,92	4,22	4,43
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,91	5,30	5,58
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,94	2,04
Contributi Cassa Edile (10,52%)	0,99	1,10	1,19	1,26
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09
TOTALE "C"	7,09	7,88	8,52	8,97
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,06	1,06	1,06	1,06
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,73	27,37	29,46	30,95
IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)	0,90	1,00	1,07	1,13
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,63	28,37	30,53	32,08
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,34	28,06	30,21	31,74

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
TOTALE "A"	8,84	9,84	10,61	11,21
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,48	3,85	4,14	4,36
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,25	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (9,14%)	0,86	0,96	1,03	1,09
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	6,90	7,68	8,28	8,73
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,77	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	24,00	26,61	28,62	30,17
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,87	0,97	1,04	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,87	27,58	29,66	31,27
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,59	27,27	29,34	30,94

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,45	1,54
TOTALE "A"	8,85	9,85	10,64	11,21
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,45	3,82	4,11	4,32
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,86	5,25	5,53
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (7,15%)	0,67	0,75	0,81	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,70	7,44	8,04	8,46
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,89	26,45	28,48	29,95
IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)	0,87	0,96	1,04	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,76	27,41	29,52	31,04
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,47	27,11	29,19	30,71

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,06	0,07	0,08	0,09
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
TOTALE "A"	8,95	9,99	10,79	11,38
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,58	3,95	4,25	4,45
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,96	5,35	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,96	2,06
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0,78	0,87	0,94	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,93	7,70	8,32	8,75
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,91	0,91	0,91	0,91
Trattamento fine rapporto	0,97	1,07	1,15	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,53	3,81	4,01
COSTO MEDIO ORARIO	24,54	27,19	29,27	30,75
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,89	0,99	1,07	1,12
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,43	28,18	30,34	31,87
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,14	27,87	30,01	31,53

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,01	1,15	1,28	1,39
TOTALE "A"	8,86	9,85	10,63	11,23
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,91	2,06	2,17
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,23	3,58	3,86	4,09
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,30	4,78	5,16	5,45
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,30%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,49	7,23	7,79	8,23
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,06	1,12
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,45	3,72	3,93
COSTO MEDIO ORARIO	22,97	25,49	27,45	28,99
IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)	1,03	1,14	1,23	1,30
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,00	26,63	28,68	30,29
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,51	26,12	28,15	29,74

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,14	1,31	1,45	1,58
TOTALE "A"	8,87	9,87	10,64	11,25
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,44	3,81	4,10	4,32
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,24	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (7,82%)	0,74	0,82	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,77	7,53	8,10	8,56
Indennità sostitutiva di mensa	0,52	0,52	0,52	0,52
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,78	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,72	26,31	28,29	29,86
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,58	27,27	29,32	30,95
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,30	26,96	29,00	30,61

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,23	1,38	1,49
TOTALE "A"	8,80	9,79	10,57	11,16
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,45	3,81	4,11	4,32
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,84	5,22	5,51
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (8,07%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,75	7,51	8,11	8,55
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	0,94	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,48	3,76	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	23,76	26,31	28,35	29,86
IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)	1,07	1,18	1,27	1,34
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,83	27,49	29,62	31,20
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,47	27,12	29,23	30,79

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,08	0,09	0,10	0,10
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,43	1,54
TOTALE "A"	8,92	9,94	10,72	11,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,27	3,65	3,94	4,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,22	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (7,84%)	0,74	0,82	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,71	7,49	8,08	8,51
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,67	26,31	28,32	29,82
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,53	27,27	29,35	30,90
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,25	26,96	29,03	30,57

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,39	1,49
TOTALE "A"	8,80	9,81	10,58	11,16
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,25	3,63	3,91	4,12
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,29	4,78	5,15	5,44
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (8,75%)	0,82	0,91	0,98	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	6,74	7,51	8,08	8,55
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,77	0,77	0,77	0,77
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	23,66	26,28	28,25	29,77
IRAP ord. (MARCHE) - 4,33%(2)	0,96	1,06	1,14	1,20
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,62	27,34	29,39	30,97
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,30	27,01	29,04	30,61

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,15	0,17	0,19	0,21
Indennità di settore ITS	1,11	1,27	1,41	1,52
TOTALE "A"	8,99	10,00	10,79	11,40
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,32	0,32	0,32	0,32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,59	3,95	4,24	4,47
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,48	4,96	5,35	5,65
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,51%)	0,71	0,78	0,85	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,88	7,61	8,21	8,67
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,49	3,77	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,97	26,52	28,56	30,12
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,08	1,19	1,28	1,35
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,05	27,71	29,84	31,47
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,54	27,18	29,30	30,91

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MILANO LODI MONZA-BRIANZA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,13	0,15	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
TOTALE "A"	9,02	10,06	10,85	11,45
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,22
Indennità di trasporto	0,41	0,41	0,41	0,41
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,71	4,08	4,36	4,58
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,53	5,03	5,41	5,70
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,84	1,98	2,08
Contributi Cassa Edile (6,50%)	0,61	0,68	0,74	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,84	7,60	8,18	8,62
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,10	1,10	1,10	1,10
Trattamento fine rapporto	1,00	1,10	1,17	1,23
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,01
COSTO MEDIO ORARIO	24,87	27,50	29,50	31,03
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,91	1,00	1,07	1,13
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,78	28,50	30,57	32,16
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,48	28,19	30,25	31,82

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
TOTALE "A"	8,85	9,86	10,63	11,22
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,51	3,88	4,17	4,39
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,89	5,27	5,55
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (9,15%)	0,86	0,96	1,03	1,09
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	6,93	7,71	8,30	8,75
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,75	26,36	28,37	29,90
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,61	27,32	29,40	30,99
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,33	27,01	29,08	30,65

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,26	1,47	1,63	1,76
TOTALE "A"	9,15	10,22	11,04	11,66
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,77	1,97	2,13	2,25
Indennità di trasporto	0,41	0,41	0,41	0,41
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,74	4,11	4,41	4,63
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,59	5,10	5,50	5,80
Inail (13,00%) (4)	1,68	1,86	2,01	2,12
Contributi Cassa Edile (7,45%)	0,71	0,79	0,86	0,90
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,03	7,81	8,43	8,89
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,20
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,20	3,56	3,85	4,06
COSTO MEDIO ORARIO	24,56	27,24	29,35	30,92
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,89	0,99	1,07	1,12
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,45	28,23	30,42	32,04
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,16	27,91	30,09	31,70

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MASSA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,43	1,51
TOTALE "A"	8,83	9,84	10,62	11,18
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,93	2,09	2,20
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,26	3,64	3,94	4,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,30	4,80	5,18	5,45
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (8,19%)	0,77	0,86	0,92	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,70	7,47	8,06	8,48
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,71	0,71	0,71	0,71
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,78	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,61	26,23	28,26	29,70
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,86	0,95	1,03	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,47	27,18	29,29	30,78
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,19	26,88	28,97	30,45

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MATERA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,30	1,45	1,54
TOTALE "A"	8,86	9,86	10,64	11,21
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,28	3,65	3,94	4,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,19	5,47
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (7,14%)	0,67	0,75	0,81	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,62	7,37	7,96	8,38
Indennità sostitutiva di mensa	0,19	0,19	0,19	0,19
Trattamento fine rapporto	0,89	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,03	25,60	27,62	29,09
IRAP ord. (BASILICATA) - 3,90%(2)	0,84	0,93	1,00	1,06
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,87	26,53	28,62	30,15
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,47	26,11	28,19	29,70

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
TOTALE "A"	8,84	9,85	10,63	11,22
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,20
Indennità di trasporto	0,27	0,27	0,27	0,27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,54	3,92	4,21	4,42
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,41	4,90	5,28	5,56
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,03
Contributi Cassa Edile (6,51%)	0,61	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,67	7,42	7,99	8,43
Indennità sostitutiva di mensa	0,61	0,61	0,61	0,61
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,14	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,78	26,38	28,38	29,89
IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)	1,10	1,22	1,31	1,38
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,88	27,60	29,69	31,27
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,37	27,06	29,14	30,70

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,05	0,06	0,06	0,07
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,47	1,59
TOTALE "A"	8,92	9,94	10,72	11,33
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,28	3,65	3,94	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,22	5,51
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (7,18%)	0,68	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,66	7,42	8,00	8,44
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,61	26,22	28,22	29,76
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,86	0,95	1,03	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,47	27,17	29,25	30,84
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,18	26,87	28,93	30,51

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO OGLIASTRA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,01	1,19	1,34	1,43
TOTALE "A"	8,74	9,75	10,53	11,10
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,07	2,18
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,43	3,81	4,08	4,30
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,20	5,48
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (6,05%)	0,56	0,63	0,68	0,71
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,51	7,26	7,83	8,24
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,47	3,74	3,94
COSTO MEDIO ORARIO	23,09	25,69	27,65	29,11
IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)	0,25	0,28	0,30	0,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,34	25,97	27,95	29,43
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,22	25,84	27,82	29,29

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
TOTALE "A"	8,78	9,78	10,56	11,13
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,38	3,74	4,03	4,25
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,81	5,19	5,47
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (6,73%)	0,63	0,70	0,75	0,80
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,59	7,32	7,90	8,33
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,48	3,75	3,96
COSTO MEDIO ORARIO	23,17	25,72	27,71	29,20
IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)	0,25	0,28	0,30	0,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,42	26,00	28,01	29,52
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,30	25,87	27,88	29,38

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,12	1,32	1,46	1,57
TOTALE "A"	8,97	10,02	10,81	11,41
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,45	3,82	4,11	4,33
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,92	5,31	5,60
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (3,89%)	0,37	0,41	0,44	0,46
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,03	0,03	0,03
TOTALE "C"	6,43	7,16	7,72	8,14
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,36	25,97	27,97	29,48
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,05	1,16	1,25	1,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,41	27,13	29,22	30,80
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,91	26,61	28,68	30,24

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PIACENZA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,19	1,37	1,52	1,63
TOTALE "A"	8,92	9,93	10,71	11,30
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,40	3,77	4,07	4,27
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,26	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (11,94%)	1,13	1,26	1,36	1,43
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,10	0,10
TOTALE "C"	7,19	8,00	8,64	9,09
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,53	3,81	4,01
COSTO MEDIO ORARIO	24,32	26,97	29,05	30,55
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,89	0,98	1,06	1,11
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,21	27,95	30,11	31,66
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,92	27,65	29,79	31,33

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,90	9,91	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,43	3,80	4,08	4,29
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,88	5,25	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,02
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0,92	1,03	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,09
TOTALE "C"	6,98	7,76	8,36	8,82
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,11	26,73	28,74	30,26
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,88	0,97	1,05	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,99	27,70	29,79	31,36
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,70	27,40	29,46	31,03

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	8,98	10,01	10,81	11,41
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,26	0,26	0,26	0,26
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,54	3,91	4,20	4,42
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,95	5,34	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (6,78%)	0,64	0,71	0,77	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,77	7,52	8,12	8,56
Indennità sostitutiva di mensa	0,55	0,55	0,55	0,55
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,97	26,58	28,63	30,16
IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)	1,08	1,19	1,29	1,35
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,05	27,77	29,92	31,51
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,54	27,25	29,37	30,96

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PERUGIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
TOTALE "A"	8,90	9,92	10,70	11,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,25	3,61	3,89	4,12
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,19	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (8,79%)	0,82	0,91	0,98	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	6,78	7,55	8,14	8,62
Indennità sostitutiva di mensa	0,62	0,62	0,62	0,62
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,09	1,15
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,96
COSTO MEDIO ORARIO	23,63	26,23	28,22	29,82
IRAP ord. (UMBRIA) - 3,90%(2)	0,86	0,95	1,03	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,49	27,18	29,25	30,90
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,21	26,88	28,93	30,57

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,45	1,56	
TOTALE "A"	8,86	9,87	10,64	11,23	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,08	0,08	0,08	0,08	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
TOTALE "B"	3,36	3,73	4,02	4,24	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,35	4,84	5,22	5,50	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01	
Contributi Cassa Edile (9,40%)	0,88	0,99	1,06	1,12	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08	
TOTALE "C"	6,88	7,67	8,27	8,71	
Indennità sostitutiva di mensa	0,54	0,54	0,54	0,54	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,10	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,78	3,99	
COSTO MEDIO ORARIO	23,76	26,39	28,39	29,91	
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,62	27,35	29,42	31,00	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,34	27,05	29,10	30,67	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PORDENONE

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	8,86	9,88	10,67	11,24
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,66	4,03	4,33	4,54
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,95	5,34	5,61
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,05
Contributi Cassa Edile (7,90%)	0,74	0,83	0,90	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,87	7,65	8,26	8,67
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,20	26,83	28,89	30,34
IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)	0,88	0,98	1,05	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,08	27,81	29,94	31,44
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,79	27,50	29,62	31,11

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	8,86	9,87	10,65	11,24
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,42	0,42	0,42	0,42
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,70	4,07	4,36	4,58
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,47	4,96	5,34	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (9,29%)	0,87	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,03	7,81	8,42	8,88
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,14	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,37	26,99	29,03	30,56
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,89	0,98	1,06	1,11
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,26	27,97	30,09	31,67
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,97	27,66	29,76	31,34

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,20	1,38	1,52	1,66
TOTALE "A"	8,93	9,94	10,71	11,33
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,95	2,11	2,23
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,60	3,95	4,25	4,47
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,94	5,32	5,62
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (8,80%)	0,84	0,93	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	6,99	7,75	8,33	8,81
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,15
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,18	3,53	3,81	4,03
COSTO MEDIO ORARIO	23,65	26,22	28,22	29,83
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,86	0,95	1,02	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,51	27,17	29,24	30,91
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,22	26,86	28,92	30,58

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
TOTALE "A"	8,85	9,85	10,63	11,22
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,48	3,85	4,14	4,36
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,87	5,26	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (9,60%)	0,90	1,00	1,08	1,14
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	6,96	7,72	8,34	8,79
Indennità sostitutiva di mensa	0,43	0,43	0,43	0,43
Trattamento fine rapporto	0,93	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,84	26,41	28,46	29,99
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,87	0,96	1,04	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,71	27,37	29,50	31,08
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,42	27,06	29,17	30,75

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESARO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,32	1,45	1,59
TOTALE "A"	8,88	9,88	10,64	11,26
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,29	3,65	3,94	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,81	5,19	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (7,32%)	0,69	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,65	7,40	7,98	8,43
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,98	0,98	0,98	0,98
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,51	3,78	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,95	26,51	28,49	30,06
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,87	0,97	1,04	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,82	27,48	29,53	31,15
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,54	27,17	29,21	30,82

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,07	0,09	0,10	0,10	
Indennità di settore ITS	1,19	1,40	1,56	1,67	
TOTALE "A"	8,99	10,05	10,85	11,44	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,71	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,96	2,11	2,23	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26	
TOTALE "B"	3,30	3,68	3,98	4,20	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,37	4,89	5,28	5,56	
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,93	2,03	
Contributi Cassa Edile (9,85%)	0,93	1,04	1,12	1,19	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09	
TOTALE "C"	6,97	7,79	8,41	8,87	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,88	0,88	0,88	0,88	
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,54	3,82	4,03	
COSTO MEDIO ORARIO	24,30	27,03	29,11	30,65	
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,89	0,98	1,06	1,12	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,19	28,01	30,17	31,77	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,90	27,71	29,85	31,43	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,06	1,24	1,38	1,49
TOTALE "A"	8,79	9,80	10,57	11,16
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,45	3,83	4,11	4,32
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,35	4,85	5,22	5,51
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (5,75%)	0,54	0,60	0,65	0,68
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,52	7,26	7,83	8,25
Indennità sostitutiva di mensa	0,18	0,18	0,18	0,18
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	23,01	25,60	27,57	29,06
IRAP ord. (BASILICATA) - 3,90%(2)	0,84	0,93	1,00	1,05
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,85	26,53	28,57	30,11
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,44	26,11	28,13	29,67

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,58	1,69
TOTALE "A"	8,96	9,98	10,77	11,36
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,76	1,96	2,12	2,23
Indennità di trasporto	0,18	0,18	0,18	0,18
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,50	3,86	4,17	4,38
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,43	4,92	5,32	5,60
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,80	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0,93	1,03	1,12	1,18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
TOTALE "C"	7,05	7,83	8,46	8,92
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,19	3,55	3,83	4,04
COSTO MEDIO ORARIO	24,12	26,74	28,83	30,35
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,88	0,97	1,05	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,00	27,71	29,88	31,45
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,71	27,40	29,55	31,12

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,08	0,10	0,11	0,11
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,41	1,52
TOTALE "A"	8,90	9,93	10,71	11,30
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,24	0,24	0,24	0,24
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,49	3,87	4,16	4,39
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,41	4,91	5,29	5,58
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (6,25%)	0,59	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	6,65	7,40	7,97	8,41
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,64	26,26	28,26	29,79
IRAP ord. (CALABRIA) - 4,97%(2)	1,09	1,22	1,31	1,38
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,73	27,48	29,57	31,17
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,22	26,94	29,01	30,60

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,21	1,41	1,57	1,68
TOTALE "A"	8,94	9,97	10,76	11,35
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,76	1,96	2,11	2,23
Indennità di trasporto	0,64	0,64	0,64	0,64
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,96	4,32	4,62	4,84
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,59	5,08	5,47	5,76
Inail (13,00%) (4)	1,68	1,86	2,00	2,10
Contributi Cassa Edile (11,23%)	1,07	1,19	1,28	1,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10
TOTALE "C"	7,42	8,22	8,84	9,31
Indennità sostitutiva di mensa	0,53	0,53	0,53	0,53
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,15	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,18	3,54	3,82	4,04
COSTO MEDIO ORARIO	25,05	27,70	29,76	31,32
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,91	1,01	1,08	1,14
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,96	28,71	30,84	32,46
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,67	28,39	30,51	32,12

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,14	0,17	0,19	0,20
Indennità di settore ITS	0,96	1,12	1,25	1,34
TOTALE "A"	8,83	9,85	10,63	11,21
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,05	2,16
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
TOTALE "B"	3,53	3,88	4,16	4,37
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,89	5,26	5,54
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,44%)	0,59	0,66	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,64	7,38	7,94	8,38
Indennità sostitutiva di mensa	0,23	0,23	0,23	0,23
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,08	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,09	3,44	3,71	3,91
COSTO MEDIO ORARIO	23,26	25,82	27,79	29,27
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,04	1,16	1,25	1,31
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,30	26,98	29,04	30,58
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,80	26,46	28,50	30,03

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,34	0,31	0,28	0,24	
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,48	
TOTALE "A"	9,14	10,12	10,85	11,39	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26	
TOTALE "B"	3,45	3,83	4,11	4,32	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,48	4,96	5,32	5,59	
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,81	1,94	2,04	
Contributi Cassa Edile (9,84%)	0,92	1,03	1,11	1,17	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09	
TOTALE "C"	7,11	7,88	8,45	8,89	
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,96	
COSTO MEDIO ORARIO	24,40	26,99	28,92	30,37	
IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)	1,10	1,21	1,30	1,37	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,50	28,20	30,22	31,74	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,14	27,82	29,82	31,32	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,12	0,14	0,16	0,17	
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,46	1,58	
TOTALE "A"	8,99	10,02	10,81	11,42	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
TOTALE "B"	3,48	3,85	4,14	4,36	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,44	4,93	5,32	5,61	
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,80	1,94	2,05	
Contributi Cassa Edile (7,58%)	0,71	0,80	0,86	0,91	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07	
TOTALE "C"	6,82	7,59	8,18	8,64	
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63	
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
COSTO MEDIO ORARIO	24,05	26,68	28,71	30,27	
IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)	1,08	1,20	1,29	1,36	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,13	27,88	30,00	31,63	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,77	27,50	29,60	31,22	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,45	1,57	
TOTALE "A"	8,86	9,87	10,64	11,24	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
TOTALE "B"	3,28	3,65	3,94	4,16	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,19	5,48	
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00	
Contributi Cassa Edile (9,52%)	0,90	1,00	1,08	1,14	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08	
TOTALE "C"	6,87	7,64	8,25	8,70	
Indennità sostitutiva di mensa					
Trattamento fine rapporto	0,88	0,98	1,06	1,12	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,78	4,00	
COSTO MEDIO ORARIO	23,08	25,69	27,71	29,26	
IRAP ord. (EMILIA ROMAGNA) - 3,90%(2)	0,84	0,93	1,01	1,06	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,92	26,62	28,72	30,32	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,63	26,32	28,40	29,99	

(0)Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	9,06	10,10	10,89	11,50
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,40	4,90	5,28	5,57
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0,92	1,03	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
TOTALE "C"	7,00	7,80	8,40	8,87
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,12	26,79	28,82	30,36
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,88	0,98	1,05	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,00	27,77	29,87	31,46
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,71	27,46	29,55	31,13

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,17	0,20	0,22	0,24
Indennità di settore ITS	1,08	1,26	1,40	1,49
TOTALE "A"	8,98	10,02	10,81	11,40
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,45	0,45	0,45	0,45
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,70	4,08	4,37	4,57
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,51	5,02	5,40	5,68
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,97	2,08
Contributi Cassa Edile (7,20%)	0,67	0,75	0,81	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,88	7,66	8,24	8,67
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,96	1,06	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	24,35	27,01	29,02	30,50
IRAP ord. (CAMPANIA) - 4,97%(2)	1,13	1,25	1,34	1,41
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,48	28,26	30,36	31,91
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,96	27,72	29,80	31,33

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)					
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55	
TOTALE "A"	8,85	9,86	10,63	11,22	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,09	2,21	
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
TOTALE "B"	3,41	3,78	4,07	4,29	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,23	5,52	
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,02	
Contributi Cassa Edile (10,16%)	0,96	1,06	1,15	1,21	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09	
TOTALE "C"	6,98	7,76	8,37	8,84	
Indennità sostitutiva di mensa	0,54	0,54	0,54	0,54	
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,16	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,50	3,78	3,99	
COSTO MEDIO ORARIO	23,90	26,51	28,54	30,08	
IRAP ord. (TOSCANA) - 3,90%(2)	0,87	0,96	1,04	1,09	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,77	27,47	29,58	31,17	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,48	27,17	29,26	30,84	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,18	1,37	1,52	1,64
TOTALE "A"	8,91	9,93	10,71	11,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,11	0,11	0,11	0,11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,41	3,78	4,08	4,28
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,88	5,26	5,55
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (8,93%)	0,84	0,94	1,02	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	6,88	7,67	8,27	8,73
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,75	1,75	1,75	1,75
Trattamento fine rapporto	1,02	1,12	1,20	1,26
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,17	3,53	3,81	4,02
COSTO MEDIO ORARIO	25,18	27,82	29,86	31,39
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,92	1,02	1,09	1,15
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	26,10	28,84	30,95	32,54
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,81	28,53	30,63	32,20

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,42	1,52
TOTALE "A"	8,98	10,02	10,82	11,42
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,20
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,35	3,73	4,03	4,25
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,39	4,89	5,28	5,58
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (9,35%)	0,88	0,98	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	6,93	7,73	8,34	8,81
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,69	0,69	0,69	0,69
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,77	3,98
COSTO MEDIO ORARIO	24,05	26,73	28,80	30,36
IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)	0,88	0,97	1,05	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,93	27,70	29,85	31,46
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,64	27,40	29,53	31,13

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,08	0,10	0,11	0,11
Indennità di settore ITS	1,03	1,19	1,30	1,40
TOTALE "A"	8,84	9,85	10,60	11,18
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,61	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,72	1,92	2,06	2,18
Indennità di trasporto	0,14	0,14	0,14	0,14
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,37	3,75	4,00	4,24
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,84	5,19	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (6,50%)	0,60	0,67	0,72	0,76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,57	7,33	7,86	8,31
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44
Trattamento fine rapporto	0,91	1,01	1,08	1,14
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,11	3,47	3,73	3,94
COSTO MEDIO ORARIO	23,28	25,89	27,75	29,29
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,05	1,16	1,25	1,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,33	27,05	29,00	30,61
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,83	26,53	28,46	30,05

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI OLBIA TEMPPIO-PAUSANIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
TOTALE "A"	8,78	9,78	10,54	11,14
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,54	3,90	4,18	4,41
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,87	5,24	5,53
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,78	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (5,08%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,04	0,04	0,04
TOTALE "C"	6,48	7,22	7,76	8,19
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,96
COSTO MEDIO ORARIO	23,28	25,83	27,76	29,30
IRAP ord. (SARDEGNA) - 1,17%(2)	0,25	0,28	0,30	0,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,53	26,11	28,06	29,62
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,41	25,98	27,93	29,48

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
TOTALE "A"	9,13	10,18	10,99	11,61
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,54	3,91	4,20	4,41
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,51	5,01	5,40	5,70
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,97	2,08
Contributi Cassa Edile (10,86%)	1,02	1,14	1,23	1,30
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,09	0,10
TOTALE "C"	7,26	8,07	8,69	9,18
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,06	1,06	1,06	1,06
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	25,17	27,86	29,93	31,51
IRAP ord. (LIGURIA) - 3,90%(2)	0,92	1,02	1,09	1,15
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	26,09	28,88	31,02	32,66
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,80	28,56	30,69	32,32

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TARANTO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,14	0,16	0,18	0,19
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,32	1,45
TOTALE "A"	8,92	9,92	10,69	11,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,06	2,18
Indennità di trasporto	0,11	0,11	0,11	0,11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,36	3,72	3,98	4,21
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,37	4,85	5,22	5,52
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (7,36%)	0,69	0,76	0,82	0,87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,71	7,44	8,01	8,47
Indennità sostitutiva di mensa	0,25	0,25	0,25	0,25
Trattamento fine rapporto	0,90	1,00	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,73	3,95
COSTO MEDIO ORARIO	23,30	25,84	27,77	29,36
IRAP ord. (PUGLIA) - 4,82%(2)	1,05	1,16	1,25	1,32
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,35	27,00	29,02	30,68
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,85	26,48	28,48	30,12

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	0,99	1,15	1,28	1,37
TOTALE "A"	8,72	9,71	10,47	11,04
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,91	2,06	2,17
Indennità di trasporto	0,48	0,52	0,56	0,59
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,70	4,10	4,42	4,68
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,42	4,91	5,30	5,59
Inail (13,00%) (4)	1,61	1,80	1,94	2,04
Contributi Cassa Edile (6,74%)	0,62	0,69	0,75	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	6,70	7,45	8,04	8,48
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	0,95	1,05	1,13	1,19
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,45	3,72	3,93
COSTO MEDIO ORARIO	23,86	26,45	28,47	30,01
IRAP ord. (ABRUZZO) - 4,82%(2)	1,07	1,19	1,28	1,35
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,93	27,64	29,75	31,36
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,66	26,28	28,30	29,85

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività' (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,10	0,12	0,13	0,14	
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47	
TOTALE "A"	8,88	9,90	10,67	11,28	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,92	2,07	2,19	
Indennità di trasporto					
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26	
TOTALE "B"	3,25	3,61	3,89	4,12	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,32	4,81	5,18	5,48	
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,89	2,00	
Contributi Cassa Edile (10,38%)	0,97	1,08	1,16	1,23	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09	
TOTALE "C"	6,94	7,73	8,32	8,80	
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60	
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,09	1,15	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,12	3,47	3,74	3,96	
COSTO MEDIO ORARIO	23,75	26,37	28,35	29,95	
IRAP ord. (UMBRIA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,61	27,33	29,38	31,04	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,33	27,03	29,06	30,71	

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,22	0,26	0,29	0,31
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,51	1,61
TOTALE "A"	9,11	10,17	10,99	11,59
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,22
Indennità di trasporto	0,22	0,22	0,22	0,22
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,52	3,89	4,18	4,39
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,49	5,00	5,40	5,69
Inail (13,00%) (4)	1,64	1,83	1,97	2,08
Contributi Cassa Edile (8,76%)	0,83	0,92	1,00	1,05
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,02	7,82	8,44	8,90
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,12	1,18
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,01
COSTO MEDIO ORARIO	24,39	27,08	29,17	30,71
IRAP ord. (TRENTINO AA) - 3,20%(2)	0,73	0,81	0,87	0,92
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,12	27,89	30,04	31,63
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,88	27,63	29,77	31,35

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,05	0,06	0,06	0,07
Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
TOTALE "A"	8,95	9,98	10,77	11,38
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,67	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,11	2,22
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,58	3,95	4,25	4,45
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,46	4,96	5,34	5,63
Inail (13,00%) (4)	1,63	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (8,45%)	0,80	0,89	0,96	1,01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,95	7,73	8,32	8,77
Indennità sostitutiva di mensa	0,34	0,34	0,34	0,34
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,53	3,81	4,02
COSTO MEDIO ORARIO	23,95	26,60	28,64	30,17
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,87	0,97	1,04	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,82	27,57	29,68	31,27
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,53	27,26	29,36	30,93

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	0,91	1,07	1,19	1,28
TOTALE "A"	8,64	9,63	10,38	10,95
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,68
Retribuzione 4 novembre	0,04	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,45	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,70	1,89	2,04	2,15
Indennità di trasporto	0,24	0,24	0,24	0,24
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
TOTALE "B"	3,43	3,80	4,08	4,29
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,29	4,78	5,14	5,42
Inail (13,00%) (4)	1,57	1,75	1,88	1,98
Contributi Cassa Edile (7,03%)	0,65	0,72	0,78	0,82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,56	7,30	7,86	8,28
Indennità sostitutiva di mensa	0,28	0,28	0,28	0,28
Trattamento fine rapporto	0,90	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,07	3,42	3,69	3,89
COSTO MEDIO ORARIO	22,92	25,46	27,40	28,86
IRAP ord. (SICILIA) - 4,82%(2)	1,03	1,14	1,23	1,30
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	23,95	26,60	28,63	30,16
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,45	26,09	28,09	29,61

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	8,86	9,88	10,67	11,24
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto	0,56	0,56	0,56	0,56
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,84	4,21	4,51	4,72
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,52	5,01	5,40	5,68
Inail (13,00%) (4)	1,65	1,83	1,97	2,07
Contributi Cassa Edile (9,39%)	0,88	0,99	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,11	7,90	8,51	8,95
Indennità sostitutiva di mensa (7)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,21
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,73	27,37	29,43	30,91
IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)	0,90	1,00	1,07	1,12
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,63	28,37	30,50	32,03
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,34	28,05	30,17	31,70

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,90	9,91	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (8,29%)	0,78	0,87	0,94	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,77	7,53	8,12	8,56
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,75	26,35	28,35	29,85
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,61	27,31	29,38	30,94
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,33	27,00	29,06	30,61

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	OPERAI				SETTEMBRE 2014
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	
A-Elementi retributivi orari					
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60	
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01	
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06	
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,10	0,12	0,13	0,14	
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57	
TOTALE "A"	8,96	10,00	10,80	11,38	
B-Oneri aggiuntivi					
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,70	
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06	
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59	
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21	
Indennità di trasporto	0,26	0,26	0,26	0,26	
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34	
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,25	0,26	
TOTALE "B"	3,54	3,91	4,21	4,42	
C-Oneri previd. e assist.					
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,95	5,34	5,62	
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,81	1,95	2,05	
Contributi Cassa Edile (8,63%)	0,81	0,91	0,98	1,03	
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08	
TOTALE "C"	6,94	7,74	8,34	8,78	
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,13	1,13	1,13	1,13	
Trattamento fine rapporto	0,98	1,08	1,16	1,22	
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04	
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,15	3,51	3,79	4,00	
COSTO MEDIO ORARIO	24,74	27,41	29,47	30,97	
IRAP ord. (FRIULI VENEZIA GIULIA) - 3,90%(2)	0,90	1,00	1,07	1,13	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,64	28,41	30,54	32,10	
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	25,35	28,10	30,22	31,76	

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
TOTALE "A"	8,88	9,89	10,67	11,26
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,74	1,94	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,29	3,66	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,33	4,82	5,20	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (7,75%)	0,73	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,69	7,45	8,04	8,49
Indennità sostitutiva di mensa (7)	1,13	1,13	1,13	1,13
Trattamento fine rapporto	0,97	1,07	1,14	1,20
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,79	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,16	26,76	28,76	30,28
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,88	0,98	1,05	1,10
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,04	27,74	29,81	31,38
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,76	27,43	29,49	31,05

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(7) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,05	0,06	0,06	0,07
Indennità di settore ITS	1,22	1,43	1,59	1,71
TOTALE "A"	9,00	10,05	10,84	11,45
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,56	0,62	0,67	0,71
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,53	0,57	0,60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,76	1,96	2,12	2,24
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,32	3,69	3,99	4,21
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,38	4,89	5,28	5,57
Inail (13,00%) (4)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,49%)	0,71	0,79	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,74	7,53	8,13	8,59
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	0,92	1,02	1,10	1,16
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,18	3,55	3,83	4,05
COSTO MEDIO ORARIO	23,65	26,33	28,38	29,95
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,09
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,51	27,29	29,41	31,04
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,22	26,98	29,09	30,70

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	0,98	1,13	1,26	1,36
TOTALE "A"	8,71	9,69	10,45	11,03
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,54	0,60	0,65	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,51	0,55	0,58
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,71	1,90	2,05	2,17
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,31	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,22	0,24	0,25
TOTALE "B"	3,22	3,57	3,85	4,08
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,24	4,72	5,09	5,38
Inail (13,00%) (4)	1,55	1,72	1,86	1,96
Contributi Cassa Edile (9,73%)	0,90	1,00	1,08	1,14
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	6,76	7,51	8,11	8,56
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44
Trattamento fine rapporto	0,90	0,99	1,07	1,13
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,10	3,44	3,71	3,92
COSTO MEDIO ORARIO	23,17	25,68	27,67	29,20
IRAP ord. (PIEMONTE) - 3,90%(2)	0,84	0,93	1,01	1,06
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,01	26,61	28,68	30,26
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	23,73	26,31	28,36	29,94

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VENEZIA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)	0,29	0,35	0,39	0,42
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,50	1,60
TOTALE "A"	9,19	10,26	11,08	11,69
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,45	4,96	5,35	5,64
Inail (13,00%) (4)	1,62	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,93%)	0,75	0,84	0,90	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	6,88	7,67	8,27	8,72
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,16	26,85	28,91	30,44
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,88	0,98	1,05	1,11
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	25,04	27,83	29,96	31,55
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,75	27,52	29,64	31,21

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,90	9,91	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,45%)	0,70	0,78	0,84	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,68	7,44	8,01	8,45
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,67	26,27	28,25	29,75
IRAP ord. (LOMBARDIA) - 3,90%(2)	0,86	0,96	1,03	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,53	27,23	29,28	30,83
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,25	26,92	28,96	30,50

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	8,90	9,91	10,68	11,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,62	0,66	0,70
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,47	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,75	1,95	2,10	2,21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,27	0,30	0,32	0,34
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,21	0,23	0,25	0,26
TOTALE "B"	3,30	3,67	3,95	4,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,34	4,83	5,21	5,49
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,24%)	0,68	0,76	0,82	0,87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	6,66	7,42	7,99	8,43
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	0,93	1,03	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,16	3,52	3,80	4,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,65	26,25	28,23	29,73
IRAP ord. (VENETO) - 3,90%(2)	0,86	0,95	1,03	1,08
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,51	27,20	29,26	30,81
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,22	26,90	28,94	30,48

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO

OPERAI

SETTEMBRE 2014

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	4,71	5,51	6,13	6,60
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(5)				
Indennità di settore ITS	1,08	1,26	1,38	1,49
TOTALE "A"	8,81	9,82	10,57	11,16
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,55	0,61	0,66	0,69
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,05	0,05	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,46	0,52	0,56	0,59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,73	1,93	2,08	2,19
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,26	0,29	0,32	0,33
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,20	0,23	0,24	0,26
TOTALE "B"	3,44	3,82	4,10	4,31
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (35,58%) (15-50 dipendenti) (3)	4,36	4,85	5,22	5,50
Inail (13,00%) (4)	1,59	1,77	1,91	2,01
Contributi Cassa Edile (7,77%)	0,73	0,81	0,87	0,92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	6,73	7,49	8,06	8,50
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	0,94	1,04	1,11	1,17
Rivalutazione T.F.R (1,922535%)	0,04	0,04	0,04	0,04
Oneri vari: trasferte , prev. Complementare, indennità di disagio 50%	3,13	3,49	3,76	3,97
COSTO MEDIO ORARIO	23,72	26,33	28,27	29,78
IRAP ord. (LAZIO) - 4,82%(2)	1,07	1,18	1,27	1,34
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t. determ.)(6)	24,79	27,51	29,54	31,12
TOTALE COSTO M. ORARIO (1)	24,43	27,14	29,15	30,71

(1)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e succ. mod. e per il periodo e le quantità dovute

(2) Agenzia delle Entrate - Modello dichiarazione IRAP

(3) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(4) Aliquota media nazionale del settore

(5) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(6) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività (12 giorni)	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543