



**D.D. n. 23 / 2017**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante “*Disposizioni per l’attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull’aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d’appalto degli enti erogatori nei settori dell’acqua, dell’energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture*” che, abrogandolo, ha sostituito il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e successive modificazioni;

**VISTO**, in particolare, l’articolo 23, comma 16, del citato decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, recante disposizioni attuative in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**VISTO** l’articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell’aliquota IRAP;

**VISTO** l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

**VISTO** l’articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell’entrata in vigore del decreto stesso e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

**VISTO** l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

**VISTO** altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

**VISTA** la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016);

**VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017);

**CONSIDERATA** la necessità di determinare il costo del lavoro per i lavoratori dipendenti nel settore dell'edilizia e attività affini;

**ESAMINATI** a tal fine: il CCNL stipulato in data 1° luglio 2014 tra ANCE e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL stipulato in data 1° luglio 2014 tra ANCPL-LEGACOOP, FEDERLAVORO E SERVIZI CONFCOOPERATIVE, AGCI-PL e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL stipulato in data 28 ottobre 2013 tra ANIEM, ANIER-CONFIMI Industria e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL stipulato in data 24 gennaio 2014 tra ANAEPa-CONFARTIGIANATO, CNA-COSTRUZIONI, FIAE-CASARTIGIANI, DIPARTIMENTO EDILE-CLAAI e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, nonché il CCNL stipulato in data 12 novembre 2014 tra CONFAPI ANIEM e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

**RILEVATO** che le Parti Sociali firmatarie dei suddetti contratti collettivi hanno convenuto di fare riferimento al suindicato CCNL sottoscritto in data 1° luglio 2014 tra ANCE e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

**CONSIDERATO** che nel settore dell'edilizia e attività affini i contratti collettivi di secondo livello sono significativi per la valutazione degli elementi economici della retribuzione;

**ESAMINATI**, conseguentemente, i contratti collettivi territoriali in vigore, stipulati nel settore dell'edilizia e attività affini tra le Associazioni territoriali aderenti all'ANCE e le Organizzazioni sindacali territoriali di FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, nei territori di Agrigento, Alessandria, Ancona, Aosta, Arezzo, Ascoli Piceno - Fermo, Asti, Avellino, Bari – Bat, Belluno, Benevento, Bergamo, Biella, Bologna, Bolzano, Brescia, Brindisi, Cagliari – Carbonia - Iglesias – Medio Campidano, Caltanissetta, Campobasso - Isernia, Caserta, Catania, Catanzaro – Crotona – Vibo Valentia, Chieti, Como, Cosenza, Cremona, Cuneo, Enna, Ferrara, Firenze, Foggia - Bat, Forlì-Cesena, Frosinone, Genova, Gorizia, Grosseto, Imperia, La Spezia, L'Aquila, Latina, Lecce, Lecco, Livorno, Lucca, Macerata, Mantova, Massa-Carrara, Matera, Messina, Milano – Lodi – Monza - Brianza, Modena, Napoli, Novara, Nuoro - Ogliastra, Oristano, Padova, Palermo, Parma, Pavia, Perugia, Pesaro-Urbino, Pescara, Piacenza, Pisa, Pistoia, Pordenone, Potenza, Prato, Ragusa, Ravenna, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Rieti, Rimini, Roma, Rovigo, Salerno, Sassari – Olbia – Tempio Pausania, Savona, Siena, Siracusa, Sondrio, Taranto, Teramo, Terni, Torino, Trapani, Trento, Treviso, Trieste, Udine, Varese, Venezia, Verbania-Cusio Ossola, Vercelli, Verona, Vicenza, Viterbo;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei richiamati contratti collettivi, al fine di acquisire informazioni in ordine agli elementi di costo fissi e variabili e peculiari delle aziende adottanti i medesimi contratti nel settore dell'edilizia e attività affini;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

1. Il costo medio orario del lavoro a livello provinciale, per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini è determinato nelle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante del presente decreto. Le tabelle rilevano, distintamente, il costo del lavoro per gli operai e per gli impiegati, con decorrenza dal mese di maggio 2016.

2. Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) di cui l'impresa usufruisce ai sensi delle disposizioni vigenti;
- b) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari e altre misure connesse all'attuazione delle previsioni di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).

*Roma, 3 aprile 2017*

Romolo de Camillis

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AGRIGENTO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.12	0.14	0.16	0.17
Indennità di settore ITS	0.92	1.06	1.18	1.28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,93</b>	<b>10,71</b>	<b>11,32</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.69
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.05	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.46	0.51	0.55	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.73	1.92	2.07	2.19
Indennità di trasporto	0.35	0.35	0.35	0.35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.24	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,52</b>	<b>3,87</b>	<b>4,13</b>	<b>4,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.36	4.84	5.21	5.50
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.79	1.93	2.04
Contributi Cassa Edile (7,76%)	0.73	0.81	0.87	0.92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,76</b>	<b>7,50</b>	<b>8,07</b>	<b>8,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.27	0.27	0.27	0.27
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.13	3.48	3.75	3.96
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.60</b>	<b>26.18</b>	<b>28.14</b>	<b>29.71</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**ALESSANDRIA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.16	1.35	1.50	1.61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10,08</b>	<b>10,87</b>	<b>11,48</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.14	2.26
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,62</b>	<b>3,92</b>	<b>4,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.31	4.81	5.19	5.48
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (7,43%)	0.71	0.80	0.86	0.91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,67</b>	<b>7,45</b>	<b>8,03</b>	<b>8,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.35	0.35	0.35	0.35
Trattamento fine rapporto	0.92	1.03	1.11	1.17
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.87	4.08
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,54</b>	<b>26,22</b>	<b>28,27</b>	<b>29,82</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ANCONA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.10	1.29	1.42	1.53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,98</b>	<b>10.02</b>	<b>10.79</b>	<b>11.40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.19	0.19	0.19	0.19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,42</b>	<b>3,79</b>	<b>4,08</b>	<b>4,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.35	4.84	5.22	5.50
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.80	1.93	2.04
Contributi Cassa Edile (6,35%)	0.61	0.68	0.73	0.77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,61</b>	<b>7,37</b>	<b>7,93</b>	<b>8,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.95	1.06	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.56	3.84	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.89</b>	<b>26.57</b>	<b>28.55</b>	<b>30.08</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>AOSTA</b>	<b>OPERAI</b>		<b>MAGGIO 2016</b>	
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.23	1.42	1.56	1.67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,11</b>	<b>10.15</b>	<b>10.93</b>	<b>11.54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.57	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.79	1.99	2.15	2.27
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,28</b>	<b>3,63</b>	<b>3,93</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.35	4.83	5.21	5.51
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.04
Contributi Cassa Edile (7,48%)	0.72	0.81	0.87	0.92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,73</b>	<b>7,49</b>	<b>8,07</b>	<b>8,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.52	0.52	0.52	0.52
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.24	3.60	3.88	4.10
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.90</b>	<b>26.54</b>	<b>28.56</b>	<b>30.16</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ASCOLI FERMO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.07	1.24	1.38	1.48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,97</b>	<b>10,75</b>	<b>11,35</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.19	0.19	0.19	0.19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,42</b>	<b>3,77</b>	<b>4,07</b>	<b>4,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.34	4.82	5.20	5.48
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.03
Contributi Cassa Edile (3,80%)	0.36	0.40	0.43	0.46
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.03	0.03	0.03	0.03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,34</b>	<b>7,04</b>	<b>7,59</b>	<b>8,00</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.91	0.91	0.91	0.91
Trattamento fine rapporto	0.97	1.07	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,85</b>	<b>26,41</b>	<b>28,41</b>	<b>29,91</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

L'AQUILA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.31	1.46	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,04</b>	<b>10,83</b>	<b>11,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.23	0.23	0.23	0.23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,47</b>	<b>3,83</b>	<b>4,13</b>	<b>4,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.38	4.87	5.25	5.54
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (6,72%)	0.64	0.72	0.77	0.82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,69</b>	<b>7,44</b>	<b>8,02</b>	<b>8,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,07</b>	<b>26,71</b>	<b>28,75</b>	<b>30,30</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

AREZZO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.11	1.28	1.42	1.54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10.01</b>	<b>10.79</b>	<b>11.41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.06	0.06	0.06	0.06
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,66</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.31	4.80	5.17	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.02
Contributi Cassa Edile (7,22%)	0.69	0.77	0.83	0.88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,65</b>	<b>7,41</b>	<b>7,98</b>	<b>8,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.58	0.58	0.58	0.58
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.74</b>	<b>26.37</b>	<b>28.38</b>	<b>29.93</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ASTI	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.02	1.18	1.32	1.41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,90</b>	<b>9,91</b>	<b>10,69</b>	<b>11,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.62	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.75	1.95	2.10	2.22
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,21</b>	<b>3,57</b>	<b>3,84</b>	<b>4,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.25	4.73	5.10	5.38
Inail (13,00%) (3)	1.57	1.75	1.89	1.99
Contributi Cassa Edile (7,00%)	0.66	0.74	0.79	0.84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,53</b>	<b>7,27</b>	<b>7,84</b>	<b>8,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.20	0.20	0.20	0.20
Trattamento fine rapporto	0.90	1.00	1.08	1.13
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.16	3.52	3.80	4.01
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>22.98</b>	<b>25.58</b>	<b>27.57</b>	<b>29.07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AVELLINO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.07	1.24	1.38	1.49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,97</b>	<b>10,75</b>	<b>11,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.31	0.31	0.31	0.31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,89</b>	<b>4,19</b>	<b>4,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.38	4.86	5.24	5.53
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (5,98%)	0.57	0.63	0.68	0.72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.04	0.05	0.05	0.05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,61</b>	<b>7,34</b>	<b>7,91</b>	<b>8,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.48	0.48	0.48	0.48
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,79</b>	<b>26,38</b>	<b>28,40</b>	<b>29,94</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani)**

### OPERAI

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.08	1.25	1.38	1.50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,96</b>	<b>9,98</b>	<b>10,75</b>	<b>11,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.10	0.10	0.10	0.10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,33</b>	<b>3,68</b>	<b>3,98</b>	<b>4,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.31	4.79	5.17	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (6,33%)	0.60	0.67	0.72	0.76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,55</b>	<b>7,29</b>	<b>7,85</b>	<b>8,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.37	0.37	0.37	0.37
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.10	1.16
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.55	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,40</b>	<b>26,00</b>	<b>27,99</b>	<b>29,55</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

BERGAMO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.15	0.17	0.19	0.20
Indennità di settore ITS	1.12	1.30	1.45	1.55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,15</b>	<b>10.20</b>	<b>11.01</b>	<b>11.62</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.24
Indennità di trasporto	0.27	0.27	0.27	0.27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,51</b>	<b>3,87</b>	<b>4,17</b>	<b>4,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.44	4.94	5.33	5.61
Inail (13,00%) (3)	1.65	1.83	1.97	2.08
Contributi Cassa Edile (10,85%)	1.04	1.16	1.25	1.32
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,08	0,09	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,21</b>	<b>8,01</b>	<b>8,64</b>	<b>9,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.98	0.98	0.98	0.98
Trattamento fine rapporto	0.99	1.09	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.85	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25.12</b>	<b>27.82</b>	<b>29.94</b>	<b>31.49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>BIELLA</b>	<b>OPERAI</b>		<b>MAGGIO 2016</b>	
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.11	1.31	1.49	1.62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10.04</b>	<b>10,86</b>	<b>11.49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.26
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,24</b>	<b>3,60</b>	<b>3,91</b>	<b>4,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.29	4.78	5.18	5.48
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.77	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (8,45%)	0.81	0.90	0.98	1.03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.06	0.07	0.07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,75</b>	<b>7,51</b>	<b>8,15</b>	<b>8,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.86	4.08
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,86</b>	<b>26,53</b>	<b>28,69</b>	<b>30,28</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

BELLUNO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.17	1.35	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,05</b>	<b>10,08</b>	<b>10,86</b>	<b>11,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.58	0.58	0.58	0.58
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,84</b>	<b>4,20</b>	<b>4,49</b>	<b>4,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.52	5.01	5.38	5.67
Inail (13,00%) (3)	1.68	1.86	2.00	2.10
Contributi Cassa Edile (10,22%)	0.98	1.09	1.18	1.24
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.07	0.08	0.09	0.09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,25</b>	<b>8,04</b>	<b>8,65</b>	<b>9,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.99	1.09	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,09</b>	<b>27,76</b>	<b>29,81</b>	<b>31,34</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>BENEVENTO</b>	<b>OPERAI</b>		<b>MAGGIO 2016</b>	
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.50	0.24	0.36	0.39
Indennità di settore ITS	0.99	1.16	1.29	1.39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,37</b>	<b>10.13</b>	<b>11.02</b>	<b>11.65</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.62	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.74	1.95	2.09	2.21
Indennità di trasporto	0.40	0.40	0.40	0.40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,59</b>	<b>3,97</b>	<b>4,23</b>	<b>4,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.55	4.95	5.35	5.65
Inail (13,00%) (3)	1.69	1.83	1.98	2.09
Contributi Cassa Edile (8,84%)	0.83	0.93	1.00	1.06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,13</b>	<b>7,78</b>	<b>8,40</b>	<b>8,88</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.60	0.60	0.60	0.60
Trattamento fine rapporto	0.95	1.06	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.15	3.52	3.79	4.00
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.87</b>	<b>27.17</b>	<b>29.28</b>	<b>30.89</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BOLOGNA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.12	1.30	1.43	1.55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10.03</b>	<b>10.80</b>	<b>11.42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.30	0.30	0.30	0.30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,90</b>	<b>4,19</b>	<b>4,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.40	4.89	5.26	5.55
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.06
Contributi Cassa Edile (6,46%)	0.62	0.69	0.74	0.78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,69</b>	<b>7,44</b>	<b>8,00</b>	<b>8,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.38	0.38	0.38	0.38
Trattamento fine rapporto	0.94	1.05	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.83</b>	<b>26.47</b>	<b>28.45</b>	<b>30.01</b>

(0) Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BRINDISI**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.09	0.10	0.11	0.12
Indennità di settore ITS	0.95	1.10	1.21	1.30
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,93</b>	<b>10,69</b>	<b>11,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.69
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.46	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.74	1.93	2.08	2.19
Indennità di trasporto	0.08	0.08	0.08	0.08
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.24	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,62</b>	<b>3,89</b>	<b>4,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.27	4.75	5.11	5.40
Inail (13,00%) (3)	1.58	1.76	1.90	2.00
Contributi Cassa Edile (6,98%)	0.65	0.73	0.78	0.83
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,55</b>	<b>7,29</b>	<b>7,85</b>	<b>8,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.38	0.38	0.38	0.38
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.08	1.14
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.14	3.49	3.76	3.97
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,24</b>	<b>25,83</b>	<b>27,77</b>	<b>29,28</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BRESCIA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.19	1.39	1.55	1.66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,07</b>	<b>10.12</b>	<b>10.92</b>	<b>11.53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.99	2.15	2.27
Indennità di trasporto	0.36	0.36	0.36	0.36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,62</b>	<b>3,99</b>	<b>4,29</b>	<b>4,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.45	4.95	5.34	5.63
Inail (13,00%) (3)	1.65	1.83	1.98	2.09
Contributi Cassa Edile (7,82%)	0.75	0.84	0.91	0.96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,68</b>	<b>8,30</b>	<b>8,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1.07	1.07	1.07	1.07
Trattamento fine rapporto	1.01	1.11	1.19	1.25
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.04	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.60	3.88	4.10
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.99</b>	<b>27.68</b>	<b>29.77</b>	<b>31.34</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BOLZANO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.11	0.13	0.15	0.16
Indennità di settore ITS	1.16	1.55	1.82	2.05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,15</b>	<b>10.41</b>	<b>11.34</b>	<b>12.08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.64	0.70	0.74
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.54	0.59	0.63
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	2.02	2.20	2.34
Indennità di trasporto	0.34	0.34	0.34	0.34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.21	0.22	0.24
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.24	0.26	0.28
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,60</b>	<b>4,04</b>	<b>4,37</b>	<b>4,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.47	5.07	5.51	5.86
Inail (13,00%) (3)	1.66	1.88	2.04	2.17
Contributi Cassa Edile (7,40%)	0.71	0.81	0.88	0.94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,89</b>	<b>7,82</b>	<b>8,49</b>	<b>9,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.43	0.43	0.43	0.43
Trattamento fine rapporto	0.96	1.08	1.17	1.24
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.65	3.98	4.24
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.33</b>	<b>27.54</b>	<b>29.90</b>	<b>31.78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAGLIARI CARBONIA-IGLESIAS MEDIO-CAMPITANO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.05	1.22	1.37	1.46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,95</b>	<b>10,74</b>	<b>11,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.09	0.09	0.09	0.09
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,32</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.30	4.78	5.15	5.44
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.77	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (6,77%)	0.64	0.72	0.77	0.81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,58</b>	<b>7,32</b>	<b>7,89</b>	<b>8,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.38	0.38	0.38	0.38
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.10	1.16
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.82	4.03
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.39</b>	<b>25.99</b>	<b>28.00</b>	<b>29.52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAMPOBASSO ISERNIA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.21	0.24	0.27	0.29
Indennità di settore ITS	1.09	1.27	1.40	1.51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,18</b>	<b>10.24</b>	<b>11.04</b>	<b>11.67</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.12	0.12	0.12	0.12
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,35</b>	<b>3,71</b>	<b>4,01</b>	<b>4,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.40	4.89	5.28	5.57
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.96	2.07
Contributi Cassa Edile (11,36%)	1.08	1.21	1.30	1.37
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,08	0,09	0,10	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,19</b>	<b>8,00</b>	<b>8,64</b>	<b>9,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.75	0.75	0.75	0.75
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.55	3.83	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.70</b>	<b>27.42</b>	<b>29.52</b>	<b>31.11</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CASERTA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.12	0.14	0.16	0.17
Indennità di settore ITS	1.04	1.21	1.35	1.45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10.08</b>	<b>10,88</b>	<b>11.49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.62	0.67	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.75	1.95	2.11	2.22
Indennità di trasporto	0.30	0.30	0.30	0.30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,51</b>	<b>3,87</b>	<b>4,16</b>	<b>4,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.40	4.89	5.28	5.56
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.96	2.06
Contributi Cassa Edile (4,30%)	0.41	0.45	0.49	0.52
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,03	0,04	0,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,47</b>	<b>7,18</b>	<b>7,77</b>	<b>8,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.52	0.52	0.52	0.52
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.17	3.53	3.81	4.02
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.74</b>	<b>26.34</b>	<b>28.39</b>	<b>29.87</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

CHIETI	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.31	1.46	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,04</b>	<b>10,83</b>	<b>11,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.26	0.26	0.26	0.26
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,50</b>	<b>3,86</b>	<b>4,16</b>	<b>4,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.39	4.88	5.26	5.55
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.06
Contributi Cassa Edile (6,57%)	0.63	0.70	0.76	0.80
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,70</b>	<b>7,44</b>	<b>8,02</b>	<b>8,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.55	0.55	0.55	0.55
Trattamento fine rapporto	0.95	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,99</b>	<b>26,63</b>	<b>28,67</b>	<b>30,22</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CALTANISSETTA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.08	0.10	0.11	0.11
Indennità di settore ITS	0.99	1.16	1.30	1.40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,99</b>	<b>10,78</b>	<b>11,38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.62	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.74	1.94	2.10	2.21
Indennità di trasporto	0.11	0.11	0.11	0.11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,30</b>	<b>3,67</b>	<b>3,95</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.30	4.79	5.17	5.45
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.78	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (6,37%)	0.60	0.67	0.72	0.76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,53</b>	<b>7,29</b>	<b>7,85</b>	<b>8,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.31	0.31	0.31	0.31
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.15	3.52	3.79	4.00
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,23</b>	<b>25,90</b>	<b>27,89</b>	<b>29,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

CUNEO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.10	1.28	1.42	1.53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,98</b>	<b>10.01</b>	<b>10.79</b>	<b>11.40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,23</b>	<b>3,60</b>	<b>3,89</b>	<b>4,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.28	4.77	5.15	5.44
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.77	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (7,66%)	0.73	0.81	0.88	0.93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,65</b>	<b>7,41</b>	<b>8,00</b>	<b>8,46</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.20	0.20	0.20	0.20
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.56	3.84	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.24</b>	<b>25.90</b>	<b>27.93</b>	<b>29.48</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

COMO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.16	1.36	1.52	1.62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10.09</b>	<b>10,89</b>	<b>11.49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.14	2.26
Indennità di trasporto	0.46	0.46	0.46	0.46
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,08</b>	<b>4,38</b>	<b>4,59</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.48	4.97	5.36	5.64
Inail (13,00%) (3)	1.66	1.84	1.99	2.09
Contributi Cassa Edile (9,33%)	0.90	1.00	1.08	1.14
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,10</b>	<b>7,88</b>	<b>8,51</b>	<b>8,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.88	0.88	0.88	0.88
Trattamento fine rapporto	1.00	1.10	1.18	1.24
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.04	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.59	3.87	4.08
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25.06</b>	<b>27.73</b>	<b>29.83</b>	<b>31.35</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

CREMONA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.16	1.34	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10.07</b>	<b>10,86</b>	<b>11.47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.28	0.28	0.28	0.28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,90</b>	<b>4,19</b>	<b>4,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.41	4.90	5.28	5.56
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.82	1.96	2.06
Contributi Cassa Edile (10,30%)	0.99	1.10	1.19	1.25
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.07	0.08	0.09	0.09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,11</b>	<b>7,90</b>	<b>8,52</b>	<b>8,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.98	0.98	0.98	0.98
Trattamento fine rapporto	0.99	1.09	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.96</b>	<b>27.63</b>	<b>29.70</b>	<b>31.22</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**COSENZA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.12	0.14	0.16	0.17
Indennità di settore ITS	1.08	1.27	1.41	1.51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,08</b>	<b>10.14</b>	<b>10.94</b>	<b>11.55</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.23	0.23	0.23	0.23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,46</b>	<b>3,82</b>	<b>4,12</b>	<b>4,33</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.40	4.90	5.28	5.57
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.96	2.06
Contributi Cassa Edile (8,63%)	0.82	0.92	0.99	1.04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,91</b>	<b>7,70</b>	<b>8,30</b>	<b>8,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.46	0.46	0.46	0.46
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.55	3.83	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.12</b>	<b>26.82</b>	<b>28.89</b>	<b>30.44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CATANIA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.04	1.22	1.39	1.51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,92</b>	<b>9,95</b>	<b>10,76</b>	<b>11,38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.75	1.96	2.11	2.24
Indennità di trasporto	0.25	0.25	0.25	0.25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,46</b>	<b>3,83</b>	<b>4,13</b>	<b>4,35</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.34	4.83	5.22	5.52
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.94	2.04
Contributi Cassa Edile (5,33%)	0.50	0.56	0.61	0.64
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,04	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,49</b>	<b>7,22</b>	<b>7,81</b>	<b>8,25</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.38	0.38	0.38	0.38
Trattamento fine rapporto	0.93	1.03	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.17	3.54	3.83	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,43</b>	<b>26,06</b>	<b>28,15</b>	<b>29,71</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CATANZARO CROTONE VIBO-VALENTIA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.10	0.12	0.13	0.14
Indennità di settore ITS	1.07	1.24	1.39	1.50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,05</b>	<b>10.09</b>	<b>10,89</b>	<b>11.51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.27	0.27	0.27	0.27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,50</b>	<b>3,85</b>	<b>4,15</b>	<b>4,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.40	4.89	5.28	5.57
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.96	2.06
Contributi Cassa Edile (6,64%)	0.63	0.70	0.76	0.80
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,71</b>	<b>7,45</b>	<b>8,06</b>	<b>8,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.49	0.49	0.49	0.49
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.83	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.96</b>	<b>26.58</b>	<b>28.66</b>	<b>30.19</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ENNA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0.96	1.13	1.25	1.35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,86</b>	<b>10,62</b>	<b>11,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.46	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.74	1.94	2.09	2.21
Indennità di trasporto	0.25	0.25	0.25	0.25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,43</b>	<b>3,80</b>	<b>4,08</b>	<b>4,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.30	4.79	5.16	5.44
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (4,71%)	0.44	0.49	0.53	0.56
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,37</b>	<b>7,10</b>	<b>7,64</b>	<b>8,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.37	0.37	0.37	0.37
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.10	1.16
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.14	3.50	3.78	3.99
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.15</b>	<b>25.76</b>	<b>27.71</b>	<b>29.21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FORLI-CESENA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.16	1.34	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10.07</b>	<b>10,86</b>	<b>11.47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,25</b>	<b>3,62</b>	<b>3,91</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.31	4.80	5.18	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (10,29%)	0.99	1.10	1.19	1.25
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.07	0.08	0.09	0.09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,97</b>	<b>7,76</b>	<b>8,38</b>	<b>8,83</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.21	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.16</b>	<b>26.85</b>	<b>28.91</b>	<b>30.45</b>

(0) Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>FERRARA</b>	<b>OPERAI</b>		<b>MAGGIO 2016</b>	
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.12	1.30	1.44	1.55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10.03</b>	<b>10,81</b>	<b>11.42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	1.40	1.40	1.40	1.40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,64</b>	<b>5,00</b>	<b>5,29</b>	<b>5,50</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.78	5.27	5.65	5.93
Inail (13,00%) (3)	1.77	1.95	2.09	2.20
Contributi Cassa Edile (9,90%)	0.95	1.05	1.14	1.20
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,57</b>	<b>8,35</b>	<b>8,96</b>	<b>9,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.50	0.50	0.50	0.50
Trattamento fine rapporto	1.03	1.14	1.21	1.27
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.04	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26.04</b>	<b>28.69</b>	<b>30.73</b>	<b>32.29</b>

(0) Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FOGGIA - BAT (Per i comuni di San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli e Margherita di Savoia)**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.16	0.19	0.21	0.23
Indennità di settore ITS	1.09	1.28	1.45	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,13</b>	<b>10.20</b>	<b>11.04</b>	<b>11.70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.10	0.10	0.10	0.10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,33</b>	<b>3,70</b>	<b>4,00</b>	<b>4,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.37	4.88	5.27	5.59
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.81	1.95	2.07
Contributi Cassa Edile (6,95%)	0.66	0.74	0.80	0.85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,70</b>	<b>7,48</b>	<b>8,08</b>	<b>8,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.12	0.12	0.12	0.12
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.56	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.46</b>	<b>26.18</b>	<b>28.29</b>	<b>29.96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

FIRENZE	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.31	1.46	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,04</b>	<b>10,83</b>	<b>11,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.24	0.24	0.24	0.24
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,84</b>	<b>4,14</b>	<b>4,35</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.38	4.87	5.25	5.54
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.95	2.05
Contributi Cassa Edile (6,65%)	0.64	0.71	0.76	0.81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,69</b>	<b>7,43</b>	<b>8,02</b>	<b>8,46</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,08</b>	<b>26,71</b>	<b>28,76</b>	<b>30,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FROSINONE**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.05	1.20	1.35	1.44
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,93</b>	<b>10,72</b>	<b>11,31</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.95	2.11	2.22
Indennità di trasporto	0.17	0.17	0.17	0.17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,40</b>	<b>3,74</b>	<b>4,03</b>	<b>4,23</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.33	4.80	5.17	5.45
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.02
Contributi Cassa Edile (6,80%)	0.65	0.72	0.77	0.82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,63</b>	<b>7,35</b>	<b>7,92</b>	<b>8,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.75	0.75	0.75	0.75
Trattamento fine rapporto	0.96	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.53	3.81	4.02
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,93</b>	<b>26,46</b>	<b>28,48</b>	<b>29,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

GENOVA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.10	0.12	0.13	0.14
Indennità di settore ITS	1.15	1.34	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,13</b>	<b>10.19</b>	<b>10.99</b>	<b>11.61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.25	0.25	0.25	0.25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,87</b>	<b>4,16</b>	<b>4,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.43	4.93	5.31	5.60
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.83	1.97	2.08
Contributi Cassa Edile (7,56%)	0.73	0.81	0.87	0.92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,85</b>	<b>7,63</b>	<b>8,21</b>	<b>8,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.75	0.75	0.75	0.75
Trattamento fine rapporto	0.97	1.07	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.21	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.48</b>	<b>27.20</b>	<b>29.24</b>	<b>30.79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>GORIZIA</b>	<b>OPERAI</b>		<b>MAGGIO 2016</b>	
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.13	1.32	1.48	1.58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10.05</b>	<b>10,85</b>	<b>11.45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.27	0.27	0.27	0.27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,51</b>	<b>3,89</b>	<b>4,17</b>	<b>4,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.39	4.89	5.27	5.55
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.06
Contributi Cassa Edile (10,27%)	0.98	1.10	1.18	1.25
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,07</b>	<b>7,88</b>	<b>8,49</b>	<b>8,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1.05	1.05	1.05	1.05
Trattamento fine rapporto	0.99	1.10	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.91</b>	<b>27.65</b>	<b>29.71</b>	<b>31.25</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**GROSSETO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.11	1.28	1.42	1.54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10.01</b>	<b>10.79</b>	<b>11.41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.21	0.21	0.21	0.21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,45</b>	<b>3,81</b>	<b>4,10</b>	<b>4,31</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.36	4.85	5.22	5.51
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.04
Contributi Cassa Edile (7,23%)	0.69	0.77	0.83	0.88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,72</b>	<b>7,48</b>	<b>8,05</b>	<b>8,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.06</b>	<b>26.69</b>	<b>28.70</b>	<b>30.25</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

IMPERIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.12	1.29	1.45	1.54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10,02</b>	<b>10,82</b>	<b>11,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.24
Indennità di trasporto	0.17	0.17	0.17	0.17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,41</b>	<b>3,77</b>	<b>4,07</b>	<b>4,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.35	4.84	5.22	5.50
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.94	2.04
Contributi Cassa Edile (7,00%)	0.67	0.74	0.80	0.85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,68</b>	<b>7,42</b>	<b>8,02</b>	<b>8,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.75	0.75	0.75	0.75
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.85	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,08</b>	<b>26,69</b>	<b>28,77</b>	<b>30,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LECCO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.16	1.36	1.52	1.62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10.09</b>	<b>10,89</b>	<b>11.49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.14	2.26
Indennità di trasporto	0.28	0.28	0.28	0.28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,90</b>	<b>4,20</b>	<b>4,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.41	4.91	5.29	5.58
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.82	1.96	2.07
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0.79	0.89	0.96	1.01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.06	0.07	0.07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,68</b>	<b>8,28</b>	<b>8,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.91	0.91	0.91	0.91
Trattamento fine rapporto	0.99	1.09	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.59	3.87	4.08
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.68</b>	<b>27.37</b>	<b>29.44</b>	<b>30.97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LECCE	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.12	0.14	0.16	0.17
Indennità di settore ITS	1.01	1.15	1.28	1.39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10.02</b>	<b>10,81</b>	<b>11.43</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.75	1.94	2.09	2.21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,21</b>	<b>3,55</b>	<b>3,83</b>	<b>4,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.29	4.76	5.14	5.43
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.76	1.90	2.01
Contributi Cassa Edile (6,45%)	0.61	0.68	0.73	0.77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,53</b>	<b>7,25</b>	<b>7,82</b>	<b>8,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.34	0.34	0.34	0.34
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.08	1.14
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.16	3.51	3.79	4.00
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,24</b>	<b>25,79</b>	<b>27,79</b>	<b>29,35</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LIVORNO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.14	1.31	1.45	1.58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,02</b>	<b>10,04</b>	<b>10,82</b>	<b>11,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.16	0.16	0.16	0.16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,40</b>	<b>3,76</b>	<b>4,06</b>	<b>4,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.36	4.84	5.22	5.51
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.04
Contributi Cassa Edile (9,29%)	0.89	0.99	1.07	1.13
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,92</b>	<b>7,69</b>	<b>8,30</b>	<b>8,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.52	0.52	0.52	0.52
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.12	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,09</b>	<b>26,74</b>	<b>28,79</b>	<b>30,38</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LATINA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.07	1.23	1.38	1.49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,96</b>	<b>10,75</b>	<b>11,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.20	0.20	0.20	0.20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,43</b>	<b>3,78</b>	<b>4,08</b>	<b>4,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.34	4.82	5.20	5.49
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.03
Contributi Cassa Edile (8,07%)	0.77	0.85	0.92	0.97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.06	0.07	0.07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,78</b>	<b>7,52</b>	<b>8,12</b>	<b>8,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.65	0.65	0.65	0.65
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.02</b>	<b>26.61</b>	<b>28.67</b>	<b>30.21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LUCCA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.11	1.29	1.43	1.54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10.02</b>	<b>10.80</b>	<b>11.41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,24</b>	<b>3,60</b>	<b>3,89</b>	<b>4,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.29	4.78	5.15	5.44
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.77	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (7,53%)	0.72	0.80	0.86	0.91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,65</b>	<b>7,41</b>	<b>7,98</b>	<b>8,44</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.76</b>	<b>26.40</b>	<b>28.41</b>	<b>29.97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MACERATA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.07	1.25	1.39	1.49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,98</b>	<b>10,76</b>	<b>11,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,23</b>	<b>3,58</b>	<b>3,88</b>	<b>4,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.27	4.76	5.13	5.42
Inail (13,00%) (3)	1.58	1.76	1.90	2.01
Contributi Cassa Edile (7,05%)	0.67	0.75	0.81	0.85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,57</b>	<b>7,32</b>	<b>7,90</b>	<b>8,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.77	0.77	0.77	0.77
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,73</b>	<b>26,35</b>	<b>28,37</b>	<b>29,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

MESSINA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.11	1.27	1.41	1.52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10.00</b>	<b>10.78</b>	<b>11.39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.96	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.32	0.32	0.32	0.32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>3,91</b>	<b>4,21</b>	<b>4,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.40	4.88	5.26	5.55
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.06
Contributi Cassa Edile (6,71%)	0.64	0.71	0.77	0.81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,72</b>	<b>7,45</b>	<b>8,04</b>	<b>8,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.40	0.40	0.40	0.40
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.55	3.83	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.90</b>	<b>26.47</b>	<b>28.50</b>	<b>30.04</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

MILANO LODI MONZA-BRIANZA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.16	1.35	1.50	1.61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10,08</b>	<b>10,87</b>	<b>11,48</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.14	2.26
Indennità di trasporto	0.41	0.41	0.41	0.41
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,67</b>	<b>4,03</b>	<b>4,33</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.46	4.95	5.33	5.62
Inail (13,00%) (3)	1.65	1.83	1.98	2.08
Contributi Cassa Edile (7,38%)	0.71	0.79	0.85	0.90
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,63</b>	<b>8,22</b>	<b>8,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1.10	1.10	1.10	1.10
Trattamento fine rapporto	1.01	1.11	1.19	1.25
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.04	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.87	4.08
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,01</b>	<b>27,64</b>	<b>29,70</b>	<b>31,23</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione
- (5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MANTOVA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.12	1.30	1.44	1.55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10.03</b>	<b>10,81</b>	<b>11.42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.23	0.23	0.23	0.23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,47</b>	<b>3,83</b>	<b>4,12</b>	<b>4,33</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.37	4.86	5.24	5.53
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (9,15%)	0.87	0.97	1.05	1.11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,92</b>	<b>7,70</b>	<b>8,31</b>	<b>8,77</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.35	0.35	0.35	0.35
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.96</b>	<b>26.62</b>	<b>28.67</b>	<b>30.23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MODENA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.16	0.19	0.21	0.23
Indennità di settore ITS	1.26	1.47	1.63	1.76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,30</b>	<b>10.39</b>	<b>11.22</b>	<b>11.86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.57	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.54	0.58	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1.80	2.00	2.16	2.29
Indennità di trasporto	0.41	0.41	0.41	0.41
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.24	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,70</b>	<b>4,07</b>	<b>4,36</b>	<b>4,59</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.56	5.07	5.46	5.77
Inail (13,00%) (3)	1.69	1.88	2.02	2.14
Contributi Cassa Edile (6,65%)	0.65	0.72	0.78	0.82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,95</b>	<b>7,72</b>	<b>8,32</b>	<b>8,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.44	0.44	0.44	0.44
Trattamento fine rapporto	0.97	1.07	1.15	1.22
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.25	3.62	3.91	4.13
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.69</b>	<b>27.42</b>	<b>29.51</b>	<b>31.16</b>

(0) Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

<b>MASSA</b>	<b>OPERAI</b>		<b>MAGGIO 2016</b>	
	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	1.10	1.28	1.43	1.51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,98</b>	<b>10.01</b>	<b>10.80</b>	<b>11.38</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,24</b>	<b>3,60</b>	<b>3,89</b>	<b>4,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.29	4.77	5.15	5.43
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.77	1.91	2.01
Contributi Cassa Edile (6,80%)	0.65	0.72	0.78	0.82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,58</b>	<b>7,31</b>	<b>7,90</b>	<b>8,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.71	0.71	0.71	0.71
Trattamento fine rapporto	0.94	1.05	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.56	3.84	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.72</b>	<b>26.35</b>	<b>28.38</b>	<b>29.87</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MATERA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.30	1.45	1.54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,03</b>	<b>10,82</b>	<b>11,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.24
Indennità di trasporto	0.05	0.05	0.05	0.05
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,29</b>	<b>3,65</b>	<b>3,95</b>	<b>4,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.31	4.80	5.18	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.02
Contributi Cassa Edile (7,14%)	0.68	0.76	0.82	0.87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,64</b>	<b>7,39</b>	<b>7,98</b>	<b>8,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.18	0.18	0.18	0.18
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.85	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,31</b>	<b>25,93</b>	<b>27,99</b>	<b>29,48</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NAPOLI**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.11	1.29	1.44	1.55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10.02</b>	<b>10,81</b>	<b>11.42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.27	0.27	0.27	0.27
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,51</b>	<b>3,87</b>	<b>4,16</b>	<b>4,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.39	4.87	5.25	5.54
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.05
Contributi Cassa Edile (6,46%)	0.62	0.69	0.74	0.78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,68</b>	<b>7,42</b>	<b>7,99</b>	<b>8,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.61	0.61	0.61	0.61
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.03</b>	<b>26.65</b>	<b>28.67</b>	<b>30.21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

NOVARA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.14	1.32	1.47	1.59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,02</b>	<b>10,05</b>	<b>10,84</b>	<b>11,46</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,24</b>	<b>3,62</b>	<b>3,90</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.30	4.80	5.17	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.78	1.92	2.02
Contributi Cassa Edile (7,18%)	0.69	0.77	0.83	0.87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,63</b>	<b>7,41</b>	<b>7,98</b>	<b>8,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.63	0.63	0.63	0.63
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,74</b>	<b>26,43</b>	<b>28,44</b>	<b>29,98</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NUORO OGLIASTRA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.01	1.19	1.34	1.43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,89</b>	<b>9,92</b>	<b>10,71</b>	<b>11,30</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.62	0.67	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.75	1.95	2.11	2.22
Indennità di trasporto	0.20	0.20	0.20	0.20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,41</b>	<b>3,77</b>	<b>4,06</b>	<b>4,26</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.31	4.80	5.18	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.02
Contributi Cassa Edile (6,33%)	0.60	0.67	0.72	0.76
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,55</b>	<b>7,30</b>	<b>7,87</b>	<b>8,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.35	0.35	0.35	0.35
Trattamento fine rapporto	0.92	1.03	1.10	1.16
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.16	3.53	3.81	4.01
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.36</b>	<b>26.01</b>	<b>28.02</b>	<b>29.49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ORISTANO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.05	1.22	1.37	1.46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,95</b>	<b>10,74</b>	<b>11,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.13	0.13	0.13	0.13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,36</b>	<b>3,71</b>	<b>3,99</b>	<b>4,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.31	4.79	5.17	5.45
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (6,73%)	0.64	0.71	0.77	0.81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,60</b>	<b>7,33</b>	<b>7,91</b>	<b>8,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.35	0.35	0.35	0.35
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.10	1.16
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.82	4.03
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,42</b>	<b>26,01</b>	<b>28,02</b>	<b>29,55</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PALERMO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.04	0.05	0.05	0.06
Indennità di settore ITS	1.12	1.32	1.46	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,04</b>	<b>10.10</b>	<b>10.88</b>	<b>11.50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.17	0.17	0.17	0.17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,41</b>	<b>3,79</b>	<b>4,07</b>	<b>4,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.37	4.87	5.24	5.54
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.81	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (4,89%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,49</b>	<b>7,24</b>	<b>7,78</b>	<b>8,22</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.40	0.40	0.40	0.40
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.56</b>	<b>26.25</b>	<b>28.22</b>	<b>29.77</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PIACENZA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.19	1.37	1.52	1.63
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,07</b>	<b>10.10</b>	<b>10,89</b>	<b>11.50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.99	2.14	2.26
Indennità di trasporto	0.80	0.80	0.80	0.80
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,06</b>	<b>4,43</b>	<b>4,72</b>	<b>4,94</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.61	5.10	5.48	5.77
Inail (13,00%) (3)	1.71	1.89	2.03	2.14
Contributi Cassa Edile (10,62%)	1.02	1.14	1.23	1.30
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,41</b>	<b>8,21</b>	<b>8,83</b>	<b>9,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	5.29	5.29	5.29	5.29
Trattamento fine rapporto	1.35	1.45	1.53	1.59
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.04	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.59	3.87	4.09
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>30.50</b>	<b>33.18</b>	<b>35.25</b>	<b>36.83</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione
- (5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PADOVA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.12	0.14	0.16	0.17
Indennità di settore ITS	1.17	1.35	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,17</b>	<b>10.22</b>	<b>11.02</b>	<b>11.64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.13	0.13	0.13	0.13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,39</b>	<b>3,75</b>	<b>4,04</b>	<b>4,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.41	4.90	5.28	5.57
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.82	1.96	2.06
Contributi Cassa Edile (7,48%)	0.72	0.80	0.86	0.91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,81</b>	<b>7,58</b>	<b>8,16</b>	<b>8,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.29</b>	<b>26.96</b>	<b>29.00</b>	<b>30.54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PESCARA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.31	1.46	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10.04</b>	<b>10,83</b>	<b>11.44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.26	0.26	0.26	0.26
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,50</b>	<b>3,86</b>	<b>4,16</b>	<b>4,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.39	4.88	5.26	5.55
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.06
Contributi Cassa Edile (6,78%)	0.65	0.72	0.78	0.82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,72</b>	<b>7,46</b>	<b>8,05</b>	<b>8,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.55	0.55	0.55	0.55
Trattamento fine rapporto	0.95	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.01</b>	<b>26.65</b>	<b>28.70</b>	<b>30.24</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PERUGIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.05	1.22	1.35	1.47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,95</b>	<b>10,72</b>	<b>11,34</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,23</b>	<b>3,58</b>	<b>3,86</b>	<b>4,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.27	4.75	5.11	5.41
Inail (13,00%) (3)	1.58	1.76	1.90	2.01
Contributi Cassa Edile (7,04%)	0.67	0.74	0.80	0.85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,57</b>	<b>7,30</b>	<b>7,87</b>	<b>8,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.62	0.62	0.62	0.62
Trattamento fine rapporto	0.93	1.03	1.11	1.17
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.81	4.03
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,54</b>	<b>26,13</b>	<b>28,11</b>	<b>29,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PISA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.31	1.45	1.56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,04</b>	<b>10,82</b>	<b>11,43</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.08	0.08	0.08	0.08
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,32</b>	<b>3,68</b>	<b>3,98</b>	<b>4,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.33	4.81	5.19	5.48
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (8,23%)	0.79	0.88	0.95	1.00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.06	0.07	0.07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,78</b>	<b>7,53</b>	<b>8,13</b>	<b>8,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.54	0.54	0.54	0.54
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,87</b>	<b>26,51</b>	<b>28,56</b>	<b>30,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PORDENONE**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.32	1.48	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,05</b>	<b>10,85</b>	<b>11,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.38	0.38	0.38	0.38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,62</b>	<b>4,00</b>	<b>4,28</b>	<b>4,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.43	4.93	5.31	5.59
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.83	1.97	2.07
Contributi Cassa Edile (7,90%)	0.76	0.84	0.91	0.96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,66</b>	<b>8,26</b>	<b>8,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.97	1.08	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.42</b>	<b>27.13</b>	<b>29.18</b>	<b>30.68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PRATO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.07	1.25	1.38	1.50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,95</b>	<b>9,98</b>	<b>10,75</b>	<b>11,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.42	0.42	0.42	0.42
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,65</b>	<b>4,00</b>	<b>4,30</b>	<b>4,51</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.42	4.90	5.28	5.57
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.82	1.96	2.06
Contributi Cassa Edile (7,99%)	0.76	0.85	0.91	0.96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,63</b>	<b>8,22</b>	<b>8,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.63	0.63	0.63	0.63
Trattamento fine rapporto	0.97	1.07	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.55	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.33</b>	<b>26.97</b>	<b>28.99</b>	<b>30.54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PARMA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.20	1.38	1.52	1.66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,08</b>	<b>10.11</b>	<b>10,89</b>	<b>11.53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.99	2.14	2.27
Indennità di trasporto	0.28	0.28	0.28	0.28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,91</b>	<b>4,20</b>	<b>4,44</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.43	4.92	5.29	5.60
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.82	1.96	2.08
Contributi Cassa Edile (8,55%)	0.82	0.92	0.99	1.05
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.07	0.07	0.08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,95</b>	<b>7,73</b>	<b>8,31</b>	<b>8,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.10	1.17
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.23	3.59	3.87	4.10
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,80</b>	<b>26,47</b>	<b>28,49</b>	<b>30,17</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PISTOIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.11	1.29	1.43	1.54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,99</b>	<b>10.02</b>	<b>10,80</b>	<b>11.41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.20	0.20	0.20	0.20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,44</b>	<b>3,80</b>	<b>4,09</b>	<b>4,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.36	4.85	5.22	5.51
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.04
Contributi Cassa Edile (7,05%)	0.67	0.75	0.81	0.85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,70</b>	<b>7,45</b>	<b>8,03</b>	<b>8,46</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.43	0.43	0.43	0.43
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.78</b>	<b>26.41</b>	<b>28.43</b>	<b>29.96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PESARO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.15	1.32	1.45	1.59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,03</b>	<b>10.05</b>	<b>10.82</b>	<b>11.46</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,24</b>	<b>3,62</b>	<b>3,90</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.30	4.80	5.16	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.91	2.02
Contributi Cassa Edile (8,16%)	0.78	0.87	0.94	0.99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,51</b>	<b>8,08</b>	<b>8,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.98	0.98	0.98	0.98
Trattamento fine rapporto	0.97	1.07	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.21	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.25</b>	<b>26.91</b>	<b>28.90</b>	<b>30.49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PAVIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.19	1.40	1.56	1.67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,07</b>	<b>10.13</b>	<b>10.93</b>	<b>11.54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.99	2.15	2.27
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,63</b>	<b>3,93</b>	<b>4,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.33	4.83	5.21	5.51
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.79	1.93	2.04
Contributi Cassa Edile (9,65%)	0.93	1.04	1.12	1.18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.07	0.07	0.08	0.09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,73</b>	<b>8,34</b>	<b>8,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.88	0.88	0.88	0.88
Trattamento fine rapporto	0.97	1.07	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.60	3.89	4.10
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.41</b>	<b>27.15</b>	<b>29.24</b>	<b>30.83</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

POTENZA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.06	1.24	1.38	1.49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,94</b>	<b>9,97</b>	<b>10,75</b>	<b>11,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.20	0.20	0.20	0.20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,43</b>	<b>3,78</b>	<b>4,08</b>	<b>4,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.34	4.82	5.20	5.49
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.03
Contributi Cassa Edile (5,75%)	0.55	0.61	0.66	0.69
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,54</b>	<b>7,26</b>	<b>7,84</b>	<b>8,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.18	0.18	0.18	0.18
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.10	1.16
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,27</b>	<b>25,86</b>	<b>27,89</b>	<b>29,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RAVENNA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.23	1.42	1.58	1.69
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,11</b>	<b>10.15</b>	<b>10.95</b>	<b>11.56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.57	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.58	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1.79	1.99	2.15	2.27
Indennità di trasporto	0.18	0.18	0.18	0.18
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,46</b>	<b>3,81</b>	<b>4,12</b>	<b>4,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.41	4.90	5.29	5.58
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.96	2.07
Contributi Cassa Edile (9,75%)	0.94	1.05	1.13	1.20
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.07	0.08	0.08	0.09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,05</b>	<b>7,84</b>	<b>8,46</b>	<b>8,94</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.44	0.44	0.44	0.44
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.24	3.60	3.89	4.11
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.33</b>	<b>27.00</b>	<b>29.11</b>	<b>30.70</b>

(0) Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

REGGIO CALABRIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.09	1.27	1.41	1.52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,97</b>	<b>10.00</b>	<b>10.78</b>	<b>11.39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.25	0.25	0.25	0.25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,48</b>	<b>3,84</b>	<b>4,14</b>	<b>4,35</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.37	4.86	5.23	5.52
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (6,13%)	0.58	0.65	0.70	0.74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,61</b>	<b>7,36</b>	<b>7,92</b>	<b>8,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.55	0.55	0.55	0.55
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.55	3.83	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.83</b>	<b>26.46</b>	<b>28.47</b>	<b>30.01</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**REGGIO EMILIA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.21	1.41	1.57	1.68
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,09</b>	<b>10.14</b>	<b>10.94</b>	<b>11.55</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.57	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1.79	1.99	2.15	2.27
Indennità di trasporto	0.64	0.64	0.64	0.64
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,92</b>	<b>4,27</b>	<b>4,57</b>	<b>4,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.56	5.06	5.44	5.73
Inail (13,00%) (3)	1.69	1.87	2.02	2.13
Contributi Cassa Edile (9,55%)	0.92	1.03	1.11	1.17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,24</b>	<b>8,03</b>	<b>8,65</b>	<b>9,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.53	0.53	0.53	0.53
Trattamento fine rapporto	0.99	1.09	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.24	3.60	3.89	4.11
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25.09</b>	<b>27.77</b>	<b>29.86</b>	<b>31.45</b>

(0) Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RAGUSA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0.96	1.12	1.25	1.34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,84</b>	<b>9,85</b>	<b>10,62</b>	<b>11,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.46	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.74	1.94	2.09	2.20
Indennità di trasporto	0.31	0.31	0.31	0.31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,86</b>	<b>4,14</b>	<b>4,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.33	4.81	5.18	5.45
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.02
Contributi Cassa Edile (6,44%)	0.60	0.67	0.73	0.77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,57</b>	<b>7,31</b>	<b>7,88</b>	<b>8,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.25	0.25	0.25	0.25
Trattamento fine rapporto	0.92	1.02	1.10	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.14	3.50	3.78	3.99
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,29</b>	<b>25,90</b>	<b>27,89</b>	<b>29,36</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RIETI	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.24	0.28	0.31	0.34
Indennità di settore ITS	1.07	1.25	1.38	1.48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,19</b>	<b>10.26</b>	<b>11.06</b>	<b>11.69</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.20	0.20	0.20	0.20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,43</b>	<b>3,78</b>	<b>4,08</b>	<b>4,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.43	4.93	5.31	5.61
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.83	1.97	2.08
Contributi Cassa Edile (9,84%)	0.94	1.04	1.12	1.19
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,08</b>	<b>7,88</b>	<b>8,48</b>	<b>8,97</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.60	0.60	0.60	0.60
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.55	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.51</b>	<b>27.23</b>	<b>29.29</b>	<b>30.90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROMA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.14	1.32	1.46	1.58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,02</b>	<b>10,05</b>	<b>10,83</b>	<b>11,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.20	0.20	0.20	0.20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,44</b>	<b>3,82</b>	<b>4,10</b>	<b>4,31</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.37	4.87	5.24	5.53
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (6,31%)	0.60	0.67	0.73	0.77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,63</b>	<b>7,39</b>	<b>7,96</b>	<b>8,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.63	0.63	0.63	0.63
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,96</b>	<b>26,63</b>	<b>28,63</b>	<b>30,19</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RIMINI	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.31	1.45	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,04</b>	<b>10,82</b>	<b>11,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)(0)	1.77	1.97	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.70	0.70	0.70	0.70
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,94</b>	<b>4,30</b>	<b>4,60</b>	<b>4,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.54	5.03	5.41	5.70
Inail (13,00%) (3)	1.68	1.86	2.00	2.11
Contributi Cassa Edile (9,52%)	0.91	1.01	1.09	1.16
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,20</b>	<b>7,97</b>	<b>8,58</b>	<b>9,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.85	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,38</b>	<b>27,04</b>	<b>29,10</b>	<b>30,68</b>

(0) Le ferie vengono pagate direttamente in busta paga al verificarsi dell'evento  
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).  
(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda  
(3) Aliquota media nazionale del settore  
(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROVIGO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.05	0.06	0.07	0.08
Indennità di settore ITS	1.17	1.35	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,10</b>	<b>10.14</b>	<b>10.93</b>	<b>11.55</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.62	0.62	0.62	0.62
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,24</b>	<b>4,53</b>	<b>4,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.55	5.04	5.42	5.71
Inail (13,00%) (3)	1.69	1.87	2.01	2.12
Contributi Cassa Edile (9,47%)	0.91	1.01	1.09	1.15
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,22</b>	<b>7,99</b>	<b>8,60</b>	<b>9,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.62	0.62	0.62	0.62
Trattamento fine rapporto	0.99	1.09	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25.11</b>	<b>27.77</b>	<b>29.83</b>	<b>31.38</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SALERNO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.17	0.20	0.22	0.24
Indennità di settore ITS	1.08	1.26	1.40	1.49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,13</b>	<b>10.19</b>	<b>10.99</b>	<b>11.60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.12	2.23
Indennità di trasporto	0.45	0.45	0.45	0.45
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,68</b>	<b>4,04</b>	<b>4,34</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.49	4.99	5.38	5.66
Inail (13,00%) (3)	1.67	1.85	1.99	2.10
Contributi Cassa Edile (7,20%)	0.69	0.76	0.82	0.87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,66</b>	<b>8,25</b>	<b>8,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.97	1.07	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.55	3.83	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.61</b>	<b>27.28</b>	<b>29.34</b>	<b>30.86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SIENA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.12	1.30	1.44	1.55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,00</b>	<b>10.03</b>	<b>10,81</b>	<b>11.42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.97	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.13	0.13	0.13	0.13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,37</b>	<b>3,73</b>	<b>4,02</b>	<b>4,23</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.34	4.83	5.20	5.49
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.03
Contributi Cassa Edile (6,68%)	0.64	0.71	0.77	0.81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,64</b>	<b>7,38</b>	<b>7,96</b>	<b>8,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.54	0.54	0.54	0.54
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.56	3.84	4.06
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.77</b>	<b>26.39</b>	<b>28.41</b>	<b>29.95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SONDRIO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.18	1.37	1.52	1.64
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,06</b>	<b>10.10</b>	<b>10,89</b>	<b>11.51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.99	2.14	2.26
Indennità di trasporto	0.11	0.11	0.11	0.11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,37</b>	<b>3,74</b>	<b>4,03</b>	<b>4,26</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.36	4.86	5.23	5.53
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (9,01%)	0.87	0.97	1.04	1.10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,91</b>	<b>7,70</b>	<b>8,29</b>	<b>8,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1.75	1.75	1.75	1.75
Trattamento fine rapporto	1.04	1.14	1.22	1.28
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.04	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.59	3.87	4.09
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25.45</b>	<b>28.13</b>	<b>30.17</b>	<b>31.77</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LA SPEZIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.09	1.27	1.42	1.52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,97</b>	<b>10.00</b>	<b>10.79</b>	<b>11.39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.12	2.24
Indennità di trasporto	0.13	0.13	0.13	0.13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,36</b>	<b>3,72</b>	<b>4,02</b>	<b>4,23</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.33	4.81	5.20	5.48
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.93	2.03
Contributi Cassa Edile (7,95%)	0.76	0.84	0.91	0.96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,49</b>	<b>8,11</b>	<b>8,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.75	0.75	0.75	0.75
Trattamento fine rapporto	0.96	1.06	1.14	1.20
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.55	3.84	4.05
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.05</b>	<b>26.68</b>	<b>28.77</b>	<b>30.28</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SIRACUSA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.03	1.19	1.30	1.40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,91</b>	<b>9,92</b>	<b>10,67</b>	<b>11,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.62	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.75	1.95	2.10	2.21
Indennità di trasporto	0.14	0.14	0.14	0.14
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,35</b>	<b>3,71</b>	<b>3,98</b>	<b>4,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.30	4.78	5.14	5.42
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.77	1.90	2.01
Contributi Cassa Edile (6,30%)	0.60	0.66	0.71	0.75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,53</b>	<b>7,26</b>	<b>7,80</b>	<b>8,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.44	0.44	0.44	0.44
Trattamento fine rapporto	0.93	1.03	1.10	1.16
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.17	3.53	3.79	4.00
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,41</b>	<b>26,00</b>	<b>27,90</b>	<b>29,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SASSARI OLBIA TEMPIO-PAUSANIA**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.05	1.22	1.35	1.47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,95</b>	<b>10,72</b>	<b>11,34</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.29	0.29	0.29	0.29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,52</b>	<b>3,87</b>	<b>4,15</b>	<b>4,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.37	4.85	5.22	5.51
Inail (13,00%) (3)	1.62	1.80	1.93	2.04
Contributi Cassa Edile (5,08%)	0.48	0.54	0.58	0.61
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,03	0,04	0,04	0,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,50</b>	<b>7,23</b>	<b>7,77</b>	<b>8,20</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.40	0.40	0.40	0.40
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.18
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.81	4.03
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.55</b>	<b>26.14</b>	<b>28.09</b>	<b>29.65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SAVONA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.15	1.33	1.48	1.59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,03</b>	<b>10,06</b>	<b>10,85</b>	<b>11,46</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.25	0.25	0.25	0.25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,87</b>	<b>4,15</b>	<b>4,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.39	4.89	5.26	5.55
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.06
Contributi Cassa Edile (9,73%)	0.93	1.04	1.12	1.18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,02</b>	<b>7,82</b>	<b>8,41</b>	<b>8,88</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1.06	1.06	1.06	1.06
Trattamento fine rapporto	0.99	1.10	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.21	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,88</b>	<b>27,60</b>	<b>29,62</b>	<b>31,18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TARANTO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.14	0.16	0.18	0.19
Indennità di settore ITS	1.05	1.20	1.32	1.45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,07</b>	<b>10.09</b>	<b>10.87</b>	<b>11.51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.95	2.10	2.22
Indennità di trasporto	0.11	0.11	0.11	0.11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,34</b>	<b>3,68</b>	<b>3,95</b>	<b>4,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.35	4.83	5.20	5.50
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.04
Contributi Cassa Edile (7,36%)	0.70	0.78	0.84	0.88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,71</b>	<b>7,46</b>	<b>8,03</b>	<b>8,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.25	0.25	0.25	0.25
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.53	3.80	4.02
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.54</b>	<b>26.13</b>	<b>28.11</b>	<b>29.70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TERAMO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.16	0.19	0.21	0.23
Indennità di settore ITS	0.99	1.15	1.28	1.37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,03</b>	<b>10.07</b>	<b>10,86</b>	<b>11.47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.74	1.94	2.09	2.21
Indennità di trasporto	0.48	0.52	0.56	0.59
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,67</b>	<b>4,07</b>	<b>4,39</b>	<b>4,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.46	4.96	5.35	5.65
Inail (13,00%) (3)	1.65	1.84	1.98	2.09
Contributi Cassa Edile (7,23%)	0.68	0.76	0.82	0.86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,84</b>	<b>7,62</b>	<b>8,21</b>	<b>8,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.96	1.07	1.15	1.21
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.15	3.51	3.79	4.00
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.39</b>	<b>27.11</b>	<b>29.18</b>	<b>30.75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TERNI	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.05	1.22	1.35	1.47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,93</b>	<b>9,95</b>	<b>10,72</b>	<b>11,34</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,23</b>	<b>3,58</b>	<b>3,86</b>	<b>4,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.27	4.75	5.11	5.41
Inail (13,00%) (3)	1.58	1.76	1.90	2.01
Contributi Cassa Edile (9,24%)	0.88	0.98	1.05	1.11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,79</b>	<b>7,56</b>	<b>8,14</b>	<b>8,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.60	0.60	0.60	0.60
Trattamento fine rapporto	0.93	1.03	1.11	1.17
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.18	3.54	3.81	4.03
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,74</b>	<b>26,37</b>	<b>28,36</b>	<b>29,96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TRENTO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0.23	0.27	0.30	0.33
Indennità di settore ITS	1.16	1.35	1.51	1.61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,27</b>	<b>10.35</b>	<b>11.18</b>	<b>11.81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.14	2.26
Indennità di trasporto	0.48	0.48	0.48	0.48
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,74</b>	<b>4,10</b>	<b>4,40</b>	<b>4,61</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.56	5.07	5.47	5.76
Inail (13,00%) (3)	1.69	1.88	2.03	2.13
Contributi Cassa Edile (8,21%)	0.79	0.88	0.95	1.00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,10</b>	<b>7,90</b>	<b>8,52</b>	<b>8,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.75	0.75	0.75	0.75
Trattamento fine rapporto	0.99	1.09	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.87	4.08
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25.15</b>	<b>27.88</b>	<b>30.01</b>	<b>31.56</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TORINO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.17	1.36	1.52	1.64
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,05</b>	<b>10.09</b>	<b>10,89</b>	<b>11.51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.14	2.26
Indennità di trasporto	0.28	0.28	0.28	0.28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,54</b>	<b>3,90</b>	<b>4,20</b>	<b>4,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.42	4.91	5.29	5.59
Inail (13,00%) (3)	1.64	1.82	1.96	2.07
Contributi Cassa Edile (8,83%)	0.85	0.95	1.02	1.08
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.07	0.07	0.08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,97</b>	<b>7,75</b>	<b>8,34</b>	<b>8,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.34	0.34	0.34	0.34
Trattamento fine rapporto	0.94	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.59	3.87	4.09
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.14</b>	<b>26.83</b>	<b>28.89</b>	<b>30.50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TRAPANI	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0.91	1.07	1.19	1.28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,79</b>	<b>9,80</b>	<b>10,56</b>	<b>11,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.69
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.05	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.46	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.73	1.93	2.08	2.19
Indennità di trasporto	0.24	0.24	0.24	0.24
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.24	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,41</b>	<b>3,78</b>	<b>4,04</b>	<b>4,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.28	4.76	5.12	5.40
Inail (13,00%) (3)	1.59	1.77	1.90	2.00
Contributi Cassa Edile (6,61%)	0.62	0.69	0.74	0.78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,53</b>	<b>7,27</b>	<b>7,81</b>	<b>8,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.28	0.28	0.28	0.28
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.13	3.49	3.76	3.96
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.13</b>	<b>25.74</b>	<b>27.66</b>	<b>29.15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TRIESTE	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.32	1.48	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10.05</b>	<b>10,85</b>	<b>11.44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto (*)	0.57	0.57	0.57	0.57
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,81</b>	<b>4,19</b>	<b>4,47</b>	<b>4,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.50	5.00	5.37	5.65
Inail (13,00%) (3)	1.67	1.85	1.99	2.10
Contributi Cassa Edile (8,69%)	0.83	0.93	1.00	1.06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,06</b>	<b>7,85</b>	<b>8,43</b>	<b>8,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0.75	0.75	0.75	0.75
Trattamento fine rapporto	0.99	1.10	1.17	1.23
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.90</b>	<b>27.62</b>	<b>29.65</b>	<b>31.18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

(\*) Il valore dell'indennità di trasporto è un parametro medio variabile in ragione delle distanze

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TREVISO**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.17	1.35	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,05</b>	<b>10,08</b>	<b>10,86</b>	<b>11,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,62</b>	<b>3,91</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.32	4.81	5.18	5.47
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (8,29%)	0.80	0.89	0.96	1.01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0.06	0.06	0.07	0.07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,78</b>	<b>7,54</b>	<b>8,13</b>	<b>8,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.65	0.65	0.65	0.65
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,99</b>	<b>26,63</b>	<b>28,66</b>	<b>30,19</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

UDINE	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.13	1.32	1.48	1.57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,01</b>	<b>10,05</b>	<b>10,85</b>	<b>11,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto	0.26	0.26	0.26	0.26
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,50</b>	<b>3,88</b>	<b>4,16</b>	<b>4,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.39	4.89	5.27	5.55
Inail (13,00%) (3)	1.63	1.81	1.95	2.06
Contributi Cassa Edile (7,33%)	0.70	0.78	0.84	0.89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,77</b>	<b>7,54</b>	<b>8,12</b>	<b>8,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1.13	1.13	1.13	1.13
Trattamento fine rapporto	1.00	1.10	1.18	1.24
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.04	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.20	3.57	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,71</b>	<b>27,38</b>	<b>29,42</b>	<b>30,93</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VARESE	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.15	1.33	1.48	1.59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,03</b>	<b>10,06</b>	<b>10,85</b>	<b>11,46</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.77	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,24</b>	<b>3,62</b>	<b>3,90</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.30	4.80	5.17	5.46
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.02
Contributi Cassa Edile (7,75%)	0.74	0.83	0.89	0.94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,69</b>	<b>7,47</b>	<b>8,04</b>	<b>8,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1.13	1.13	1.13	1.13
Trattamento fine rapporto	0.98	1.08	1.16	1.22
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.21	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24.36</b>	<b>27.05</b>	<b>29.06</b>	<b>30.60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VERBANIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.22	1.43	1.59	1.71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,10</b>	<b>10.16</b>	<b>10.96</b>	<b>11.58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.57	0.63	0.68	0.72
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.58	0.61
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.79	2.00	2.15	2.28
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,28</b>	<b>3,64</b>	<b>3,94</b>	<b>4,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.34	4.84	5.23	5.53
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.94	2.05
Contributi Cassa Edile (6,99%)	0.68	0.75	0.81	0.86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,68</b>	<b>7,43</b>	<b>8,04</b>	<b>8,50</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.50	0.50	0.50	0.50
Trattamento fine rapporto	0.94	1.04	1.12	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.24	3.61	3.90	4.12
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23.82</b>	<b>26.49</b>	<b>28.58</b>	<b>30.18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VERCELLI**

**OPERAI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>				
Indennità di settore ITS	0.98	1.13	1.26	1.36
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,86</b>	<b>9,86</b>	<b>10,63</b>	<b>11,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.55	0.61	0.66	0.70
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.52	0.56	0.59
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.74	1.94	2.09	2.21
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.21	0.22
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.20	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,19</b>	<b>3,55</b>	<b>3,83</b>	<b>4,04</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.23	4.70	5.07	5.36
Inail (13,00%) (3)	1.57	1.74	1.88	1.99
Contributi Cassa Edile (7,75%)	0.73	0.81	0.87	0.92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,58</b>	<b>7,31</b>	<b>7,88</b>	<b>8,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.44	0.44	0.44	0.44
Trattamento fine rapporto	0.91	1.01	1.09	1.15
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.15	3.50	3.78	3.99
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,21</b>	<b>25,78</b>	<b>27,77</b>	<b>29,31</b>

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VENEZIA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.17	1.35	1.50	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,05</b>	<b>10,08</b>	<b>10,87</b>	<b>11,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.14	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,62</b>	<b>3,92</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.32	4.81	5.19	5.47
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (8,73%)	0.84	0.93	1.01	1.06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,82</b>	<b>7,59</b>	<b>8,19</b>	<b>8,64</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.87	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,04</b>	<b>26,69</b>	<b>28,76</b>	<b>30,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VICENZA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.17	1.35	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,05</b>	<b>10,08</b>	<b>10,86</b>	<b>11,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,62</b>	<b>3,91</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.32	4.81	5.18	5.47
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (7,45%)	0.72	0.80	0.86	0.91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,69</b>	<b>7,45</b>	<b>8,02</b>	<b>8,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,91</b>	<b>26,55</b>	<b>28,56</b>	<b>30,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VERONA	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.17	1.35	1.49	1.60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,05</b>	<b>10,08</b>	<b>10,86</b>	<b>11,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.63	0.68	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.48	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.78	1.98	2.13	2.25
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,26</b>	<b>3,62</b>	<b>3,91</b>	<b>4,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.32	4.81	5.18	5.47
Inail (13,00%) (3)	1.60	1.78	1.92	2.03
Contributi Cassa Edile (7,24%)	0.70	0.78	0.84	0.88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,67</b>	<b>7,43</b>	<b>8,00</b>	<b>8,44</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.66	0.66	0.66	0.66
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.22	3.58	3.86	4.07
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,89</b>	<b>26,53</b>	<b>28,54</b>	<b>30,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VITERBO	OPERAI		MAGGIO 2016	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	4.86	5.68	6.31	6.80
Ind. contingenza	2.96	2.99	3.00	3.01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0.06	0.06	0.06	0.06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1.08	1.26	1.38	1.49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>8,96</b>	<b>9,99</b>	<b>10,75</b>	<b>11,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0.56	0.62	0.67	0.71
Retribuzione 4 novembre	0.05	0.05	0.06	0.06
Riposi annui (4,95%)	0.47	0.53	0.57	0.60
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1.76	1.96	2.11	2.23
Indennità di trasporto	0.19	0.19	0.19	0.19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0.18	0.20	0.22	0.23
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0.21	0.23	0.25	0.26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,42</b>	<b>3,78</b>	<b>4,07</b>	<b>4,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (35,08%) (15-50 dipendenti) (2)	4.34	4.83	5.20	5.49
Inail (13,00%) (3)	1.61	1.79	1.93	2.03
Contributi Cassa Edile (7,75%)	0.74	0.82	0.89	0.94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,50</b>	<b>8,08</b>	<b>8,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0.63	0.63	0.63	0.63
Trattamento fine rapporto	0.95	1.05	1.13	1.19
Rivalutazione T.F.R (1.500000%)	0.02	0.04	0.04	0.04
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3.19	3.55	3.82	4.04
Contributo contrattuale previdenza complementare	0.06	0.07	0.08	0.08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>23,97</b>	<b>26,61</b>	<b>28,60</b>	<b>30,15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**AGRIGENTO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	21,28	24,89	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	158,52	183,45	203,25	220,84	243,74	292,74	319,76	319,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,36</b>	<b>1.734,76</b>	<b>1.870,84</b>	<b>1.977,96</b>	<b>2.090,78</b>	<b>2.409,33</b>	<b>2.615,06</b>	<b>2.755,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,40	12,29	12,99	13,73	15,81	17,15	18,08
4 Novembre	5,07	5,70	6,14	6,49	6,86	7,90	8,58	9,04
Tredicesima mensilità'	127,69	143,44	154,62	163,43	172,72	198,90	215,80	227,55
Premio annuo	126,83	142,58	153,76	162,57	171,86	198,04	214,94	226,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,37	28,52	30,75	32,51	34,37	39,61	42,99	45,34
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,11</b>	<b>331,64</b>	<b>357,56</b>	<b>377,99</b>	<b>399,54</b>	<b>460,26</b>	<b>499,46</b>	<b>526,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	548,97	617,03	665,40	703,49	743,61	856,86	930,00	979,93
Inail (0,722%)	13,27	14,92	16,09	17,01	17,98	20,72	22,49	23,69
<b>TOTALE "C"</b>	<b>562,24</b>	<b>631,95</b>	<b>681,49</b>	<b>720,50</b>	<b>761,59</b>	<b>877,58</b>	<b>952,49</b>	<b>1.003,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	134,61	151,22	163,02	172,31	182,10	209,73	227,55	239,94
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,08	9,07	9,78	10,34	10,93	12,58	13,65	14,40
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,79	19,99	21,55	22,78	24,07	27,72	30,08	31,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.569,99</b>	<b>2.888,93</b>	<b>3.115,68</b>	<b>3.294,20</b>	<b>3.482,21</b>	<b>4.013,04</b>	<b>4.355,89</b>	<b>4.589,04</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.543,36</b>	<b>1.734,76</b>	<b>1.870,84</b>	<b>1.977,96</b>	<b>2.090,78</b>	<b>2.409,33</b>	<b>2.615,06</b>	<b>2.755,06</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,92	10,03	10,81	11,43	12,09	13,93	15,12	15,93
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,68</b>	<b>22,12</b>	<b>23,86</b>	<b>25,23</b>	<b>26,67</b>	<b>30,73</b>	<b>33,36</b>	<b>35,14</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	183,05	212,89	238,63	260,34	286,97	345,39	377,45	377,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.546,61</b>	<b>1.739,31</b>	<b>1.878,56</b>	<b>1.987,67</b>	<b>2.102,09</b>	<b>2.423,68</b>	<b>2.630,19</b>	<b>2.770,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,31	11,60	12,52	13,25	14,01	16,16	17,53	18,47
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,63	7,01	8,08	8,77	9,23
Tredicesima mensilità'	129,74	145,91	157,59	166,74	176,34	203,32	220,64	232,39
Premio annuo	128,88	145,05	156,73	165,88	175,48	202,46	219,78	231,53
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,78	29,01	31,35	33,18	35,10	40,49	43,96	46,31
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,87</b>	<b>337,37</b>	<b>364,45</b>	<b>385,68</b>	<b>407,94</b>	<b>470,51</b>	<b>510,68</b>	<b>537,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	551,36	620,10	669,76	708,68	749,49	864,21	937,86	987,80
Inail (0,722%)	13,33	14,99	16,19	17,14	18,12	20,90	22,68	23,88
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,69</b>	<b>635,09</b>	<b>685,95</b>	<b>725,82</b>	<b>767,61</b>	<b>885,11</b>	<b>960,54</b>	<b>1.011,68</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	141,26	158,31	170,63	180,29	190,41	218,87	237,14	249,53
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,48	9,50	10,24	10,82	11,42	13,13	14,23	14,97
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,08	20,33	21,96	23,24	24,58	28,34	30,75	32,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.648,34</b>	<b>2.970,75</b>	<b>3.203,78</b>	<b>3.386,39</b>	<b>3.577,80</b>	<b>4.116,03</b>	<b>4.461,68</b>	<b>4.694,84</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.546,61</b>	<b>1.739,31</b>	<b>1.878,56</b>	<b>1.987,67</b>	<b>2.102,09</b>	<b>2.423,68</b>	<b>2.630,19</b>	<b>2.770,19</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,94	10,05	10,86	11,49	12,15	14,01	15,20	16,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,28</b>	<b>22,75</b>	<b>24,53</b>	<b>25,93</b>	<b>27,40</b>	<b>31,52</b>	<b>34,17</b>	<b>35,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	186,19	216,65	240,17	260,66	287,60	346,46	378,94	378,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.549,75</b>	<b>1.743,07</b>	<b>1.880,10</b>	<b>1.987,99</b>	<b>2.102,72</b>	<b>2.424,75</b>	<b>2.631,68</b>	<b>2.771,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,62	12,53	13,25	14,02	16,17	17,54	18,48
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,63	7,01	8,08	8,77	9,24
Tredicesima mensilità'	130,01	146,22	157,72	166,77	176,40	203,41	220,77	232,51
Premio annuo	129,15	145,36	156,86	165,91	175,53	202,55	219,91	231,65
Indennità di trasporto	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Premio Fedeltà	25,83	29,07	31,37	33,18	35,11	40,51	43,98	46,33
<b>TOTALE "B"</b>	<b>333,49</b>	<b>371,08</b>	<b>397,75</b>	<b>418,74</b>	<b>441,07</b>	<b>503,72</b>	<b>543,97</b>	<b>571,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	562,34	631,29	680,17	718,65	759,58	874,44	948,25	998,19
Inail (0,722%)	13,60	15,26	16,45	17,38	18,37	21,14	22,93	24,14
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,94</b>	<b>646,55</b>	<b>696,62</b>	<b>736,03</b>	<b>777,95</b>	<b>895,58</b>	<b>971,18</b>	<b>1.022,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	139,50	156,60	168,73	178,28	188,43	216,92	235,23	247,62
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,37	9,40	10,12	10,70	11,31	13,02	14,11	14,86
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,12	20,38	21,98	23,24	24,58	28,35	30,77	32,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.633,97</b>	<b>2.957,37</b>	<b>3.186,74</b>	<b>3.367,30</b>	<b>3.559,26</b>	<b>4.098,18</b>	<b>4.444,54</b>	<b>4.677,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.549,75</b>	<b>1.743,07</b>	<b>1.880,10</b>	<b>1.987,99</b>	<b>2.102,72</b>	<b>2.424,75</b>	<b>2.631,68</b>	<b>2.771,68</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,08	10,87	11,49	12,15	14,02	15,21	16,02
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,17</b>	<b>22,65</b>	<b>24,40</b>	<b>25,79</b>	<b>27,26</b>	<b>31,38</b>	<b>34,04</b>	<b>35,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

AOSTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2016
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	203,48	236,41	260,35	280,28	306,06	363,23	397,24	397,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.567,04</b>	<b>1.762,83</b>	<b>1.900,28</b>	<b>2.007,61</b>	<b>2.121,18</b>	<b>2.441,52</b>	<b>2.649,98</b>	<b>2.789,98</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,45	11,75	12,67	13,38	14,14	16,28	17,67	18,60
4 Novembre	5,22	5,88	6,33	6,69	7,07	8,14	8,83	9,30
Tredicesima mensilità'	131,46	147,88	159,41	168,42	177,94	204,82	222,30	234,05
Premio annuo	130,60	147,02	158,55	167,56	177,08	203,96	221,44	233,19
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,12	29,40	31,71	33,51	35,42	40,79	44,29	46,64
<b>TOTALE "B"</b>	<b>303,85</b>	<b>341,93</b>	<b>368,67</b>	<b>389,56</b>	<b>411,65</b>	<b>473,99</b>	<b>514,53</b>	<b>541,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	558,65	628,48	677,51	715,79	756,30	870,57	944,92	994,86
Inail (0,722%)	13,51	15,20	16,38	17,31	18,29	21,05	22,85	24,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,16</b>	<b>643,68</b>	<b>693,89</b>	<b>733,10</b>	<b>774,59</b>	<b>891,62</b>	<b>967,77</b>	<b>1.018,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96	89,96
Trattamento fine rapporto	145,25	162,57	174,73	184,23	194,28	222,63	241,07	253,46
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,72	9,75	10,48	11,05	11,66	13,36	14,46	15,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,32	20,61	22,22	23,47	24,80	28,55	30,99	32,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.714,10</b>	<b>3.041,63</b>	<b>3.271,67</b>	<b>3.451,30</b>	<b>3.641,32</b>	<b>4.177,47</b>	<b>4.526,36</b>	<b>4.759,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.567,04</b>	<b>1.762,83</b>	<b>1.900,28</b>	<b>2.007,61</b>	<b>2.121,18</b>	<b>2.441,52</b>	<b>2.649,98</b>	<b>2.789,98</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,06	10,19	10,98	11,60	12,26	14,11	15,32	16,13
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,78</b>	<b>23,29</b>	<b>25,05</b>	<b>26,43</b>	<b>27,89</b>	<b>31,99</b>	<b>34,66</b>	<b>36,45</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI FERMO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,42</b>	<b>1.736,99</b>	<b>1.873,84</b>	<b>1.981,78</b>	<b>2.095,87</b>	<b>2.417,48</b>	<b>2.624,00</b>	<b>2.764,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,58	12,49	13,21	13,97	16,12	17,49	18,43
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,61	6,99	8,06	8,75	9,21
Tredicesima mensilità'	129,56	145,71	157,19	166,25	175,82	202,80	220,12	231,87
Premio annuo	128,70	144,85	156,33	165,39	174,96	201,94	219,26	231,01
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	25,74	28,97	31,27	33,08	34,99	40,39	43,85	46,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>307,45</b>	<b>344,90</b>	<b>371,53</b>	<b>392,54</b>	<b>414,73</b>	<b>477,31</b>	<b>517,47</b>	<b>544,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	552,97	621,65	670,47	708,97	749,67	864,38	938,04	987,98
Inail (0,722%)	13,37	15,03	16,21	17,14	18,13	20,90	22,68	23,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,34</b>	<b>636,68</b>	<b>686,68</b>	<b>726,11</b>	<b>767,80</b>	<b>885,28</b>	<b>960,72</b>	<b>1.011,87</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	142,36	159,40	171,51	181,06	191,16	219,61	237,89	250,28
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,54	9,56	10,29	10,86	11,47	13,18	14,27	15,02
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,05	20,31	21,91	23,17	24,50	28,27	30,68	32,32
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.665,96</b>	<b>2.988,14</b>	<b>3.217,20</b>	<b>3.397,84</b>	<b>3.588,73</b>	<b>4.126,97</b>	<b>4.472,63</b>	<b>4.705,81</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,42</b>	<b>1.736,99</b>	<b>1.873,84</b>	<b>1.981,78</b>	<b>2.095,87</b>	<b>2.417,48</b>	<b>2.624,00</b>	<b>2.764,00</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,04	10,83	11,46	12,11	13,97	15,17	15,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,42</b>	<b>22,88</b>	<b>24,64</b>	<b>26,02</b>	<b>27,48</b>	<b>31,60</b>	<b>34,25</b>	<b>36,04</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,75</b>	<b>1.745,34</b>	<b>1.882,43</b>	<b>1.990,48</b>	<b>2.105,40</b>	<b>2.427,98</b>	<b>2.634,49</b>	<b>2.774,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,35	11,64	12,55	13,27	14,04	16,19	17,56	18,50
4 Novembre	5,17	5,82	6,27	6,63	7,02	8,09	8,78	9,25
Tredicesima mensilità'	130,18	146,42	157,92	166,98	176,62	203,68	221,00	232,75
Premio annuo	129,31	145,55	157,05	166,12	175,76	202,82	220,14	231,89
Indennità di trasporto	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00	36,00
Premio Fedeltà	25,86	29,11	31,41	33,22	35,15	40,56	44,03	46,38
<b>TOTALE "B"</b>	<b>336,87</b>	<b>374,54</b>	<b>401,20</b>	<b>422,22</b>	<b>444,59</b>	<b>507,34</b>	<b>547,51</b>	<b>574,77</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	563,94	633,00	681,89	720,43	761,43	876,49	950,15	1.000,09
Inail (0,722%)	13,64	15,31	16,49	17,42	18,41	21,19	22,97	24,18
<b>TOTALE "C"</b>	<b>577,58</b>	<b>648,31</b>	<b>698,38</b>	<b>737,85</b>	<b>779,84</b>	<b>897,68</b>	<b>973,12</b>	<b>1.024,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Trattamento fine rapporto	147,31	164,44	176,57	186,13	196,30	224,84	243,11	255,50
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,84	9,87	10,59	11,17	11,78	13,49	14,59	15,33
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,14	20,40	22,01	23,27	24,62	28,39	30,80	32,44
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.749,29</b>	<b>3.073,19</b>	<b>3.302,62</b>	<b>3.483,44</b>	<b>3.675,73</b>	<b>4.215,56</b>	<b>4.561,22</b>	<b>4.794,40</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.551,75</b>	<b>1.745,34</b>	<b>1.882,43</b>	<b>1.990,48</b>	<b>2.105,40</b>	<b>2.427,98</b>	<b>2.634,49</b>	<b>2.774,49</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,09	10,88	11,51	12,17	14,03	15,23	16,04
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,05</b>	<b>23,53</b>	<b>25,29</b>	<b>26,68</b>	<b>28,15</b>	<b>32,28</b>	<b>34,93</b>	<b>36,72</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	184,14	214,25	237,44	257,65	283,44	340,57	372,65	372,65
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.547,70</b>	<b>1.740,67</b>	<b>1.877,37</b>	<b>1.984,98</b>	<b>2.098,56</b>	<b>2.418,86</b>	<b>2.625,39</b>	<b>2.765,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,60	12,52	13,23	13,99	16,13	17,50	18,44
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,62	7,00	8,06	8,75	9,22
Tredicesima mensilità'	129,84	146,02	157,49	166,52	176,05	202,92	220,24	231,99
Premio annuo	128,97	145,16	156,63	165,66	175,19	202,06	219,38	231,13
Indennità di trasporto	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09
Premio Fedeltà	25,79	29,03	31,33	33,13	35,04	40,41	43,88	46,23
<b>TOTALE "B"</b>	<b>306,17</b>	<b>343,70</b>	<b>370,32</b>	<b>391,25</b>	<b>413,36</b>	<b>475,67</b>	<b>515,84</b>	<b>543,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	553,57	622,39	671,16	709,54	750,06	864,31	937,97	987,92
Inail (0,722%)	13,38	15,05	16,23	17,16	18,14	20,90	22,68	23,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,95</b>	<b>637,44</b>	<b>687,39</b>	<b>726,70</b>	<b>768,20</b>	<b>885,21</b>	<b>960,65</b>	<b>1.011,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02	97,02
Trattamento fine rapporto	144,51	161,58	173,68	183,20	193,25	221,60	239,87	252,26
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,67	9,69	10,42	10,99	11,60	13,30	14,39	15,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,09	20,35	21,95	23,21	24,54	28,28	30,70	32,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.697,91</b>	<b>3.020,75</b>	<b>3.249,59</b>	<b>3.429,67</b>	<b>3.619,73</b>	<b>4.155,78</b>	<b>4.501,46</b>	<b>4.734,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.547,70</b>	<b>1.740,67</b>	<b>1.877,37</b>	<b>1.984,98</b>	<b>2.098,56</b>	<b>2.418,86</b>	<b>2.625,39</b>	<b>2.765,39</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,06	10,85	11,47	12,13	13,98	15,18	15,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,66</b>	<b>23,13</b>	<b>24,89</b>	<b>26,26</b>	<b>27,72</b>	<b>31,82</b>	<b>34,47</b>	<b>36,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ASTI	IMPIEGATI							MAGGIO 2016
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	168,98	197,70	219,67	238,66	263,35	317,20	352,43	352,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.532,54</b>	<b>1.724,12</b>	<b>1.859,60</b>	<b>1.965,99</b>	<b>2.078,47</b>	<b>2.395,49</b>	<b>2.605,17</b>	<b>2.745,17</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,22	11,49	12,40	13,11	13,86	15,97	17,37	18,30
4 Novembre	5,11	5,75	6,20	6,55	6,93	7,98	8,68	9,15
Tredicesima mensilità'	128,56	144,63	156,00	164,93	174,36	200,96	218,55	230,29
Premio annuo	127,70	143,77	155,14	164,06	173,50	200,09	217,68	229,43
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,54	28,75	31,03	32,81	34,70	40,02	43,54	45,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>297,13</b>	<b>334,39</b>	<b>360,77</b>	<b>381,46</b>	<b>403,35</b>	<b>465,02</b>	<b>505,82</b>	<b>533,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	546,34	614,67	663,00	700,95	741,07	854,15	928,94	978,88
Inail (0,722%)	13,21	14,86	16,03	16,95	17,92	20,65	22,46	23,67
<b>TOTALE "C"</b>	<b>559,55</b>	<b>629,53</b>	<b>679,03</b>	<b>717,90</b>	<b>758,99</b>	<b>874,80</b>	<b>951,40</b>	<b>1.002,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45	35,45
Trattamento fine rapporto	138,16	155,11	167,10	176,51	186,46	214,52	233,07	245,46
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,29	9,31	10,03	10,59	11,19	12,87	13,98	14,73
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,92	20,16	21,74	22,99	24,30	28,01	30,46	32,10
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.597,84</b>	<b>2.918,36</b>	<b>3.145,16</b>	<b>3.323,21</b>	<b>3.511,41</b>	<b>4.042,00</b>	<b>4.392,95</b>	<b>4.626,12</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.532,54</b>	<b>1.724,12</b>	<b>1.859,60</b>	<b>1.965,99</b>	<b>2.078,47</b>	<b>2.395,49</b>	<b>2.605,17</b>	<b>2.745,17</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,86	9,97	10,75	11,36	12,01	13,85	15,06	15,87
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,89</b>	<b>22,35</b>	<b>24,09</b>	<b>25,45</b>	<b>26,89</b>	<b>30,95</b>	<b>33,64</b>	<b>35,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	181,98	211,84	234,80	254,76	279,79	335,63	367,70	367,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.545,54</b>	<b>1.738,26</b>	<b>1.874,73</b>	<b>1.982,09</b>	<b>2.094,91</b>	<b>2.413,92</b>	<b>2.620,44</b>	<b>2.760,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,59	12,50	13,21	13,97	16,09	17,47	18,40
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,61	6,98	8,05	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,65	145,82	157,27	166,28	175,74	202,50	219,83	231,57
Premio annuo	128,79	144,96	156,41	165,41	174,88	201,64	218,97	230,71
Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63
Premio Fedeltà	25,76	28,99	31,28	33,08	34,98	40,33	43,79	46,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>353,28</b>	<b>390,78</b>	<b>417,34</b>	<b>438,22</b>	<b>460,18</b>	<b>522,24</b>	<b>562,42</b>	<b>589,65</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	566,99	635,73	684,41	722,70	762,95	876,74	950,40	1.000,34
Inail (0,722%)	13,71	15,37	16,55	17,47	18,45	21,20	22,98	24,19
<b>TOTALE "C"</b>	<b>580,70</b>	<b>651,10</b>	<b>700,96</b>	<b>740,17</b>	<b>781,40</b>	<b>897,94</b>	<b>973,38</b>	<b>1.024,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80	76,80
Trattamento fine rapporto	146,34	163,40	175,47	184,97	194,95	223,18	241,46	253,84
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,78	9,80	10,53	11,10	11,70	13,39	14,49	15,23
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,07	20,32	21,92	23,17	24,49	28,22	30,64	32,28
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.738,31</b>	<b>3.060,76</b>	<b>3.289,19</b>	<b>3.468,84</b>	<b>3.657,63</b>	<b>4.191,53</b>	<b>4.537,23</b>	<b>4.770,37</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.545,54</b>	<b>1.738,26</b>	<b>1.874,73</b>	<b>1.982,09</b>	<b>2.094,91</b>	<b>2.413,92</b>	<b>2.620,44</b>	<b>2.760,44</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,05	10,84	11,46	12,11	13,95	15,15	15,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,97</b>	<b>23,44</b>	<b>25,19</b>	<b>26,56</b>	<b>28,01</b>	<b>32,10</b>	<b>34,75</b>	<b>36,53</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI** (Per i comuni di  
Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino  
Murge, Spinazzola, Trani)

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,30	214,43	237,71	258,09	284,71	342,98	375,05	375,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.547,86</b>	<b>1.740,85</b>	<b>1.877,64</b>	<b>1.985,42</b>	<b>2.099,83</b>	<b>2.421,27</b>	<b>2.627,79</b>	<b>2.767,79</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,61	12,52	13,24	14,00	16,14	17,52	18,45
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,62	7,00	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,85	146,04	157,51	166,56	176,15	203,12	220,44	232,19
Premio annuo	128,99	145,18	156,65	165,69	175,29	202,26	219,58	231,33
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,80	29,04	31,33	33,14	35,06	40,45	43,92	46,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,12</b>	<b>337,67</b>	<b>364,27</b>	<b>385,25</b>	<b>407,50</b>	<b>470,04</b>	<b>510,22</b>	<b>537,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	551,81	620,65	669,43	707,88	748,69	863,35	937,01	986,95
Inail (0,722%)	13,34	15,01	16,19	17,12	18,10	20,88	22,66	23,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>565,15</b>	<b>635,66</b>	<b>685,62</b>	<b>725,00</b>	<b>766,79</b>	<b>884,23</b>	<b>959,67</b>	<b>1.010,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,89	153,96	166,07	175,61	185,73	214,17	232,45	244,83
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,21	9,24	9,96	10,54	11,14	12,85	13,95	14,69
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,09	20,35	21,95	23,21	24,55	28,31	30,73	32,36
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.585,12</b>	<b>2.908,02</b>	<b>3.136,95</b>	<b>3.317,35</b>	<b>3.508,74</b>	<b>4.046,71</b>	<b>4.392,41</b>	<b>4.625,55</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.547,86</b>	<b>1.740,85</b>	<b>1.877,64</b>	<b>1.985,42</b>	<b>2.099,83</b>	<b>2.421,27</b>	<b>2.627,79</b>	<b>2.767,79</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,06	10,85	11,48	12,14	14,00	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,80</b>	<b>22,27</b>	<b>24,02</b>	<b>25,40</b>	<b>26,87</b>	<b>30,99</b>	<b>33,64</b>	<b>35,42</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BERGAMO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	25,28	29,58	32,87	35,39	37,92	45,51	50,56	50,56
Premio di Produzione	184,14	214,25	238,12	259,00	286,28	345,22	377,29	377,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.572,98</b>	<b>1.770,25</b>	<b>1.910,92</b>	<b>2.021,72</b>	<b>2.139,32</b>	<b>2.469,02</b>	<b>2.680,59</b>	<b>2.820,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,60	12,52	13,24	14,01	16,16	17,53	18,47
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,62	7,00	8,08	8,77	9,23
Tredicesima mensilità'	129,84	146,02	157,55	166,63	176,28	203,31	220,63	232,38
Premio annuo	128,97	145,16	156,69	165,77	175,42	202,45	219,77	231,51
Indennità di trasporto	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00	41,00
Premio Fedeltà	25,79	29,03	31,34	33,15	35,08	40,49	43,95	46,30
<b>TOTALE "B"</b>	<b>341,08</b>	<b>378,61</b>	<b>405,36</b>	<b>426,41</b>	<b>448,79</b>	<b>511,49</b>	<b>551,65</b>	<b>578,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	571,54	641,65	691,64	731,01	772,81	889,98	965,15	1.015,08
Inail (0,722%)	13,82	15,51	16,72	17,68	18,69	21,52	23,34	24,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>585,36</b>	<b>657,16</b>	<b>708,36</b>	<b>748,69</b>	<b>791,50</b>	<b>911,50</b>	<b>988,49</b>	<b>1.039,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00	148,00
Trattamento fine rapporto	150,87	167,95	180,10	189,68	199,87	228,37	246,64	259,03
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	9,05	10,08	10,81	11,38	11,99	13,70	14,80	15,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,09	20,35	21,96	23,22	24,57	28,34	30,75	32,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.834,23</b>	<b>3.162,69</b>	<b>3.396,95</b>	<b>3.581,42</b>	<b>3.777,24</b>	<b>4.326,26</b>	<b>4.678,52</b>	<b>4.911,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.572,98</b>	<b>1.770,25</b>	<b>1.910,92</b>	<b>2.021,72</b>	<b>2.139,32</b>	<b>2.469,02</b>	<b>2.680,59</b>	<b>2.820,59</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,09	10,23	11,05	11,69	12,37	14,27	15,49	16,30
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,70</b>	<b>24,22</b>	<b>26,01</b>	<b>27,43</b>	<b>28,93</b>	<b>33,13</b>	<b>35,83</b>	<b>37,61</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	175,39	206,63	231,78	256,74	279,98	340,10	372,91	372,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.538,95</b>	<b>1.733,05</b>	<b>1.871,71</b>	<b>1.984,07</b>	<b>2.095,10</b>	<b>2.418,39</b>	<b>2.625,65</b>	<b>2.765,65</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,26	11,55	12,48	13,23	13,97	16,12	17,50	18,44
4 Novembre	5,13	5,78	6,24	6,61	6,98	8,06	8,75	9,22
Tredicesima mensilità'	129,10	145,38	157,02	166,44	175,76	202,88	220,26	232,01
Premio annuo	128,24	144,52	156,16	165,58	174,90	202,02	219,40	231,15
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,65	28,90	31,23	33,12	34,98	40,40	43,88	46,23
<b>TOTALE "B"</b>	<b>298,38</b>	<b>336,13</b>	<b>363,13</b>	<b>384,98</b>	<b>406,59</b>	<b>469,48</b>	<b>509,79</b>	<b>537,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	548,63	617,86	667,32	707,40	747,00	862,32	936,24	986,19
Inail (0,722%)	13,27	14,94	16,14	17,10	18,06	20,85	22,64	23,85
<b>TOTALE "C"</b>	<b>561,90</b>	<b>632,80</b>	<b>683,46</b>	<b>724,50</b>	<b>765,06</b>	<b>883,17</b>	<b>958,88</b>	<b>1.010,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09
Trattamento fine rapporto	144,33	161,50	173,77	183,71	193,54	222,15	240,48	252,87
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,66	9,69	10,43	11,02	11,61	13,33	14,43	15,17
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,99	20,26	21,88	23,20	24,50	28,28	30,70	32,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.690,10</b>	<b>3.014,82</b>	<b>3.246,91</b>	<b>3.434,89</b>	<b>3.620,69</b>	<b>4.161,73</b>	<b>4.508,62</b>	<b>4.741,81</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.538,95</b>	<b>1.733,05</b>	<b>1.871,71</b>	<b>1.984,07</b>	<b>2.095,10</b>	<b>2.418,39</b>	<b>2.625,65</b>	<b>2.765,65</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,90	10,02	10,82	11,47	12,11	13,98	15,18	15,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,60</b>	<b>23,09</b>	<b>24,86</b>	<b>26,30</b>	<b>27,73</b>	<b>31,87</b>	<b>34,53</b>	<b>36,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BELLUNO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	181,40	211,18	234,14	254,11	279,10	334,86	366,92	366,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,96</b>	<b>1.737,60</b>	<b>1.874,07</b>	<b>1.981,44</b>	<b>2.094,22</b>	<b>2.413,15</b>	<b>2.619,66</b>	<b>2.759,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,58	12,49	13,21	13,96	16,09	17,46	18,40
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,60	6,98	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,61	145,77	157,21	166,22	175,68	202,44	219,76	231,51
Premio annuo	128,74	144,90	156,35	165,36	174,82	201,58	218,90	230,64
Indennità di trasporto	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34	100,34
Premio Fedeltà	25,75	28,98	31,27	33,07	34,96	40,32	43,78	46,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>399,89</b>	<b>437,36</b>	<b>463,91</b>	<b>484,80</b>	<b>506,74</b>	<b>568,81</b>	<b>608,97</b>	<b>636,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	580,73	649,44	698,12	736,42	776,65	890,41	964,07	1.014,01
Inail (0,722%)	14,04	15,70	16,88	17,81	18,78	21,53	23,31	24,52
<b>TOTALE "C"</b>	<b>594,77</b>	<b>665,14</b>	<b>715,00</b>	<b>754,23</b>	<b>795,43</b>	<b>911,94</b>	<b>987,38</b>	<b>1.038,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00
Trattamento fine rapporto	149,77	166,81	178,89	188,39	198,37	226,59	244,86	257,25
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,99	10,01	10,73	11,30	11,90	13,60	14,69	15,44
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,06	20,31	21,91	23,17	24,49	28,22	30,63	32,27
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.802,24</b>	<b>3.124,52</b>	<b>3.352,95</b>	<b>3.532,65</b>	<b>3.721,35</b>	<b>4.255,15</b>	<b>4.600,79</b>	<b>4.833,97</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,96</b>	<b>1.737,60</b>	<b>1.874,07</b>	<b>1.981,44</b>	<b>2.094,22</b>	<b>2.413,15</b>	<b>2.619,66</b>	<b>2.759,66</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,04	10,83	11,45	12,11	13,95	15,14	15,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,46</b>	<b>23,93</b>	<b>25,68</b>	<b>27,05</b>	<b>28,50</b>	<b>32,59</b>	<b>35,23</b>	<b>37,02</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BENEVENTO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,02	56,18	62,42	67,23	73,03	86,43	96,04	96,04
Premio di Produzione	171,01	199,19	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.582,59</b>	<b>1.781,79</b>	<b>1.923,23</b>	<b>2.034,37</b>	<b>2.151,61</b>	<b>2.481,54</b>	<b>2.694,93</b>	<b>2.834,93</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,23	11,50	12,41	13,11	13,86	15,97	17,33	18,26
4 Novembre	5,12	5,75	6,20	6,56	6,93	7,98	8,66	9,13
Tredicesima mensilità'	128,73	144,76	156,10	165,02	174,37	200,92	218,02	229,76
Premio annuo	127,87	143,90	155,24	164,16	173,51	200,06	217,16	228,90
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	25,57	28,78	31,05	32,83	34,70	40,01	43,43	45,78
<b>TOTALE "B"</b>	<b>366,72</b>	<b>403,89</b>	<b>430,20</b>	<b>450,88</b>	<b>472,57</b>	<b>534,14</b>	<b>573,80</b>	<b>601,03</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	582,06	652,64	702,73	742,10	783,58	900,48	976,04	1.025,98
Inail (0,722%)	14,07	15,78	16,99	17,94	18,95	21,77	23,60	24,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>596,13</b>	<b>668,42</b>	<b>719,72</b>	<b>760,04</b>	<b>802,53</b>	<b>922,25</b>	<b>999,64</b>	<b>1.050,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	140,84	157,74	169,70	179,11	188,97	216,98	235,01	247,40
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,45	9,46	10,18	10,75	11,34	13,02	14,10	14,84
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,94	20,17	21,76	23,00	24,30	28,00	30,39	32,03
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.721,47</b>	<b>3.051,77</b>	<b>3.286,23</b>	<b>3.470,47</b>	<b>3.664,52</b>	<b>4.211,77</b>	<b>4.565,47</b>	<b>4.798,62</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.582,59</b>	<b>1.781,79</b>	<b>1.923,23</b>	<b>2.034,37</b>	<b>2.151,61</b>	<b>2.481,54</b>	<b>2.694,93</b>	<b>2.834,93</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,15	10,30	11,12	11,76	12,44	14,34	15,58	16,39
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,84</b>	<b>23,37</b>	<b>25,17</b>	<b>26,58</b>	<b>28,06</b>	<b>32,25</b>	<b>34,96</b>	<b>36,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BOLOGNA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	182,18	212,06	235,08	255,13	280,70	337,25	369,31	369,31
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.545,74</b>	<b>1.738,48</b>	<b>1.875,01</b>	<b>1.982,46</b>	<b>2.095,82</b>	<b>2.415,54</b>	<b>2.622,05</b>	<b>2.762,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,59	12,50	13,22	13,97	16,10	17,48	18,41
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,61	6,99	8,05	8,74	9,21
Tredicesima mensilità'	129,67	145,84	157,29	166,31	175,82	202,64	219,96	231,71
Premio annuo	128,81	144,98	156,43	165,45	174,96	201,78	219,10	230,84
Indennità di trasporto	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00
Premio Fedeltà	25,76	29,00	31,29	33,09	34,99	40,36	43,82	46,17
<b>TOTALE "B"</b>	<b>330,69</b>	<b>368,20</b>	<b>394,76</b>	<b>415,68</b>	<b>437,73</b>	<b>499,93</b>	<b>540,10</b>	<b>567,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	560,30	629,05	677,75	716,08	756,52	870,56	944,22	994,16
Inail (0,722%)	13,55	15,21	16,39	17,31	18,29	21,05	22,83	24,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,85</b>	<b>644,26</b>	<b>694,14</b>	<b>733,39</b>	<b>774,81</b>	<b>891,61</b>	<b>967,05</b>	<b>1.018,20</b>
Indennità sostitutiva di mensa	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66
Trattamento fine rapporto	143,93	160,99	173,07	182,58	192,61	220,90	239,17	251,56
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,64	9,66	10,38	10,95	11,56	13,25	14,35	15,09
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,07	20,32	21,92	23,18	24,50	28,24	30,66	32,30
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.696,38</b>	<b>3.018,87</b>	<b>3.247,38</b>	<b>3.427,22</b>	<b>3.616,89</b>	<b>4.151,97</b>	<b>4.497,64</b>	<b>4.730,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.545,74</b>	<b>1.738,48</b>	<b>1.875,01</b>	<b>1.982,46</b>	<b>2.095,82</b>	<b>2.415,54</b>	<b>2.622,05</b>	<b>2.762,05</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,05	10,84	11,46	12,11	13,96	15,16	15,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,65</b>	<b>23,12</b>	<b>24,87</b>	<b>26,25</b>	<b>27,70</b>	<b>31,80</b>	<b>34,44</b>	<b>36,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	14,78	17,30	19,22	20,70	22,18	26,61	29,57	29,57
Premio di Produzione	161,13	187,38	207,60	225,90	249,86	300,91	328,70	328,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.539,47</b>	<b>1.731,10</b>	<b>1.866,75</b>	<b>1.973,93</b>	<b>2.087,16</b>	<b>2.405,81</b>	<b>2.611,01</b>	<b>2.751,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,43	12,32	13,02	13,77	15,86	17,21	18,14
4 Novembre	5,08	5,71	6,16	6,51	6,88	7,93	8,60	9,07
Tredicesima mensilità'	127,90	143,77	154,99	163,85	173,23	199,59	216,55	228,30
Premio annuo	127,04	142,91	154,13	162,99	172,37	198,73	215,69	227,44
Indennità di trasporto	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84
Premio Fedeltà	25,41	28,58	30,83	32,60	34,47	39,75	43,14	45,49
<b>TOTALE "B"</b>	<b>309,43</b>	<b>346,24</b>	<b>372,27</b>	<b>392,81</b>	<b>414,56</b>	<b>475,70</b>	<b>515,03</b>	<b>542,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	552,08	620,29	668,57	706,71	747,01	860,42	933,44	983,38
Inail (0,722%)	13,35	15,00	16,17	17,09	18,06	20,80	22,57	23,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>565,43</b>	<b>635,29</b>	<b>684,74</b>	<b>723,80</b>	<b>765,07</b>	<b>881,22</b>	<b>956,01</b>	<b>1.007,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74
Trattamento fine rapporto	140,73	157,47	169,30	178,65	188,54	216,34	234,24	246,63
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,44	9,45	10,16	10,72	11,31	12,98	14,05	14,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,04	21,60	22,84	24,14	27,82	30,18	31,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.655,86</b>	<b>2.975,62</b>	<b>3.202,00</b>	<b>3.380,81</b>	<b>3.569,72</b>	<b>4.101,45</b>	<b>4.443,86</b>	<b>4.677,04</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.539,47</b>	<b>1.731,10</b>	<b>1.866,75</b>	<b>1.973,93</b>	<b>2.087,16</b>	<b>2.405,81</b>	<b>2.611,01</b>	<b>2.751,01</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,90	10,01	10,79	11,41	12,06	13,91	15,09	15,90
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,34</b>	<b>22,79</b>	<b>24,52</b>	<b>25,89</b>	<b>27,34</b>	<b>31,41</b>	<b>34,03</b>	<b>35,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	194,92	226,82	252,42	274,67	301,79	363,21	397,22	397,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.558,48</b>	<b>1.753,24</b>	<b>1.892,35</b>	<b>2.002,00</b>	<b>2.116,91</b>	<b>2.441,50</b>	<b>2.649,96</b>	<b>2.789,96</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,39	11,69	12,62	13,35	14,11	16,28	17,67	18,60
4 Novembre	5,19	5,84	6,31	6,67	7,06	8,14	8,83	9,30
Tredicesima mensilità'	130,74	147,08	158,75	167,95	177,59	204,82	222,30	234,05
Premio annuo	129,88	146,22	157,89	167,09	176,72	203,95	221,44	233,19
Indennità di trasporto	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18	46,18
Premio Fedeltà	25,98	29,24	31,58	33,42	35,34	40,79	44,29	46,64
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,36</b>	<b>386,25</b>	<b>413,33</b>	<b>434,66</b>	<b>457,00</b>	<b>520,16</b>	<b>560,71</b>	<b>587,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	569,38	638,85	688,48	727,59	768,57	884,35	958,71	1.008,65
Inail (0,722%)	13,77	15,45	16,65	17,59	18,58	21,38	23,18	24,39
<b>TOTALE "C"</b>	<b>583,15</b>	<b>654,30</b>	<b>705,13</b>	<b>745,18</b>	<b>787,15</b>	<b>905,73</b>	<b>981,89</b>	<b>1.033,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72	170,72
Trattamento fine rapporto	153,89	171,13	183,44	193,14	203,31	232,03	250,47	262,86
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,23	10,27	11,01	11,59	12,20	13,92	15,03	15,77
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,22	20,50	22,12	23,41	24,75	28,55	30,99	32,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.850,85</b>	<b>3.176,70</b>	<b>3.409,54</b>	<b>3.593,02</b>	<b>3.785,24</b>	<b>4.328,45</b>	<b>4.677,37</b>	<b>4.910,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.558,48</b>	<b>1.753,24</b>	<b>1.892,35</b>	<b>2.002,00</b>	<b>2.116,91</b>	<b>2.441,50</b>	<b>2.649,96</b>	<b>2.789,96</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,01	10,13	10,94	11,57	12,24	14,11	15,32	16,13
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,83</b>	<b>24,33</b>	<b>26,11</b>	<b>27,52</b>	<b>28,99</b>	<b>33,15</b>	<b>35,82</b>	<b>37,60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BOLZANO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	150,03	199,49	244,61	296,80	307,67	381,59	413,66	413,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.513,59</b>	<b>1.725,91</b>	<b>1.884,54</b>	<b>2.024,13</b>	<b>2.122,79</b>	<b>2.459,88</b>	<b>2.666,40</b>	<b>2.806,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,09	11,51	12,56	13,49	14,15	16,40	17,78	18,71
4 Novembre	5,05	5,75	6,28	6,75	7,08	8,20	8,89	9,35
Tredicesima mensilità'	126,97	144,79	158,09	169,80	178,08	206,36	223,68	235,43
Premio annuo	126,11	143,92	157,23	168,94	177,22	205,50	222,82	234,57
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,22	28,78	31,45	33,79	35,44	41,10	44,56	46,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>293,44</b>	<b>334,75</b>	<b>365,61</b>	<b>392,77</b>	<b>411,97</b>	<b>477,56</b>	<b>517,73</b>	<b>544,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	539,58	615,31	671,89	721,69	756,88	877,12	950,78	1.000,72
Inail (0,722%)	13,05	14,88	16,25	17,45	18,30	21,21	22,99	24,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>552,63</b>	<b>630,19</b>	<b>688,14</b>	<b>739,14</b>	<b>775,18</b>	<b>898,33</b>	<b>973,77</b>	<b>1.024,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39
Trattamento fine rapporto	139,36	158,15	172,19	184,54	193,27	223,10	241,37	253,76
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,36	9,49	10,33	11,07	11,60	13,39	14,48	15,23
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,69	20,18	22,03	23,67	24,82	28,76	31,18	32,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.608,26</b>	<b>2.963,36</b>	<b>3.228,67</b>	<b>3.462,03</b>	<b>3.627,22</b>	<b>4.191,25</b>	<b>4.536,92</b>	<b>4.770,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.513,59</b>	<b>1.725,91</b>	<b>1.884,54</b>	<b>2.024,13</b>	<b>2.122,79</b>	<b>2.459,88</b>	<b>2.666,40</b>	<b>2.806,40</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,75	9,98	10,89	11,70	12,27	14,22	15,41	16,22
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,97</b>	<b>22,69</b>	<b>24,72</b>	<b>26,51</b>	<b>27,78</b>	<b>32,10</b>	<b>34,74</b>	<b>36,53</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI CARBONIA-IGLESIAS MEDIO-CAMPITANO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	180,09	209,72	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,65</b>	<b>1.736,14</b>	<b>1.872,10</b>	<b>1.979,36</b>	<b>2.090,72</b>	<b>2.407,52</b>	<b>2.614,03</b>	<b>2.754,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,29	11,57	12,48	13,20	13,94	16,05	17,43	18,36
4 Novembre	5,15	5,79	6,24	6,60	6,97	8,03	8,71	9,18
Tredicesima mensilità'	129,50	145,64	157,05	166,05	175,39	201,96	219,29	231,03
Premio annuo	128,63	144,78	156,19	165,19	174,53	201,10	218,43	230,17
Indennità di trasporto	15,34	15,34	15,34	15,34	15,34	15,34	15,34	15,34
Premio Fedeltà	25,73	28,96	31,24	33,04	34,91	40,22	43,69	46,03
<b>TOTALE "B"</b>	<b>314,64</b>	<b>352,08</b>	<b>378,54</b>	<b>399,42</b>	<b>421,08</b>	<b>482,70</b>	<b>522,89</b>	<b>550,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	554,89	623,54	672,04	710,30	750,02	863,02	936,68	986,62
Inail (0,722%)	13,42	15,08	16,25	17,17	18,14	20,87	22,65	23,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,31</b>	<b>638,62</b>	<b>688,29</b>	<b>727,47</b>	<b>768,16</b>	<b>883,89</b>	<b>959,33</b>	<b>1.010,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66	66,66
Trattamento fine rapporto	142,59	159,62	171,65	181,14	191,00	219,03	237,30	249,69
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,56	9,58	10,30	10,87	11,46	13,14	14,24	14,98
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,05	20,30	21,89	23,14	24,44	28,15	30,57	32,20
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.671,26</b>	<b>2.993,29</b>	<b>3.220,87</b>	<b>3.400,38</b>	<b>3.586,72</b>	<b>4.116,93</b>	<b>4.462,62</b>	<b>4.695,75</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.543,65</b>	<b>1.736,14</b>	<b>1.872,10</b>	<b>1.979,36</b>	<b>2.090,72</b>	<b>2.407,52</b>	<b>2.614,03</b>	<b>2.754,03</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,92	10,04	10,82	11,44	12,09	13,92	15,11	15,92
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,46</b>	<b>22,92</b>	<b>24,67</b>	<b>26,04</b>	<b>27,47</b>	<b>31,53</b>	<b>34,17</b>	<b>35,96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,47	41,50	46,11	49,66	53,20	63,84	70,94	70,94
Premio di Produzione	184,06	214,31	237,23	258,55	283,45	339,24	371,90	371,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.583,09</b>	<b>1.782,23</b>	<b>1.923,27</b>	<b>2.035,54</b>	<b>2.151,77</b>	<b>2.481,37</b>	<b>2.695,58</b>	<b>2.835,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,60	12,51	13,24	13,99	16,12	17,50	18,43
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,62	7,00	8,06	8,75	9,22
Tredicesima mensilità'	129,83	146,03	157,47	166,59	176,05	202,80	220,18	231,92
Premio annuo	128,97	145,17	156,61	165,73	175,19	201,94	219,32	231,06
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,79	29,03	31,32	33,15	35,04	40,39	43,86	46,21
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,07</b>	<b>337,63</b>	<b>364,17</b>	<b>385,33</b>	<b>407,27</b>	<b>469,31</b>	<b>509,61</b>	<b>536,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	562,31	632,99	683,03	722,87	764,13	881,07	957,07	1.007,00
Inail (0,722%)	13,60	15,31	16,52	17,48	18,48	21,30	23,14	24,35
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,91</b>	<b>648,30</b>	<b>699,55</b>	<b>740,35</b>	<b>782,61</b>	<b>902,37</b>	<b>980,21</b>	<b>1.031,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,87	153,95	166,02	175,65	185,62	213,84	232,17	244,55
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,21	9,24	9,96	10,54	11,14	12,83	13,93	14,67
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,09	20,35	21,95	23,22	24,54	28,27	30,69	32,33
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.631,04</b>	<b>2.961,99</b>	<b>3.196,36</b>	<b>3.382,95</b>	<b>3.576,15</b>	<b>4.123,83</b>	<b>4.479,79</b>	<b>4.712,92</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.583,09</b>	<b>1.782,23</b>	<b>1.923,27</b>	<b>2.035,54</b>	<b>2.151,77</b>	<b>2.481,37</b>	<b>2.695,58</b>	<b>2.835,58</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,15	10,30	11,12	11,77	12,44	14,34	15,58	16,39
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,15</b>	<b>22,68</b>	<b>24,48</b>	<b>25,91</b>	<b>27,39</b>	<b>31,58</b>	<b>34,31</b>	<b>36,09</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.563,16</b>	<b>1.759,05</b>	<b>1.898,37</b>	<b>2.007,89</b>	<b>2.122,93</b>	<b>2.447,89</b>	<b>2.657,87</b>	<b>2.797,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,28	11,56	12,47	13,19	13,94	16,06	17,44	18,37
4 Novembre	5,14	5,78	6,24	6,59	6,97	8,03	8,72	9,18
Tredicesima mensilità'	129,35	145,48	156,93	165,94	175,41	202,14	219,40	231,14
Premio annuo	128,49	144,62	156,07	165,08	174,55	201,28	218,54	230,28
Indennità di trasporto	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80
Premio Fedeltà	25,70	28,92	31,21	33,02	34,91	40,26	43,71	46,06
<b>TOTALE "B"</b>	<b>351,76</b>	<b>389,16</b>	<b>415,72</b>	<b>436,62</b>	<b>458,58</b>	<b>520,57</b>	<b>560,61</b>	<b>587,83</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	571,80	641,46	690,99	729,93	770,84	886,38	961,04	1.010,97
Inail (0,722%)	13,83	15,51	16,71	17,65	18,64	21,43	23,24	24,44
<b>TOTALE "C"</b>	<b>585,63</b>	<b>656,97</b>	<b>707,70</b>	<b>747,58</b>	<b>789,48</b>	<b>907,81</b>	<b>984,28</b>	<b>1.035,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40
Trattamento fine rapporto	147,11	164,13	176,21	185,71	195,70	223,89	242,10	254,48
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,83	9,85	10,57	11,14	11,74	13,43	14,53	15,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,02	20,27	21,87	23,13	24,45	28,17	30,58	32,22
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.775,71</b>	<b>3.102,12</b>	<b>3.334,28</b>	<b>3.516,79</b>	<b>3.708,48</b>	<b>4.250,00</b>	<b>4.599,97</b>	<b>4.833,08</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.563,16</b>	<b>1.759,05</b>	<b>1.898,37</b>	<b>2.007,89</b>	<b>2.122,93</b>	<b>2.447,89</b>	<b>2.657,87</b>	<b>2.797,87</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,04	10,17	10,97	11,61	12,27	14,15	15,36	16,17
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,26</b>	<b>23,76</b>	<b>25,53</b>	<b>26,93</b>	<b>28,40</b>	<b>32,55</b>	<b>35,23</b>	<b>37,01</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	IMPIEGATI							MAGGIO 2016
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,75</b>	<b>1.745,34</b>	<b>1.882,43</b>	<b>1.990,48</b>	<b>2.105,40</b>	<b>2.427,98</b>	<b>2.634,49</b>	<b>2.774,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,35	11,64	12,55	13,27	14,04	16,19	17,56	18,50
4 Novembre	5,17	5,82	6,27	6,63	7,02	8,09	8,78	9,25
Tredicesima mensilità'	130,18	146,42	157,92	166,98	176,62	203,68	221,00	232,75
Premio annuo	129,31	145,55	157,05	166,12	175,76	202,82	220,14	231,89
Indennità di trasporto	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80
Premio Fedeltà	25,86	29,11	31,41	33,22	35,15	40,56	44,03	46,38
<b>TOTALE "B"</b>	<b>319,67</b>	<b>357,34</b>	<b>384,00</b>	<b>405,02</b>	<b>427,39</b>	<b>490,14</b>	<b>530,31</b>	<b>557,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	558,81	627,86	676,76	715,30	756,29	871,35	945,01	994,95
Inail (0,722%)	13,51	15,18	16,36	17,30	18,29	21,07	22,85	24,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,32</b>	<b>643,04</b>	<b>693,12</b>	<b>732,60</b>	<b>774,58</b>	<b>892,42</b>	<b>967,86</b>	<b>1.019,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15
Trattamento fine rapporto	145,67	162,80	174,93	184,49	194,66	223,21	241,48	253,87
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,74	9,77	10,50	11,07	11,68	13,39	14,49	15,23
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,14	20,40	22,01	23,27	24,62	28,39	30,80	32,44
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.720,24</b>	<b>3.044,13</b>	<b>3.273,58</b>	<b>3.454,40</b>	<b>3.646,68</b>	<b>4.186,52</b>	<b>4.532,18</b>	<b>4.765,36</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.551,75</b>	<b>1.745,34</b>	<b>1.882,43</b>	<b>1.990,48</b>	<b>2.105,40</b>	<b>2.427,98</b>	<b>2.634,49</b>	<b>2.774,49</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,09	10,88	11,51	12,17	14,03	15,23	16,04
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,83</b>	<b>23,31</b>	<b>25,07</b>	<b>26,45</b>	<b>27,93</b>	<b>32,06</b>	<b>34,71</b>	<b>36,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CALTANISSETTA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	14,19	16,60	18,44	19,86	21,28	25,54	28,37	28,37
Premio di Produzione	172,97	201,15	222,93	242,58	267,39	321,93	351,73	351,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.550,72</b>	<b>1.744,17</b>	<b>1.881,30</b>	<b>1.989,77</b>	<b>2.103,79</b>	<b>2.425,76</b>	<b>2.632,84</b>	<b>2.772,84</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,24	11,52	12,42	13,13	13,88	16,00	17,36	18,30
4 Novembre	5,12	5,76	6,21	6,57	6,94	8,00	8,68	9,15
Tredicesima mensilità'	128,90	144,92	156,27	165,25	174,70	201,35	218,49	230,23
Premio annuo	128,04	144,06	155,41	164,39	173,84	200,49	217,63	229,37
Indennità di trasporto	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03
Premio Fedeltà	25,61	28,81	31,08	32,88	34,77	40,10	43,53	45,87
<b>TOTALE "B"</b>	<b>316,94</b>	<b>354,10</b>	<b>380,42</b>	<b>401,25</b>	<b>423,16</b>	<b>484,97</b>	<b>524,72</b>	<b>551,95</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	557,68	626,54	675,35	713,96	754,55	869,14	942,85	992,78
Inail (0,722%)	13,48	15,15	16,33	17,26	18,24	21,02	22,80	24,00
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,16</b>	<b>641,69</b>	<b>691,68</b>	<b>731,22</b>	<b>772,79</b>	<b>890,16</b>	<b>965,65</b>	<b>1.016,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63
Trattamento fine rapporto	141,27	158,17	170,14	179,61	189,58	217,69	235,76	248,15
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,48	9,49	10,21	10,78	11,37	13,06	14,15	14,89
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,96	20,20	21,78	23,03	24,35	28,06	30,45	32,09
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.668,96</b>	<b>2.991,75</b>	<b>3.220,60</b>	<b>3.401,61</b>	<b>3.591,87</b>	<b>4.129,17</b>	<b>4.474,80</b>	<b>4.707,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.550,72</b>	<b>1.744,17</b>	<b>1.881,30</b>	<b>1.989,77</b>	<b>2.103,79</b>	<b>2.425,76</b>	<b>2.632,84</b>	<b>2.772,84</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,08	10,87	11,50	12,16	14,02	15,22	16,03
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,44</b>	<b>22,91</b>	<b>24,66</b>	<b>26,05</b>	<b>27,51</b>	<b>31,62</b>	<b>34,27</b>	<b>36,05</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	180,72	210,42	233,31	253,81	278,87	335,03	367,11	367,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,28</b>	<b>1.736,84</b>	<b>1.873,24</b>	<b>1.981,14</b>	<b>2.093,99</b>	<b>2.413,32</b>	<b>2.619,85</b>	<b>2.759,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,58	12,49	13,21	13,96	16,09	17,47	18,40
4 Novembre	5,15	5,79	6,24	6,60	6,98	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,55	145,70	157,14	166,20	175,66	202,45	219,78	231,52
Premio annuo	128,69	144,84	156,28	165,34	174,80	201,59	218,92	230,66
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,74	28,97	31,26	33,07	34,96	40,32	43,78	46,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,43</b>	<b>336,88</b>	<b>363,41</b>	<b>384,42</b>	<b>406,36</b>	<b>468,49</b>	<b>508,68</b>	<b>535,91</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	550,53	619,21	667,86	706,36	746,60	860,51	934,18	984,11
Inail (0,722%)	13,31	14,97	16,15	17,08	18,05	20,81	22,59	23,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,84</b>	<b>634,18</b>	<b>684,01</b>	<b>723,44</b>	<b>764,65</b>	<b>881,32</b>	<b>956,77</b>	<b>1.007,91</b>
Indennità sostitutiva di mensa	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Trattamento fine rapporto	139,13	156,17	168,24	177,79	187,77	216,03	234,31	246,69
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,35	9,37	10,09	10,67	11,27	12,96	14,06	14,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,05	20,31	21,90	23,16	24,48	28,22	30,63	32,27
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.616,48</b>	<b>2.938,65</b>	<b>3.166,93</b>	<b>3.347,54</b>	<b>3.536,32</b>	<b>4.070,78</b>	<b>4.416,50</b>	<b>4.649,63</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,28</b>	<b>1.736,84</b>	<b>1.873,24</b>	<b>1.981,14</b>	<b>2.093,99</b>	<b>2.413,32</b>	<b>2.619,85</b>	<b>2.759,85</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,04	10,83	11,45	12,10	13,95	15,14	15,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,04</b>	<b>22,50</b>	<b>24,25</b>	<b>25,64</b>	<b>27,08</b>	<b>31,17</b>	<b>33,82</b>	<b>35,61</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

COMO	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	192,14	223,70	249,30	270,32	297,11	356,57	390,59	390,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.555,70</b>	<b>1.750,12</b>	<b>1.889,23</b>	<b>1.997,65</b>	<b>2.112,23</b>	<b>2.434,86</b>	<b>2.643,33</b>	<b>2.783,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,37	11,67	12,59	13,32	14,08	16,23	17,62	18,56
4 Novembre	5,19	5,83	6,30	6,66	7,04	8,12	8,81	9,28
Tredicesima mensilità'	130,51	146,82	158,49	167,58	177,19	204,26	221,75	233,49
Premio annuo	129,65	145,96	157,62	166,72	176,33	203,40	220,89	232,63
Indennità di trasporto	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29
Premio Fedeltà	25,93	29,19	31,52	33,34	35,27	40,68	44,18	46,53
<b>TOTALE "B"</b>	<b>356,94</b>	<b>394,76</b>	<b>421,81</b>	<b>442,91</b>	<b>465,20</b>	<b>527,98</b>	<b>568,54</b>	<b>595,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	571,11	640,46	690,08	728,75	769,62	884,70	959,06	1.009,00
Inail (0,722%)	13,81	15,49	16,69	17,62	18,61	21,39	23,19	24,40
<b>TOTALE "C"</b>	<b>584,92</b>	<b>655,95</b>	<b>706,77</b>	<b>746,37</b>	<b>788,23</b>	<b>906,09</b>	<b>982,25</b>	<b>1.033,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00	154,00
Trattamento fine rapporto	153,08	170,29	182,60	192,19	202,33	230,88	249,32	261,71
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	9,18	10,22	10,96	11,53	12,14	13,85	14,96	15,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,19	20,46	22,09	23,36	24,70	28,47	30,91	32,55
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.840,81</b>	<b>3.166,09</b>	<b>3.398,90</b>	<b>3.580,33</b>	<b>3.772,03</b>	<b>4.311,97</b>	<b>4.660,91</b>	<b>4.894,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.555,70</b>	<b>1.750,12</b>	<b>1.889,23</b>	<b>1.997,65</b>	<b>2.112,23</b>	<b>2.434,86</b>	<b>2.643,33</b>	<b>2.783,33</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,99	10,12	10,92	11,55	12,21	14,07	15,28	16,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,75</b>	<b>24,25</b>	<b>26,03</b>	<b>27,42</b>	<b>28,89</b>	<b>33,02</b>	<b>35,69</b>	<b>37,48</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CREMONA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	187,62	220,30	245,14	266,13	291,76	351,61	393,32	393,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,18</b>	<b>1.746,72</b>	<b>1.885,07</b>	<b>1.993,46</b>	<b>2.106,88</b>	<b>2.429,90</b>	<b>2.646,06</b>	<b>2.786,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,64	12,57	13,29	14,05	16,20	17,64	18,57
4 Novembre	5,17	5,82	6,28	6,64	7,02	8,10	8,82	9,29
Tredicesima mensilità'	130,13	146,53	158,14	167,23	176,74	203,84	221,98	233,72
Premio annuo	129,27	145,67	157,28	166,37	175,88	202,98	221,11	232,86
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,85	29,13	31,46	33,27	35,18	40,60	44,22	46,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,76</b>	<b>338,79</b>	<b>365,73</b>	<b>386,80</b>	<b>408,87</b>	<b>471,72</b>	<b>513,77</b>	<b>541,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	552,99	622,73	672,09	710,75	751,20	866,42	943,53	993,46
Inail (0,722%)	13,37	15,06	16,25	17,19	18,16	20,95	22,81	24,02
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,36</b>	<b>637,79</b>	<b>688,34</b>	<b>727,94</b>	<b>769,36</b>	<b>887,37</b>	<b>966,34</b>	<b>1.017,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	146,81	164,11	176,36	185,95	195,98	224,56	243,69	256,08
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,81	9,85	10,58	11,16	11,76	13,47	14,62	15,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,13	20,42	22,04	23,31	24,63	28,41	30,94	32,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.730,85</b>	<b>3.057,97</b>	<b>3.289,56</b>	<b>3.470,94</b>	<b>3.660,68</b>	<b>4.201,27</b>	<b>4.563,02</b>	<b>4.796,17</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.551,18</b>	<b>1.746,72</b>	<b>1.885,07</b>	<b>1.993,46</b>	<b>2.106,88</b>	<b>2.429,90</b>	<b>2.646,06</b>	<b>2.786,06</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,10	10,90	11,52	12,18	14,05	15,30	16,10
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,91</b>	<b>23,42</b>	<b>25,19</b>	<b>26,58</b>	<b>28,03</b>	<b>32,17</b>	<b>34,94</b>	<b>36,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	181,29	211,07	234,72	255,36	281,60	340,02	372,08	372,08
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,85</b>	<b>1.737,49</b>	<b>1.874,65</b>	<b>1.982,69</b>	<b>2.096,72</b>	<b>2.418,31</b>	<b>2.624,82</b>	<b>2.764,82</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,58	12,50	13,22	13,98	16,12	17,50	18,43
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,61	6,99	8,06	8,75	9,22
Tredicesima mensilità'	129,60	145,76	157,26	166,33	175,89	202,87	220,19	231,94
Premio annuo	128,74	144,90	156,40	165,47	175,03	202,01	219,33	231,08
Indennità di trasporto	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58
Premio Fedeltà	25,75	28,98	31,28	33,09	35,01	40,40	43,87	46,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>379,12</b>	<b>416,59</b>	<b>443,27</b>	<b>464,30</b>	<b>486,48</b>	<b>549,04</b>	<b>589,22</b>	<b>616,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	574,50	643,21	692,13	730,67	771,34	886,05	959,71	1.009,65
Inail (0,722%)	13,89	15,55	16,74	17,67	18,65	21,42	23,21	24,41
<b>TOTALE "C"</b>	<b>588,39</b>	<b>658,76</b>	<b>708,87</b>	<b>748,34</b>	<b>789,99</b>	<b>907,47</b>	<b>982,92</b>	<b>1.034,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa	38,92	38,92	38,92	38,92	38,92	38,92	38,92	38,92
Trattamento fine rapporto	145,40	162,44	174,58	184,14	194,23	222,69	240,96	253,35
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,72	9,75	10,47	11,05	11,65	13,36	14,46	15,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,06	20,31	21,92	23,18	24,51	28,28	30,69	32,33
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.732,26</b>	<b>3.054,55</b>	<b>3.284,12</b>	<b>3.464,94</b>	<b>3.655,70</b>	<b>4.193,91</b>	<b>4.539,59</b>	<b>4.772,75</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,85</b>	<b>1.737,49</b>	<b>1.874,65</b>	<b>1.982,69</b>	<b>2.096,72</b>	<b>2.418,31</b>	<b>2.624,82</b>	<b>2.764,82</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,04	10,84	11,46	12,12	13,98	15,17	15,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,92</b>	<b>23,39</b>	<b>25,15</b>	<b>26,53</b>	<b>28,00</b>	<b>32,12</b>	<b>34,76</b>	<b>36,55</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	177,11	206,93	230,82	253,78	278,77	336,55	370,92	370,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.540,67</b>	<b>1.733,35</b>	<b>1.870,75</b>	<b>1.981,11</b>	<b>2.093,89</b>	<b>2.414,84</b>	<b>2.623,66</b>	<b>2.763,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,27	11,56	12,47	13,21	13,96	16,10	17,49	18,42
4 Novembre	5,14	5,78	6,24	6,60	6,98	8,05	8,75	9,21
Tredicesima mensilità'	129,25	145,41	156,94	166,19	175,65	202,58	220,10	231,84
Premio annuo	128,38	144,55	156,07	165,33	174,79	201,72	219,24	230,98
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,68	28,91	31,21	33,07	34,96	40,34	43,85	46,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>298,72</b>	<b>336,21</b>	<b>362,93</b>	<b>384,40</b>	<b>406,34</b>	<b>468,79</b>	<b>509,43</b>	<b>536,65</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	549,24	617,97	666,98	706,34	746,57	861,05	935,54	985,47
Inail (0,722%)	13,28	14,94	16,13	17,08	18,05	20,82	22,62	23,83
<b>TOTALE "C"</b>	<b>562,52</b>	<b>632,91</b>	<b>683,11</b>	<b>723,42</b>	<b>764,62</b>	<b>881,87</b>	<b>958,16</b>	<b>1.009,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88
Trattamento fine rapporto	141,06	158,11	170,26	180,03	190,01	218,41	236,89	249,27
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,46	9,49	10,22	10,80	11,40	13,10	14,21	14,96
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,01	20,26	21,87	23,16	24,48	28,24	30,68	32,32
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.643,12</b>	<b>2.965,50</b>	<b>3.195,46</b>	<b>3.380,12</b>	<b>3.568,82</b>	<b>4.105,97</b>	<b>4.455,51</b>	<b>4.688,64</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.540,67</b>	<b>1.733,35</b>	<b>1.870,75</b>	<b>1.981,11</b>	<b>2.093,89</b>	<b>2.414,84</b>	<b>2.623,66</b>	<b>2.763,66</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,91	10,02	10,81	11,45	12,10	13,96	15,17	15,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,24</b>	<b>22,71</b>	<b>24,47</b>	<b>25,88</b>	<b>27,33</b>	<b>31,44</b>	<b>34,12</b>	<b>35,91</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO CROTONE VIBO-VALENTIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	17,73	20,75	23,05	24,83	26,60	31,92	35,47	35,47
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,16	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.566,58</b>	<b>1.762,71</b>	<b>1.901,14</b>	<b>2.011,32</b>	<b>2.127,01</b>	<b>2.453,19</b>	<b>2.663,28</b>	<b>2.803,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,61	12,52	13,24	14,00	16,14	17,52	18,45
4 Novembre	5,16	5,81	6,26	6,62	7,00	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,93	146,13	157,55	166,64	176,20	203,12	220,44	232,19
Premio annuo	129,07	145,27	156,69	165,78	175,34	202,26	219,58	231,33
Indennità di trasporto	46,49	46,49	46,49	46,49	46,49	46,49	46,49	46,49
Premio Fedeltà	25,81	29,05	31,34	33,16	35,07	40,45	43,92	46,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>346,79</b>	<b>384,36</b>	<b>410,85</b>	<b>431,93</b>	<b>454,10</b>	<b>516,53</b>	<b>556,71</b>	<b>583,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	571,33	641,12	690,36	729,55	770,72	886,76	961,49	1.011,43
Inail (0,722%)	13,81	15,50	16,69	17,64	18,64	21,44	23,25	24,46
<b>TOTALE "C"</b>	<b>585,14</b>	<b>656,62</b>	<b>707,05</b>	<b>747,19</b>	<b>789,36</b>	<b>908,20</b>	<b>984,74</b>	<b>1.035,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa	84,34	84,34	84,34	84,34	84,34	84,34	84,34	84,34
Trattamento fine rapporto	146,67	163,75	175,80	185,39	195,47	223,86	242,14	254,53
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	8,80	9,83	10,55	11,12	11,73	13,43	14,53	15,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,37	21,96	23,23	24,56	28,31	30,73	32,36
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.765,23</b>	<b>3.092,27</b>	<b>3.323,13</b>	<b>3.506,84</b>	<b>3.699,77</b>	<b>4.243,70</b>	<b>4.594,07</b>	<b>4.827,23</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.566,58</b>	<b>1.762,71</b>	<b>1.901,14</b>	<b>2.011,32</b>	<b>2.127,01</b>	<b>2.453,19</b>	<b>2.663,28</b>	<b>2.803,28</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,06	10,19	10,99	11,63	12,29	14,18	15,39	16,20
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,18</b>	<b>23,68</b>	<b>25,45</b>	<b>26,86</b>	<b>28,33</b>	<b>32,50</b>	<b>35,18</b>	<b>36,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ENNA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	161,04	189,02	212,41	231,86	253,88	304,39	338,39	338,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.524,60</b>	<b>1.715,44</b>	<b>1.852,34</b>	<b>1.959,19</b>	<b>2.069,00</b>	<b>2.382,68</b>	<b>2.591,13</b>	<b>2.731,13</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,16	11,44	12,35	13,06	13,79	15,88	17,27	18,21
4 Novembre	5,08	5,72	6,17	6,53	6,90	7,94	8,64	9,10
Tredicesima mensilità	127,90	143,91	155,39	164,35	173,57	199,88	217,37	229,11
Premio annuo	127,04	143,05	154,53	163,49	172,71	199,02	216,51	228,25
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,41	28,61	30,91	32,70	34,54	39,80	43,30	45,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,59</b>	<b>332,73</b>	<b>359,35</b>	<b>380,13</b>	<b>401,51</b>	<b>462,52</b>	<b>503,09</b>	<b>530,32</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	543,51	611,58	660,41	698,52	737,69	849,58	923,93	973,87
Inail (0,722%)	13,14	14,79	15,97	16,89	17,84	20,54	22,34	23,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>556,65</b>	<b>626,37</b>	<b>676,38</b>	<b>715,41</b>	<b>755,53</b>	<b>870,12</b>	<b>946,27</b>	<b>997,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00	63,00
Trattamento fine rapporto	139,50	156,38	168,50	177,95	187,67	215,42	233,87	246,26
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,37	9,38	10,11	10,68	11,26	12,93	14,03	14,78
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,82	20,05	21,66	22,91	24,19	27,86	30,30	31,94
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.614,33</b>	<b>2.933,65</b>	<b>3.162,78</b>	<b>3.341,59</b>	<b>3.525,36</b>	<b>4.050,37</b>	<b>4.399,29</b>	<b>4.632,45</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.524,60</b>	<b>1.715,44</b>	<b>1.852,34</b>	<b>1.959,19</b>	<b>2.069,00</b>	<b>2.382,68</b>	<b>2.591,13</b>	<b>2.731,13</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,81	9,92	10,71	11,32	11,96	13,77	14,98	15,79
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,02</b>	<b>22,47</b>	<b>24,22</b>	<b>25,59</b>	<b>27,00</b>	<b>31,02</b>	<b>33,69</b>	<b>35,48</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FORLI-CESENA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,37	220,79	243,80	264,50	288,53	344,15	376,22	376,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.552,93</b>	<b>1.747,21</b>	<b>1.883,73</b>	<b>1.991,83</b>	<b>2.103,65</b>	<b>2.422,44</b>	<b>2.628,96</b>	<b>2.768,96</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,35	11,65	12,56	13,28	14,02	16,15	17,53	18,46
4 Novembre	5,18	5,82	6,28	6,64	7,01	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	130,27	146,57	158,02	167,09	176,47	203,22	220,54	232,28
Premio annuo	129,41	145,71	157,16	166,23	175,61	202,36	219,68	231,42
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,88	29,14	31,43	33,25	35,12	40,47	43,94	46,28
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,09</b>	<b>338,89</b>	<b>365,45</b>	<b>386,49</b>	<b>408,23</b>	<b>470,27</b>	<b>510,45</b>	<b>537,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	553,61	622,91	671,61	710,17	750,05	863,76	937,43	987,36
Inail (0,722%)	13,39	15,06	16,24	17,17	18,14	20,89	22,67	23,87
<b>TOTALE "C"</b>	<b>567,00</b>	<b>637,97</b>	<b>687,85</b>	<b>727,34</b>	<b>768,19</b>	<b>884,65</b>	<b>960,10</b>	<b>1.011,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	137,34	154,53	166,61	176,17	186,07	214,28	232,55	244,94
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,24	9,27	10,00	10,57	11,16	12,86	13,95	14,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,15	20,43	22,02	23,29	24,60	28,32	30,74	32,38
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.593,55</b>	<b>2.918,60</b>	<b>3.147,10</b>	<b>3.328,01</b>	<b>3.515,10</b>	<b>4.048,66</b>	<b>4.394,35</b>	<b>4.627,48</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.552,93</b>	<b>1.747,21</b>	<b>1.883,73</b>	<b>1.991,83</b>	<b>2.103,65</b>	<b>2.422,44</b>	<b>2.628,96</b>	<b>2.768,96</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,98	10,10	10,89	11,51	12,16	14,00	15,20	16,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,86</b>	<b>22,35</b>	<b>24,10</b>	<b>25,49</b>	<b>26,92</b>	<b>31,00</b>	<b>33,65</b>	<b>35,44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	193,35	224,54	248,83	267,66	287,50	346,34	378,29	378,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.556,91</b>	<b>1.750,96</b>	<b>1.888,76</b>	<b>1.994,99</b>	<b>2.102,62</b>	<b>2.424,63</b>	<b>2.631,03</b>	<b>2.771,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,38	11,67	12,59	13,30	14,02	16,16	17,54	18,47
4 Novembre	5,19	5,84	6,30	6,65	7,01	8,08	8,77	9,24
Tredicesima mensilità'	130,61	146,89	158,45	167,36	176,39	203,40	220,71	232,46
Premio annuo	129,75	146,03	157,59	166,50	175,53	202,54	219,85	231,60
Indennità di trasporto	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Premio Fedeltà	25,95	29,21	31,52	33,30	35,11	40,51	43,97	46,32
<b>TOTALE "B"</b>	<b>551,88</b>	<b>589,64</b>	<b>616,45</b>	<b>637,11</b>	<b>658,06</b>	<b>720,69</b>	<b>760,84</b>	<b>788,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	629,68	698,90	748,06	785,95	824,34	939,19	1.012,81	1.062,75
Inail (0,722%)	15,23	16,90	18,09	19,00	19,93	22,71	24,49	25,70
<b>TOTALE "C"</b>	<b>644,91</b>	<b>715,80</b>	<b>766,15</b>	<b>804,95</b>	<b>844,27</b>	<b>961,90</b>	<b>1.037,30</b>	<b>1.088,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Trattamento fine rapporto	162,61	179,79	191,98	201,38	210,90	239,39	257,66	270,05
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	9,76	10,79	11,52	12,08	12,65	14,36	15,46	16,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,20	20,47	22,08	23,32	24,58	28,35	30,76	32,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.039,57</b>	<b>3.364,24</b>	<b>3.594,88</b>	<b>3.772,65</b>	<b>3.952,78</b>	<b>4.491,66</b>	<b>4.837,15</b>	<b>5.070,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.556,91</b>	<b>1.750,96</b>	<b>1.888,76</b>	<b>1.994,99</b>	<b>2.102,62</b>	<b>2.424,63</b>	<b>2.631,03</b>	<b>2.771,03</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,00	10,12	10,92	11,53	12,15	14,02	15,21	16,02
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,28</b>	<b>25,76</b>	<b>27,53</b>	<b>28,89</b>	<b>30,27</b>	<b>34,40</b>	<b>37,04</b>	<b>38,83</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**FOGGIA - BAT (Per i comuni di San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli e Margherita di Savoia)**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,76	56,76
Premio di Produzione	186,44	218,50	245,84	217,44	293,56	361,99	399,20	399,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.578,37</b>	<b>1.778,12</b>	<b>1.922,66</b>	<b>1.984,49</b>	<b>2.151,24</b>	<b>2.491,35</b>	<b>2.708,70</b>	<b>2.848,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,63	12,57	12,97	14,06	16,27	17,68	18,61
4 Novembre	5,17	5,82	6,29	6,48	7,03	8,13	8,84	9,31
Tredicesima mensilità'	130,03	146,38	158,20	163,15	176,90	204,71	222,47	234,21
Premio annuo	129,17	145,52	157,33	162,28	176,03	203,85	221,61	233,35
Indennità di trasporto	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30	17,30
Premio Fedeltà	25,83	29,10	31,47	32,46	35,21	40,77	44,32	46,67
<b>TOTALE "B"</b>	<b>317,83</b>	<b>355,75</b>	<b>383,16</b>	<b>394,64</b>	<b>426,53</b>	<b>491,03</b>	<b>532,22</b>	<b>559,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	566,21	637,17	688,52	710,41	769,72	890,54	967,74	1.017,67
Inail (0,722%)	13,69	15,41	16,65	17,18	18,61	21,53	23,40	24,61
<b>TOTALE "C"</b>	<b>579,90</b>	<b>652,58</b>	<b>705,17</b>	<b>727,59</b>	<b>788,33</b>	<b>912,07</b>	<b>991,14</b>	<b>1.042,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00
Trattamento fine rapporto	139,91	157,16	169,62	174,85	189,35	218,69	237,42	249,81
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,39	9,43	10,18	10,49	11,36	13,12	14,25	14,99
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,12	20,40	22,05	22,74	24,65	28,53	31,01	32,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.672,32</b>	<b>3.004,74</b>	<b>3.245,28</b>	<b>3.348,12</b>	<b>3.625,66</b>	<b>4.191,63</b>	<b>4.553,34</b>	<b>4.786,48</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.578,37</b>	<b>1.778,12</b>	<b>1.922,66</b>	<b>1.984,49</b>	<b>2.151,24</b>	<b>2.491,35</b>	<b>2.708,70</b>	<b>2.848,70</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,12	10,28	11,11	11,47	12,43	14,40	15,66	16,47
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,46</b>	<b>23,01</b>	<b>24,85</b>	<b>25,64</b>	<b>27,77</b>	<b>32,10</b>	<b>34,87</b>	<b>36,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**FIRENZE**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	186,62	217,02	240,31	260,63	286,73	344,40	376,48	376,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.550,18</b>	<b>1.743,44</b>	<b>1.880,24</b>	<b>1.987,96</b>	<b>2.101,85</b>	<b>2.422,69</b>	<b>2.629,22</b>	<b>2.769,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,62	12,53	13,25	14,01	16,15	17,53	18,46
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,63	7,01	8,08	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	130,04	146,26	157,73	166,77	176,32	203,24	220,56	232,31
Premio annuo	129,18	145,39	156,87	165,91	175,46	202,38	219,70	231,45
Indennità di trasporto	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46	23,46
Premio Fedeltà	25,84	29,08	31,37	33,18	35,09	40,48	43,94	46,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>324,02</b>	<b>361,62</b>	<b>388,23</b>	<b>409,20</b>	<b>431,35</b>	<b>493,79</b>	<b>533,95</b>	<b>561,20</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	559,64	628,57	677,37	715,79	756,41	870,86	944,52	994,46
Inail (0,722%)	13,53	15,20	16,38	17,31	18,29	21,06	22,84	24,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,17</b>	<b>643,77</b>	<b>693,75</b>	<b>733,10</b>	<b>774,70</b>	<b>891,92</b>	<b>967,36</b>	<b>1.018,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36	114,36
Trattamento fine rapporto	147,30	164,40	176,51	186,04	196,12	224,51	242,78	255,17
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,84	9,86	10,59	11,16	11,77	13,47	14,57	15,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,12	20,38	21,98	23,24	24,57	28,33	30,74	32,38
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.744,79</b>	<b>3.068,13</b>	<b>3.297,10</b>	<b>3.477,38</b>	<b>3.667,92</b>	<b>4.204,91</b>	<b>4.550,58</b>	<b>4.783,75</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.550,18</b>	<b>1.743,44</b>	<b>1.880,24</b>	<b>1.987,96</b>	<b>2.101,85</b>	<b>2.422,69</b>	<b>2.629,22</b>	<b>2.769,22</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,08	10,87	11,49	12,15	14,00	15,20	16,01
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,02</b>	<b>23,50</b>	<b>25,25</b>	<b>26,63</b>	<b>28,09</b>	<b>32,20</b>	<b>34,85</b>	<b>36,63</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	177,91	207,28	230,10	249,88	275,44	331,44	363,51	363,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.541,47</b>	<b>1.733,70</b>	<b>1.870,03</b>	<b>1.977,21</b>	<b>2.090,56</b>	<b>2.409,73</b>	<b>2.616,25</b>	<b>2.756,25</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,28	11,56	12,47	13,18	13,94	16,06	17,44	18,38
4 Novembre	5,14	5,78	6,23	6,59	6,97	8,03	8,72	9,19
Tredicesima mensilità'	129,31	145,44	156,88	165,87	175,38	202,15	219,47	231,22
Premio annuo	128,45	144,58	156,01	165,01	174,51	201,29	218,61	230,36
Indennità di trasporto	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41
Premio Fedeltà	25,69	28,92	31,20	33,00	34,90	40,26	43,72	46,07
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,28</b>	<b>365,69</b>	<b>392,20</b>	<b>413,06</b>	<b>435,11</b>	<b>497,20</b>	<b>537,37</b>	<b>564,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	558,31	626,88	675,50	713,73	754,17	868,01	941,67	991,61
Inail (0,722%)	13,50	15,16	16,33	17,26	18,24	20,99	22,77	23,98
<b>TOTALE "C"</b>	<b>571,81</b>	<b>642,04</b>	<b>691,83</b>	<b>730,99</b>	<b>772,41</b>	<b>889,00</b>	<b>964,44</b>	<b>1.015,59</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	148,28	165,29	177,35	186,83	196,86	225,11	243,38	255,77
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,90	9,92	10,64	11,21	11,81	13,51	14,60	15,35
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,02	20,27	21,86	23,12	24,44	28,18	30,59	32,23
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.757,56</b>	<b>3.079,20</b>	<b>3.307,35</b>	<b>3.486,74</b>	<b>3.676,39</b>	<b>4.210,57</b>	<b>4.556,23</b>	<b>4.789,42</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.541,47</b>	<b>1.733,70</b>	<b>1.870,03</b>	<b>1.977,21</b>	<b>2.090,56</b>	<b>2.409,73</b>	<b>2.616,25</b>	<b>2.756,25</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,91	10,02	10,81	11,43	12,08	13,93	15,12	15,93
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,12</b>	<b>23,58</b>	<b>25,33</b>	<b>26,70</b>	<b>28,15</b>	<b>32,24</b>	<b>34,89</b>	<b>36,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**GENOVA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	17,53	20,51	22,79	24,54	26,29	31,55	35,06	35,06
Premio di Produzione	185,64	219,93	240,25	261,68	286,67	343,30	375,38	375,38
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.566,73</b>	<b>1.766,86</b>	<b>1.902,97</b>	<b>2.013,55</b>	<b>2.128,08</b>	<b>2.453,14</b>	<b>2.663,18</b>	<b>2.803,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,64	12,53	13,26	14,01	16,14	17,52	18,45
4 Novembre	5,16	5,82	6,27	6,63	7,01	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,96	146,50	157,73	166,86	176,32	203,14	220,47	232,21
Premio annuo	129,10	145,64	156,87	166,00	175,46	202,28	219,61	231,35
Indennità di trasporto	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73	43,73
Premio Fedeltà	25,82	29,13	31,37	33,20	35,09	40,46	43,92	46,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,10</b>	<b>382,46</b>	<b>408,50</b>	<b>429,68</b>	<b>451,62</b>	<b>513,82</b>	<b>554,01</b>	<b>581,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	570,57	641,79	690,20	729,55	770,30	885,93	960,65	1.010,59
Inail (0,722%)	13,80	15,52	16,69	17,64	18,63	21,42	23,23	24,44
<b>TOTALE "C"</b>	<b>584,37</b>	<b>657,31</b>	<b>706,89</b>	<b>747,19</b>	<b>788,93</b>	<b>907,35</b>	<b>983,88</b>	<b>1.035,03</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	144,00	144,00	144,00	144,00	144,00	144,00	144,00	144,00
Trattamento fine rapporto	150,91	168,36	180,20	189,83	199,81	228,10	246,38	258,77
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	9,05	10,10	10,81	11,39	11,99	13,69	14,78	15,53
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,42	21,98	23,25	24,57	28,31	30,73	32,37
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.826,07</b>	<b>3.159,81</b>	<b>3.386,79</b>	<b>3.571,21</b>	<b>3.762,20</b>	<b>4.304,25</b>	<b>4.654,56</b>	<b>4.887,72</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.566,73</b>	<b>1.766,86</b>	<b>1.902,97</b>	<b>2.013,55</b>	<b>2.128,08</b>	<b>2.453,14</b>	<b>2.663,18</b>	<b>2.803,18</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,06	10,21	11,00	11,64	12,30	14,18	15,39	16,20
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,64</b>	<b>24,20</b>	<b>25,94</b>	<b>27,35</b>	<b>28,81</b>	<b>32,96</b>	<b>35,64</b>	<b>37,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**GORIZIA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	183,08	213,03	236,12	254,64	278,21	333,73	365,79	365,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.546,64</b>	<b>1.739,45</b>	<b>1.876,05</b>	<b>1.981,97</b>	<b>2.093,33</b>	<b>2.412,02</b>	<b>2.618,53</b>	<b>2.758,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,31	11,60	12,51	13,21	13,96	16,08	17,46	18,39
4 Novembre	5,16	5,80	6,25	6,61	6,98	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,75	145,92	157,38	166,27	175,61	202,34	219,67	231,41
Premio annuo	128,89	145,06	156,52	165,40	174,75	201,48	218,81	230,55
Indennità di trasporto	46,06	46,06	46,06	46,06	46,06	46,06	46,06	46,06
Premio Fedeltà	25,78	29,01	31,30	33,08	34,95	40,30	43,76	46,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,95</b>	<b>383,45</b>	<b>410,02</b>	<b>430,63</b>	<b>452,31</b>	<b>514,30</b>	<b>554,49</b>	<b>581,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	565,13	633,90	682,62	720,40	760,13	873,80	947,46	997,40
Inail (0,722%)	13,66	15,33	16,51	17,42	18,38	21,13	22,91	24,12
<b>TOTALE "C"</b>	<b>578,79</b>	<b>649,23</b>	<b>699,13</b>	<b>737,82</b>	<b>778,51</b>	<b>894,93</b>	<b>970,37</b>	<b>1.021,52</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	183,16	183,16	183,16	183,16	183,16	183,16	183,16	183,16
Trattamento fine rapporto	153,76	170,82	182,91	192,28	202,13	230,33	248,61	260,99
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	9,23	10,25	10,97	11,54	12,13	13,82	14,92	15,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,08	20,34	21,93	23,17	24,48	28,20	30,62	32,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.844,41</b>	<b>3.167,00</b>	<b>3.395,61</b>	<b>3.572,89</b>	<b>3.759,25</b>	<b>4.292,60</b>	<b>4.638,30</b>	<b>4.871,44</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.546,64</b>	<b>1.739,45</b>	<b>1.876,05</b>	<b>1.981,97</b>	<b>2.093,33</b>	<b>2.412,02</b>	<b>2.618,53</b>	<b>2.758,53</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,94	10,05	10,84	11,46	12,10	13,94	15,14	15,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,78</b>	<b>24,25</b>	<b>26,00</b>	<b>27,36</b>	<b>28,79</b>	<b>32,87</b>	<b>35,52</b>	<b>37,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	182,50	212,41	235,46	255,51	280,83	337,15	374,62	374,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.546,06</b>	<b>1.738,83</b>	<b>1.875,39</b>	<b>1.982,84</b>	<b>2.095,95</b>	<b>2.415,44</b>	<b>2.627,36</b>	<b>2.767,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,31	11,59	12,50	13,22	13,97	16,10	17,52	18,45
4 Novembre	5,15	5,80	6,25	6,61	6,99	8,05	8,76	9,22
Tredicesima mensilità'	129,70	145,87	157,32	166,34	175,83	202,63	220,41	232,15
Premio annuo	128,84	145,01	156,46	165,48	174,97	201,77	219,55	231,29
Indennità di trasporto	37,00	37,00	37,00	37,00	37,00	37,00	37,00	37,00
Premio Fedeltà	25,77	29,00	31,29	33,10	34,99	40,35	43,91	46,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>336,77</b>	<b>374,27</b>	<b>400,82</b>	<b>421,75</b>	<b>443,75</b>	<b>505,90</b>	<b>547,15</b>	<b>574,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	562,21	630,97	679,68	718,01	758,35	872,31	947,91	997,84
Inail (0,722%)	13,59	15,26	16,43	17,36	18,34	21,09	22,92	24,13
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,80</b>	<b>646,23</b>	<b>696,11</b>	<b>735,37</b>	<b>776,69</b>	<b>893,40</b>	<b>970,83</b>	<b>1.021,97</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	147,93	164,98	177,07	186,58	196,58	224,85	243,61	255,99
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,88	9,90	10,62	11,19	11,79	13,49	14,62	15,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,07	20,33	21,93	23,18	24,51	28,24	30,72	32,36
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.756,49</b>	<b>3.079,01</b>	<b>3.307,56</b>	<b>3.487,41</b>	<b>3.676,65</b>	<b>4.211,34</b>	<b>4.566,07</b>	<b>4.799,19</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.546,06</b>	<b>1.738,83</b>	<b>1.875,39</b>	<b>1.982,84</b>	<b>2.095,95</b>	<b>2.415,44</b>	<b>2.627,36</b>	<b>2.767,36</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,94	10,05	10,84	11,46	12,12	13,96	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,11</b>	<b>23,58</b>	<b>25,33</b>	<b>26,71</b>	<b>28,16</b>	<b>32,25</b>	<b>34,97</b>	<b>36,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**IMPERIA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	187,74	218,19	243,57	264,91	290,87	348,72	381,23	381,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,30</b>	<b>1.744,61</b>	<b>1.883,50</b>	<b>1.992,24</b>	<b>2.105,99</b>	<b>2.427,01</b>	<b>2.633,97</b>	<b>2.773,97</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,63	12,56	13,28	14,04	16,18	17,56	18,49
4 Novembre	5,17	5,82	6,28	6,64	7,02	8,09	8,78	9,25
Tredicesima mensilità'	130,14	146,35	158,01	167,13	176,67	203,60	220,96	232,71
Premio annuo	129,28	145,49	157,14	166,27	175,81	202,74	220,10	231,84
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,86	29,10	31,43	33,25	35,16	40,55	44,02	46,37
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,79</b>	<b>338,39</b>	<b>365,42</b>	<b>386,57</b>	<b>408,70</b>	<b>471,16</b>	<b>511,42</b>	<b>538,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	553,03	621,98	671,53	710,31	750,89	865,39	939,21	989,15
Inail (0,722%)	13,37	15,04	16,24	17,18	18,16	20,92	22,71	23,92
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,40</b>	<b>637,02</b>	<b>687,77</b>	<b>727,49</b>	<b>769,05</b>	<b>886,31</b>	<b>961,92</b>	<b>1.013,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,20	130,20	130,20	130,20	130,20	130,20	130,20	130,20
Trattamento fine rapporto	146,84	163,94	176,23	185,85	195,92	224,32	242,64	255,02
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,81	9,84	10,57	11,15	11,76	13,46	14,56	15,30
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,14	20,40	22,02	23,29	24,62	28,38	30,80	32,44
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.731,28</b>	<b>3.054,69</b>	<b>3.287,15</b>	<b>3.469,11</b>	<b>3.659,44</b>	<b>4.196,68</b>	<b>4.543,11</b>	<b>4.776,26</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.551,30</b>	<b>1.744,61</b>	<b>1.883,50</b>	<b>1.992,24</b>	<b>2.105,99</b>	<b>2.427,01</b>	<b>2.633,97</b>	<b>2.773,97</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,08	10,89	11,52	12,17	14,03	15,23	16,03
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,92</b>	<b>23,39</b>	<b>25,17</b>	<b>26,57</b>	<b>28,02</b>	<b>32,14</b>	<b>34,79</b>	<b>36,58</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LECCO	IMPIEGATI							MAGGIO 2016
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	192,65	224,27	249,50	270,53	296,00	353,16	387,17	387,17
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.556,21</b>	<b>1.750,69</b>	<b>1.889,43</b>	<b>1.997,86</b>	<b>2.111,12</b>	<b>2.431,45</b>	<b>2.639,91</b>	<b>2.779,91</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,37	11,67	12,60	13,32	14,07	16,21	17,60	18,53
4 Novembre	5,19	5,84	6,30	6,66	7,04	8,10	8,80	9,27
Tredicesima mensilità'	130,55	146,86	158,50	167,60	177,10	203,97	221,46	233,20
Premio annuo	129,69	146,00	157,64	166,74	176,24	203,11	220,60	232,34
Indennità di trasporto	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00
Premio Fedeltà	25,94	29,20	31,53	33,35	35,25	40,62	44,12	46,47
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,74</b>	<b>383,57</b>	<b>410,57</b>	<b>431,67</b>	<b>453,70</b>	<b>516,01</b>	<b>556,58</b>	<b>583,81</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	567,92	637,29	686,78	725,46	765,86	880,11	954,47	1.004,41
Inail (0,722%)	13,73	15,41	16,61	17,54	18,52	21,28	23,08	24,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>581,65</b>	<b>652,70</b>	<b>703,39</b>	<b>743,00</b>	<b>784,38</b>	<b>901,39</b>	<b>977,55</b>	<b>1.028,70</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00	146,00
Trattamento fine rapporto	151,70	168,91	181,19	190,78	200,80	229,15	247,59	259,98
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,10	10,13	10,87	11,45	12,05	13,75	14,86	15,60
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,19	20,47	22,09	23,36	24,68	28,43	30,87	32,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.817,39</b>	<b>3.142,77</b>	<b>3.374,98</b>	<b>3.556,44</b>	<b>3.745,93</b>	<b>4.282,02</b>	<b>4.630,96</b>	<b>4.864,11</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.556,21</b>	<b>1.750,69</b>	<b>1.889,43</b>	<b>1.997,86</b>	<b>2.111,12</b>	<b>2.431,45</b>	<b>2.639,91</b>	<b>2.779,91</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,00	10,12	10,92	11,55	12,20	14,05	15,26	16,07
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,58</b>	<b>24,07</b>	<b>25,85</b>	<b>27,23</b>	<b>28,69</b>	<b>32,79</b>	<b>35,46</b>	<b>37,25</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

LECCE	IMPIEGATI							MAGGIO 2016
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	174,06	201,29	223,02	242,12	266,97	320,92	350,62	350,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.558,90</b>	<b>1.752,61</b>	<b>1.890,61</b>	<b>1.999,24</b>	<b>2.114,01</b>	<b>2.437,51</b>	<b>2.645,92</b>	<b>2.785,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,25	11,52	12,42	13,13	13,88	15,99	17,36	18,29
4 Novembre	5,13	5,76	6,21	6,56	6,94	8,00	8,68	9,14
Tredicesima mensilità'	128,99	144,94	156,28	165,22	174,66	201,27	218,39	230,14
Premio annuo	128,13	144,08	155,42	164,35	173,80	200,41	217,53	229,28
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,63	28,82	31,08	32,87	34,76	40,08	43,51	45,86
<b>TOTALE "B"</b>	<b>298,13</b>	<b>335,12</b>	<b>361,41</b>	<b>382,13</b>	<b>404,04</b>	<b>465,75</b>	<b>505,47</b>	<b>532,71</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	554,51	623,40	672,45	711,08	751,89	866,91	941,01	990,94
Inail (0,722%)	13,41	15,07	16,26	17,19	18,18	20,96	22,75	23,96
<b>TOTALE "C"</b>	<b>567,92</b>	<b>638,47</b>	<b>688,71</b>	<b>728,27</b>	<b>770,07</b>	<b>887,87</b>	<b>963,76</b>	<b>1.014,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	135,98	152,80	164,77	174,19	184,16	212,22	230,28	242,67
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,16	9,17	9,89	10,45	11,05	12,73	13,82	14,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,98	20,20	21,78	23,03	24,34	28,05	30,44	32,08
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.595,87</b>	<b>2.918,66</b>	<b>3.148,61</b>	<b>3.329,63</b>	<b>3.520,87</b>	<b>4.059,97</b>	<b>4.407,29</b>	<b>4.640,44</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.558,90</b>	<b>1.752,61</b>	<b>1.890,61</b>	<b>1.999,24</b>	<b>2.114,01</b>	<b>2.437,51</b>	<b>2.645,92</b>	<b>2.785,92</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,01	10,13	10,93	11,56	12,22	14,09	15,29	16,10
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,88</b>	<b>22,35</b>	<b>24,11</b>	<b>25,50</b>	<b>26,96</b>	<b>31,09</b>	<b>33,75</b>	<b>35,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LIVORNO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	204,57	219,77	242,67	262,90	286,47	340,71	372,79	372,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.568,13</b>	<b>1.746,19</b>	<b>1.882,60</b>	<b>1.990,23</b>	<b>2.101,59</b>	<b>2.419,00</b>	<b>2.625,53</b>	<b>2.765,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,45	11,64	12,55	13,27	14,01	16,13	17,50	18,44
4 Novembre	5,23	5,82	6,28	6,63	7,01	8,06	8,75	9,22
Tredicesima mensilità'	131,55	146,49	157,93	166,96	176,30	202,93	220,25	232,00
Premio annuo	130,69	145,63	157,07	166,10	175,44	202,07	219,39	231,14
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,14	29,13	31,41	33,22	35,09	40,41	43,88	46,23
<b>TOTALE "B"</b>	<b>304,06</b>	<b>338,71</b>	<b>365,24</b>	<b>386,18</b>	<b>407,85</b>	<b>469,60</b>	<b>509,77</b>	<b>537,03</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	559,04	622,55	671,21	709,60	749,32	862,54	936,20	986,14
Inail (0,722%)	13,52	15,05	16,23	17,16	18,12	20,86	22,64	23,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,56</b>	<b>637,60</b>	<b>687,44</b>	<b>726,76</b>	<b>767,44</b>	<b>883,40</b>	<b>958,84</b>	<b>1.009,98</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	138,68	154,44	166,51	176,03	185,88	213,97	232,24	244,63
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,32	9,27	9,99	10,56	11,15	12,84	13,93	14,68
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,33	20,41	22,01	23,27	24,57	28,28	30,70	32,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.618,88</b>	<b>2.916,91</b>	<b>3.145,23</b>	<b>3.325,35</b>	<b>3.511,68</b>	<b>4.042,93</b>	<b>4.388,61</b>	<b>4.621,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.568,13</b>	<b>1.746,19</b>	<b>1.882,60</b>	<b>1.990,23</b>	<b>2.101,59</b>	<b>2.419,00</b>	<b>2.625,53</b>	<b>2.765,53</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,06</b>	<b>10,09</b>	<b>10,88</b>	<b>11,50</b>	<b>12,15</b>	<b>13,98</b>	<b>15,18</b>	<b>15,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,06</b>	<b>22,34</b>	<b>24,09</b>	<b>25,47</b>	<b>26,89</b>	<b>30,96</b>	<b>33,61</b>	<b>35,39</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	186,90	213,73	236,90	258,45	282,34	339,24	371,34	371,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.550,46</b>	<b>1.740,15</b>	<b>1.876,83</b>	<b>1.985,78</b>	<b>2.097,46</b>	<b>2.417,53</b>	<b>2.624,08</b>	<b>2.764,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,60	12,51	13,24	13,98	16,12	17,49	18,43
4 Novembre	5,17	5,80	6,26	6,62	6,99	8,06	8,75	9,21
Tredicesima mensilità'	130,07	145,98	157,45	166,59	175,95	202,80	220,13	231,88
Premio annuo	129,21	145,12	156,58	165,72	175,09	201,94	219,27	231,02
Indennità di trasporto	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00
Premio Fedeltà	25,84	29,02	31,32	33,14	35,02	40,39	43,85	46,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,63</b>	<b>369,52</b>	<b>396,12</b>	<b>417,31</b>	<b>439,03</b>	<b>501,31</b>	<b>541,49</b>	<b>568,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	562,29	629,95	678,70	717,56	757,40	871,57	945,24	995,18
Inail (0,722%)	13,60	15,23	16,41	17,35	18,31	21,07	22,86	24,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,89</b>	<b>645,18</b>	<b>695,11</b>	<b>734,91</b>	<b>775,71</b>	<b>892,64</b>	<b>968,10</b>	<b>1.019,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00	104,00
Trattamento fine rapporto	147,19	163,98	176,07	185,71	195,59	223,91	242,19	254,58
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,83	9,84	10,56	11,14	11,74	13,43	14,53	15,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,13	20,34	21,94	23,22	24,52	28,27	30,68	32,32
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.745,93</b>	<b>3.063,30</b>	<b>3.292,07</b>	<b>3.474,39</b>	<b>3.661,25</b>	<b>4.196,93</b>	<b>4.542,67</b>	<b>4.775,83</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.550,46</b>	<b>1.740,15</b>	<b>1.876,83</b>	<b>1.985,78</b>	<b>2.097,46</b>	<b>2.417,53</b>	<b>2.624,08</b>	<b>2.764,08</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,06	10,85	11,48	12,12	13,97	15,17	15,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,03</b>	<b>23,46</b>	<b>25,21</b>	<b>26,61</b>	<b>28,04</b>	<b>32,14</b>	<b>34,79</b>	<b>36,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	183,25	213,25	237,13	257,93	284,45	343,54	375,61	375,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.546,81</b>	<b>1.739,67</b>	<b>1.877,06</b>	<b>1.985,26</b>	<b>2.099,57</b>	<b>2.421,83</b>	<b>2.628,35</b>	<b>2.768,35</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,31	11,60	12,51	13,24	14,00	16,15	17,52	18,46
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,62	7,00	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,76	145,94	157,46	166,54	176,13	203,17	220,49	232,23
Premio annuo	128,90	145,08	156,60	165,68	175,27	202,30	219,63	231,37
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,78	29,02	31,32	33,14	35,05	40,46	43,93	46,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,91</b>	<b>337,44</b>	<b>364,15</b>	<b>385,22</b>	<b>407,45</b>	<b>470,15</b>	<b>510,33</b>	<b>537,56</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	551,43	620,23	669,23	707,83	748,60	863,55	937,21	987,14
Inail (0,722%)	13,33	15,00	16,18	17,11	18,10	20,88	22,66	23,87
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,76</b>	<b>635,23</b>	<b>685,41</b>	<b>724,94</b>	<b>766,70</b>	<b>884,43</b>	<b>959,87</b>	<b>1.011,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	145,25	162,32	174,47	184,05	194,16	222,68	240,95	253,34
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,72	9,74	10,47	11,04	11,65	13,36	14,46	15,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,08	20,34	21,95	23,21	24,55	28,32	30,73	32,37
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.706,51</b>	<b>3.029,22</b>	<b>3.259,13</b>	<b>3.440,22</b>	<b>3.631,46</b>	<b>4.170,79</b>	<b>4.516,47</b>	<b>4.749,61</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.546,81</b>	<b>1.739,67</b>	<b>1.877,06</b>	<b>1.985,26</b>	<b>2.099,57</b>	<b>2.421,83</b>	<b>2.628,35</b>	<b>2.768,35</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,94	10,06	10,85	11,48	12,14	14,00	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,73</b>	<b>23,20</b>	<b>24,96</b>	<b>26,35</b>	<b>27,81</b>	<b>31,94</b>	<b>34,59</b>	<b>36,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MACERATA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	179,45	209,15	232,07	249,77	273,95	330,04	362,70	362,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,01</b>	<b>1.735,57</b>	<b>1.872,00</b>	<b>1.977,10</b>	<b>2.089,07</b>	<b>2.408,33</b>	<b>2.615,44</b>	<b>2.755,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,29	11,57	12,48	13,18	13,93	16,06	17,44	18,37
4 Novembre	5,14	5,79	6,24	6,59	6,96	8,03	8,72	9,18
Tredicesima mensilità'	129,44	145,60	157,04	165,86	175,25	202,03	219,41	231,15
Premio annuo	128,58	144,73	156,18	165,00	174,39	201,17	218,55	230,29
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,72	28,95	31,24	33,00	34,88	40,23	43,71	46,06
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,17</b>	<b>336,64</b>	<b>363,18</b>	<b>383,63</b>	<b>405,41</b>	<b>467,52</b>	<b>507,83</b>	<b>535,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	550,07	618,76	667,42	704,91	744,85	858,73	932,61	982,54
Inail (0,722%)	13,30	14,96	16,14	17,04	18,01	20,76	22,55	23,76
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,37</b>	<b>633,72</b>	<b>683,56</b>	<b>721,95</b>	<b>762,86</b>	<b>879,49</b>	<b>955,16</b>	<b>1.006,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,46	153,50	165,57	174,87	184,78	213,03	231,35	243,74
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,19	9,21	9,93	10,49	11,09	12,78	13,88	14,62
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,04	20,29	21,89	23,12	24,43	28,16	30,58	32,22
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.577,04</b>	<b>2.899,23</b>	<b>3.127,57</b>	<b>3.303,48</b>	<b>3.490,84</b>	<b>4.025,15</b>	<b>4.371,84</b>	<b>4.604,97</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.543,01</b>	<b>1.735,57</b>	<b>1.872,00</b>	<b>1.977,10</b>	<b>2.089,07</b>	<b>2.408,33</b>	<b>2.615,44</b>	<b>2.755,44</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,92	10,03	10,82	11,43	12,08	13,92	15,12	15,93
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,73</b>	<b>22,20</b>	<b>23,95</b>	<b>25,30</b>	<b>26,73</b>	<b>30,82</b>	<b>33,48</b>	<b>35,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	184,88	215,34	238,82	259,12	284,15	340,66	373,75	373,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,44</b>	<b>1.741,76</b>	<b>1.878,75</b>	<b>1.986,45</b>	<b>2.099,27</b>	<b>2.418,95</b>	<b>2.626,49</b>	<b>2.766,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,61	12,53	13,24	14,00	16,13	17,51	18,44
4 Novembre	5,16	5,81	6,26	6,62	7,00	8,06	8,75	9,22
Tredicesima mensilità'	129,90	146,11	157,61	166,64	176,11	202,92	220,33	232,08
Premio annuo	129,04	145,25	156,75	165,78	175,25	202,06	219,47	231,22
Indennità di trasporto	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36	55,36
Premio Fedeltà	25,81	29,05	31,35	33,16	35,05	40,41	43,89	46,24
<b>TOTALE "B"</b>	<b>355,59</b>	<b>393,19</b>	<b>419,86</b>	<b>440,80</b>	<b>462,77</b>	<b>524,94</b>	<b>565,31</b>	<b>592,56</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	568,54	637,50	686,36	724,78	765,03	879,05	953,07	1.003,01
Inail (0,722%)	13,75	15,41	16,60	17,52	18,50	21,25	23,04	24,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>582,29</b>	<b>652,91</b>	<b>702,96</b>	<b>742,30</b>	<b>783,53</b>	<b>900,30</b>	<b>976,11</b>	<b>1.027,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	146,17	163,27	175,39	184,92	194,91	223,19	241,56	253,94
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,77	9,80	10,52	11,10	11,69	13,39	14,49	15,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,10	20,36	21,97	23,22	24,54	28,28	30,71	32,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.737,36</b>	<b>3.060,78</b>	<b>3.290,09</b>	<b>3.470,31</b>	<b>3.659,11</b>	<b>4.194,09</b>	<b>4.541,47</b>	<b>4.774,64</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,44</b>	<b>1.741,76</b>	<b>1.878,75</b>	<b>1.986,45</b>	<b>2.099,27</b>	<b>2.418,95</b>	<b>2.626,49</b>	<b>2.766,49</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,86	11,48	12,13	13,98	15,18	15,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,96</b>	<b>23,44</b>	<b>25,20</b>	<b>26,58</b>	<b>28,02</b>	<b>32,12</b>	<b>34,78</b>	<b>36,56</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**MILANO LODI MONZA-BRIANZA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	185,64	215,94	241,22	261,62	288,74	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.549,20</b>	<b>1.742,36</b>	<b>1.881,15</b>	<b>1.988,95</b>	<b>2.103,86</b>	<b>2.425,64</b>	<b>2.632,17</b>	<b>2.772,17</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,62	12,54	13,26	14,03	16,17	17,55	18,48
4 Novembre	5,16	5,81	6,27	6,63	7,01	8,09	8,77	9,24
Tredicesima mensilità'	129,96	146,17	157,81	166,85	176,49	203,48	220,81	232,55
Premio annuo	129,10	145,30	156,95	165,99	175,63	202,62	219,95	231,69
Indennità di trasporto	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49	65,49
Premio Fedeltà	25,82	29,06	31,39	33,20	35,13	40,52	43,99	46,34
<b>TOTALE "B"</b>	<b>365,86</b>	<b>403,45</b>	<b>430,45</b>	<b>451,42</b>	<b>473,78</b>	<b>536,37</b>	<b>576,56</b>	<b>603,79</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	571,84	640,74	690,24	728,69	769,68	884,46	958,13	1.008,06
Inail (0,722%)	13,83	15,49	16,69	17,62	18,61	21,39	23,17	24,37
<b>TOTALE "C"</b>	<b>585,67</b>	<b>656,23</b>	<b>706,93</b>	<b>746,31</b>	<b>788,29</b>	<b>905,85</b>	<b>981,30</b>	<b>1.032,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79	140,79
Trattamento fine rapporto	152,29	169,38	181,66	191,20	201,37	229,84	248,11	260,50
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,14	10,16	10,90	11,47	12,08	13,79	14,89	15,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,37	21,99	23,25	24,60	28,36	30,78	32,42
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.829,86</b>	<b>3.153,04</b>	<b>3.385,31</b>	<b>3.565,71</b>	<b>3.757,97</b>	<b>4.296,48</b>	<b>4.642,20</b>	<b>4.875,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.549,20</b>	<b>1.742,36</b>	<b>1.881,15</b>	<b>1.988,95</b>	<b>2.103,86</b>	<b>2.425,64</b>	<b>2.632,17</b>	<b>2.772,17</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,87	11,50	12,16	14,02	15,21	16,02
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,67</b>	<b>24,15</b>	<b>25,92</b>	<b>27,31</b>	<b>28,78</b>	<b>32,90</b>	<b>35,55</b>	<b>37,34</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**MANTOVA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	193,82	225,21	249,53	268,45	299,76	358,58	396,41	396,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.557,38</b>	<b>1.751,63</b>	<b>1.889,46</b>	<b>1.995,78</b>	<b>2.114,88</b>	<b>2.436,87</b>	<b>2.649,15</b>	<b>2.789,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,38	11,68	12,60	13,31	14,10	16,25	17,66	18,59
4 Novembre	5,19	5,84	6,30	6,65	7,05	8,12	8,83	9,30
Tredicesima mensilità'	130,65	146,94	158,51	167,42	177,42	204,43	222,23	233,98
Premio annuo	129,79	146,08	157,64	166,56	176,55	203,57	221,37	233,12
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,96	29,22	31,53	33,31	35,31	40,71	44,27	46,62
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,97</b>	<b>339,76</b>	<b>366,58</b>	<b>387,25</b>	<b>410,43</b>	<b>473,08</b>	<b>514,36</b>	<b>541,61</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	555,20	624,49	673,65	711,57	754,06	868,91	944,62	994,56
Inail (0,722%)	13,42	15,10	16,29	17,21	18,23	21,01	22,84	24,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,62</b>	<b>639,59</b>	<b>689,94</b>	<b>728,78</b>	<b>772,29</b>	<b>889,92</b>	<b>967,46</b>	<b>1.018,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80
Trattamento fine rapporto	142,09	159,27	171,47	180,88	191,42	219,91	238,69	251,08
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,53	9,56	10,29	10,85	11,49	13,19	14,32	15,06
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,21	20,48	22,09	23,33	24,73	28,49	30,98	32,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.664,40</b>	<b>2.989,38</b>	<b>3.220,07</b>	<b>3.397,99</b>	<b>3.597,24</b>	<b>4.136,10</b>	<b>4.491,36</b>	<b>4.724,52</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.557,38</b>	<b>1.751,63</b>	<b>1.889,46</b>	<b>1.995,78</b>	<b>2.114,88</b>	<b>2.436,87</b>	<b>2.649,15</b>	<b>2.789,15</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,00	10,13	10,92	11,54	12,22	14,09	15,31	16,12
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,40</b>	<b>22,89</b>	<b>24,66</b>	<b>26,02</b>	<b>27,55</b>	<b>31,67</b>	<b>34,39</b>	<b>36,18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,75	56,75
Premio di Produzione	205,42	240,55	268,00	289,47	312,04	373,08	411,58	411,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.597,35</b>	<b>1.800,17</b>	<b>1.944,82</b>	<b>2.056,52</b>	<b>2.169,72</b>	<b>2.502,44</b>	<b>2.721,07</b>	<b>2.861,07</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,46	11,78	12,72	13,45	14,18	16,34	17,76	18,70
4 Novembre	5,23	5,89	6,36	6,72	7,09	8,17	8,88	9,35
Tredicesima mensilità'	131,62	148,23	160,05	169,19	178,45	205,64	223,51	235,25
Premio annuo	130,76	147,37	159,19	168,33	177,58	204,78	222,65	234,39
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,15	29,47	31,84	33,67	35,52	40,96	44,53	46,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>304,22</b>	<b>342,74</b>	<b>370,16</b>	<b>391,36</b>	<b>412,82</b>	<b>475,89</b>	<b>517,33</b>	<b>544,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	567,81	639,87	691,25	730,94	771,15	889,33	966,99	1.016,92
Inail (0,722%)	13,73	15,47	16,71	17,67	18,65	21,50	23,38	24,59
<b>TOTALE "C"</b>	<b>581,54</b>	<b>655,34</b>	<b>707,96</b>	<b>748,61</b>	<b>789,80</b>	<b>910,83</b>	<b>990,37</b>	<b>1.041,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	138,76	156,27	168,75	178,38	188,15	216,83	235,68	248,07
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,33	9,38	10,13	10,70	11,29	13,01	14,14	14,88
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,34	20,66	22,31	23,58	24,87	28,66	31,15	32,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.657,34</b>	<b>2.994,85</b>	<b>3.235,57</b>	<b>3.421,47</b>	<b>3.609,85</b>	<b>4.163,50</b>	<b>4.527,34</b>	<b>4.760,49</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.597,35</b>	<b>1.800,17</b>	<b>1.944,82</b>	<b>2.056,52</b>	<b>2.169,72</b>	<b>2.502,44</b>	<b>2.721,07</b>	<b>2.861,07</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,23	10,41	11,24	11,89	12,54	14,46	15,73	16,54
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,35</b>	<b>22,93</b>	<b>24,78</b>	<b>26,20</b>	<b>27,64</b>	<b>31,88</b>	<b>34,67</b>	<b>36,46</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

MASSA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	181,40	211,19	234,14	254,09	279,09	334,86	366,94	366,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,96</b>	<b>1.737,61</b>	<b>1.874,07</b>	<b>1.981,42</b>	<b>2.094,21</b>	<b>2.413,15</b>	<b>2.619,68</b>	<b>2.759,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,58	12,49	13,21	13,96	16,09	17,46	18,40
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,60	6,98	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,61	145,77	157,21	166,22	175,68	202,44	219,76	231,51
Premio annuo	128,74	144,91	156,35	165,36	174,82	201,58	218,90	230,65
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,75	28,98	31,27	33,07	34,96	40,32	43,78	46,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,55</b>	<b>337,03</b>	<b>363,57</b>	<b>384,46</b>	<b>406,40</b>	<b>468,47</b>	<b>508,63</b>	<b>535,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	550,77	619,49	668,16	706,45	746,68	860,45	934,11	984,06
Inail (0,722%)	13,32	14,98	16,16	17,08	18,05	20,81	22,59	23,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,09</b>	<b>634,47</b>	<b>684,32</b>	<b>723,53</b>	<b>764,73</b>	<b>881,26</b>	<b>956,70</b>	<b>1.007,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83	122,83
Trattamento fine rapporto	145,73	162,78	174,85	184,35	194,33	222,55	240,83	253,21
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,74	9,77	10,49	11,06	11,66	13,35	14,45	15,19
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,06	20,31	21,91	23,17	24,49	28,22	30,63	32,27
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.712,76</b>	<b>3.035,09</b>	<b>3.263,48</b>	<b>3.443,14</b>	<b>3.631,85</b>	<b>4.165,67</b>	<b>4.511,35</b>	<b>4.744,52</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,96</b>	<b>1.737,61</b>	<b>1.874,07</b>	<b>1.981,42</b>	<b>2.094,21</b>	<b>2.413,15</b>	<b>2.619,68</b>	<b>2.759,68</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,04	10,83	11,45	12,11	13,95	15,14	15,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,77</b>	<b>23,24</b>	<b>24,99</b>	<b>26,37</b>	<b>27,81</b>	<b>31,90</b>	<b>34,55</b>	<b>36,33</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**MATERA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	179,37	209,13	232,02	249,83	273,83	328,55	361,32	361,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.542,93</b>	<b>1.735,55</b>	<b>1.871,95</b>	<b>1.977,16</b>	<b>2.088,95</b>	<b>2.406,84</b>	<b>2.614,06</b>	<b>2.754,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,29	11,57	12,48	13,18	13,93	16,05	17,43	18,36
4 Novembre	5,14	5,79	6,24	6,59	6,96	8,02	8,71	9,18
Tredicesima mensilità'	129,44	145,59	157,04	165,86	175,24	201,91	219,29	231,04
Premio annuo	128,57	144,73	156,18	165,00	174,38	201,05	218,43	230,17
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,71	28,95	31,24	33,00	34,88	40,21	43,69	46,03
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,15</b>	<b>336,63</b>	<b>363,18</b>	<b>383,63</b>	<b>405,39</b>	<b>467,24</b>	<b>507,55</b>	<b>534,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	550,05	618,75	667,41	704,93	744,81	858,20	932,11	982,05
Inail (0,722%)	13,30	14,96	16,14	17,04	18,01	20,75	22,54	23,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,35</b>	<b>633,71</b>	<b>683,55</b>	<b>721,97</b>	<b>762,82</b>	<b>878,95</b>	<b>954,65</b>	<b>1.005,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,45	153,49	165,57	174,87	184,77	212,89	231,23	243,62
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,19	9,21	9,93	10,49	11,09	12,77	13,87	14,62
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,04	20,29	21,89	23,12	24,42	28,14	30,57	32,20
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.576,91</b>	<b>2.899,18</b>	<b>3.127,51</b>	<b>3.303,56</b>	<b>3.490,64</b>	<b>4.022,67</b>	<b>4.369,53</b>	<b>4.602,68</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.542,93</b>	<b>1.735,55</b>	<b>1.871,95</b>	<b>1.977,16</b>	<b>2.088,95</b>	<b>2.406,84</b>	<b>2.614,06</b>	<b>2.754,06</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,92	10,03	10,82	11,43	12,07	13,91	15,11	15,92
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,73</b>	<b>22,20</b>	<b>23,95</b>	<b>25,30</b>	<b>26,73</b>	<b>30,81</b>	<b>33,46</b>	<b>35,25</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.549,57</b>	<b>1.742,77</b>	<b>1.879,04</b>	<b>1.986,78</b>	<b>2.098,28</b>	<b>2.416,09</b>	<b>2.622,61</b>	<b>2.762,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,62	12,53	13,25	13,99	16,11	17,48	18,42
4 Novembre	5,17	5,81	6,26	6,62	6,99	8,05	8,74	9,21
Tredicesima mensilità'	129,99	146,20	157,63	166,67	176,02	202,68	220,01	231,75
Premio annuo	129,13	145,34	156,77	165,81	175,16	201,82	219,15	230,89
Indennità di trasporto	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71	46,71
Premio Fedeltà	25,83	29,07	31,35	33,16	35,03	40,36	43,83	46,18
<b>TOTALE "B"</b>	<b>347,16</b>	<b>384,75</b>	<b>411,25</b>	<b>432,22</b>	<b>453,90</b>	<b>515,73</b>	<b>555,92</b>	<b>583,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	566,36	635,28	683,88	722,31	762,08	875,44	949,11	999,05
Inail (0,722%)	13,69	15,36	16,54	17,47	18,43	21,17	22,95	24,16
<b>TOTALE "C"</b>	<b>580,05</b>	<b>650,64</b>	<b>700,42</b>	<b>739,78</b>	<b>780,51</b>	<b>896,61</b>	<b>972,06</b>	<b>1.023,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53	105,53
Trattamento fine rapporto	148,32	165,41	177,47	187,00	196,87	224,99	243,26	255,65
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,90	9,92	10,65	11,22	11,81	13,50	14,60	15,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,37	21,97	23,23	24,53	28,25	30,67	32,30
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.766,44</b>	<b>3.089,69</b>	<b>3.317,77</b>	<b>3.498,08</b>	<b>3.684,63</b>	<b>4.216,54</b>	<b>4.562,25</b>	<b>4.795,40</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.549,57</b>	<b>1.742,77</b>	<b>1.879,04</b>	<b>1.986,78</b>	<b>2.098,28</b>	<b>2.416,09</b>	<b>2.622,61</b>	<b>2.762,61</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,07	10,86	11,48	12,13	13,97	15,16	15,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,19</b>	<b>23,66</b>	<b>25,41</b>	<b>26,79</b>	<b>28,22</b>	<b>32,29</b>	<b>34,94</b>	<b>36,72</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	190,21	218,96	244,52	264,33	289,75	346,30	378,37	378,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.553,77</b>	<b>1.745,38</b>	<b>1.884,45</b>	<b>1.991,66</b>	<b>2.104,87</b>	<b>2.424,59</b>	<b>2.631,11</b>	<b>2.771,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,36	11,64	12,56	13,28	14,03	16,16	17,54	18,47
4 Novembre	5,18	5,82	6,28	6,64	7,02	8,08	8,77	9,24
Tredicesima mensilità'	130,34	146,42	158,08	167,08	176,58	203,40	220,72	232,47
Premio annuo	129,48	145,56	157,22	166,22	175,71	202,54	219,86	231,60
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,90	29,11	31,44	33,24	35,14	40,51	43,97	46,32
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,26</b>	<b>338,55</b>	<b>365,58</b>	<b>386,46</b>	<b>408,48</b>	<b>470,69</b>	<b>510,86</b>	<b>538,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	553,91	622,26	671,86	710,11	750,49	864,53	938,19	988,13
Inail (0,722%)	13,39	15,05	16,25	17,17	18,15	20,90	22,69	23,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>567,30</b>	<b>637,31</b>	<b>688,11</b>	<b>727,28</b>	<b>768,64</b>	<b>885,43</b>	<b>960,88</b>	<b>1.012,02</b>
Indennità sostitutiva di mensa	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Trattamento fine rapporto	145,48	162,44	174,74	184,23	194,25	222,54	240,81	253,20
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,73	9,75	10,48	11,05	11,66	13,35	14,45	15,19
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,16	20,41	22,03	23,29	24,61	28,35	30,77	32,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.712,50</b>	<b>3.033,13</b>	<b>3.265,83</b>	<b>3.445,29</b>	<b>3.634,71</b>	<b>4.169,79</b>	<b>4.515,48</b>	<b>4.748,62</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.553,77</b>	<b>1.745,38</b>	<b>1.884,45</b>	<b>1.991,66</b>	<b>2.104,87</b>	<b>2.424,59</b>	<b>2.631,11</b>	<b>2.771,11</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,98	10,09	10,89	11,51	12,17	14,01	15,21	16,02
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,77</b>	<b>23,23</b>	<b>25,01</b>	<b>26,38</b>	<b>27,83</b>	<b>31,93</b>	<b>34,58</b>	<b>36,36</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO OGLIASTRA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	171,08	201,44	223,07	242,72	265,39	320,55	351,99	351,99
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.534,64</b>	<b>1.727,86</b>	<b>1.863,00</b>	<b>1.970,05</b>	<b>2.080,51</b>	<b>2.398,84</b>	<b>2.604,73</b>	<b>2.744,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,23	11,52	12,42	13,13	13,87	15,99	17,36	18,30
4 Novembre	5,12	5,76	6,21	6,57	6,94	8,00	8,68	9,15
Tredicesima mensilità'	128,74	144,95	156,29	165,27	174,53	201,24	218,51	230,25
Premio annuo	127,88	144,09	155,42	164,40	173,67	200,38	217,65	229,39
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	25,58	28,82	31,08	32,88	34,73	40,08	43,53	45,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,15</b>	<b>369,74</b>	<b>396,02</b>	<b>416,85</b>	<b>438,34</b>	<b>500,29</b>	<b>540,33</b>	<b>567,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	557,42	626,34	674,54	712,73	752,13	865,68	939,11	989,05
Inail (0,722%)	13,48	15,14	16,31	17,23	18,19	20,93	22,71	23,91
<b>TOTALE "C"</b>	<b>570,90</b>	<b>641,48</b>	<b>690,85</b>	<b>729,96</b>	<b>770,32</b>	<b>886,61</b>	<b>961,82</b>	<b>1.012,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	142,77	159,86	171,82	181,29	191,07	219,24	237,45	249,84
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,57	9,59	10,31	10,88	11,46	13,15	14,25	14,99
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,94	20,20	21,78	23,03	24,32	28,05	30,46	32,09
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.676,32</b>	<b>2.999,58</b>	<b>3.225,77</b>	<b>3.404,93</b>	<b>3.589,77</b>	<b>4.122,57</b>	<b>4.467,19</b>	<b>4.700,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.534,64</b>	<b>1.727,86</b>	<b>1.863,00</b>	<b>1.970,05</b>	<b>2.080,51</b>	<b>2.398,84</b>	<b>2.604,73</b>	<b>2.744,73</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,87	9,99	10,77	11,39	12,03	13,87	15,06	15,87
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,50</b>	<b>22,97</b>	<b>24,70</b>	<b>26,07</b>	<b>27,49</b>	<b>31,57</b>	<b>34,21</b>	<b>35,99</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	180,09	209,17	232,17	252,03	275,60	329,33	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,65</b>	<b>1.735,59</b>	<b>1.872,10</b>	<b>1.979,36</b>	<b>2.090,72</b>	<b>2.407,62</b>	<b>2.614,03</b>	<b>2.754,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,29	11,57	12,48	13,20	13,94	16,05	17,43	18,36
4 Novembre	5,15	5,79	6,24	6,60	6,97	8,03	8,71	9,18
Tredicesima mensilità'	129,50	145,60	157,05	166,05	175,39	201,97	219,29	231,03
Premio annuo	128,63	144,74	156,19	165,19	174,53	201,11	218,43	230,17
Indennità di trasporto	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Premio Fedeltà	25,73	28,95	31,24	33,04	34,91	40,22	43,69	46,03
<b>TOTALE "B"</b>	<b>321,30</b>	<b>358,65</b>	<b>385,20</b>	<b>406,08</b>	<b>427,74</b>	<b>489,38</b>	<b>529,55</b>	<b>556,77</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	556,87	625,34	674,03	712,29	752,01	865,04	938,67	988,60
Inail (0,722%)	13,46	15,12	16,30	17,22	18,18	20,92	22,70	23,90
<b>TOTALE "C"</b>	<b>570,33</b>	<b>640,46</b>	<b>690,33</b>	<b>729,51</b>	<b>770,19</b>	<b>885,96</b>	<b>961,37</b>	<b>1.012,50</b>
Indennità sostitutiva di mensa	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60
Trattamento fine rapporto	142,71	159,69	171,77	181,26	191,12	219,16	237,42	249,81
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,56	9,58	10,31	10,88	11,47	13,15	14,25	14,99
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,05	20,29	21,89	23,14	24,44	28,15	30,57	32,20
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.675,00</b>	<b>2.996,16</b>	<b>3.224,64</b>	<b>3.404,15</b>	<b>3.590,48</b>	<b>4.120,86</b>	<b>4.466,39</b>	<b>4.699,50</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.543,65</b>	<b>1.735,59</b>	<b>1.872,10</b>	<b>1.979,36</b>	<b>2.090,72</b>	<b>2.407,62</b>	<b>2.614,03</b>	<b>2.754,03</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,92	10,03	10,82	11,44	12,09	13,92	15,11	15,92
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,49</b>	<b>22,94</b>	<b>24,69</b>	<b>26,07</b>	<b>27,50</b>	<b>31,56</b>	<b>34,20</b>	<b>35,99</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**PALERMO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	7,09	8,30	9,22	9,93	10,64	12,77	14,19	14,19
Premio di Produzione	190,74	221,64	248,01	269,05	297,07	358,15	390,22	390,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.561,39</b>	<b>1.756,36</b>	<b>1.897,16</b>	<b>2.006,31</b>	<b>2.122,83</b>	<b>2.449,21</b>	<b>2.657,15</b>	<b>2.797,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,36	11,65	12,59	13,31	14,08	16,24	17,62	18,55
4 Novembre	5,18	5,83	6,29	6,65	7,04	8,12	8,81	9,28
Tredicesima mensilità'	130,39	146,64	158,38	167,47	177,19	204,39	221,72	233,46
Premio annuo	129,53	145,78	157,52	166,61	176,33	203,53	220,85	232,60
Indennità di trasporto	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19	29,19
Premio Fedeltà	25,91	29,16	31,50	33,32	35,27	40,71	44,17	46,52
<b>TOTALE "B"</b>	<b>330,56</b>	<b>368,25</b>	<b>395,47</b>	<b>416,55</b>	<b>439,10</b>	<b>502,18</b>	<b>542,36</b>	<b>569,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	564,94	634,41	684,58	723,47	764,99	881,29	955,37	1.005,31
Inail (0,722%)	13,66	15,34	16,55	17,49	18,50	21,31	23,10	24,31
<b>TOTALE "C"</b>	<b>578,60</b>	<b>649,75</b>	<b>701,13</b>	<b>740,96</b>	<b>783,49</b>	<b>902,60</b>	<b>978,47</b>	<b>1.029,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20	67,20
Trattamento fine rapporto	144,60	161,74	174,12	183,71	193,96	222,65	240,93	253,32
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,68	9,70	10,45	11,02	11,64	13,36	14,46	15,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,17	20,44	22,07	23,34	24,70	28,49	30,90	32,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.718,00</b>	<b>3.043,74</b>	<b>3.279,04</b>	<b>3.461,41</b>	<b>3.656,12</b>	<b>4.201,53</b>	<b>4.549,07</b>	<b>4.782,23</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.561,39</b>	<b>1.756,36</b>	<b>1.897,16</b>	<b>2.006,31</b>	<b>2.122,83</b>	<b>2.449,21</b>	<b>2.657,15</b>	<b>2.797,15</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,03	10,15	10,97	11,60	12,27	14,16	15,36	16,17
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,81</b>	<b>23,31</b>	<b>25,11</b>	<b>26,51</b>	<b>28,00</b>	<b>32,18</b>	<b>34,84</b>	<b>36,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PIACENZA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	190,79	221,70	245,46	261,31	294,03	354,44	386,51	386,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.554,35</b>	<b>1.748,12</b>	<b>1.885,39</b>	<b>1.988,64</b>	<b>2.109,15</b>	<b>2.432,73</b>	<b>2.639,25</b>	<b>2.779,25</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,36	11,65	12,57	13,26	14,06	16,22	17,60	18,53
4 Novembre	5,18	5,83	6,28	6,63	7,03	8,11	8,80	9,26
Tredicesima mensilità'	130,39	146,65	158,16	166,83	176,93	204,08	221,40	233,15
Premio annuo	129,53	145,79	157,30	165,96	176,07	203,22	220,54	232,29
Indennità di trasporto	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
Premio Fedeltà	25,91	29,16	31,46	33,19	35,21	40,64	44,11	46,46
<b>TOTALE "B"</b>	<b>302,17</b>	<b>339,88</b>	<b>366,57</b>	<b>386,67</b>	<b>410,10</b>	<b>473,07</b>	<b>513,25</b>	<b>540,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	554,36	623,48	672,44	709,27	752,25	867,67	941,34	991,27
Inail (0,722%)	13,40	15,08	16,26	17,15	18,19	20,98	22,76	23,97
<b>TOTALE "C"</b>	<b>567,76</b>	<b>638,56</b>	<b>688,70</b>	<b>726,42</b>	<b>770,44</b>	<b>888,65</b>	<b>964,10</b>	<b>1.015,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29
Trattamento fine rapporto	137,91	155,06	167,20	176,34	187,00	215,64	233,91	246,30
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,27	9,30	10,03	10,58	11,22	12,94	14,03	14,78
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,17	20,44	22,04	23,25	24,66	28,44	30,86	32,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.602,72</b>	<b>2.926,95</b>	<b>3.156,66</b>	<b>3.329,51</b>	<b>3.531,06</b>	<b>4.072,60</b>	<b>4.418,29</b>	<b>4.651,45</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.554,35</b>	<b>1.748,12</b>	<b>1.885,39</b>	<b>1.988,64</b>	<b>2.109,15</b>	<b>2.432,73</b>	<b>2.639,25</b>	<b>2.779,25</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>8,98</b>	<b>10,10</b>	<b>10,90</b>	<b>11,50</b>	<b>12,19</b>	<b>14,06</b>	<b>15,26</b>	<b>16,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,93</b>	<b>22,41</b>	<b>24,17</b>	<b>25,50</b>	<b>27,04</b>	<b>31,19</b>	<b>33,84</b>	<b>35,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**PADOVA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	20,76	24,22	27,28	29,41	31,14	38,06	43,25	43,25
Premio di Produzione	187,57	217,92	242,24	263,74	287,81	346,10	384,55	384,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.571,89</b>	<b>1.768,56</b>	<b>1.909,45</b>	<b>2.020,48</b>	<b>2.134,07</b>	<b>2.462,45</b>	<b>2.680,54</b>	<b>2.820,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,63	12,55	13,27	14,02	16,16	17,58	18,52
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,64	7,01	8,08	8,79	9,26
Tredicesima mensilità'	130,12	146,33	157,89	167,03	176,41	203,38	221,24	232,98
Premio annuo	129,26	145,47	157,03	166,17	175,55	202,52	220,38	232,12
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,85	29,09	31,41	33,23	35,11	40,50	44,08	46,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,74</b>	<b>338,33</b>	<b>365,15</b>	<b>386,34</b>	<b>408,10</b>	<b>470,64</b>	<b>512,07</b>	<b>539,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	559,17	629,12	679,20	718,68	759,09	875,82	953,31	1.003,25
Inail (0,722%)	13,52	15,21	16,42	17,38	18,35	21,18	23,05	24,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,69</b>	<b>644,33</b>	<b>695,62</b>	<b>736,06</b>	<b>777,44</b>	<b>897,00</b>	<b>976,36</b>	<b>1.027,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16	114,16
Trattamento fine rapporto	145,63	162,73	174,92	184,56	194,46	222,90	241,74	254,13
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,74	9,76	10,50	11,07	11,67	13,37	14,50	15,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,13	20,39	22,01	23,28	24,59	28,35	30,84	32,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.740,78</b>	<b>3.068,56</b>	<b>3.303,25</b>	<b>3.488,27</b>	<b>3.677,69</b>	<b>4.224,71</b>	<b>4.587,81</b>	<b>4.820,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.571,89</b>	<b>1.768,56</b>	<b>1.909,45</b>	<b>2.020,48</b>	<b>2.134,07</b>	<b>2.462,45</b>	<b>2.680,54</b>	<b>2.820,54</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,09	10,22	11,04	11,68	12,34	14,23	15,49	16,30
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,99</b>	<b>23,50</b>	<b>25,30</b>	<b>26,71</b>	<b>28,16</b>	<b>32,35</b>	<b>35,13</b>	<b>36,92</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,75</b>	<b>1.745,34</b>	<b>1.882,43</b>	<b>1.990,48</b>	<b>2.105,40</b>	<b>2.427,98</b>	<b>2.634,49</b>	<b>2.774,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,35	11,64	12,55	13,27	14,04	16,19	17,56	18,50
4 Novembre	5,17	5,82	6,27	6,63	7,02	8,09	8,78	9,25
Tredicesima mensilità'	130,18	146,42	157,92	166,98	176,62	203,68	221,00	232,75
Premio annuo	129,31	145,55	157,05	166,12	175,76	202,82	220,14	231,89
Indennità di trasporto	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80
Premio Fedeltà	25,86	29,11	31,41	33,22	35,15	40,56	44,03	46,38
<b>TOTALE "B"</b>	<b>319,67</b>	<b>357,34</b>	<b>384,00</b>	<b>405,02</b>	<b>427,39</b>	<b>490,14</b>	<b>530,31</b>	<b>557,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	558,81	627,86	676,76	715,30	756,29	871,35	945,01	994,95
Inail (0,722%)	13,51	15,18	16,36	17,30	18,29	21,07	22,85	24,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,32</b>	<b>643,04</b>	<b>693,12</b>	<b>732,60</b>	<b>774,58</b>	<b>892,42</b>	<b>967,86</b>	<b>1.019,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15
Trattamento fine rapporto	145,67	162,80	174,93	184,49	194,66	223,21	241,48	253,87
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,74	9,77	10,50	11,07	11,68	13,39	14,49	15,23
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,14	20,40	22,01	23,27	24,62	28,39	30,80	32,44
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.720,24</b>	<b>3.044,13</b>	<b>3.273,58</b>	<b>3.454,40</b>	<b>3.646,68</b>	<b>4.186,52</b>	<b>4.532,18</b>	<b>4.765,36</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.551,75</b>	<b>1.745,34</b>	<b>1.882,43</b>	<b>1.990,48</b>	<b>2.105,40</b>	<b>2.427,98</b>	<b>2.634,49</b>	<b>2.774,49</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,09	10,88	11,51	12,17	14,03	15,23	16,04
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,83</b>	<b>23,31</b>	<b>25,07</b>	<b>26,45</b>	<b>27,93</b>	<b>32,06</b>	<b>34,71</b>	<b>36,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PERUGIA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.538,44</b>	<b>1.730,01</b>	<b>1.865,85</b>	<b>1.972,77</b>	<b>2.085,46</b>	<b>2.403,99</b>	<b>2.609,32</b>	<b>2.749,32</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,26	11,53	12,44	13,15	13,90	16,03	17,40	18,33
4 Novembre	5,13	5,77	6,22	6,58	6,95	8,01	8,70	9,16
Tredicesima mensilità'	129,06	145,13	156,52	165,49	174,95	201,67	218,89	230,64
Premio annuo	128,20	144,27	155,66	164,63	174,09	200,81	218,03	229,78
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,64	28,85	31,13	32,93	34,82	40,16	43,61	45,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>298,29</b>	<b>335,55</b>	<b>361,97</b>	<b>382,78</b>	<b>404,71</b>	<b>466,68</b>	<b>506,63</b>	<b>533,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	548,45	616,78	665,23	703,37	743,56	857,18	930,42	980,36
Inail (0,722%)	13,26	14,91	16,08	17,01	17,98	20,73	22,50	23,70
<b>TOTALE "C"</b>	<b>561,71</b>	<b>631,69</b>	<b>681,31</b>	<b>720,38</b>	<b>761,54</b>	<b>877,91</b>	<b>952,92</b>	<b>1.004,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00
Trattamento fine rapporto	145,31	162,26	174,28	183,74	193,72	221,90	240,07	252,46
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,72	9,74	10,46	11,02	11,62	13,31	14,40	15,15
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,98	20,23	21,81	23,06	24,38	28,11	30,51	32,15
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.704,25</b>	<b>3.024,77</b>	<b>3.252,12</b>	<b>3.431,07</b>	<b>3.619,63</b>	<b>4.152,74</b>	<b>4.496,45</b>	<b>4.729,61</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.538,44</b>	<b>1.730,01</b>	<b>1.865,85</b>	<b>1.972,77</b>	<b>2.085,46</b>	<b>2.403,99</b>	<b>2.609,32</b>	<b>2.749,32</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,89	10,00	10,79	11,40	12,05	13,90	15,08	15,89
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,71</b>	<b>23,16</b>	<b>24,90</b>	<b>26,27</b>	<b>27,72</b>	<b>31,80</b>	<b>34,43</b>	<b>36,22</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PISA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	143,30	166,42	185,04	201,84	224,59	271,93	295,62	295,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.506,86</b>	<b>1.692,84</b>	<b>1.824,97</b>	<b>1.929,17</b>	<b>2.039,71</b>	<b>2.350,22</b>	<b>2.548,36</b>	<b>2.688,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,05	11,29	12,17	12,86	13,60	15,67	16,99	17,92
4 Novembre	5,02	5,64	6,08	6,43	6,80	7,83	8,49	8,96
Tredicesima mensilità'	126,41	142,01	153,10	161,84	171,11	197,16	213,78	225,52
Premio annuo	125,55	141,15	152,23	160,98	170,25	196,30	212,92	224,66
Indennità di trasporto	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22	14,22
Premio Fedeltà	25,11	28,23	30,45	32,20	34,05	39,26	42,58	44,93
<b>TOTALE "B"</b>	<b>306,36</b>	<b>342,54</b>	<b>368,25</b>	<b>388,53</b>	<b>410,03</b>	<b>470,44</b>	<b>508,98</b>	<b>536,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	541,43	607,76	654,90	692,07	731,49	842,25	912,92	962,86
Inail (0,722%)	13,09	14,70	15,84	16,73	17,69	20,37	22,07	23,28
<b>TOTALE "C"</b>	<b>554,52</b>	<b>622,46</b>	<b>670,74</b>	<b>708,80</b>	<b>749,18</b>	<b>862,62</b>	<b>934,99</b>	<b>986,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42
Trattamento fine rapporto	141,23	157,69	169,38	178,60	188,38	215,86	233,39	245,78
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,47	9,46	10,16	10,72	11,30	12,95	14,00	14,75
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,62	19,79	21,34	22,55	23,85	27,48	29,80	31,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.637,28</b>	<b>2.948,50</b>	<b>3.169,70</b>	<b>3.344,11</b>	<b>3.529,07</b>	<b>4.048,83</b>	<b>4.380,54</b>	<b>4.613,69</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.506,86</b>	<b>1.692,84</b>	<b>1.824,97</b>	<b>1.929,17</b>	<b>2.039,71</b>	<b>2.350,22</b>	<b>2.548,36</b>	<b>2.688,36</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,71	9,79	10,55	11,15	11,79	13,59	14,73	15,54
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,20</b>	<b>22,58</b>	<b>24,27</b>	<b>25,61</b>	<b>27,03</b>	<b>31,01</b>	<b>33,55</b>	<b>35,33</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**PORDENONE**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	184,11	214,22	236,82	256,98	280,13	333,84	365,90	365,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.547,67</b>	<b>1.740,64</b>	<b>1.876,75</b>	<b>1.984,31</b>	<b>2.095,25</b>	<b>2.412,13</b>	<b>2.618,64</b>	<b>2.758,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,60	12,51	13,23	13,97	16,08	17,46	18,39
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,61	6,98	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,83	146,02	157,44	166,46	175,77	202,35	219,68	231,42
Premio annuo	128,97	145,16	156,58	165,60	174,91	201,49	218,81	230,56
Indennità di trasporto	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74
Premio Fedeltà	25,79	29,03	31,32	33,12	34,98	40,30	43,76	46,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>365,81</b>	<b>403,35</b>	<b>429,85</b>	<b>450,76</b>	<b>472,35</b>	<b>534,00</b>	<b>574,18</b>	<b>601,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	571,37	640,20	688,75	727,11	766,69	879,71	953,38	1.003,31
Inail (0,722%)	13,82	15,48	16,65	17,58	18,54	21,27	23,05	24,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>585,19</b>	<b>655,68</b>	<b>705,40</b>	<b>744,69</b>	<b>785,23</b>	<b>900,98</b>	<b>976,43</b>	<b>1.027,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	150,20	167,27	179,32	188,83	198,65	226,69	244,96	257,35
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,01	10,04	10,76	11,33	11,92	13,60	14,70	15,44
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,09	20,35	21,94	23,20	24,50	28,20	30,62	32,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.798,95</b>	<b>3.121,80</b>	<b>3.349,64</b>	<b>3.529,62</b>	<b>3.715,28</b>	<b>4.245,62</b>	<b>4.591,31</b>	<b>4.824,46</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.547,67</b>	<b>1.740,64</b>	<b>1.876,75</b>	<b>1.984,31</b>	<b>2.095,25</b>	<b>2.412,13</b>	<b>2.618,64</b>	<b>2.758,64</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,06	10,85	11,47	12,11	13,94	15,14	15,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,43</b>	<b>23,91</b>	<b>25,65</b>	<b>27,03</b>	<b>28,45</b>	<b>32,51</b>	<b>35,16</b>	<b>36,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	IMPIEGATI							MAGGIO 2016
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,23	215,48	238,76	259,08	285,18	342,86	374,92	374,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,79</b>	<b>1.741,90</b>	<b>1.878,69</b>	<b>1.986,41</b>	<b>2.100,30</b>	<b>2.421,15</b>	<b>2.627,66</b>	<b>2.767,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,61	12,52	13,24	14,00	16,14	17,52	18,45
4 Novembre	5,16	5,81	6,26	6,62	7,00	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,93	146,13	157,60	166,64	176,19	203,11	220,43	232,18
Premio annuo	129,07	145,27	156,74	165,78	175,33	202,25	219,57	231,32
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,81	29,05	31,35	33,16	35,07	40,45	43,91	46,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,30</b>	<b>337,87</b>	<b>364,47</b>	<b>385,44</b>	<b>407,59</b>	<b>470,02</b>	<b>510,19</b>	<b>537,44</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	552,14	621,02	669,81	708,23	748,86	863,30	936,96	986,90
Inail (0,722%)	13,35	15,02	16,20	17,12	18,11	20,87	22,66	23,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>565,49</b>	<b>636,04</b>	<b>686,01</b>	<b>725,35</b>	<b>766,97</b>	<b>884,17</b>	<b>959,62</b>	<b>1.010,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,97	154,06	166,16	175,69	185,77	214,16	232,43	244,82
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,22	9,24	9,97	10,54	11,15	12,85	13,95	14,69
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,36	21,96	23,22	24,56	28,31	30,72	32,36
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.586,68</b>	<b>2.909,77</b>	<b>3.138,70</b>	<b>3.318,97</b>	<b>3.509,54</b>	<b>4.046,50</b>	<b>4.392,17</b>	<b>4.625,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,79</b>	<b>1.741,90</b>	<b>1.878,69</b>	<b>1.986,41</b>	<b>2.100,30</b>	<b>2.421,15</b>	<b>2.627,66</b>	<b>2.767,66</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,86	11,48	12,14	14,00	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,81</b>	<b>22,28</b>	<b>24,04</b>	<b>25,42</b>	<b>26,88</b>	<b>30,99</b>	<b>33,63</b>	<b>35,42</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	186,70	217,12	239,75	259,60	283,18	337,02	369,09	369,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.550,26</b>	<b>1.743,54</b>	<b>1.879,68</b>	<b>1.986,93</b>	<b>2.098,30</b>	<b>2.415,31</b>	<b>2.621,83</b>	<b>2.761,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,62	12,53	13,25	13,99	16,10	17,48	18,41
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,62	6,99	8,05	8,74	9,21
Tredicesima mensilità'	130,05	146,26	157,68	166,68	176,02	202,62	219,94	231,69
Premio annuo	129,19	145,40	156,82	165,82	175,16	201,76	219,08	230,83
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,84	29,08	31,36	33,16	35,03	40,35	43,82	46,17
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,59</b>	<b>338,17</b>	<b>364,66</b>	<b>385,53</b>	<b>407,19</b>	<b>468,88</b>	<b>509,06</b>	<b>536,31</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	552,66	621,60	670,16	708,42	748,14	861,22	934,88	984,82
Inail (0,722%)	13,36	15,03	16,20	17,13	18,09	20,82	22,61	23,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,02</b>	<b>636,63</b>	<b>686,36</b>	<b>725,55</b>	<b>766,23</b>	<b>882,04</b>	<b>957,49</b>	<b>1.008,63</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	137,10	154,20	166,25	175,74	185,59	213,64	231,92	244,31
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,23	9,25	9,98	10,54	11,14	12,82	13,92	14,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,12	20,38	21,98	23,23	24,53	28,24	30,66	32,29
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.589,12</b>	<b>2.912,47</b>	<b>3.140,35</b>	<b>3.319,84</b>	<b>3.506,18</b>	<b>4.036,77</b>	<b>4.382,48</b>	<b>4.615,63</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.550,26</b>	<b>1.743,54</b>	<b>1.879,68</b>	<b>1.986,93</b>	<b>2.098,30</b>	<b>2.415,31</b>	<b>2.621,83</b>	<b>2.761,83</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,08	10,87	11,49	12,13	13,96	15,16	15,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,83</b>	<b>22,30</b>	<b>24,05</b>	<b>25,42</b>	<b>26,85</b>	<b>30,91</b>	<b>33,56</b>	<b>35,35</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	184,67	214,90	238,18	258,44	284,20	341,40	373,67	373,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,23</b>	<b>1.741,32</b>	<b>1.878,11</b>	<b>1.985,77</b>	<b>2.099,32</b>	<b>2.419,69</b>	<b>2.626,41</b>	<b>2.766,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,61	12,52	13,24	14,00	16,13	17,51	18,44
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,62	7,00	8,07	8,75	9,22
Tredicesima mensilità'	129,88	146,08	157,55	166,58	176,11	202,99	220,33	232,07
Premio annuo	129,02	145,22	156,69	165,72	175,25	202,12	219,47	231,21
Indennità di trasporto	28,29	28,29	28,29	28,29	28,29	28,29	28,29	28,29
Premio Fedeltà	25,80	29,04	31,34	33,14	35,05	40,42	43,89	46,24
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,47</b>	<b>366,04</b>	<b>392,65</b>	<b>413,59</b>	<b>435,70</b>	<b>498,02</b>	<b>538,24</b>	<b>565,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	560,38	629,26	678,05	716,45	756,96	871,23	944,96	994,90
Inail (0,722%)	13,55	15,22	16,39	17,32	18,30	21,07	22,85	24,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,93</b>	<b>644,48</b>	<b>694,44</b>	<b>733,77</b>	<b>775,26</b>	<b>892,30</b>	<b>967,81</b>	<b>1.018,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	139,01	156,10	168,20	177,73	187,78	216,13	234,42	246,81
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,34	9,37	10,09	10,66	11,27	12,97	14,07	14,81
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,10	20,36	21,96	23,22	24,55	28,29	30,71	32,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.624,88</b>	<b>2.947,96</b>	<b>3.176,89</b>	<b>3.357,06</b>	<b>3.547,08</b>	<b>4.083,24</b>	<b>4.429,26</b>	<b>4.662,41</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,23</b>	<b>1.741,32</b>	<b>1.878,11</b>	<b>1.985,77</b>	<b>2.099,32</b>	<b>2.419,69</b>	<b>2.626,41</b>	<b>2.766,41</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,86	11,48	12,13	13,99	15,18	15,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,10</b>	<b>22,58</b>	<b>24,33</b>	<b>25,71</b>	<b>27,16</b>	<b>31,27</b>	<b>33,92</b>	<b>35,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**PESARO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	199,10	228,44	251,61	274,89	296,03	356,64	390,34	390,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.562,66</b>	<b>1.754,86</b>	<b>1.891,54</b>	<b>2.002,22</b>	<b>2.111,15</b>	<b>2.434,93</b>	<b>2.643,08</b>	<b>2.783,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,42	11,70	12,61	13,35	14,07	16,23	17,62	18,55
4 Novembre	5,21	5,85	6,31	6,67	7,04	8,12	8,81	9,28
Tredicesima mensilità'	131,09	147,21	158,68	167,96	177,10	204,26	221,73	233,47
Premio annuo	130,23	146,35	157,82	167,10	176,24	203,40	220,86	232,61
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,05	29,27	31,56	33,42	35,25	40,68	44,17	46,52
<b>TOTALE "B"</b>	<b>303,00</b>	<b>340,38</b>	<b>366,98</b>	<b>388,50</b>	<b>409,70</b>	<b>472,69</b>	<b>513,19</b>	<b>540,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	557,09	625,64	674,39	713,87	752,73	868,22	942,46	992,40
Inail (0,722%)	13,47	15,13	16,31	17,26	18,20	20,99	22,79	24,00
<b>TOTALE "C"</b>	<b>570,56</b>	<b>640,77</b>	<b>690,70</b>	<b>731,13</b>	<b>770,93</b>	<b>889,21</b>	<b>965,25</b>	<b>1.016,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	138,20	155,20	167,30	177,09	186,73	215,38	233,80	246,19
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,29	9,31	10,04	10,63	11,20	12,92	14,03	14,77
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,27	20,52	22,11	23,41	24,68	28,47	30,91	32,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.609,78</b>	<b>2.931,34</b>	<b>3.160,11</b>	<b>3.345,30</b>	<b>3.527,59</b>	<b>4.069,44</b>	<b>4.417,86</b>	<b>4.651,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.562,66</b>	<b>1.754,86</b>	<b>1.891,54</b>	<b>2.002,22</b>	<b>2.111,15</b>	<b>2.434,93</b>	<b>2.643,08</b>	<b>2.783,08</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,03	10,14	10,93	11,57	12,20	14,07	15,28	16,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,99</b>	<b>22,45</b>	<b>24,20</b>	<b>25,62</b>	<b>27,01</b>	<b>31,16</b>	<b>33,83</b>	<b>35,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PAVIA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	192,66	226,21	254,39	276,86	306,04	368,28	410,12	410,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.556,22</b>	<b>1.752,63</b>	<b>1.894,32</b>	<b>2.004,19</b>	<b>2.121,16</b>	<b>2.446,57</b>	<b>2.662,86</b>	<b>2.802,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,37	11,68	12,63	13,36	14,14	16,31	17,75	18,69
4 Novembre	5,19	5,84	6,31	6,68	7,07	8,16	8,88	9,34
Tredicesima mensilità'	130,55	147,03	158,91	168,13	177,94	205,24	223,38	235,13
Premio annuo	129,69	146,17	158,05	167,27	177,08	204,38	222,52	234,27
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,94	29,23	31,61	33,45	35,42	40,88	44,50	46,85
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,74</b>	<b>339,95</b>	<b>367,51</b>	<b>388,89</b>	<b>411,65</b>	<b>474,97</b>	<b>517,03</b>	<b>544,28</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	554,79	624,84	675,38	714,57	756,30	872,37	949,52	999,46
Inail (0,722%)	13,41	15,11	16,33	17,28	18,29	21,09	22,96	24,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,20</b>	<b>639,95</b>	<b>691,71</b>	<b>731,85</b>	<b>774,59</b>	<b>893,46</b>	<b>972,48</b>	<b>1.023,63</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37	151,37
Trattamento fine rapporto	148,84	166,22	178,76	188,48	198,83	227,62	246,76	259,15
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,93	9,97	10,73	11,31	11,93	13,66	14,81	15,55
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,19	20,49	22,15	23,43	24,80	28,61	31,14	32,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.762,29</b>	<b>3.090,88</b>	<b>3.327,99</b>	<b>3.511,84</b>	<b>3.707,53</b>	<b>4.252,10</b>	<b>4.614,05</b>	<b>4.847,21</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.556,22</b>	<b>1.752,63</b>	<b>1.894,32</b>	<b>2.004,19</b>	<b>2.121,16</b>	<b>2.446,57</b>	<b>2.662,86</b>	<b>2.802,86</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,00	10,13	10,95	11,58	12,26	14,14	15,39	16,20
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,15</b>	<b>23,67</b>	<b>25,49</b>	<b>26,89</b>	<b>28,39</b>	<b>32,56</b>	<b>35,33</b>	<b>37,12</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	183,09	214,21	238,01	256,32	276,60	334,66	366,20	366,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.546,65</b>	<b>1.740,63</b>	<b>1.877,94</b>	<b>1.983,65</b>	<b>2.091,72</b>	<b>2.412,95</b>	<b>2.618,94</b>	<b>2.758,94</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,31	11,60	12,52	13,22	13,94	16,09	17,46	18,39
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,61	6,97	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,75	146,02	157,54	166,41	175,47	202,42	219,70	231,44
Premio annuo	128,89	145,16	156,68	165,55	174,61	201,56	218,84	230,58
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,78	29,03	31,34	33,11	34,92	40,31	43,77	46,12
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,89</b>	<b>337,61</b>	<b>364,34</b>	<b>384,90</b>	<b>405,91</b>	<b>468,42</b>	<b>508,50</b>	<b>535,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	551,38	620,56	669,54	707,25	745,79	860,38	933,85	983,79
Inail (0,722%)	13,33	15,00	16,19	17,10	18,03	20,80	22,58	23,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,71</b>	<b>635,56</b>	<b>685,73</b>	<b>724,35</b>	<b>763,82</b>	<b>881,18</b>	<b>956,43</b>	<b>1.007,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,78	153,94	166,09	175,45	185,01	213,43	231,66	244,05
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,21	9,24	9,97	10,53	11,10	12,81	13,90	14,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,08	20,35	21,96	23,19	24,46	28,21	30,62	32,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.583,12</b>	<b>2.907,62</b>	<b>3.137,47</b>	<b>3.314,39</b>	<b>3.495,22</b>	<b>4.032,84</b>	<b>4.377,65</b>	<b>4.610,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.546,65</b>	<b>1.740,63</b>	<b>1.877,94</b>	<b>1.983,65</b>	<b>2.091,72</b>	<b>2.412,95</b>	<b>2.618,94</b>	<b>2.758,94</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,94	10,06	10,86	11,47	12,09	13,95	15,14	15,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,78</b>	<b>22,27</b>	<b>24,03</b>	<b>25,38</b>	<b>26,77</b>	<b>30,88</b>	<b>33,52</b>	<b>35,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**RAVENNA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	212,73	246,29	272,62	293,12	315,17	379,31	416,25	416,25
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.576,29</b>	<b>1.772,71</b>	<b>1.912,55</b>	<b>2.020,45</b>	<b>2.130,29</b>	<b>2.457,60</b>	<b>2.668,99</b>	<b>2.808,99</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,51	11,82	12,75	13,47	14,20	16,38	17,79	18,73
4 Novembre	5,25	5,91	6,38	6,73	7,10	8,19	8,90	9,36
Tredicesima mensilità'	132,23	148,71	160,44	169,49	178,71	206,17	223,90	235,64
Premio annuo	131,37	147,85	159,58	168,63	177,85	205,30	223,04	234,78
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,27	29,57	31,92	33,73	35,57	41,06	44,61	46,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>305,63</b>	<b>343,86</b>	<b>371,07</b>	<b>392,05</b>	<b>413,43</b>	<b>477,10</b>	<b>518,24</b>	<b>545,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	561,94	632,01	681,89	720,37	759,55	876,30	951,71	1.001,64
Inail (0,722%)	13,59	15,28	16,49	17,42	18,37	21,19	23,01	24,22
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,53</b>	<b>647,29</b>	<b>698,38</b>	<b>737,79</b>	<b>777,92</b>	<b>897,49</b>	<b>974,72</b>	<b>1.025,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00	165,00
Trattamento fine rapporto	151,62	169,01	181,38	190,93	200,65	229,61	248,31	260,70
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	9,10	10,14	10,88	11,46	12,04	13,78	14,90	15,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,43	20,72	22,36	23,62	24,91	28,74	31,21	32,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.810,40</b>	<b>3.139,03</b>	<b>3.373,06</b>	<b>3.553,62</b>	<b>3.737,44</b>	<b>4.285,16</b>	<b>4.638,97</b>	<b>4.872,11</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.576,29</b>	<b>1.772,71</b>	<b>1.912,55</b>	<b>2.020,45</b>	<b>2.130,29</b>	<b>2.457,60</b>	<b>2.668,99</b>	<b>2.808,99</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,11	10,25	11,06	11,68	12,31	14,21	15,43	16,24
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,52</b>	<b>24,04</b>	<b>25,83</b>	<b>27,21</b>	<b>28,62</b>	<b>32,82</b>	<b>35,52</b>	<b>37,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	184,31	214,44	237,57	258,13	284,21	341,94	374,01	374,01
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.547,87</b>	<b>1.740,86</b>	<b>1.877,50</b>	<b>1.985,46</b>	<b>2.099,33</b>	<b>2.420,23</b>	<b>2.626,75</b>	<b>2.766,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,61	12,52	13,24	14,00	16,13	17,51	18,45
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,62	7,00	8,07	8,76	9,22
Tredicesima mensilità'	129,85	146,04	157,50	166,56	176,11	203,03	220,36	232,10
Premio annuo	128,99	145,18	156,64	165,70	175,25	202,17	219,49	231,24
Indennità di trasporto	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25
Premio Fedeltà	25,80	29,04	31,33	33,14	35,05	40,43	43,90	46,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,37</b>	<b>380,92</b>	<b>407,50</b>	<b>428,51</b>	<b>450,66</b>	<b>513,08</b>	<b>553,27</b>	<b>580,51</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	564,72	633,56	682,30	720,81	761,43	875,89	949,55	999,49
Inail (0,722%)	13,65	15,32	16,50	17,43	18,41	21,18	22,96	24,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>578,37</b>	<b>648,88</b>	<b>698,80</b>	<b>738,24</b>	<b>779,84</b>	<b>897,07</b>	<b>972,51</b>	<b>1.023,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15	95,15
Trattamento fine rapporto	147,14	164,22	176,31	185,86	195,94	224,33	242,61	254,99
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,83	9,85	10,58	11,15	11,76	13,46	14,56	15,30
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,09	20,35	21,95	23,21	24,55	28,30	30,71	32,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.747,62</b>	<b>3.070,53</b>	<b>3.299,23</b>	<b>3.479,90</b>	<b>3.670,43</b>	<b>4.207,46</b>	<b>4.553,16</b>	<b>4.786,31</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.547,87</b>	<b>1.740,86</b>	<b>1.877,50</b>	<b>1.985,46</b>	<b>2.099,33</b>	<b>2.420,23</b>	<b>2.626,75</b>	<b>2.766,75</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,06	10,85	11,48	12,13	13,99	15,18	15,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,04</b>	<b>23,51</b>	<b>25,27</b>	<b>26,65</b>	<b>28,11</b>	<b>32,22</b>	<b>34,87</b>	<b>36,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	203,75	237,43	263,70	282,60	304,97	365,28	400,16	400,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.567,31</b>	<b>1.763,85</b>	<b>1.903,63</b>	<b>2.009,93</b>	<b>2.120,09</b>	<b>2.443,57</b>	<b>2.652,90</b>	<b>2.792,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,45	11,76	12,69	13,40	14,13	16,29	17,69	18,62
4 Novembre	5,22	5,88	6,35	6,70	7,07	8,15	8,84	9,31
Tredicesima mensilità'	131,48	147,97	159,69	168,61	177,85	204,99	222,55	234,29
Premio annuo	130,62	147,11	158,83	167,75	176,99	204,13	221,69	233,43
Indennità di trasporto	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08	110,08
Premio Fedeltà	26,12	29,42	31,77	33,55	35,40	40,83	44,34	46,69
<b>TOTALE "B"</b>	<b>413,97</b>	<b>452,22</b>	<b>479,41</b>	<b>500,09</b>	<b>521,52</b>	<b>584,47</b>	<b>625,19</b>	<b>652,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	591,61	661,72	711,58	749,49	788,78	904,17	978,84	1.028,77
Inail (0,722%)	14,30	16,00	17,21	18,12	19,07	21,86	23,67	24,88
<b>TOTALE "C"</b>	<b>605,91</b>	<b>677,72</b>	<b>728,79</b>	<b>767,61</b>	<b>807,85</b>	<b>926,03</b>	<b>1.002,51</b>	<b>1.053,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83	90,83
Trattamento fine rapporto	153,49	170,88	183,25	192,66	202,40	231,03	249,55	261,94
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,21	10,25	11,00	11,56	12,14	13,86	14,97	15,72
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,32	20,62	22,26	23,50	24,79	28,57	31,02	32,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.867,84</b>	<b>3.196,67</b>	<b>3.430,61</b>	<b>3.608,50</b>	<b>3.792,82</b>	<b>4.334,20</b>	<b>4.684,57</b>	<b>4.917,72</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.567,31</b>	<b>1.763,85</b>	<b>1.903,63</b>	<b>2.009,93</b>	<b>2.120,09</b>	<b>2.443,57</b>	<b>2.652,90</b>	<b>2.792,90</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,06	10,20	11,00	11,62	12,25	14,12	15,33	16,14
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,96</b>	<b>24,48</b>	<b>26,27</b>	<b>27,63</b>	<b>29,05</b>	<b>33,19</b>	<b>35,87</b>	<b>37,66</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	161,26	183,07	205,89	223,66	245,51	293,54	322,35	462,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.524,82</b>	<b>1.709,49</b>	<b>1.845,82</b>	<b>1.950,99</b>	<b>2.060,63</b>	<b>2.371,83</b>	<b>2.575,09</b>	<b>2.855,09</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,17	11,40	12,31	13,01	13,74	15,81	17,17	19,03
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,50	6,87	7,91	8,58	9,52
Tredicesima mensilità'	127,92	143,41	154,84	163,67	172,86	198,97	216,02	239,51
Premio annuo	127,06	142,55	153,98	162,81	172,00	198,11	215,16	238,65
Indennità di trasporto	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98	53,98
Premio Fedeltà	25,41	28,51	30,80	32,56	34,40	39,62	43,03	47,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,62</b>	<b>385,55</b>	<b>412,06</b>	<b>432,53</b>	<b>453,85</b>	<b>514,40</b>	<b>553,94</b>	<b>608,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	559,71	625,58	674,20	711,72	750,82	861,83	934,33	1.034,20
Inail (0,722%)	13,53	15,13	16,30	17,21	18,15	20,84	22,59	25,01
<b>TOTALE "C"</b>	<b>573,24</b>	<b>640,71</b>	<b>690,50</b>	<b>728,93</b>	<b>768,97</b>	<b>882,67</b>	<b>956,92</b>	<b>1.059,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25
Trattamento fine rapporto	142,05	158,39	170,45	179,76	189,46	217,00	234,98	259,76
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,52	9,50	10,23	10,79	11,37	13,02	14,10	15,59
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,83	19,99	21,58	22,81	24,09	27,73	30,11	33,38
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.668,13</b>	<b>2.977,18</b>	<b>3.205,33</b>	<b>3.381,38</b>	<b>3.564,82</b>	<b>4.085,74</b>	<b>4.425,99</b>	<b>4.892,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.524,82</b>	<b>1.709,49</b>	<b>1.845,82</b>	<b>1.950,99</b>	<b>2.060,63</b>	<b>2.371,83</b>	<b>2.575,09</b>	<b>2.855,09</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,81	9,88	10,67	11,28	11,91	13,71	14,88	16,50
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,43</b>	<b>22,80</b>	<b>24,55</b>	<b>25,89</b>	<b>27,30</b>	<b>31,29</b>	<b>33,89</b>	<b>37,46</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RIETI	IMPIEGATI							MAGGIO 2016
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,56	49,80	55,33	59,59	63,84	76,61	85,12	85,12
Premio di Produzione	182,50	221,41	236,06	256,21	282,30	339,59	371,40	371,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.588,62</b>	<b>1.797,63</b>	<b>1.931,32</b>	<b>2.043,13</b>	<b>2.161,26</b>	<b>2.494,49</b>	<b>2.709,26</b>	<b>2.849,26</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,31	11,65	12,51	13,22	13,98	16,12	17,49	18,43
4 Novembre	5,15	5,83	6,25	6,61	6,99	8,06	8,75	9,21
Tredicesima mensilità'	129,70	146,62	157,38	166,40	175,95	202,83	220,14	231,88
Premio annuo	128,84	145,76	156,51	165,54	175,09	201,97	219,28	231,02
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	25,77	29,15	31,30	33,11	35,02	40,39	43,86	46,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>334,37</b>	<b>373,61</b>	<b>398,55</b>	<b>419,48</b>	<b>441,63</b>	<b>503,97</b>	<b>544,12</b>	<b>571,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	574,20	648,33	695,70	735,34	777,22	895,34	971,46	1.021,39
Inail (0,722%)	13,88	15,68	16,82	17,78	18,79	21,65	23,49	24,70
<b>TOTALE "C"</b>	<b>588,08</b>	<b>664,01</b>	<b>712,52</b>	<b>753,12</b>	<b>796,01</b>	<b>916,99</b>	<b>994,95</b>	<b>1.046,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa	96,80	96,80	96,80	96,80	96,80	96,80	96,80	96,80
Trattamento fine rapporto	146,46	164,31	175,65	185,17	195,25	223,60	241,86	254,24
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,79	9,86	10,54	11,11	11,72	13,42	14,51	15,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,07	20,43	21,93	23,19	24,52	28,27	30,68	32,32
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.789,99</b>	<b>3.136,94</b>	<b>3.358,75</b>	<b>3.544,32</b>	<b>3.740,39</b>	<b>4.293,38</b>	<b>4.649,78</b>	<b>4.882,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.588,62</b>	<b>1.797,63</b>	<b>1.931,32</b>	<b>2.043,13</b>	<b>2.161,26</b>	<b>2.494,49</b>	<b>2.709,26</b>	<b>2.849,26</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,18	10,39	11,16	11,81	12,49	14,42	15,66	16,47
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,37</b>	<b>24,02</b>	<b>25,72</b>	<b>27,14</b>	<b>28,64</b>	<b>32,88</b>	<b>35,61</b>	<b>37,39</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ROMA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,76</b>	<b>1.745,21</b>	<b>1.882,13</b>	<b>1.989,28</b>	<b>2.100,64</b>	<b>2.417,51</b>	<b>2.624,03</b>	<b>2.764,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,35	11,63	12,55	13,26	14,00	16,12	17,49	18,43
4 Novembre	5,17	5,82	6,27	6,63	7,00	8,06	8,75	9,21
Tredicesima mensilità'	130,18	146,40	157,89	166,88	176,22	202,80	220,13	231,87
Premio annuo	129,32	145,54	157,03	166,02	175,36	201,94	219,27	231,01
Indennità di trasporto	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60	33,60
Premio Fedeltà	25,86	29,11	31,41	33,20	35,07	40,39	43,85	46,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>334,48</b>	<b>372,10</b>	<b>398,75</b>	<b>419,59</b>	<b>441,25</b>	<b>502,91</b>	<b>543,09</b>	<b>570,32</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	563,23	632,23	681,07	719,29	759,01	872,04	945,70	995,64
Inail (0,722%)	13,62	15,29	16,47	17,39	18,35	21,09	22,87	24,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>576,85</b>	<b>647,52</b>	<b>697,54</b>	<b>736,68</b>	<b>777,36</b>	<b>893,13</b>	<b>968,57</b>	<b>1.019,71</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00
Trattamento fine rapporto	147,50	164,62	176,73	186,21	196,07	224,11	242,38	254,77
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	8,85	9,88	10,60	11,17	11,76	13,45	14,54	15,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,14	20,40	22,00	23,26	24,56	28,27	30,68	32,32
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.751,38</b>	<b>3.075,02</b>	<b>3.304,19</b>	<b>3.483,51</b>	<b>3.669,84</b>	<b>4.200,22</b>	<b>4.545,89</b>	<b>4.779,04</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.551,76</b>	<b>1.745,21</b>	<b>1.882,13</b>	<b>1.989,28</b>	<b>2.100,64</b>	<b>2.417,51</b>	<b>2.624,03</b>	<b>2.764,03</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,09	10,88	11,50	12,14	13,97	15,17	15,98
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,07</b>	<b>23,55</b>	<b>25,30</b>	<b>26,68</b>	<b>28,10</b>	<b>32,17</b>	<b>34,81</b>	<b>36,60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

RIMINI	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	188,86	215,79	239,35	259,47	283,28	337,88	375,44	375,44
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.552,42</b>	<b>1.742,21</b>	<b>1.879,28</b>	<b>1.986,80</b>	<b>2.098,40</b>	<b>2.416,17</b>	<b>2.628,18</b>	<b>2.768,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,35	11,61	12,53	13,25	13,99	16,11	17,52	18,45
4 Novembre	5,17	5,81	6,26	6,62	6,99	8,05	8,76	9,23
Tredicesima mensilità	130,23	146,15	157,65	166,67	176,03	202,69	220,48	232,22
Premio annuo	129,37	145,29	156,79	165,81	175,17	201,83	219,61	231,36
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,87	29,06	31,36	33,16	35,03	40,37	43,92	46,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,99</b>	<b>337,92</b>	<b>364,59</b>	<b>385,51</b>	<b>407,21</b>	<b>469,05</b>	<b>510,29</b>	<b>537,53</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	553,43	621,13	670,02	708,37	748,18	861,53	937,15	987,09
Inail (0,722%)	13,38	15,02	16,20	17,13	18,09	20,83	22,66	23,87
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,81</b>	<b>636,15</b>	<b>686,22</b>	<b>725,50</b>	<b>766,27</b>	<b>882,36</b>	<b>959,81</b>	<b>1.010,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	137,29	154,08	166,21	175,73	185,60	213,72	232,48	244,87
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,24	9,24	9,97	10,54	11,14	12,82	13,95	14,69
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,15	20,37	21,97	23,23	24,53	28,25	30,73	32,37
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.592,70</b>	<b>2.910,27</b>	<b>3.139,68</b>	<b>3.319,63</b>	<b>3.506,35</b>	<b>4.038,21</b>	<b>4.393,04</b>	<b>4.626,20</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.552,42</b>	<b>1.742,21</b>	<b>1.879,28</b>	<b>1.986,80</b>	<b>2.098,40</b>	<b>2.416,17</b>	<b>2.628,18</b>	<b>2.768,18</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,07	10,86	11,48	12,13	13,97	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,85</b>	<b>22,29</b>	<b>24,04</b>	<b>25,42</b>	<b>26,85</b>	<b>30,92</b>	<b>33,64</b>	<b>35,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	8,65	10,38	12,11	13,84	15,57	17,30	19,03	19,03
Premio di Produzione	185,47	215,89	239,85	260,45	286,32	343,79	376,45	376,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.557,68</b>	<b>1.752,69</b>	<b>1.891,89</b>	<b>2.001,62</b>	<b>2.117,01</b>	<b>2.439,38</b>	<b>2.648,22</b>	<b>2.788,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,62	12,53	13,25	14,01	16,15	17,53	18,46
4 Novembre	5,16	5,81	6,27	6,63	7,00	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,95	146,16	157,69	166,75	176,29	203,19	220,56	232,30
Premio annuo	129,09	145,30	156,83	165,89	175,43	202,33	219,70	231,44
Indennità di trasporto	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26
Premio Fedeltà	25,82	29,06	31,37	33,18	35,09	40,47	43,94	46,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>407,61</b>	<b>445,21</b>	<b>471,95</b>	<b>492,96</b>	<b>515,08</b>	<b>577,47</b>	<b>617,75</b>	<b>644,98</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	586,84	656,29	705,84	744,88	785,94	900,83	975,22	1.025,15
Inail (0,722%)	14,19	15,87	17,07	18,01	19,00	21,78	23,58	24,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>601,03</b>	<b>672,16</b>	<b>722,91</b>	<b>762,89</b>	<b>804,94</b>	<b>922,61</b>	<b>998,80</b>	<b>1.049,94</b>
Indennità sostitutiva di mensa	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26	107,26
Trattamento fine rapporto	152,88	169,98	182,15	191,70	201,76	230,13	248,46	260,85
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,17	10,20	10,93	11,50	12,11	13,81	14,91	15,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,37	21,98	23,24	24,57	28,32	30,74	32,38
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.862,54</b>	<b>3.188,16</b>	<b>3.420,51</b>	<b>3.603,49</b>	<b>3.795,93</b>	<b>4.334,82</b>	<b>4.683,74</b>	<b>4.916,88</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.557,68</b>	<b>1.752,69</b>	<b>1.891,89</b>	<b>2.001,62</b>	<b>2.117,01</b>	<b>2.439,38</b>	<b>2.648,22</b>	<b>2.788,22</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,00	10,13	10,94	11,57	12,24	14,10	15,31	16,12
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,92</b>	<b>24,41</b>	<b>26,19</b>	<b>27,60</b>	<b>29,07</b>	<b>33,20</b>	<b>35,87</b>	<b>37,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**SALERNO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	29,79	34,85	38,72	41,70	44,68	53,62	59,58	59,58
Premio di Produzione	185,41	215,66	238,97	259,30	285,46	343,21	375,28	375,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.578,76</b>	<b>1.776,93</b>	<b>1.917,62</b>	<b>2.028,33</b>	<b>2.145,26</b>	<b>2.475,12</b>	<b>2.687,60</b>	<b>2.827,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,61	12,53	13,24	14,00	16,14	17,52	18,45
4 Novembre	5,16	5,81	6,26	6,62	7,00	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,94	146,14	157,62	166,66	176,22	203,14	220,46	232,21
Premio annuo	129,08	145,28	156,76	165,80	175,35	202,28	219,60	231,35
Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Premio Fedeltà	25,82	29,06	31,35	33,16	35,07	40,46	43,92	46,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>378,18</b>	<b>415,75</b>	<b>442,37</b>	<b>463,33</b>	<b>485,49</b>	<b>547,94</b>	<b>588,11</b>	<b>615,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	584,34	654,73	704,69	744,01	785,54	902,69	978,13	1.028,07
Inail (0,722%)	14,13	15,83	17,04	17,99	18,99	21,83	23,65	24,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>598,47</b>	<b>670,56</b>	<b>721,73</b>	<b>762,00</b>	<b>804,53</b>	<b>924,52</b>	<b>1.001,78</b>	<b>1.052,93</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	151,21	168,30	180,40	189,94	200,02	228,42	246,69	259,08
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,07	10,10	10,82	11,40	12,00	13,71	14,80	15,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,37	21,97	23,23	24,56	28,31	30,73	32,37
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.856,78</b>	<b>3.186,48</b>	<b>3.420,53</b>	<b>3.604,73</b>	<b>3.799,24</b>	<b>4.348,04</b>	<b>4.701,49</b>	<b>4.934,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.578,76</b>	<b>1.776,93</b>	<b>1.917,62</b>	<b>2.028,33</b>	<b>2.145,26</b>	<b>2.475,12</b>	<b>2.687,60</b>	<b>2.827,60</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,13	10,27	11,08	11,72	12,40	14,31	15,54	16,34
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,88</b>	<b>24,40</b>	<b>26,19</b>	<b>27,60</b>	<b>29,09</b>	<b>33,30</b>	<b>36,00</b>	<b>37,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SIENA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		Quadri
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	185,23	215,47	238,53	258,26	285,19	342,66	360,28	374,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,79</b>	<b>1.741,89</b>	<b>1.878,46</b>	<b>1.985,59</b>	<b>2.100,31</b>	<b>2.420,95</b>	<b>2.613,02</b>	<b>2.766,98</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,61	12,52	13,24	14,00	16,14	17,42	18,45
4 Novembre	5,16	5,81	6,26	6,62	7,00	8,07	8,71	9,22
Tredicesima mensilità'	129,93	146,13	157,58	166,57	176,19	203,09	219,20	232,12
Premio annuo	129,07	145,26	156,72	165,71	175,33	202,23	218,34	231,26
Indennità di trasporto	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24	22,24
Premio Fedeltà	25,81	29,05	31,34	33,14	35,07	40,45	43,67	46,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>322,54</b>	<b>360,10</b>	<b>386,66</b>	<b>407,52</b>	<b>429,83</b>	<b>492,22</b>	<b>529,58</b>	<b>559,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	558,78	627,65	676,36	714,58	755,50	869,87	938,38	993,30
Inail (0,722%)	13,51	15,18	16,35	17,28	18,27	21,03	22,69	24,02
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,29</b>	<b>642,83</b>	<b>692,71</b>	<b>731,86</b>	<b>773,77</b>	<b>890,90</b>	<b>961,07</b>	<b>1.017,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42	93,42
Trattamento fine rapporto	145,54	162,62	174,71	184,19	194,34	222,71	239,71	253,33
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,73	9,76	10,48	11,05	11,66	13,36	14,38	15,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,36	21,96	23,21	24,56	28,31	30,55	32,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.718,22</b>	<b>3.041,27</b>	<b>3.269,84</b>	<b>3.449,16</b>	<b>3.641,09</b>	<b>4.177,71</b>	<b>4.499,33</b>	<b>4.755,74</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,79</b>	<b>1.741,89</b>	<b>1.878,46</b>	<b>1.985,59</b>	<b>2.100,31</b>	<b>2.420,95</b>	<b>2.613,02</b>	<b>2.766,98</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,86	11,48	12,14	13,99	15,10	15,99
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,82</b>	<b>23,29</b>	<b>25,04</b>	<b>26,41</b>	<b>27,88</b>	<b>31,99</b>	<b>34,46</b>	<b>36,42</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SONDRIO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	196,34	228,40	253,50	275,59	302,56	363,90	397,91	397,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.559,90</b>	<b>1.754,82</b>	<b>1.893,43</b>	<b>2.002,92</b>	<b>2.117,68</b>	<b>2.442,19</b>	<b>2.650,65</b>	<b>2.790,65</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,40	11,70	12,62	13,35	14,12	16,28	17,67	18,60
4 Novembre	5,20	5,85	6,31	6,68	7,06	8,14	8,84	9,30
Tredicesima mensilità'	130,86	147,21	158,84	168,02	177,65	204,87	222,36	234,10
Premio annuo	130,00	146,35	157,98	167,16	176,79	204,01	221,50	233,24
Indennità di trasporto	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03
Premio Fedeltà	26,00	29,27	31,60	33,43	35,36	40,80	44,30	46,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>321,49</b>	<b>359,41</b>	<b>386,38</b>	<b>407,67</b>	<b>430,01</b>	<b>493,13</b>	<b>533,70</b>	<b>560,92</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	561,78	631,31	680,75	719,80	760,74	876,49	950,85	1.000,78
Inail (0,722%)	13,58	15,26	16,46	17,40	18,39	21,19	22,99	24,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,36</b>	<b>646,57</b>	<b>697,21</b>	<b>737,20</b>	<b>779,13</b>	<b>897,68</b>	<b>973,84</b>	<b>1.024,98</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00
Trattamento fine rapporto	151,81	169,05	181,32	191,01	201,16	229,88	248,32	260,71
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,11	10,14	10,88	11,46	12,07	13,79	14,90	15,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,24	20,52	22,14	23,42	24,76	28,56	30,99	32,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.812,71</b>	<b>3.138,81</b>	<b>3.370,80</b>	<b>3.554,00</b>	<b>3.746,01</b>	<b>4.289,07</b>	<b>4.638,00</b>	<b>4.871,13</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.559,90</b>	<b>1.754,82</b>	<b>1.893,43</b>	<b>2.002,92</b>	<b>2.117,68</b>	<b>2.442,19</b>	<b>2.650,65</b>	<b>2.790,65</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,02	10,14	10,94	11,58	12,24	14,12	15,32	16,13
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,54</b>	<b>24,04</b>	<b>25,81</b>	<b>27,22</b>	<b>28,69</b>	<b>32,85</b>	<b>35,52</b>	<b>37,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**LA SPEZIA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	187,72	217,05	241,03	261,69	288,69	348,54	380,77	380,77
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.551,28</b>	<b>1.743,47</b>	<b>1.880,96</b>	<b>1.989,02</b>	<b>2.103,81</b>	<b>2.426,83</b>	<b>2.633,51</b>	<b>2.773,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,62	12,54	13,26	14,03	16,18	17,56	18,49
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,63	7,01	8,09	8,78	9,25
Tredicesima mensilità'	130,14	146,26	157,79	166,86	176,49	203,58	220,92	232,67
Premio annuo	129,27	145,40	156,93	166,00	175,63	202,72	220,06	231,81
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,85	29,08	31,39	33,20	35,13	40,54	44,01	46,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,77</b>	<b>338,17</b>	<b>364,92</b>	<b>385,95</b>	<b>408,29</b>	<b>471,11</b>	<b>511,33</b>	<b>538,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	553,02	621,58	670,62	709,17	750,11	865,32	939,05	988,99
Inail (0,722%)	13,37	15,03	16,22	17,15	18,14	20,92	22,71	23,91
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,39</b>	<b>636,61</b>	<b>686,84</b>	<b>726,32</b>	<b>768,25</b>	<b>886,24</b>	<b>961,76</b>	<b>1.012,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
Trattamento fine rapporto	148,30	165,31	177,47	187,03	197,19	225,77	244,06	256,45
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,90	9,92	10,65	11,22	11,83	13,55	14,64	15,39
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,13	20,38	21,99	23,25	24,60	28,38	30,79	32,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.752,57</b>	<b>3.074,15</b>	<b>3.304,27</b>	<b>3.485,11</b>	<b>3.677,17</b>	<b>4.217,72</b>	<b>4.563,69</b>	<b>4.796,86</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.551,28</b>	<b>1.743,47</b>	<b>1.880,96</b>	<b>1.989,02</b>	<b>2.103,81</b>	<b>2.426,83</b>	<b>2.633,51</b>	<b>2.773,51</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,97	10,08	10,87	11,50	12,16	14,03	15,22	16,03
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,08</b>	<b>23,54</b>	<b>25,30</b>	<b>26,69</b>	<b>28,16</b>	<b>32,30</b>	<b>34,95</b>	<b>36,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SIRACUSA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	178,08	206,44	228,32	247,37	271,15	323,91	354,53	354,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.541,64</b>	<b>1.732,86</b>	<b>1.868,25</b>	<b>1.974,70</b>	<b>2.086,27</b>	<b>2.402,20</b>	<b>2.607,27</b>	<b>2.747,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,28	11,55	12,46	13,16	13,91	16,01	17,38	18,32
4 Novembre	5,14	5,78	6,23	6,58	6,95	8,01	8,69	9,16
Tredicesima mensilità'	129,33	145,37	156,73	165,66	175,02	201,52	218,72	230,47
Premio annuo	128,47	144,51	155,87	164,79	174,15	200,66	217,86	229,61
Indennità di trasporto	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79	23,79
Premio Fedeltà	25,69	28,90	31,17	32,96	34,83	40,13	43,57	45,92
<b>TOTALE "B"</b>	<b>322,70</b>	<b>359,90</b>	<b>386,25</b>	<b>406,94</b>	<b>428,65</b>	<b>490,12</b>	<b>530,01</b>	<b>557,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	556,69	624,90	673,19	711,16	750,96	863,65	936,79	986,74
Inail (0,722%)	13,46	15,11	16,28	17,20	18,16	20,88	22,65	23,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>570,15</b>	<b>640,01</b>	<b>689,47</b>	<b>728,36</b>	<b>769,12</b>	<b>884,53</b>	<b>959,44</b>	<b>1.010,60</b>
Indennità sostitutiva di mensa	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12
Trattamento fine rapporto	143,74	160,66	172,64	182,06	191,93	219,88	238,03	250,42
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,62	9,64	10,36	10,92	11,52	13,19	14,28	15,03
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,02	20,26	21,84	23,09	24,39	28,09	30,49	32,12
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.689,79</b>	<b>3.009,75</b>	<b>3.236,37</b>	<b>3.414,51</b>	<b>3.601,20</b>	<b>4.129,97</b>	<b>4.473,24</b>	<b>4.706,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.541,64</b>	<b>1.732,86</b>	<b>1.868,25</b>	<b>1.974,70</b>	<b>2.086,27</b>	<b>2.402,20</b>	<b>2.607,27</b>	<b>2.747,27</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,91	10,02	10,80	11,41	12,06	13,89	15,07	15,88
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,60</b>	<b>23,05</b>	<b>24,78</b>	<b>26,15</b>	<b>27,58</b>	<b>31,63</b>	<b>34,26</b>	<b>36,04</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI OLBIA TEMPIO-PAUSANIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	181,16	210,85	233,86	254,64	279,81	336,61	368,71	368,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,72</b>	<b>1.737,27</b>	<b>1.873,79</b>	<b>1.981,97</b>	<b>2.094,93</b>	<b>2.414,90</b>	<b>2.621,45</b>	<b>2.761,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,58	12,49	13,21	13,97	16,10	17,48	18,41
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,61	6,98	8,05	8,74	9,20
Tredicesima mensilità'	129,59	145,74	157,19	166,27	175,74	202,58	219,91	231,66
Premio annuo	128,72	144,88	156,33	165,40	174,88	201,72	219,05	230,79
Indennità di trasporto	50,17	50,17	50,17	50,17	50,17	50,17	50,17	50,17
Premio Fedeltà	25,74	28,98	31,27	33,08	34,98	40,34	43,81	46,16
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,67</b>	<b>387,14</b>	<b>413,70</b>	<b>434,74</b>	<b>456,72</b>	<b>518,96</b>	<b>559,16</b>	<b>586,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	565,66	634,35	683,04	721,63	761,92	876,05	949,73	999,67
Inail (0,722%)	13,68	15,34	16,52	17,45	18,42	21,18	22,96	24,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>579,34</b>	<b>649,69</b>	<b>699,56</b>	<b>739,08</b>	<b>780,34</b>	<b>897,23</b>	<b>972,69</b>	<b>1.023,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	145,45	162,49	174,57	184,14	194,14	222,45	240,73	253,11
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,73	9,75	10,47	11,05	11,65	13,35	14,44	15,19
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,06	20,31	21,91	23,17	24,49	28,24	30,65	32,29
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.723,97</b>	<b>3.046,15</b>	<b>3.274,64</b>	<b>3.455,67</b>	<b>3.644,67</b>	<b>4.180,17</b>	<b>4.525,92</b>	<b>4.759,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,72</b>	<b>1.737,27</b>	<b>1.873,79</b>	<b>1.981,97</b>	<b>2.094,93</b>	<b>2.414,90</b>	<b>2.621,45</b>	<b>2.761,45</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,04	10,83	11,46	12,11	13,96	15,15	15,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,86</b>	<b>23,33</b>	<b>25,08</b>	<b>26,46</b>	<b>27,91</b>	<b>32,01</b>	<b>34,66</b>	<b>36,44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**SAVONA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	185,00	215,22	240,08	261,36	286,48	342,67	374,73	374,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,56</b>	<b>1.741,64</b>	<b>1.880,01</b>	<b>1.988,69</b>	<b>2.101,60</b>	<b>2.420,96</b>	<b>2.627,47</b>	<b>2.767,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,61	12,53	13,26	14,01	16,14	17,52	18,45
4 Novembre	5,16	5,81	6,27	6,63	7,01	8,07	8,76	9,22
Tredicesima mensilità'	129,91	146,10	157,71	166,83	176,30	203,09	220,42	232,16
Premio annuo	129,05	145,24	156,85	165,97	175,44	202,23	219,56	231,30
Indennità di trasporto	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21	40,21
Premio Fedeltà	25,81	29,05	31,37	33,19	35,09	40,45	43,91	46,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>340,46</b>	<b>378,02</b>	<b>404,94</b>	<b>426,09</b>	<b>448,06</b>	<b>510,19</b>	<b>550,38</b>	<b>577,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	564,06	632,93	682,29	721,05	761,33	875,24	948,91	998,84
Inail (0,722%)	13,64	15,30	16,50	17,43	18,41	21,16	22,94	24,15
<b>TOTALE "C"</b>	<b>577,70</b>	<b>648,23</b>	<b>698,79</b>	<b>738,48</b>	<b>779,74</b>	<b>896,40</b>	<b>971,85</b>	<b>1.022,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25	101,25
Trattamento fine rapporto	147,43	164,51	176,76	186,37	196,36	224,62	242,90	255,28
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,85	9,87	10,61	11,18	11,78	13,48	14,57	15,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,10	20,36	21,98	23,25	24,57	28,31	30,72	32,36
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.751,15</b>	<b>3.074,18</b>	<b>3.305,78</b>	<b>3.487,63</b>	<b>3.676,56</b>	<b>4.211,05</b>	<b>4.556,74</b>	<b>4.789,87</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,56</b>	<b>1.741,64</b>	<b>1.880,01</b>	<b>1.988,69</b>	<b>2.101,60</b>	<b>2.420,96</b>	<b>2.627,47</b>	<b>2.767,47</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,87	11,50	12,15	13,99	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,07</b>	<b>23,54</b>	<b>25,32</b>	<b>26,71</b>	<b>28,15</b>	<b>32,25</b>	<b>34,90</b>	<b>36,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TARANTO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	23,41	27,39	30,43	32,77	35,11	42,14	46,82	46,82
Premio di Produzione	176,41	204,99	226,09	244,87	267,24	317,65	347,33	347,33
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.563,38</b>	<b>1.758,80</b>	<b>1.896,45</b>	<b>2.004,97</b>	<b>2.117,47</b>	<b>2.438,08</b>	<b>2.646,89</b>	<b>2.786,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,27	11,54	12,44	13,15	13,88	15,97	17,33	18,27
4 Novembre	5,13	5,77	6,22	6,57	6,94	7,99	8,67	9,13
Tredicesima mensilità'	129,19	145,25	156,54	165,45	174,69	200,99	218,12	229,86
Premio annuo	128,33	144,39	155,68	164,59	173,83	200,13	217,26	229,00
Indennità di trasporto	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60	17,60
Premio Fedeltà	25,67	28,88	31,14	32,92	34,77	40,03	43,45	45,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>316,19</b>	<b>353,43</b>	<b>379,62</b>	<b>400,28</b>	<b>421,71</b>	<b>482,71</b>	<b>522,43</b>	<b>549,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	561,24	630,71	679,63	718,21	758,20	872,15	946,36	996,29
Inail (0,722%)	13,57	15,25	16,43	17,37	18,33	21,09	22,88	24,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>574,81</b>	<b>645,96</b>	<b>696,06</b>	<b>735,58</b>	<b>776,53</b>	<b>893,24</b>	<b>969,24</b>	<b>1.020,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Trattamento fine rapporto	140,46	157,40	169,31	178,70	188,45	216,20	234,26	246,65
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,43	9,44	10,16	10,72	11,31	12,97	14,06	14,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,00	20,24	21,82	23,06	24,35	28,01	30,40	32,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.670,07</b>	<b>2.995,57</b>	<b>3.224,86</b>	<b>3.405,63</b>	<b>3.593,02</b>	<b>4.127,05</b>	<b>4.474,88</b>	<b>4.708,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.563,38</b>	<b>1.758,80</b>	<b>1.896,45</b>	<b>2.004,97</b>	<b>2.117,47</b>	<b>2.438,08</b>	<b>2.646,89</b>	<b>2.786,89</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,04	10,17	10,96	11,59	12,24	14,09	15,30	16,11
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,45</b>	<b>22,94</b>	<b>24,70</b>	<b>26,08</b>	<b>27,52</b>	<b>31,60</b>	<b>34,27</b>	<b>36,05</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**TERAMO**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,37	33,20	36,89	39,72	42,56	51,07	56,75	56,75
Premio di Produzione	167,05	194,12	215,71	233,90	258,57	312,33	339,47	339,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.558,98</b>	<b>1.753,74</b>	<b>1.892,53</b>	<b>2.000,95</b>	<b>2.116,25</b>	<b>2.441,69</b>	<b>2.648,96</b>	<b>2.788,96</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,20	11,47	12,37	13,07	13,82	15,94	17,28	18,21
4 Novembre	5,10	5,74	6,19	6,54	6,91	7,97	8,64	9,11
Tredicesima mensilità'	128,40	144,33	155,67	164,53	173,96	200,55	217,46	229,20
Premio annuo	127,54	143,47	154,81	163,66	173,10	199,69	216,60	228,34
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,51	28,69	30,96	32,73	34,62	39,94	43,32	45,67
<b>TOTALE "B"</b>	<b>296,75</b>	<b>333,70</b>	<b>360,00</b>	<b>380,53</b>	<b>402,41</b>	<b>464,09</b>	<b>503,30</b>	<b>530,53</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	554,12	623,31	672,61	711,11	752,07	867,67	941,26	991,20
Inail (0,722%)	13,40	15,07	16,26	17,19	18,18	20,98	22,76	23,97
<b>TOTALE "C"</b>	<b>567,52</b>	<b>638,38</b>	<b>688,87</b>	<b>728,30</b>	<b>770,25</b>	<b>888,65</b>	<b>964,02</b>	<b>1.015,17</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	135,36	152,17	164,12	173,46	183,41	211,46	229,30	241,68
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,12	9,13	9,85	10,41	11,00	12,69	13,76	14,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,89	20,11	21,69	22,93	24,25	27,95	30,31	31,95
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.593,42</b>	<b>2.917,53</b>	<b>3.148,50</b>	<b>3.328,90</b>	<b>3.520,77</b>	<b>4.062,37</b>	<b>4.407,25</b>	<b>4.640,39</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.558,98</b>	<b>1.753,74</b>	<b>1.892,53</b>	<b>2.000,95</b>	<b>2.116,25</b>	<b>2.441,69</b>	<b>2.648,96</b>	<b>2.788,96</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,01	10,14	10,94	11,57	12,23	14,11	15,31	16,12
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,86</b>	<b>22,34</b>	<b>24,11</b>	<b>25,49</b>	<b>26,96</b>	<b>31,11</b>	<b>33,75</b>	<b>35,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	40,34	74,19	52,44	56,47	60,50	72,61	80,67	80,67
Premio di Produzione	190,47	221,27	244,67	264,55	288,29	343,01	375,79	375,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.594,37</b>	<b>1.821,88</b>	<b>1.937,04</b>	<b>2.048,35</b>	<b>2.163,91</b>	<b>2.493,91</b>	<b>2.709,20</b>	<b>2.849,20</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,36	11,65	12,56	13,28	14,02	16,14	17,52	18,46
4 Novembre	5,18	5,83	6,28	6,64	7,01	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	130,37	146,61	158,10	167,10	176,45	203,12	220,50	232,25
Premio annuo	129,51	145,75	157,24	166,24	175,59	202,26	219,64	231,39
Indennità di trasporto	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60
Premio Fedeltà	25,90	29,15	31,45	33,25	35,12	40,45	43,93	46,28
<b>TOTALE "B"</b>	<b>396,92</b>	<b>434,59</b>	<b>461,23</b>	<b>482,11</b>	<b>503,79</b>	<b>565,64</b>	<b>605,95</b>	<b>633,21</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	594,60	673,78	716,12	755,60	796,58	913,58	989,90	1.039,85
Inail (0,722%)	14,38	16,29	17,32	18,27	19,26	22,09	23,94	25,14
<b>TOTALE "C"</b>	<b>608,98</b>	<b>690,07</b>	<b>733,44</b>	<b>773,87</b>	<b>815,84</b>	<b>935,67</b>	<b>1.013,84</b>	<b>1.064,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	153,40	170,54	182,65	192,15	202,01	230,14	248,48	260,87
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,20	10,23	10,96	11,53	12,12	13,81	14,91	15,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,17	20,43	22,03	23,29	24,59	28,31	30,73	32,37
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.909,84</b>	<b>3.278,04</b>	<b>3.478,79</b>	<b>3.663,62</b>	<b>3.855,46</b>	<b>4.403,32</b>	<b>4.760,71</b>	<b>4.993,89</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.594,37</b>	<b>1.821,88</b>	<b>1.937,04</b>	<b>2.048,35</b>	<b>2.163,91</b>	<b>2.493,91</b>	<b>2.709,20</b>	<b>2.849,20</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,22	10,53	11,20	11,84	12,51	14,42	15,66	16,47
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,28</b>	<b>25,10</b>	<b>26,64</b>	<b>28,06</b>	<b>29,52</b>	<b>33,72</b>	<b>36,46</b>	<b>38,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		Quadri
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.550,72</b>	<b>1.744,06</b>	<b>1.881,82</b>	<b>1.990,40</b>	<b>2.105,55</b>	<b>2.429,46</b>	<b>2.635,97</b>	<b>2.775,97</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,34	11,63	12,55	13,27	14,04	16,20	17,57	18,51
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,63	7,02	8,10	8,79	9,25
Tredicesima mensilità'	130,09	146,31	157,86	166,97	176,63	203,81	221,13	232,87
Premio annuo	129,23	145,45	157,00	166,11	175,77	202,94	220,27	232,01
Indennità di trasporto	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44
Premio Fedeltà	25,85	29,09	31,40	33,22	35,15	40,59	44,05	46,40
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,12</b>	<b>386,73</b>	<b>413,52</b>	<b>434,64</b>	<b>457,05</b>	<b>520,08</b>	<b>560,25</b>	<b>587,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	567,29	636,25	685,39	724,12	765,19	880,73	954,39	1.004,33
Inail (0,722%)	13,72	15,38	16,57	17,51	18,50	21,30	23,08	24,28
<b>TOTALE "C"</b>	<b>581,01</b>	<b>651,63</b>	<b>701,96</b>	<b>741,63</b>	<b>783,69</b>	<b>902,03</b>	<b>977,47</b>	<b>1.028,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82
Trattamento fine rapporto	145,09	162,19	174,38	183,99	194,18	222,84	241,11	253,50
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,71	9,73	10,46	11,04	11,65	13,37	14,47	15,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,13	20,39	22,00	23,27	24,62	28,41	30,82	32,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.720,40</b>	<b>3.043,85</b>	<b>3.274,40</b>	<b>3.456,11</b>	<b>3.648,76</b>	<b>4.190,85</b>	<b>4.536,51</b>	<b>4.769,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.550,72</b>	<b>1.744,06</b>	<b>1.881,82</b>	<b>1.990,40</b>	<b>2.105,55</b>	<b>2.429,46</b>	<b>2.635,97</b>	<b>2.775,97</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,08	10,88	11,51	12,17	14,04	15,24	16,05
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,83</b>	<b>23,31</b>	<b>25,08</b>	<b>26,47</b>	<b>27,94</b>	<b>32,09</b>	<b>34,74</b>	<b>36,53</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	158,44	184,14	203,94	221,55	244,78	294,15	320,96	320,96
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.522,00</b>	<b>1.710,56</b>	<b>1.843,87</b>	<b>1.948,88</b>	<b>2.059,90</b>	<b>2.372,44</b>	<b>2.573,70</b>	<b>2.713,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,40	12,29	12,99	13,73	15,82	17,16	18,09
4 Novembre	5,07	5,70	6,15	6,50	6,87	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità'	127,68	143,50	154,68	163,49	172,80	199,02	215,91	227,65
Premio annuo	126,82	142,64	153,82	162,63	171,94	198,16	215,04	226,79
Indennità di trasporto	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52	41,52
Premio Fedeltà	25,36	28,53	30,76	32,53	34,39	39,63	43,01	45,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>336,60</b>	<b>373,29</b>	<b>399,22</b>	<b>419,66</b>	<b>441,25</b>	<b>502,06</b>	<b>541,22</b>	<b>568,46</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	554,98	622,24	669,79	707,25	746,84	858,33	930,12	980,05
Inail (0,722%)	13,42	15,05	16,20	17,10	18,06	20,75	22,49	23,70
<b>TOTALE "C"</b>	<b>568,40</b>	<b>637,29</b>	<b>685,99</b>	<b>724,35</b>	<b>764,90</b>	<b>879,08</b>	<b>952,61</b>	<b>1.003,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44	48,44
Trattamento fine rapporto	141,26	157,95	169,74	179,04	188,86	216,51	234,32	246,71
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,48	9,48	10,18	10,74	11,33	12,99	14,06	14,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,79	20,00	21,56	22,79	24,08	27,74	30,09	31,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.651,77</b>	<b>2.967,30</b>	<b>3.190,44</b>	<b>3.366,22</b>	<b>3.551,96</b>	<b>4.075,10</b>	<b>4.412,04</b>	<b>4.645,19</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.522,00</b>	<b>1.710,56</b>	<b>1.843,87</b>	<b>1.948,88</b>	<b>2.059,90</b>	<b>2.372,44</b>	<b>2.573,70</b>	<b>2.713,70</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,80	9,89	10,66	11,27	11,91	13,71	14,88	15,69
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,31</b>	<b>22,72</b>	<b>24,43</b>	<b>25,78</b>	<b>27,20</b>	<b>31,21</b>	<b>33,79</b>	<b>35,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TERNI	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.538,44</b>	<b>1.730,01</b>	<b>1.865,85</b>	<b>1.972,77</b>	<b>2.085,46</b>	<b>2.403,99</b>	<b>2.609,32</b>	<b>2.749,32</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,26	11,53	12,44	13,15	13,90	16,03	17,40	18,33
4 Novembre	5,13	5,77	6,22	6,58	6,95	8,01	8,70	9,16
Tredicesima mensilità'	129,06	145,13	156,52	165,49	174,95	201,67	218,89	230,64
Premio annuo	128,20	144,27	155,66	164,63	174,09	200,81	218,03	229,78
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,64	28,85	31,13	32,93	34,82	40,16	43,61	45,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>298,29</b>	<b>335,55</b>	<b>361,97</b>	<b>382,78</b>	<b>404,71</b>	<b>466,68</b>	<b>506,63</b>	<b>533,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	548,45	616,78	665,23	703,37	743,56	857,18	930,42	980,36
Inail (0,722%)	13,26	14,91	16,08	17,01	17,98	20,73	22,50	23,70
<b>TOTALE "C"</b>	<b>561,71</b>	<b>631,69</b>	<b>681,31</b>	<b>720,38</b>	<b>761,54</b>	<b>877,91</b>	<b>952,92</b>	<b>1.004,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	144,94	161,89	173,91	183,37	193,35	221,53	239,70	252,09
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,70	9,71	10,43	11,00	11,60	13,29	14,38	15,13
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,98	20,23	21,81	23,06	24,38	28,11	30,51	32,15
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.698,86</b>	<b>3.019,38</b>	<b>3.246,72</b>	<b>3.425,68</b>	<b>3.614,24</b>	<b>4.147,35</b>	<b>4.491,06</b>	<b>4.724,22</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.538,44</b>	<b>1.730,01</b>	<b>1.865,85</b>	<b>1.972,77</b>	<b>2.085,46</b>	<b>2.403,99</b>	<b>2.609,32</b>	<b>2.749,32</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,89	10,00	10,79	11,40	12,05	13,90	15,08	15,89
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,67</b>	<b>23,12</b>	<b>24,86</b>	<b>26,23</b>	<b>27,68</b>	<b>31,76</b>	<b>34,39</b>	<b>36,18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	184,05	214,15	236,75	256,47	280,04	333,72	365,80	365,80
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.547,61</b>	<b>1.740,57</b>	<b>1.876,68</b>	<b>1.983,80</b>	<b>2.095,16</b>	<b>2.412,01</b>	<b>2.618,54</b>	<b>2.758,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,32	11,60	12,51	13,23	13,97	16,08	17,46	18,39
4 Novembre	5,16	5,80	6,26	6,61	6,98	8,04	8,73	9,20
Tredicesima mensilità'	129,83	146,01	157,43	166,42	175,76	202,34	219,67	231,41
Premio annuo	128,97	145,15	156,57	165,56	174,90	201,48	218,81	230,55
Indennità di trasporto	34,35	34,35	34,35	34,35	34,35	34,35	34,35	34,35
Premio Fedeltà	25,79	29,03	31,31	33,11	34,98	40,30	43,76	46,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>334,42</b>	<b>371,94</b>	<b>398,43</b>	<b>419,28</b>	<b>440,94</b>	<b>502,59</b>	<b>542,78</b>	<b>570,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	561,97	630,80	679,35	717,56	757,28	870,30	943,97	993,91
Inail (0,722%)	13,59	15,25	16,43	17,35	18,31	21,04	22,82	24,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,56</b>	<b>646,05</b>	<b>695,78</b>	<b>734,91</b>	<b>775,59</b>	<b>891,34</b>	<b>966,79</b>	<b>1.017,94</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3) (*)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	149,02	166,09	178,14	187,62	197,47	225,51	243,78	256,17
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,94	9,97	10,69	11,26	11,85	13,53	14,63	15,37
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,09	20,35	21,94	23,19	24,50	28,20	30,62	32,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.772,19</b>	<b>3.095,01</b>	<b>3.322,85</b>	<b>3.502,13</b>	<b>3.688,46</b>	<b>4.218,77</b>	<b>4.564,49</b>	<b>4.797,64</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.547,61</b>	<b>1.740,57</b>	<b>1.876,68</b>	<b>1.983,80</b>	<b>2.095,16</b>	<b>2.412,01</b>	<b>2.618,54</b>	<b>2.758,54</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,06	10,85	11,47	12,11	13,94	15,14	15,95
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,23</b>	<b>23,70</b>	<b>25,45</b>	<b>26,82</b>	<b>28,25</b>	<b>32,31</b>	<b>34,95</b>	<b>36,74</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

(\*) L'indennità sostitutiva di mensa è prevista esclusivamente per gli impiegati tecnici

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	180,16	209,80	233,48	253,89	279,76	337,34	369,41	369,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,72</b>	<b>1.736,22</b>	<b>1.873,41</b>	<b>1.981,22</b>	<b>2.094,88</b>	<b>2.415,63</b>	<b>2.622,15</b>	<b>2.762,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,29	11,57	12,49	13,21	13,97	16,10	17,48	18,41
4 Novembre	5,15	5,79	6,24	6,60	6,98	8,05	8,74	9,21
Tredicesima mensilità'	129,50	145,65	157,16	166,20	175,74	202,64	219,97	231,71
Premio annuo	128,64	144,79	156,30	165,34	174,88	201,78	219,11	230,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,73	28,96	31,26	33,07	34,98	40,36	43,82	46,17
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,31</b>	<b>336,76</b>	<b>363,45</b>	<b>384,42</b>	<b>406,55</b>	<b>468,93</b>	<b>509,12</b>	<b>536,35</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	550,33	618,99	667,93	706,38	746,93	861,33	935,00	984,93
Inail (0,722%)	13,31	14,97	16,15	17,08	18,06	20,83	22,61	23,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,64</b>	<b>633,96</b>	<b>684,08</b>	<b>723,46</b>	<b>764,99</b>	<b>882,16</b>	<b>957,61</b>	<b>1.008,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	136,52	153,55	165,69	175,23	185,29	213,67	231,95	244,33
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,19	9,21	9,94	10,51	11,12	12,82	13,92	14,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,05	20,30	21,90	23,16	24,49	28,24	30,66	32,30
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.578,23</b>	<b>2.900,30</b>	<b>3.129,91</b>	<b>3.310,32</b>	<b>3.500,52</b>	<b>4.037,29</b>	<b>4.383,01</b>	<b>4.616,14</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.543,72</b>	<b>1.736,22</b>	<b>1.873,41</b>	<b>1.981,22</b>	<b>2.094,88</b>	<b>2.415,63</b>	<b>2.622,15</b>	<b>2.762,15</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,92	10,04	10,83	11,45	12,11	13,96	15,16	15,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,74</b>	<b>22,21</b>	<b>23,97</b>	<b>25,35</b>	<b>26,81</b>	<b>30,92</b>	<b>33,56</b>	<b>35,35</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	183,04	213,03	236,12	256,23	281,70	338,29	370,35	370,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.546,60</b>	<b>1.739,45</b>	<b>1.876,05</b>	<b>1.983,56</b>	<b>2.096,82</b>	<b>2.416,58</b>	<b>2.623,09</b>	<b>2.763,09</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,31	11,60	12,51	13,22	13,98	16,11	17,49	18,42
4 Novembre	5,16	5,80	6,25	6,61	6,99	8,06	8,74	9,21
Tredicesima mensilità'	129,74	145,92	157,38	166,40	175,90	202,72	220,05	231,79
Premio annuo	128,88	145,06	156,52	165,54	175,04	201,86	219,19	230,93
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,78	29,01	31,30	33,11	35,01	40,37	43,84	46,19
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,87</b>	<b>337,39</b>	<b>363,96</b>	<b>384,88</b>	<b>406,92</b>	<b>469,12</b>	<b>509,31</b>	<b>536,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	551,36	620,14	668,87	707,22	747,62	861,67	935,33	985,27
Inail (0,722%)	13,33	14,99	16,17	17,10	18,08	20,83	22,62	23,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>564,69</b>	<b>635,13</b>	<b>685,04</b>	<b>724,32</b>	<b>765,70</b>	<b>882,50</b>	<b>957,95</b>	<b>1.009,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62	194,62
Trattamento fine rapporto	151,19	168,26	180,34	189,86	199,88	228,17	246,45	258,83
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,07	10,10	10,82	11,39	11,99	13,69	14,79	15,53
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,08	20,34	21,93	23,19	24,52	28,26	30,67	32,31
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.792,92</b>	<b>3.115,58</b>	<b>3.344,20</b>	<b>3.524,14</b>	<b>3.713,65</b>	<b>4.248,78</b>	<b>4.594,48</b>	<b>4.827,61</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.546,60</b>	<b>1.739,45</b>	<b>1.876,05</b>	<b>1.983,56</b>	<b>2.096,82</b>	<b>2.416,58</b>	<b>2.623,09</b>	<b>2.763,09</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,94	10,05	10,84	11,47	12,12	13,97	15,16	15,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,39</b>	<b>23,86</b>	<b>25,61</b>	<b>26,99</b>	<b>28,44</b>	<b>32,54</b>	<b>35,18</b>	<b>36,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	186,64	217,05	239,75	259,94	283,51	337,78	369,85	369,85
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.550,20</b>	<b>1.743,47</b>	<b>1.879,68</b>	<b>1.987,27</b>	<b>2.098,63</b>	<b>2.416,07</b>	<b>2.622,59</b>	<b>2.762,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,62	12,53	13,25	13,99	16,11	17,48	18,42
4 Novembre	5,17	5,81	6,27	6,62	7,00	8,05	8,74	9,21
Tredicesima mensilità'	130,04	146,26	157,68	166,71	176,05	202,68	220,01	231,75
Premio annuo	129,18	145,40	156,82	165,85	175,19	201,82	219,15	230,89
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,84	29,08	31,36	33,17	35,04	40,36	43,83	46,18
<b>TOTALE "B"</b>	<b>300,56</b>	<b>338,17</b>	<b>364,66</b>	<b>385,60</b>	<b>407,27</b>	<b>469,02</b>	<b>509,21</b>	<b>536,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	552,64	621,58	670,16	708,54	748,26	861,49	935,16	985,09
Inail (0,722%)	13,36	15,03	16,20	17,13	18,09	20,83	22,61	23,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>566,00</b>	<b>636,61</b>	<b>686,36</b>	<b>725,67</b>	<b>766,35</b>	<b>882,32</b>	<b>957,77</b>	<b>1.008,91</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71	195,71
Trattamento fine rapporto	151,59	168,69	180,74	190,27	200,12	228,21	246,48	258,87
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	9,10	10,12	10,84	11,42	12,01	13,69	14,79	15,53
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,12	20,38	21,98	23,23	24,54	28,25	30,67	32,30
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.800,08</b>	<b>3.123,45</b>	<b>3.351,41</b>	<b>3.531,49</b>	<b>3.717,83</b>	<b>4.249,11</b>	<b>4.594,82</b>	<b>4.827,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.550,20</b>	<b>1.743,47</b>	<b>1.879,68</b>	<b>1.987,27</b>	<b>2.098,63</b>	<b>2.416,07</b>	<b>2.622,59</b>	<b>2.762,59</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,96	10,08	10,87	11,49	12,13	13,97	15,16	15,97
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,44</b>	<b>23,92</b>	<b>25,66</b>	<b>27,04</b>	<b>28,47</b>	<b>32,54</b>	<b>35,19</b>	<b>36,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	204,18	237,40	262,69	284,36	310,72	371,47	406,34	406,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.567,74</b>	<b>1.763,82</b>	<b>1.902,62</b>	<b>2.011,69</b>	<b>2.125,84</b>	<b>2.449,76</b>	<b>2.659,08</b>	<b>2.799,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,45	11,76	12,68	13,41	14,17	16,33	17,73	18,66
4 Novembre	5,23	5,88	6,34	6,71	7,09	8,17	8,86	9,33
Tredicesima mensilità'	131,52	147,97	159,61	168,76	178,33	205,51	223,07	234,81
Premio annuo	130,66	147,10	158,75	167,90	177,47	204,65	222,21	233,95
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,13	29,42	31,75	33,58	35,49	40,93	44,44	46,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>303,99</b>	<b>342,13</b>	<b>369,13</b>	<b>390,36</b>	<b>412,55</b>	<b>475,59</b>	<b>516,31</b>	<b>543,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	558,90	628,84	678,34	717,25	757,96	873,51	948,17	998,11
Inail (0,722%)	13,51	15,20	16,40	17,34	18,33	21,12	22,93	24,13
<b>TOTALE "C"</b>	<b>572,41</b>	<b>644,04</b>	<b>694,74</b>	<b>734,59</b>	<b>776,29</b>	<b>894,63</b>	<b>971,10</b>	<b>1.022,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Trattamento fine rapporto	145,05	162,40	174,69	184,34	194,44	223,10	241,62	254,01
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,70	9,74	10,48	11,06	11,67	13,39	14,50	15,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,33	20,62	22,24	23,52	24,86	28,64	31,09	32,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.711,52</b>	<b>3.039,55</b>	<b>3.271,84</b>	<b>3.454,38</b>	<b>3.645,35</b>	<b>4.187,45</b>	<b>4.537,80</b>	<b>4.770,94</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.567,74</b>	<b>1.763,82</b>	<b>1.902,62</b>	<b>2.011,69</b>	<b>2.125,84</b>	<b>2.449,76</b>	<b>2.659,08</b>	<b>2.799,08</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,06	10,20	11,00	11,63	12,29	14,16	15,37	16,18
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,76</b>	<b>23,28</b>	<b>25,06</b>	<b>26,45</b>	<b>27,92</b>	<b>32,07</b>	<b>34,75</b>	<b>36,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	159,14	184,92	206,32	224,50	247,44	295,35	322,11	322,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.522,70</b>	<b>1.711,34</b>	<b>1.846,25</b>	<b>1.951,83</b>	<b>2.062,56</b>	<b>2.373,64</b>	<b>2.574,85</b>	<b>2.714,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,15	11,41	12,31	13,01	13,75	15,82	17,17	18,10
4 Novembre	5,08	5,70	6,15	6,51	6,88	7,91	8,58	9,05
Tredicesima mensilità'	127,74	143,56	154,88	163,74	173,03	199,12	216,00	227,75
Premio annuo	126,88	142,70	154,02	162,88	172,17	198,26	215,14	226,89
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,38	28,54	30,80	32,58	34,43	39,65	43,03	45,38
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,23</b>	<b>331,91</b>	<b>358,16</b>	<b>378,72</b>	<b>400,26</b>	<b>460,76</b>	<b>499,92</b>	<b>527,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	542,83	610,11	658,24	695,90	735,40	846,35	918,13	968,07
Inail (0,722%)	13,13	14,75	15,92	16,83	17,78	20,46	22,20	23,41
<b>TOTALE "C"</b>	<b>555,96</b>	<b>624,86</b>	<b>674,16</b>	<b>712,73</b>	<b>753,18</b>	<b>866,81</b>	<b>940,33</b>	<b>991,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12	76,12
Trattamento fine rapporto	140,30	156,99	168,93	178,27	188,07	215,59	233,40	245,79
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,42	9,42	10,14	10,70	11,28	12,94	14,00	14,75
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,80	20,01	21,58	22,82	24,12	27,75	30,11	31,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.625,33</b>	<b>2.940,95</b>	<b>3.166,78</b>	<b>3.343,51</b>	<b>3.528,79</b>	<b>4.049,45</b>	<b>4.386,33</b>	<b>4.619,50</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.522,70</b>	<b>1.711,34</b>	<b>1.846,25</b>	<b>1.951,83</b>	<b>2.062,56</b>	<b>2.373,64</b>	<b>2.574,85</b>	<b>2.714,85</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,80	9,89	10,67	11,28	11,92	13,72	14,88	15,69
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,10</b>	<b>22,52</b>	<b>24,25</b>	<b>25,60</b>	<b>27,02</b>	<b>31,01</b>	<b>33,59</b>	<b>35,38</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**VENEZIA**

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2016**

	<b>1° liv.</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>	<b>5° liv.</b>	<b>6° liv.</b>	<b>7° liv.</b>	<b>Quadri</b>
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	190,81	221,26	244,43	271,63	289,00	344,02	376,09	376,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.554,37</b>	<b>1.747,68</b>	<b>1.884,36</b>	<b>1.998,96</b>	<b>2.104,12</b>	<b>2.422,31</b>	<b>2.628,83</b>	<b>2.768,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,36	11,65	12,56	13,33	14,03	16,15	17,53	18,46
4 Novembre	5,18	5,83	6,28	6,66	7,01	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	130,39	146,61	158,08	167,69	176,51	203,21	220,53	232,27
Premio annuo	129,53	145,75	157,22	166,83	175,65	202,34	219,67	231,41
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,91	29,15	31,44	33,37	35,13	40,47	43,93	46,28
<b>TOTALE "B"</b>	<b>301,37</b>	<b>338,99</b>	<b>365,58</b>	<b>387,88</b>	<b>408,33</b>	<b>470,24</b>	<b>510,42</b>	<b>537,65</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	554,12	623,08	671,83	712,71	750,22	863,72	937,38	987,31
Inail (0,722%)	13,40	15,07	16,24	17,23	18,14	20,88	22,67	23,87
<b>TOTALE "C"</b>	<b>567,52</b>	<b>638,15</b>	<b>688,07</b>	<b>729,94</b>	<b>768,36</b>	<b>884,60</b>	<b>960,05</b>	<b>1.011,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	146,08	163,19	175,28	185,42	194,73	222,88	241,16	253,55
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,76	9,79	10,52	11,13	11,68	13,37	14,47	15,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,17	20,43	22,03	23,37	24,60	28,32	30,74	32,38
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.721,45</b>	<b>3.044,91</b>	<b>3.273,66</b>	<b>3.465,40</b>	<b>3.641,40</b>	<b>4.173,94</b>	<b>4.519,65</b>	<b>4.752,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.554,37</b>	<b>1.747,68</b>	<b>1.884,36</b>	<b>1.998,96</b>	<b>2.104,12</b>	<b>2.422,31</b>	<b>2.628,83</b>	<b>2.768,83</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,98	10,10	10,89	11,55	12,16	14,00	15,20	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,84</b>	<b>23,32</b>	<b>25,07</b>	<b>26,54</b>	<b>27,89</b>	<b>31,96</b>	<b>34,61</b>	<b>36,40</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	180,85	210,58	234,00	254,41	279,76	336,30	368,37	368,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.544,41</b>	<b>1.737,00</b>	<b>1.873,93</b>	<b>1.981,74</b>	<b>2.094,88</b>	<b>2.414,59</b>	<b>2.621,11</b>	<b>2.761,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,30	11,58	12,49	13,21	13,97	16,10	17,47	18,41
4 Novembre	5,15	5,79	6,25	6,61	6,98	8,05	8,74	9,20
Tredicesima mensilità'	129,56	145,72	157,20	166,25	175,74	202,56	219,88	231,63
Premio annuo	128,70	144,85	156,34	165,39	174,88	201,70	219,02	230,77
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,74	28,97	31,27	33,08	34,98	40,34	43,80	46,15
<b>TOTALE "B"</b>	<b>299,45</b>	<b>336,91</b>	<b>363,55</b>	<b>384,54</b>	<b>406,55</b>	<b>468,75</b>	<b>508,91</b>	<b>536,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	550,58	619,27	668,11	706,57	746,93	860,97	934,62	984,56
Inail (0,722%)	13,31	14,97	16,15	17,08	18,06	20,82	22,60	23,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>563,89</b>	<b>634,24</b>	<b>684,26</b>	<b>723,65</b>	<b>764,99</b>	<b>881,79</b>	<b>957,22</b>	<b>1.008,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	145,04	162,08	174,20	183,74	193,75	222,04	240,31	252,70
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,70	9,72	10,45	11,02	11,63	13,32	14,42	15,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,05	20,31	21,91	23,17	24,49	28,23	30,65	32,29
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.702,52</b>	<b>3.024,74</b>	<b>3.253,92</b>	<b>3.434,36</b>	<b>3.623,67</b>	<b>4.158,74</b>	<b>4.504,40</b>	<b>4.737,57</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.544,41</b>	<b>1.737,00</b>	<b>1.873,93</b>	<b>1.981,74</b>	<b>2.094,88</b>	<b>2.414,59</b>	<b>2.621,11</b>	<b>2.761,11</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,93	10,04	10,83	11,46	12,11	13,96	15,15	15,96
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,70</b>	<b>23,16</b>	<b>24,92</b>	<b>26,30</b>	<b>27,75</b>	<b>31,85</b>	<b>34,49</b>	<b>36,28</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	212,76	247,60	279,80	303,09	329,69	392,99	431,12	431,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.576,32</b>	<b>1.774,02</b>	<b>1.919,73</b>	<b>2.030,42</b>	<b>2.144,81</b>	<b>2.471,28</b>	<b>2.683,86</b>	<b>2.823,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,51	11,83	12,80	13,54	14,30	16,48	17,89	18,83
4 Novembre	5,25	5,91	6,40	6,77	7,15	8,24	8,95	9,41
Tredicesima mensilità'	132,24	148,82	161,04	170,33	179,93	207,31	225,15	236,89
Premio annuo	131,38	147,96	160,18	169,47	179,07	206,45	224,29	236,03
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,28	29,59	32,04	33,89	35,81	41,29	44,86	47,21
<b>TOTALE "B"</b>	<b>305,66</b>	<b>344,11</b>	<b>372,46</b>	<b>394,00</b>	<b>416,26</b>	<b>479,77</b>	<b>521,14</b>	<b>548,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	561,96	632,47	684,45	723,93	764,74	881,18	957,01	1.006,95
Inail (0,722%)	13,59	15,29	16,55	17,50	18,49	21,31	23,14	24,35
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,55</b>	<b>647,76</b>	<b>701,00</b>	<b>741,43</b>	<b>783,23</b>	<b>902,49</b>	<b>980,15</b>	<b>1.031,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	147,88	165,37	178,27	188,06	198,18	227,07	245,88	258,27
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,87	9,92	10,70	11,28	11,89	13,62	14,75	15,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,43	20,74	22,44	23,74	25,08	28,90	31,38	33,02
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.755,91</b>	<b>3.086,62</b>	<b>3.330,44</b>	<b>3.515,65</b>	<b>3.707,05</b>	<b>4.253,37</b>	<b>4.609,16</b>	<b>4.842,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.576,32</b>	<b>1.774,02</b>	<b>1.919,73</b>	<b>2.030,42</b>	<b>2.144,81</b>	<b>2.471,28</b>	<b>2.683,86</b>	<b>2.823,86</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	9,11	10,25	11,10	11,74	12,40	14,28	15,51	16,32
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,10</b>	<b>23,64</b>	<b>25,50</b>	<b>26,92</b>	<b>28,39</b>	<b>32,57</b>	<b>35,30</b>	<b>37,08</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO

IMPIEGATI

MAGGIO 2016

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
<b>Elemento Variabile della Retribuzione(1)</b>								
Premio di Produzione	185,33	215,58	238,93	259,32	285,66	343,71	375,77	375,77
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,89</b>	<b>1.742,00</b>	<b>1.878,86</b>	<b>1.986,65</b>	<b>2.100,78</b>	<b>2.422,00</b>	<b>2.628,51</b>	<b>2.768,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,33	11,61	12,53	13,24	14,01	16,15	17,52	18,46
4 Novembre	5,16	5,81	6,26	6,62	7,00	8,07	8,76	9,23
Tredicesima mensilità'	129,94	146,13	157,62	166,66	176,23	203,18	220,50	232,25
Premio annuo	129,07	145,27	156,76	165,80	175,37	202,32	219,64	231,39
Indennità di trasporto	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55	43,55
Premio Fedeltà	25,81	29,05	31,35	33,16	35,07	40,46	43,93	46,28
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,86</b>	<b>381,42</b>	<b>408,07</b>	<b>429,03</b>	<b>451,23</b>	<b>513,73</b>	<b>553,90</b>	<b>581,16</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	565,18	634,05	682,88	721,32	762,03	876,61	950,27	1.000,21
Inail (0,722%)	13,67	15,33	16,51	17,44	18,43	21,20	22,98	24,18
<b>TOTALE "C"</b>	<b>578,85</b>	<b>649,38</b>	<b>699,39</b>	<b>738,76</b>	<b>780,46</b>	<b>897,81</b>	<b>973,25</b>	<b>1.024,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12	108,12
Trattamento fine rapporto	148,21	165,30	177,41	186,95	197,05	225,47	243,74	256,13
Rivalutazione T.F.R. (1.500000%)	8,89	9,92	10,64	11,22	11,82	13,53	14,62	15,37
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,11	20,37	21,97	23,23	24,56	28,32	30,73	32,37
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.763,73</b>	<b>3.086,80</b>	<b>3.315,90</b>	<b>3.496,28</b>	<b>3.687,22</b>	<b>4.224,82</b>	<b>4.570,47</b>	<b>4.803,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,89</b>	<b>1.742,00</b>	<b>1.878,86</b>	<b>1.986,65</b>	<b>2.100,78</b>	<b>2.422,00</b>	<b>2.628,51</b>	<b>2.768,51</b>
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	8,95	10,07	10,86	11,48	12,14	14,00	15,19	16,00
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,16</b>	<b>23,64</b>	<b>25,39</b>	<b>26,77</b>	<b>28,24</b>	<b>32,35</b>	<b>35,00</b>	<b>36,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>