



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione generale
Direzione centrale rapporto assicurativo

Circolare n. 17

Roma, 18 aprile 2017

Al Direttore generale vicario
Ai Responsabili di tutte le Strutture centrali e territoriali

e p.c. a: Organi istituzionali
Magistrato della Corte dei conti delegato all'esercizio del controllo
Organismo indipendente di valutazione della performance
Comitati consultivi provinciali

Oggetto

Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2017.

Quadro normativo

- ⚡ **Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124:** "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali" e successive modificazioni. Artt. 4 (nn. 1, 3, 6 e 7), 29, 30 (commi 1 e 4), 41, 42, 116 (comma 3).
- ⚡ **Decreto del Presidente della Repubblica 30 aprile 1970, n. 602:** "Riassetto previdenziale e assistenziale di particolari categorie di lavoratori soci di società e di enti cooperativi, anche di fatto, che prestino la loro attività per conto delle società e enti medesimi". Artt. 1, 5 e 7.
- ⚡ **Legge 3 giugno 1975, n. 160:** "Norme per il miglioramento dei trattamenti pensionistici e per il collegamento alla dinamica salariale". Art. 22, comma 1.
- ⚡ **Decreto legge 29 luglio 1981, n. 402** convertito dalla legge 26 settembre 1981, n. 537: adeguamento delle contribuzioni. Art. 1 (commi 1 - 4) e allegate Tabelle A e B.
- ⚡ **Decreto legge 12 settembre 1983, n. 463** convertito dalla legge 11 novembre 1983, n. 638: "Misure urgenti in materia previdenziale". Art. 7, comma 1, modificato dall'art. 1, comma 2, del decreto legge 9 ottobre 1989, n. 338, convertito dalla legge 7 dicembre 1989, n. 389.

- Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917:** "Approvazione del Testo unico delle imposte sui redditi (Tuir)" e successive modificazioni, art. 51.
- Decreto legge 9 ottobre 1989, n. 338** convertito dalla legge 7 dicembre 1989, n. 389: "Disposizioni urgenti in materia contributiva". Art. 1, comma 1.
- Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'art. 55, comma 1, della legge 144/1999". Artt. 4, 5, 6, 8 e 11.
- Decreto Ministro del lavoro e della previdenza sociale 22 settembre 2000:** "Determinazione dell'imponibile medio giornaliero ed elevazione del periodo di occupazione media mensile, ai fini contributivi, per i lavoratori soci di cooperative sociali e per i lavoratori soci di cooperative operanti nell'area dei servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi".
- Decreto Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica 1 febbraio 2001:** "Nuova tariffa dei premi speciali unitari per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei titolari di aziende artigiane, dei soci di società fra artigiani lavoratori, nonché dei relativi familiari coadiuvanti e associati in partecipazione".
- Legge 3 aprile 2001, n. 142** come modificata dall'art. 9 della legge 30 del 14 febbraio 2003: "Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore". Artt. 1, 4 e 6.
- Decreto legislativo 6 novembre 2001, n. 423:** "Disposizioni in materia di contribuzione previdenziale e assistenziale per i soci di cooperative di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 30 aprile 1970, n. 602, a norma dell'art. 4, comma 3, della legge 3 aprile 2001, n. 142".
- Decreto Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 28 marzo 2002:** "Fissazione delle retribuzioni e dei riferimenti tariffari per l'assicurazione antinfortunistica degli sportivi professionisti dipendenti". Art. 2.
- Legge 14 febbraio 2003, n. 30:** "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro".
- Legge 24 dicembre 2003, n. 350:** "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)". Artt. 2, comma 5, e 3, comma 137.
- Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276:** "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30".
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296** (legge finanziaria 2007), comma 787.
- Legge 24 dicembre 2007, n. 247:** "Norme di attuazione del protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la

crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale”.

- ⚡ **Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81:** “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.”
- ⚡ **Legge 28 dicembre 2015, n. 208:** “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)”. Art. 1, comma 287.
- ⚡ **Decreto Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 luglio 2016** di approvazione della determina del Presidente dell’Inail 15 giugno 2016, n. 229, concernente la rivalutazione dal 1° luglio 2016 delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale per il settore industria e navigazione. Art. 1, comma 1: minimale e massimale di rendita dal 1° luglio 2016.
- ⚡ **Decreto Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze 22 dicembre 2016:** “Determinazione delle retribuzioni convenzionali 2017 per i lavoratori all’estero”.
- ⚡ **Circolare Inail 7 marzo 2016, n. 7:** “Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l’anno 2016”.
- ⚡ **Circolare Inail 11 ottobre 2016, n. 36:** “Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2016 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi”.
- ⚡ **Circolare Inail 9 marzo 2017, n. 12:** “Lavoratori operanti in Paesi extracomunitari: assicurazioni obbligatorie non previste da accordi di sicurezza sociale. Retribuzioni convenzionali per l’anno 2017”.

INDICE

	Pag.
PRIMA SEZIONE: Premi ordinari.	6
Premessa	
1. Retribuzione effettiva - minimale giornaliero per la generalità dei lavoratori	6
1.1 Minimale contrattuale	
1.2 Minimale di retribuzione giornaliera	
2. Limiti minimi imponibili per le retribuzioni effettive	7
2.1 Minimale contributivo e minimale di rendita	
3. Retribuzioni effettive escluse dall'adeguamento al minimale giornaliero	8
3.1 Operai agricoli	
3.2 Trattamenti integrativi di prestazioni mutualistiche e previdenziali	
3.3 Assegno o indennità di disponibilità corrisposta ai disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro, rimboschimento e sistemazione montana	
3.4 Indennità di disponibilità previste per il contratto di lavoro intermittente	
4. Retribuzioni convenzionali	10
4.1 Minimale giornaliero e retribuzioni convenzionali in genere	
4.2 Limiti minimi di retribuzione giornaliera	
4.3 Retribuzioni convenzionali della pesca marittima	
4.4 Lavoratori a domicilio	
5. Retribuzioni convenzionali stabilite con decreto ministeriale	12
5.1 Categorie di lavoratori con retribuzione convenzionale stabilita con decreto ministeriale a livello nazionale da variare a norma dell'art. 116 T.u. n. 1124/1965	
5.2 Altre categorie di lavoratori con retribuzioni convenzionali stabilite con decreto ministeriale a livello nazionale	
5.3 Categorie di lavoratori con retribuzioni convenzionali giornaliere a livello provinciale	
6. Retribuzioni convenzionali stabilite con legge	17
6.1 Lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari	
6.2 Lavoratori con contratto part-time	

6.3 Lavoro ripartito	
6.4 Lavoratori dell'area dirigenziale	
7. Retribuzione di ragguglio	19
8. Lavoratori parasubordinati	20
8.1 Prestazioni occasionali	
9. Sportivi professionisti dipendenti	21

SECONDA SEZIONE: Premi speciali unitari.

Premessa

1. Premi speciali unitari	22
1.1 Titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano e associati a imprenditore artigiano	
1.2 Facchini, barrocciai, vetturini e ippotrasportatori riuniti in cooperative e organismi associativi di fatto	
1.3 Persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo	
1.4 Pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 13 marzo 1958, n. 250)	
1.5 Insegnanti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti a macchine elettriche e addetti a esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro (T.u. 1124/1965, art. 4, nn. 1 e 5)	
1.6 Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti a esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro (T.u. 1124/1965, art. 4, n. 5)	
1.7 Candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio (T.u. 1124/1965, art. 4, n. 5)	
1.8 Medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi	
1.9 Soggetti coinvolti in attività di volontariato a fini di utilità sociale	
1.10 Allievi dei corsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale regionali curati dalle istituzioni formative e dagli istituti scolastici paritari (Allievi IeFP)	

TERZA SEZIONE: Profilo risarcitorio.	31
---	-----------

PRIMA SEZIONE: Premi ordinari

Premessa

I fattori che concorrono alla determinazione del premio assicurativo ordinario sono:

- il tasso di premio indicato dalla tariffa dei premi con riferimento alla lavorazione assicurata¹;
- l'ammontare delle retribuzioni.

La **retribuzione imponibile** su cui calcolare il premio assicurativo si distingue in:

- retribuzione effettiva²;
- retribuzione convenzionale³;
- retribuzione di ragguglio⁴.

1. RETRIBUZIONE EFFETTIVA - MINIMALE GIORNALIERO PER LA GENERALITÀ DEI LAVORATORI

La retribuzione effettiva per la generalità dei lavoratori, costituita dall'ammontare del reddito di lavoro dipendente di cui al combinato disposto degli art. 51 T.u.i.r.⁵ e art. 29 T.u. 1124/1965, deve essere uguagliata agli importi giornalieri non inferiori a quelli stabiliti dalla legge, in tutti i casi in cui risulti a essi inferiore.

In particolare, la retribuzione imponibile da assumere ai fini del calcolo del premio assicurativo deve tener conto:

- a. delle retribuzioni minime stabilite da leggi e contratti – minimale contrattuale⁶;
- b. dei limiti di retribuzione giornaliera stabiliti dalla legge, annualmente indicizzati in base al costo della vita – minimale di retribuzione giornaliera⁷.

Se la retribuzione effettiva è inferiore ai limiti minimi di retribuzione giornaliera e al limite minimo contrattuale, la stessa deve essere adeguata all'importo più elevato tra i due.

Pertanto, il criterio per determinare la base imponibile minima effettiva è quello di scegliere l'importo più elevato tra quello contrattuale (vedi successivo paragrafo 1.1) e quello del limite minimo di retribuzione giornaliera (vedi successivo paragrafo 1.2).

¹ Decreto ministeriale 12 dicembre 2000.

² Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modificazioni, art. 29. (v. paragrafi 1, 2 e 3)

³ Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modificazioni, art. 30 e art.118. (v. paragrafo 4, 5 e 6)

⁴ Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, art. 30, comma 4, come innovato dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, art. 8. (v. paragrafo 7).

⁵ Testo unico delle imposte sui redditi approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 e successive modificazioni. V. circolare Inail 15 ottobre 2010, n. 39: "Base imponibile contributiva. Aggiornamento circolare Inail 20 marzo 1998, n. 17".

⁶ Decreto legge 9 ottobre 1989, n. 338, convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 1989, n. 389.

⁷ Decreto legge 29 luglio 1981, n. 402, convertito dalla legge 26 settembre 1981, n. 537.

1.1 Minimale contrattuale

La retribuzione da assumere come base di calcolo del premio non può essere inferiore all'importo stabilito da leggi, regolamenti e contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative su base nazionale, ovvero da accordi collettivi o contratti individuali qualora ne derivi una retribuzione di importo superiore a quello del contratto collettivo⁸.

La retribuzione minima imponibile come sopra delineata deve essere adeguata, se inferiore, al minimale di retribuzione giornaliera di seguito riportato.

1.2 Minimale di retribuzione giornaliera⁹

I valori minimi di retribuzione giornaliera devono essere annualmente rivalutati in relazione all'aumento dell'indice medio del costo della vita accertato dall'Istat.

In merito a detta rivalutazione dei limiti minimi di retribuzione giornaliera, la legge di stabilità 2016¹⁰ ha disposto che "con riferimento alle prestazioni previdenziali e assistenziali e ai parametri a esse connessi, la percentuale di adeguamento corrispondente alla variazione che si determina rapportando il valore medio dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, relativo all'anno precedente il mese di decorrenza dell'adeguamento, all'analogo valore medio relativo all'anno precedente non può risultare inferiore a zero".

Pertanto, considerato che nell'anno 2016 la variazione percentuale degli indici dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati accertata dall'Istat è risultata pari a - 0,1%, i limiti minimi di retribuzione giornaliera per la generalità dei lavoratori dipendenti da valere per l'anno 2017 rimangono invariati rispetto a quelli dell'anno 2016.

Si riportano nell'allegato 1 – tabelle A, B e C – i limiti minimi di retribuzione giornaliera a valere per l'anno 2017.

Tali limiti minimi devono essere adeguati, ove inferiori, a euro 47,68 (9,5% dell'importo del trattamento minimo mensile di pensione a carico del Fondo pensioni lavoratori dipendenti in vigore al 1° gennaio 2017, pari a euro 501,89 mensili).

2. LIMITI MINIMI IMPONIBILI PER LE RETRIBUZIONI EFFETTIVE

Nella tabella che segue è individuato il limite minimo giornaliero rapportato a mese nell'ipotesi di 26 giorni lavorativi mensili, per l'anno 2017:

⁸ In caso di pluralità di contratti collettivi intervenuti per la medesima categoria, dovrà farsi riferimento alla retribuzione stabilita dai contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative nella categoria (legge 28 dicembre 1995, n. 549, art. 2, c. 25).

⁹ Decreto legge 29 luglio 1981, n. 402, convertito dalla legge settembre 1981, n. 537, art. 1.

¹⁰ Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 287.

Anno 2017			Euro
Limite minimo	giornaliero	per le retribuzioni effettive della generalità dei lavoratori dipendenti ¹¹	47,68
	mensile (x 26)		1.239,68

2.1 Minimale contributivo e minimale di rendita

Il minimale di euro 47,68 non deve essere adeguato al superiore importo di 1/300 del minimale di rendita¹² (uguale a euro 53,98: v. paragrafo 5.1), poiché l'uno prescinde dall'altro¹³.

3. RETRIBUZIONI EFFETTIVE ESCLUSE DALL'ADEGUAMENTO AL MINIMALE GIORNALIERO

Sono esclusi dall'adeguamento al minimale giornaliero:

- 3.1** Il limite minimo di retribuzione giornaliera previsto per gli **operai agricoli**¹⁴ è aggiornato solo in base all'indice Istat, non dovendo essere adeguato al superiore importo del minimale¹⁵.
Per l'anno **2017**, quindi, il limite minimo di retribuzione giornaliera è il seguente:

Anno 2017	Euro
Limite minimo di retribuzione giornaliera per gli operai agricoli	42,41

3.2 I trattamenti integrativi di prestazioni mutualistiche e previdenziali (infortunio, malattia professionale, malattia, gravidanza e puerperio,

¹¹ La retribuzione imponibile secondo le norme previste per la generalità dei lavoratori dipendenti vale anche:

- dall'1 gennaio 2007 per i lavoratori soci di cooperative e di organismi associativi anche di fatto di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 30 aprile 1970, n. 602 (decreto legislativo 6 novembre 2001, n.423) – v. circolare Inail 25 giugno 2007, n. 24, paragrafo 4;
- dall'1 gennaio 2010 per i lavoratori soci delle cooperative sociali e di altre cooperative per le quali sono stati adottati decreti ministeriali ai sensi dell'art. 35 del Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1955, n. 797 (Testo unico degli assegni familiari) – v. circolare Inail 12 aprile 2010, n. 11, paragrafo 2.2.

Per i rapporti di lavoro nel settore edile, ove non si verifichi l'impiego del lavoratore per tutto l'orario contrattualmente previsto e tale minore prestazione non sia dovuta a eventi espressamente indicati dalla legge o da decreti ministeriali, i datori di lavoro sono tenuti ad assolvere la contribuzione previdenziale su una retribuzione cosiddetta virtuale (v. circolare Inail 15 dicembre 2010, n. 51).

¹² T.u. 1124/1965, art. 116, comma 3.

¹³ Nell'ipotesi in cui il minimale contributivo diventi superiore al minimale di rendita rapportato a giorno, quest'ultimo – ove assunto come retribuzione convenzionale – dovrà essere adeguato al limite minimo contributivo.

¹⁴ Decreto legge 12 settembre 1983, n. 463 convertito dalla legge 12 settembre 1983, n. 638, art. 7, comma 5.

¹⁵ La retribuzione giornaliera degli operai agricoli non è soggetta all'adeguamento di cui all'art. 7, comma 1, della legge 12 settembre 1983, n. 638, ai sensi del comma 5 dello stesso articolo.

integrazioni salariali, ecc.) posti dalla legge o dai contratti a carico dei datori di lavoro.

La base imponibile è costituita dalle stesse somme dovute a carico dei datori di lavoro, anche se inferiori ai limiti minimi di retribuzione giornaliera.

3.3 L'assegno o indennità corrisposta ai disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro, rimboschimento e sistemazione montana¹⁶.

La base imponibile è costituita dall'importo giornaliero stabilito con legge regionale e periodicamente aggiornato con decreto del Presidente della Giunta regionale, ancorché inferiore al minimale.

Il valore dell'assegno o indennità deve essere moltiplicato per i giorni di effettiva presenza al lavoro.

Considerata la competenza delle Regioni in materia di determinazione del trattamento economico da corrispondere ai lavoratori utilizzati nei cantieri scuola e lavoro, rimboschimento e sistemazione montana, sarà cura delle competenti Direzioni regionali verificare se nelle rispettive Regioni sono previsti i suindicati cantieri e comunicare alle Unità dipendenti gli importi dei trattamenti economici e i periodi di riferimento.

3.4 Le indennità di disponibilità previste nel contratto di lavoro intermittente¹⁷, sulle quali i contributi sono versati per il loro effettivo ammontare, in deroga alla vigente normativa in materia di minimale contributivo¹⁸.

La misura dell'indennità è stabilita dai contratti collettivi e, comunque, non può essere inferiore a quella fissata e aggiornata periodicamente con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sentite le associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

L'indennità di disponibilità, divisibile in quote orarie per i periodi durante i quali il lavoratore garantisce la sua disponibilità al datore di lavoro in attesa della chiamata, è pari al 20% della retribuzione prevista dal C.c.n.l. applicato¹⁹.

¹⁶ Le istruzioni sono nella circolare Inail 28 dicembre 1976, n. 88.

¹⁷ Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 art. 16. In tema di lavoro intermittente v. note della Direzione centrale rischi del 4 aprile 2008: "Legge 24 dicembre 2007, n. 247. Circolare n. 7/2008 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale" del 5 settembre 2008: "Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133. Lavoro occasionale accessorio e lavoro intermittente. Prime indicazioni" e del 12 dicembre 2014: "Art. 9 del decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124- lavoro intermittente -Reggio decreto 6 dicembre 1923, n. 2657- Interpelli 7/2014 - 9/2014 - 10/2014 - 17/2014 - 26/2014" circolare Inail 12 aprile 2006, n. 22, circolare Inail 27 novembre 2011, n. 64.

¹⁸ In caso di calcolo della retribuzione media giornaliera ai fini dell'erogazione dell'indennità di inabilità temporanea assoluta, v. nota Direzione centrale prestazioni del 17 febbraio 2012, prot. n. 1839.

¹⁹ Decreto ministeriale del 10 marzo 2004. Per la determinazione in quote orarie si assume come coefficiente divisore orario quello del C.c.n.l. applicato. La retribuzione mensile da prendere come base di riferimento per la determinazione dell'indennità di disponibilità è costituita da:

- minimo tabellare
- indennità di contingenza
- e.t.r.
- ratei di mensilità aggiuntivi.

4. RETRIBUZIONI CONVENZIONALI

L'imponibile convenzionale²⁰ è, per talune categorie di lavoratori, l'eccezione che prevale sulla regola dell'imponibile effettivo e è stabilito con decreti ministeriali aventi valenza nazionale o provinciale ovvero con legge.

Le retribuzioni convenzionali sono adeguate in base all'indice Istat a decorrere dal secondo anno successivo a quello della loro entrata in vigore²¹.

L'importo così ottenuto va poi raffrontato con il relativo limite minimo di retribuzione giornaliera e deve essere uguagliato a quest'ultimo se risulta essere inferiore.

Questo adeguamento ha effetto per le retribuzioni convenzionali che non sono da correlare alla variazione delle rendite²².

4.1 Minimale giornaliero e retribuzioni convenzionali in genere

Il limite minimo di retribuzione giornaliera è pari, per l'anno **2017**, a euro **26,49**²³.

Questo limite minimo si applica alle retribuzioni convenzionali dei lavoratori con uno specifico limite minimo di retribuzione giornaliera.

Alle retribuzioni convenzionali dei lavoratori per i quali non è previsto uno specifico limite di retribuzione giornaliera si applica il minimale giornaliero per la generalità delle retribuzioni effettive.

4.2 Limiti minimi di retribuzione giornaliera – anno 2017

I limiti minimi di retribuzione giornaliera a cui devono essere adeguate, se inferiori, le retribuzioni convenzionali, sono riportati nella seguente tabella:

Anno 2017		Euro
Limiti minimi di retribuzione giornaliera a cui adeguare, se inferiori , le retribuzioni convenzionali	retribuzioni convenzionali di lavoratori senza uno specifico limite di retribuzione giornaliera	47,68
	retribuzioni convenzionali di lavoratori con uno specifico limite di retribuzione giornaliera	26,49

²⁰ T.u. 1124/1965, artt. 30 e 118.

²¹ Legge 3 giugno 1975, n. 160, art. 22, comma 1.

²² T.u. 1124/1965, art. 116 e decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, art. 11

²³ Il decreto legge 29 luglio 1981, n. 402, convertito dalla legge 26 settembre 1981, n. 537, art. 1, comma 3 fissa, per tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza e assistenza sociale, compresa la misura giornaliera dei salari medi convenzionali, una retribuzione minima di euro 5,16 (in origine lire 10.000) da rivalutare annualmente in relazione all'aumento dell'indice medio del costo della vita calcolato dall'Istat, fatta eccezione per gli importi che risultano determinati nell'anno precedente (o perché stabiliti per la prima volta o perché modificati).

Il riepilogo per l'anno 2017 e il riepilogo per gli anni 2008 – 2017 dei limiti minimi di retribuzione giornaliera per le retribuzioni effettive e convenzionali sono indicati, rispettivamente, nella tabella dell'allegato n. 2 e nella tabella dell'allegato n. 3.

4.3 Retribuzioni convenzionali della pesca marittima

Per i lavoratori imbarcati su natanti esercenti la pesca marittima, ai sensi dell'art. 32 del Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, sono stabilite retribuzioni convenzionali da valere per il calcolo dei premi assicurativi, sentite le associazioni sindacali nazionali di categoria maggiormente rappresentative e l'autorità marittima²⁴.

A seguito della sottoscrizione, in data 16 dicembre 2014, dell'ipotesi di accordo di Contratto collettivo nazionale, sono state aggiornate, per gli anni 2015 e 2016, le tabelle delle retribuzioni convenzionali che costituiscono base di calcolo sia per i premi che per le prestazioni economiche dell'Istituto²⁵.

Si riporta, di seguito, la Tabella delle retribuzioni convenzionali mensili imponibili per l'anno 2017:

Anno 2017	Euro
PESCA COSTIERA E MEDITERRANEA	
Comandante/Motorista/Capopesca	1.426,67
Marinaio	1.265,55
Giovanotto/Mozzo	1.104,78
PESCA OLTRE GLI STRETTI	
Comandante	3.233,13
Direttore macchina	2.491,10
Primo ufficiale	2.076,58
Secondo ufficiale	1.845,57
Nostromo	1.655,01
Marinaio	1.499,65
Giovanotto	1.230,98
Mozzo	1.198,93

²⁴ Il premio ordinario su base convenzionale non vale per i pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne di cui alla legge 13 marzo 1958, n. 250, ai quali vanno applicati i premi speciali (v. seconda sezione: Premi speciali unitari, paragrafo 1.4).

²⁵ Art. 11, c. 1, legge 23 dicembre 2000, n. 388 che ha esteso i benefici previsti dall'art. 6, c. 1, decreto legge 30 dicembre 1997, n. 457, convertito con modificazioni dalla legge 27 febbraio 1998, n. 30, la misura è stabilita dall'art. 1, c. 74, legge 24 dicembre 2012, n. 228 e dall'art. 1, c. 431, legge 11 dicembre 2016, n. 232 (la riduzione contributiva per il settore della pesca è fissata nella misura del 50,3% per la regolazione 2016 e del 48,7% per la rata 2017).

4.4 Lavoratori a domicilio²⁶

Per i lavoratori a domicilio è previsto uno specifico limite minimo di retribuzione giornaliera che varia annualmente in relazione all'aumento dell'indice medio del costo della vita calcolato dall'Istat, pari, quindi, per l'anno **2017** al medesimo importo dell'anno 2016, pari a euro 26,49²⁷.

In deroga a quanto sopra, considerato che detto limite minimo, per i lavoratori in argomento, deve essere adeguato al superiore importo del minimale giornaliero per la generalità delle retribuzioni effettive, lo stesso risulta essere pari a euro **47,68**²⁸.

5. RETRIBUZIONI CONVENZIONALI STABILITE CON DECRETO MINISTERIALE²⁹

Le retribuzioni in argomento si distinguono come segue:

A. **generalità delle retribuzioni convenzionali**, a livello nazionale o provinciale, incluse nel principio generale dell'adeguamento ai limiti minimi di retribuzione giornaliera (v. paragrafo 4.2).

Per determinare la base convenzionale di calcolo del premio da utilizzare si deve tenere conto dei giorni di effettiva presenza³⁰ e del limite convenzionale dei giorni lavorativi mensili e annuali, rispettivamente pari a 25 e 300³¹.

Criteri di calcolo da applicare:

- retribuzione convenzionale annuale³². L'importo annuale deve considerarsi divisibile in 300 giorni lavorativi e l'importo giornaliero così ottenuto va moltiplicato per i giorni di effettiva presenza al lavoro fino a un massimo di 25 giorni mensili e 300 giorni annuali;
- retribuzione convenzionale giornaliera³³. L'importo giornaliero va moltiplicato per i giorni di effettiva presenza al lavoro fino a un massimo di 25 giorni per ciascun mese e 300 giorni annuali;
- retribuzione convenzionale giornaliera da moltiplicare per un periodo di occupazione media mensile³⁴. L'importo giornaliero va sempre

²⁶ In merito alle istruzioni diramate per questi lavoratori v. circolari Inail 20 luglio 1974, n. 37 e 28 ottobre 1977 n. 83.

²⁷ Decreto legge 402 del 29 luglio 1981, n. 402 convertito dalla legge, 26 settembre 1981, n. 537, art. 1, commi 3 e 4.

²⁸ Legge 11 novembre 1983, n. 638, art. 7, come modificato dal decreto legge 9 ottobre 1989, n. 338, art. 1, comma 2, convertito dalla legge 7 dicembre 1989, n. 389.

²⁹ Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1955, n. 797, art. 35, comma 1 e T.u. 1124/1965, artt. 30 e 118.

³⁰ Per giorni di effettiva presenza devono intendersi le giornate nelle quali il lavoratore presta effettivamente la sua opera, oppure viene retribuito in forza di legge o di contratto, pur non essendo fisicamente presente al lavoro. Ne consegue che la retribuzione imponibile che deve essere assunta a base per il versamento dei premi comprende anche le giornate in cui il lavoratore è assente per ferie, permessi retribuiti ecc., cioè, per tanti giorni quanti sono previsti come lavorativi dal contratto di lavoro, con un massimo di 25.

³¹ T.u. 1124/1965, art. 116, commi 2 e 3; lettera-circolare Inail 45/1976.

³² Tale criterio di calcolo si applica per le categorie di lavoratori con retribuzione convenzionale pari al minimale di rendita di cui all'art. 116, comma 3, del Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 (vedi paragrafo 5.1, lettera A).

³³ Tale criterio di calcolo si applica per le categorie di lavoratori indicati nella presente circolare ai paragrafi 5.1 (lettera B., primo punto elenco), 5.2 (lettera A. e B.), 5.3.

³⁴ Tale criterio di calcolo si applica per le categorie di lavoratori indicati nella presente circolare ai paragrafi 5.1 (lettera B., secondo punto elenco).

moltiplicato per il periodo mensile fissato dal decreto, a prescindere dai giorni di effettiva presenza al lavoro.

B. Retribuzioni convenzionali per i lavoratori operanti in Paesi extracomunitari per i quali non sono in vigore accordi di sicurezza sociale³⁵.

Dette retribuzioni convenzionali sono stabilite annualmente con apposito decreto ministeriale e, per l'anno 2017, con decreto interministeriale 22 dicembre 2016³⁶.

Le retribuzioni in argomento sono riferite a lavoratori che svolgono attività lavorativa subordinata³⁷. Le stesse si applicano anche alle qualifiche dell'area dirigenziale, in deroga alla norma generale introdotta dall'art. 4, comma 1, del decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38.

5.1 Categorie di lavoratori con retribuzione convenzionale stabilita con decreto ministeriale a livello nazionale, da variare a norma dell'art. 116 del T.u. 1124/1965³⁸

A. Retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita

Dal **1° luglio 2016**, l'imponibile giornaliero (euro 16.195,20 : 300) e mensile (x 25 ovvero euro 16.195,20 : 12) corrisponde ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2016		Euro
Retribuzione convenzionale	Giornaliera	53,98*
	Mensile	1.349,60

*per arrotondamento del valore di euro 53,984

Le categorie in argomento sono:

- detenuti e internati³⁹

³⁵ La particolare normativa da cui scaturiscono –decreto legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398, artt. 1 e 4 – le esclude dalla generalità delle retribuzioni convenzionali. V. circolari Inail 2 novembre 1988, n. 54; lettera Direzione centrale rischi del 15 dicembre 2000; lettera Direzione centrale rischi, Direzione centrale prestazioni, Ufficio rapporti assicurativi extranazionali del 12 marzo 2012; lettera Direzione centrale rischi del 3 gennaio 2014, prot. n. 18; circolare Inail 9 marzo 2017, n. 12.

³⁶ Le retribuzioni convenzionali per l'anno 2017 sono riportate nella circolare Inail 9 marzo 2017, n. 12.

³⁷ Sono escluse da tale ambito tipologie di rapporto di lavoro non subordinato quali, a esempio, le collaborazioni coordinate e continuative e le collaborazioni occasionali la cui base imponibile è costituita dai compensi effettivamente percepiti nel rispetto del minimale e massimale di rendita (v. paragrafo 8). V. lettera Direzione centrale rischi del 3 gennaio 2014, prot. n. 18: "Collaborazioni coordinate e continuative rese all'estero. Retribuzione imponibile ai fini della determinazione del premio assicurativo Inail".

³⁸ Il decreto Ministro del lavoro 29 luglio 2016 ha rivalutato le prestazioni economiche erogate dall'Inail nel settore industriale a decorrere dall'1 luglio 2016. V. circolare Inail 11 ottobre 2016, n. 36.

³⁹ Per l'"attività occupazionale" di cui al T.u. 1124/1965, art. 4, n. 9 e al decreto ministeriale 30 giugno 1969. V. circolari Inail 11 dicembre 1969, n. 120, 28 febbraio 1980, n. 10 e 17 luglio 2001, n. 53. Nota Direzione centrale rischi del 22 marzo 2004: "Condannati al lavoro di pubblica utilità. Detenuti addetti a attività di volontariato. Obbligo assicurativo e base imponibile dei premi".

- allievi dei corsi di istruzione professionale⁴⁰
- lavoratori impegnati in lavori socialmente utili e di pubblica utilità⁴¹
- lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento⁴²
- lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale⁴³.

B. Retribuzione convenzionale giornaliera da variare a norma dell'art. 116 del T.u. 1124/1965

- *Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis codice civile*⁴⁴

Dal **1° luglio 2016**, l'imponibile giornaliero e mensile (x 25) corrisponde ai seguenti importi⁴⁵:

⁴⁰ Per l'attività di cui al T.u. 1124/1965, art. 4, n. 5 e al decreto ministeriale 26 ottobre 1970. V. circolare Inail 24 dicembre 1970, n. 125, notiziario 21/1977 e circolare Inail 5 gennaio 2001, n. 1. Sono da ricondurre agli allievi dei corsi di istruzione professionale i medici specializzandi con contratto di formazione specialistica di cui al decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 (v. lettera Direzione centrale rischi del 26 luglio 2007, prot. n. 6087), nonché i medici impegnati nei corsi di formazione specifica in medicina generale (v. lettera Direzione centrale rischi del 18 novembre 2013, prot. n. 7072). Il premio ordinario su base convenzionale non vale per gli allievi dei corsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale regionali curati dalle istituzioni formative e dagli istituti scolastici paritari (Allievi IeFP), accreditati dalle Regioni per l'erogazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui all'art. 32, comma 8, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 per i quali è previsto un premio speciale unitario (v. seconda sezione: Premi speciali unitari, paragrafo 1.10) di cui alla circolare Inail 23 febbraio 2016, n. 4.

⁴¹ Decreto ministeriale 18 maggio 1988, legge 19 luglio 1993, n. 236, legge 19 luglio 1994, n. 451 e legge 28 novembre 1996, n. 608 e decreti legislativi 7 agosto 1997, n. 280, 1 dicembre 1997, n. 468 e 28 febbraio 2000, n. 81. Nota Servizio normativo gestioni assicurative 8 agosto 1985. Nota Direzione centrale rischi 22 marzo 2004: "Condannati al lavoro di pubblica utilità. Detenuti addetti a attività di volontariato. Obbligo assicurativo e base imponibile dei premi".

⁴² Legge 19 luglio 1993, n. 236 e legge 24 giugno 1997, n. 196, Decreto del Ministro del lavoro 25 marzo 1998, n. 142, Decreto del Presidente della Repubblica 9 aprile 1999, n. 156. Lettere Direzione centrale rischi del 19 giugno 1998, 22 giugno 1999, 23 settembre 2001, prot. n. 6295 e 13 maggio 2014 prot. n. 3337; lettera Direzione centrale rischi, Direzione centrale prestazioni del 31 luglio 2002; circolare Inail 4 marzo 2014, n. 16.

⁴³ Decreto ministeriale del 18 dicembre 2009, n. 49281, art. 4, c. 4 (v. circolare Inail 30 aprile 2010, n. 18 e lettere Direzione centrale rischi del 18 febbraio 2010, prot. n. 1597 e 2 luglio 2010, prot. n. 5153). L'utilizzo di lavoratori percettori di sostegno del reddito nei progetti di formazione in azienda previsto in via sperimentale per gli anni 2009 e 2010 dall'art. 1, comma 1, del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, è stato prorogato per l'anno 2011 dall'art. 1, comma 33, della legge 13 dicembre 2010, n. 220 e per l'anno 2012 dall'art. 33, comma 24, della legge 12 novembre 2011, n. 183.

⁴⁴ Rientrano in questa categoria il coniuge, i parenti entro il terzo grado e gli affini entro il secondo grado (si distinguono dai familiari previsti all'art. 4, punto 6, del T.u. 1124/1965 in quanto non sono alle dipendenze del datore di lavoro titolare dell'impresa familiare). In merito alle istruzioni diramate si rinvia alle circolari Inail 1 dicembre 1988, n. 67, 30 giugno 1989, n. 42, 27 aprile 1990, n. 24, 23 dicembre 1991, n. 62 e 11 ottobre 2016, n. 36. Nota Direzione centrale rischi del 14 gennaio 2013: "Retribuzione imponibile collaboratori familiari e soci non artigiani".

⁴⁵ Il premio ordinario su base convenzionale non vale per i familiari partecipanti all'impresa familiare artigiana, ai quali vanno applicati i premi speciali di cui al decreto interministeriale 1 febbraio 2001 (v. seconda sezione: Premi speciali unitari, paragrafo 1.1).

dal 1° luglio 2016		Euro
Retribuzione convenzionale	giornaliera	54,21*
	mensile	1.355,32

*per arrotondamento del valore di euro 54,2128

- *Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali - non cooperative - di cui alla legge 84/1994⁴⁶*
Per questi soggetti⁴⁷ è stabilita⁴⁸ una retribuzione convenzionale giornaliera da moltiplicare per un periodo di occupazione media mensile, ovvero 12 giorni al mese o 144 all'anno.

Dal **1° luglio 2016**, l'imponibile mensile (euro 100,63 x 12) corrisponde al seguente importo⁴⁹:

dal 1° luglio 2016	Euro
Retribuzione convenzionale mensile (retr. conv. giornaliera x 12 giorni mensili)	1.207,56 (100,63 x 12)

5.2 Altre categorie di lavoratori con retribuzioni convenzionali stabilite con decreto ministeriale a livello nazionale

A. Addetti a lavorazioni meccanico-agricole per conto terzi⁵⁰

La retribuzione convenzionale giornaliera dovuta per i lavoratori in argomento va distinta secondo quanto segue:

- lavoratori diversi dai soci di cooperative anche di fatto
Per l'anno **2017**, l'imponibile giornaliero e mensile (x 25) corrisponde ai seguenti importi:

Anno 2017		Euro
Retribuzione convenzionale	giornaliera	47,68
	mensile	1.192,00

⁴⁶ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti lavoratori, si rinvia alle circolari Inail 11 aprile 1996, n. 27 e 23 ottobre 1996, n. 70, aggiornate con lettera Servizio normativo gestioni assicurative 12 dicembre 1996, e alla circolare Inail 11 ottobre 2016, n. 36.

⁴⁷ Lavoratori che esercitano l'attività di carico, scarico, trasbordo, deposito, movimento in genere delle merci e di ogni altro materiale svolti in ambito portuale, di cui all'art. 16, comma 1, della legge 28 gennaio 1994, n. 84 (ossia lavori di facchinaggio nelle aree portuali).

⁴⁸ Decreto ministeriale 12 gennaio 1996.

⁴⁹ Il premio ordinario su base convenzionale non vale per i soci di cooperative e di organismi associativi di fatto, soggetti o meno al Decreto del Presidente della Repubblica 30 aprile 1970, n. 602, ai quali vanno applicati i premi speciali (v. Seconda sezione: Premi speciali unitari, paragrafo 1.2).

⁵⁰ In merito alle istruzioni diramate per gli addetti a lavorazioni meccanico-agricole per conto terzi, si rinvia alle circolari Inail 11 ottobre 2016, n. 36, 6 luglio 1979, n. 31 e 5 novembre 1980, n. 47, al notiziario 43/1989, alle lettere Direzione centrale rischi del 23 marzo 2001 e 21 ottobre 2013, prot. n. 6443.

- *lavoratori soci di cooperative anche di fatto*
Per l'anno **2017**, l'imponibile giornaliero e mensile (x 25) corrisponde ai seguenti importi:

Anno 2017		Euro
Retribuzione convenzionale	giornaliera	26,49
	mensile	662,00

Il premio ordinario su base convenzionale dovuto per gli addetti a lavorazioni meccanico-agricole per conto terzi⁵¹ vale anche per le categorie di cui all'articolo 4, nn. 3, 6 e 7 Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, compresi i titolari e i soci artigiani, familiari del titolare artigiano e associati a imprenditore artigiano⁵².

- B. *Soci volontari delle cooperative sociali di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, art. 2*⁵³
Per l'anno 2017, l'imponibile giornaliero⁵⁴ corrisponde al seguente importo:

Anno 2017	Euro
Retribuzione convenzionale giornaliera	47,68

5.3 Categorie di lavoratori con retribuzioni convenzionali giornaliere stabilite a livello provinciale

Nell'ambito di varie province, per particolari categorie, sono in vigore decreti ministeriali recanti importi convenzionali giornalieri solo o anche ai fini contributivi e risarcitivi Inail⁵⁵.

⁵¹ Decreto ministeriale 31 marzo 1980.

⁵² Decreto ministeriale 31 marzo 1980, art. 2, comma 2. Detto premio ordinario su base convenzionale non è applicato:

- all'impresa artigiana che oltre alle attività meccanico agricole svolge anche altre attività di tipo industriale (es.: il movimento a terra), alla quale è applicato il premio speciale unitario annuale (v. Seconda sezione: Premi speciali unitari, paragrafo 1.1), evitando quindi una duplicazione degli adempimenti (v. nota della Direzione centrale rischi del 21 ottobre 2013, prot. n. 6443: "Impresa artigiana che svolge promiscuamente lavorazioni meccanico-agricole per conto terzi e altre lavorazioni. Disciplina contributiva").
- alle persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive, alle quali vanno applicati i premi speciali, dovuti per frantoio (v. Seconda sezione: Premi speciali unitari, paragrafo 1.3).

⁵³ I soci volontari delle cooperative sociali sono coloro che prestano attività spontanea e gratuita con il solo diritto al rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate entro parametri prestabiliti. In merito alle istruzioni diramate, si rinvia alla circolare Inail 15 dicembre 1993, n. 55.

⁵⁴ Decreto ministeriale 11 giugno 1992.

⁵⁵ T.u. 1124/1965, art. 118, comma 1; Decreto del Presidente della Repubblica 30 maggio 1955, n. 797, art. 35, comma 1.

Le retribuzioni convenzionali provinciali che non sono da correlare alla variazione delle rendite sono adeguate in base all'indice Istat dal secondo anno successivo a quello della loro entrata in vigore, sempre che siano superiori al relativo limite minimo di retribuzione giornaliera.

Qualora l'importo convenzionale indicizzato sia inferiore al relativo limite minimo di retribuzione giornaliera deve essere uguagliato a quest'ultimo.

La retribuzione convenzionale a livello provinciale non si applica ai lavoratori per i quali è già stabilita una retribuzione convenzionale a livello nazionale o un premio speciale.

Le categorie in argomento sono i familiari, i soci e gli associati di cui al T.u. 1124/1965, art. 4, nn. 6 e 7, per i quali, in assenza di specifico decreto a carattere provinciale che stabilisca la retribuzione convenzionale, si assume come retribuzione imponibile quella effettiva e, in mancanza di quest'ultima, in via residuale, la retribuzione di ragguaglio di cui al successivo paragrafo 7⁵⁶.

È cura delle Direzioni regionali dell'Istituto predisporre annualmente l'elenco aggiornato delle retribuzioni convenzionali stabilite a livello provinciale per il territorio di propria competenza.

6. RETRIBUZIONI CONVENZIONALI STABILITE CON LEGGE

Vigono le seguenti retribuzioni convenzionali determinate da specifiche leggi.

6.1 Lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari⁵⁷

Tenuto conto di quanto riportato al paragrafo 1.2 di questa circolare in relazione alla variazione dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati calcolato dall'Istat e delle disposizioni contenute nelle legge di stabilità 2016, le fasce di retribuzione, su cui calcolare i contributi dovuti per i lavoratori domestici e da versare all'Inps⁵⁸ per l'anno 2017 sono le medesime di quelle dell'anno 2016 e sono riportate nella tabella allegato n. 4.

6.2 Lavoratori con contratto part-time⁵⁹

La base imponibile convenzionale dei lavoratori con contratto part-time, basata sul criterio della retribuzione convenzionale oraria, è determinata

⁵⁶ T.u. 1124/1965, art. 4, nn. 6 e 7. Nota Direzione centrale rischi del 14 gennaio 2013: "Retribuzione imponibile collaboratori familiari e soci non artigiani".

⁵⁷ Decreto legge 22 maggio 1993, n. 155, convertito dalla legge 19 luglio 1993, n. 243, art. 1, comma 1. In merito alle istruzioni diramate per i suddetti lavoratori, si rinvia alle circolari Inail 12 ottobre 1972, n. 54 e 13 settembre 1973, n. 83, ai notiziari 12/1974 e 18/1976, alla circolare Inail 12 dicembre 1979, n. 61.

⁵⁸ V. circolare Inps 27 gennaio 2016, n. 13.

⁵⁹ In merito alle istruzioni diramate per i lavoratori impiegati con contratto di lavoro part time, si rinvia alla circolare Inail 24 agosto 2004, n. 57 come modificata dalla nota della Direzione centrale rischi del 4 aprile 2008: "Legge 24 dicembre 2007, n. 247. Circolare del Ministero del lavoro e della previdenza sociale" 17 luglio 2008, n. 7. Circa il profilo risarcitorio, si rinvia alle istruzioni del Servizio normativo gestioni assicurative 21 luglio 1995 (circolare Inail 10 marzo 1999, n. 21, all. 2), della Direzione centrale prestazioni del 26 giugno 2001, 8 maggio 2003 e 7 marzo 2013, prot. n. 2319.

moltiplicando la retribuzione oraria (minimale o tabellare) per le ore complessive da retribuire, a carico del datore di lavoro, nel periodo assicurativo⁶⁰.

La retribuzione oraria minimale si ottiene come segue:

- si moltiplica il minimale giornaliero della generalità dei lavoratori dipendenti per le giornate di lavoro settimanale a orario normale (sempre pari a 6, anche se l'orario di lavoro è distribuito in 5 giorni settimanali);
- l'importo così ottenuto va diviso per le ore di lavoro settimanale a orario normale previste dalla contrattazione collettiva nazionale per i lavoratori a tempo pieno (o, in assenza di questa, dalla contrattazione territoriale, aziendale o individuale).

Se, quindi, l'orario normale è di 40 ore settimanali, la retribuzione oraria minimale per l'anno 2017 risulta determinata come segue:

Anno 2017	Orario normale	Euro
Retribuzione oraria minimale	40 ore settimanali	$47,68 \times 6 : 40 = 7,15$

La retribuzione oraria tabellare si ottiene dividendo l'importo della retribuzione annua tabellare prevista dalla contrattazione collettiva nazionale (o, in assenza di questa, dalla contrattazione territoriale, aziendale o individuale) per le ore annue stabilite dalla stessa contrattazione per i lavoratori a tempo pieno.

La retribuzione annua tabellare (paga base o minimo tabellare) include anche le mensilità aggiuntive, a esclusione di ogni altro istituto economico di natura contrattuale: contingenza – pure se conglobata nella paga base – scatti di anzianità, eventuali emolumenti stabiliti dalla contrattazione territoriale, aziendale o individuale, ecc.

Ciò posto, si deve scegliere la retribuzione oraria superiore tra la minimale e la tabellare come sopra calcolate e tale importo convenzionale va moltiplicato per le ore complessive da retribuire in forza di legge o di contratto.

Le ore da retribuire a carico del datore di lavoro comprendono, entro il limite massimo di 25 giorni lavorativi mensili:

- le ore di effettiva presenza;
- le ore di assenza retribuite in forza di legge o di contratto, (a esempio, le assenze per ferie, festività riconosciute, permessi retribuiti, astensione obbligatoria per maternità, ecc.).

⁶⁰ Art. 11 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81. Tale disposizione ripropone integralmente la previgente disciplina previdenziale di cui al decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61, art. 9, commi 1 e 3 abrogata dall'art. 55 del medesimo decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81. Rimane quindi confermata ai fini Inail la disciplina imponibile – fondata sul criterio della retribuzione convenzionale oraria – già prevista dal decreto legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, art. 5, commi 5, 9, 9/*bis* e 9/*ter* (come integrato dal decreto legge 14 giugno 1995, n. 232 più volte reiterato fino al decreto legge 1 ottobre 1996, n. 510, convertito dalla legge 28 novembre 1996, n. 608).

Il sopraindicato criterio della retribuzione convenzionale oraria non si applica ai lavoratori dell'area dirigenziale, per i quali vale un diverso criterio orario (v. paragrafo 6.4 - Lavoratori dell'area dirigenziale).

6.3 Lavoro ripartito⁶¹

Nell'ambito del contratto di lavoro ripartito, ai fini del calcolo del premio, i due lavoratori coobbligati sono assimilati ai lavoratori a tempo parziale.

Per il calcolo del premio, si terrà pertanto conto della totalità delle ore effettivamente prestate nel periodo assicurativo dai contitolari del contratto di lavoro⁶².

6.4 Lavoratori dell'area dirigenziale⁶³

La base imponibile è costituita dalla retribuzione convenzionale pari al massimale di rendita⁶⁴.

Al riguardo, si applica il criterio della retribuzione convenzionale annuale divisibile in 300 giorni lavorativi.

Per i lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time, si deve calcolare l'importo orario del massimale di rendita, da moltiplicare per l'orario definito nel rapporto di lavoro a tempo parziale.

Dal 1° luglio 2016, l'imponibile orario (euro 100,26 : 8), giornaliero euro 30.076,80 : 300) e mensile (x 25) corrisponde ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2016		Euro
Retribuzione convenzionale	oraria	12,53*
	giornaliera	100,26**
	mensile	2.506,40

* per arrotondamento del valore di euro 12,5325 euro 100,26 : 8)

** per arrotondamento del valore di euro 100,256

7. RETRIBUZIONE DI RAGGUAGLIO

La retribuzione di ragguglio è pari al minimale di rendita.

Tale retribuzione si assume solo in via residuale, ovvero in mancanza di retribuzione convenzionale e di retribuzione effettiva⁶⁵.

⁶¹ In merito alle istruzioni diramate per i lavoratori con contratto di lavoro ripartito, si rinvia alla nota della Direzione centrale rischi del 10 giugno 2005 "Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modificazioni. Rapporti di lavoro e relativi profili assicurativi". Considerato che detta tipologia contrattuale era prevista dagli artt. 41-45 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, che sono stati abrogati dall'art. 55 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, tali disposizioni valgono per gli eventuali contratti di lavoro ripartito ancora in essere.

⁶² Nota della Direzione centrale rischi del 10 giugno 2005: "decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modificazioni. Rapporti di lavoro e relativi profili assicurativi".

⁶³ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti lavoratori, si rinvia alle lettere Direzione centrale rischi del 13 marzo e 5 aprile 2000 e alla circolare Inail 11 ottobre 2016, n. 36.

⁶⁴ Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, art. 4, comma 1.

Al riguardo, si applica il criterio della retribuzione convenzionale annuale divisibile in 300 giorni lavorativi (v. paragrafo 5).

Dal **1° luglio 2016**, l'imponibile giornaliero (euro 16.195,20: 300) e mensile (x 25) corrisponde ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2016		Euro
Retribuzione di ragguglio	giornaliera	53,98*
	mensile	1.349,60

*per arrotondamento del valore di euro 53,984

8. LAVORATORI PARASUBORDINATI⁶⁶

La base imponibile è costituita dai "compensi effettivamente percepiti", da determinare secondo l'articolo 51 del Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (T.u.i.r.)⁶⁷, nel rispetto del minimale e massimale di rendita⁶⁸.

Considerato che il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa non prevede una prestazione a tempo, il minimale e il massimale di rendita devono essere divisi in mesi (anziché in giorni), al fine di confrontare il minimale e il massimale mensile con il compenso medio mensile, ottenuto dividendo i compensi effettivi per i mesi, o frazioni di mesi, di durata del rapporto di collaborazione.

L'importo mensile risultante da questo confronto va, poi, moltiplicato per i detti mesi, o frazioni di mesi, di durata del rapporto.

Dal **1° luglio 2016**, i limiti minimo e massimo dell'imponibile mensile (euro 16.195,20: 12; euro 30.076,80 : 12) corrispondono ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2016	Euro
Minimo e massimo mensile	1.349,60 - 2.506,40

8.1 Prestazioni occasionali⁶⁹

Nel caso di rapporto di collaborazione coordinata e continuativa di durata non superiore a 30 giorni nel corso dell'anno solare ovvero, nell'ambito dei servizi

⁶⁵ A esempio, tale tipologia di retribuzione si applica ai familiari, ai soci e agli associati senza retribuzione effettiva (a condizione che non siano stabilite retribuzioni convenzionali o premi speciali).

⁶⁶ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti lavoratori, si rinvia alle circolari Inail 11 aprile 2000, n. 32, 18 marzo 2004, n. 22, 19 febbraio 2013, n. 13, 11 ottobre 2016, n. 36 e alle lettere Direzione centrale rischi del 26 gennaio 2001, 4 luglio 2001 e 11 gennaio 2002 e Direzione centrale prestazioni 8 maggio 2003.

⁶⁷ T.u.i.r. così come modificato, a far data dal 1° gennaio 2004, per effetto del decreto legislativo 12 dicembre 2003, n. 344 (l'art. 48 è traslato all'art. 51 senza modificazioni di contenuto).

⁶⁸ Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, art. 5, comma 4.

⁶⁹ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti lavoratori, si rinvia alla circolare Inail 18 marzo 2004, n. 22.

di cura e assistenza alla persona, non superiore a 240 ore, con lo stesso committente e con un compenso non superiore all'importo di euro 5.000 nel medesimo anno, la base imponibile è costituita dai compensi effettivamente percepiti nel rispetto del minimale e massimale di rendita:

- rapportata ai giorni, qualora sia prevista in sede contrattuale l'effettiva durata del rapporto;
- rapportata al mese, qualora in sede contrattuale non sia prevista la durata effettiva del rapporto.

Dal **1° luglio 2016**, i limiti minimo e massimo dell'imponibile giornaliero (euro 16.195,20 : 300; euro 30.076,80 : 300) e mensile (euro 16.195,20 : 12; euro 30.076,80 : 12) corrispondono ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2016	Euro
Minimo e massimo giornaliero	53,98* - 100,26**
Minimo e massimo mensile	1.349,60 - 2.506,40

* per arrotondamento del valore di euro 53,984

**per arrotondamento del valore di euro 100,256

9. **SPORTIVI PROFESSIONISTI DIPENDENTI**⁷⁰

La base imponibile degli sportivi professionisti⁷¹ è costituita dalla retribuzione effettiva⁷², nel rispetto del minimale e massimale di rendita.

Pertanto va, prima, applicato il criterio di calcolo delle retribuzioni effettive minime e, poi, va confrontata la retribuzione effettiva annua con il minimale e il massimale di rendita⁷³.

Dal 1° luglio 2016, i limiti minimo e massimo dell'imponibile annuale corrispondono ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2016	Euro
Minimo e massimo annuale	16.195,20 - 30.076,80

⁷⁰ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti lavoratori, si rinvia alle circolari Inail 3 luglio 2002, n. 48 e 11 ottobre 2016, n. 36.

⁷¹ Decreto interministeriale 28 marzo 2002, art. 2, emanato in attuazione del decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, art. 6.

⁷² T.u. 1124/1965, art. 29, così come sostituito dal decreto legislativo 2 settembre 1997, n. 314, art. 6.

⁷³ T.u. 1124/1965, art. 116, comma 3.

SECONDA SEZIONE: Premi speciali unitari

Premessa

Nei casi in cui la natura della lavorazione svolta, le modalità di esecuzione della stessa e altre circostanze rendono difficile l'accertamento degli elementi (numero delle persone occupate, retribuzione erogata, ore di presenza lavorativa, ecc.) necessari ai fini del calcolo del premio ordinario, sono previsti premi speciali unitari⁷⁴ in sostituzione del tasso di premio da applicare all'importo delle retribuzioni erogate.

Questi premi vengono fissati in base a elementi idonei diversi dalla retribuzione imponibile e dal tasso di tariffa, come il numero delle persone, la natura e la durata della lavorazione, il numero delle macchine, ecc.. Il gettito derivante deve essere tale da consentire la copertura degli oneri assicurativi conseguenti alla lavorazione per la quale sono previsti.

1. PREMI SPECIALI UNITARI

I premi speciali unitari sono generalmente calcolati in rapporto a una retribuzione minima giornaliera.

Si riportano di seguito, per la gestione industriale (Titolo I T.u. 1124/1965) e per la gestione medici radiologi, le categorie dei lavoratori con i premi speciali relativi all'anno 2017.

1.1 Titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano e associati a imprenditore artigiano⁷⁵

Sono stabiliti premi annuali a persona in relazione alla retribuzione annua prescelta – non inferiore al minimale previsto per la generalità dei lavoratori dipendenti moltiplicato per 300 – e alla classe di rischio in cui è compresa la lavorazione svolta, secondo le 9 classi della Tariffa artigiani autonomi 2000⁷⁶.

Solo in caso di inizio o di cessazione dell'attività nel corso dell'anno solare, i premi annuali vanno ridotti di tanti dodicesimi del loro ammontare per ogni mese o frazione di mese⁷⁷.

Nella tabella seguente sono riportati gli importi della retribuzione minima, giornaliera e annuale, e dei corrispondenti premi annuali da valere per l'anno 2017:

⁷⁴ T.u. 1124/1965, artt. 42 e 39.

⁷⁵ In merito alle istruzioni diramate sul premio speciale in argomento, si rinvia alle circolari Inail 19 novembre 1981, n. 51, 15 dicembre 1981, n. 58 (par. 3), 27 maggio 1982, n. 30, 23 ottobre 1986, n. 61 e 24 giugno 1987, n. 43, alle lettere-circolari Inail 33/1987 e 24/1988, alla circolare Inail 2 novembre 1988, n. 56, al notiziario 55/1994, alle circolari Inail 22 luglio 1997, n. 70, 22 dicembre 1997, n. 97, 7 maggio 1998, n. 30, 11 giugno 1998, n. 40, 8 gennaio 1999, n. 1 (2° parte, par. 8), alle lettere Direzione centrale rischi del 20 novembre 2000, 20 febbraio e 23 marzo 2001, 21 ottobre 2012, prot. n. 0006443, alle circolari Inail 28 marzo 2002, n. 21, 23 novembre 2004, n. 80 e 2 agosto 2012, n. 38.

⁷⁶ Decreto ministeriale 1 febbraio 2001 (allegato n. 5).

⁷⁷ Decreto ministeriale 4 dicembre 1981, a cui rinvia il Decreto ministeriale 1 febbraio 2001.

Anno 2017		Euro
Retribuzione minima	giornaliera	47,68
	Annuale	47,68 x 300 = 14.304,00

Classi di rischio	Premi minimi annuali a persona
	Euro
1	81,00
2	169,10
3	332,30
4	519,60
5	728,70
6	936,10
7	1.150,10
8	1.264,50
9	1.737,20

Per una retribuzione annuale superiore, il premio va aumentato secondo le aliquote aggiuntive indicate nella tabella dell'allegato n. 6, con arrotondamento al primo decimale di euro superiore.

Nella tabella dell'allegato n. 7 sono indicati i premi minimi in vigore per gli anni **2012–2017**.

1.2 Facchini, barrocciai, vetturini e ippotrasportatori riuniti in cooperative e organismi associativi di fatto⁷⁸

Sono stabiliti premi trimestrali a persona in relazione alla retribuzione giornaliera effettiva⁷⁹ - non inferiore al limite minimo di retribuzione giornaliera previsto per la generalità dei lavoratori dipendenti da impresa⁸⁰ - e, per i facchini, al settore di lavorazione⁸¹.

Per facchini devono intendersi coloro che svolgono le attività indicate nella tabella dell'allegato n. 8 (comprese le attività di "insacco, pesatura, legatura, ...").

⁷⁸ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti soci, si rinvia alla circolare Inail 13 gennaio 1966, n. 8 (all. 1 e 2: "modalità di applicazione dei premi"), al notiziario 12/1974, alla circolare Inail 23 settembre 1987, n. 60, e alla nota della Direzione centrale rischi del 29 gennaio 2001.

⁷⁹ A decorrere dall'1 gennaio 2007, la retribuzione imponibile per i soci di cooperative e di organismi associativi anche di fatto è la retribuzione effettiva (decreto legislativo 6 novembre 2001, n. 423, art. 3, comma 4): v. circolare Inail 5 giugno, 2007, n. 24, paragrafo 4.

⁸⁰ Decreto legge 9 ottobre 1989, n. 338, convertito dalla legge 7 dicembre 1989, n. 389, art. 1, comma 1.

⁸¹ Decreto ministeriale del 15 luglio 1987 (Allegato A, lettera B; Allegato B, lettera B), come innovato per la retribuzione minima dal decreto legislativo 6 novembre 2001, n. 423, art. 3, comma 4.

I premi speciali in argomento riguardano anche tutte le tipologie di cooperative che svolgono attività di facchinaggio nei porti e a bordo navi, cioè nelle aree portuali⁸².

Detto premio speciale è dovuto a persona per trimestre, indipendentemente dalle giornate di lavoro effettivamente prestate dal socio lavoratore.

Il premio è divisibile in 3 mesi nel caso di recesso o ingresso del socio dall'organismo associativo e l'importo mensile così ottenuto va moltiplicato per i mesi di durata dell'attività⁸³.

Nella tabella sottostante si riportano gli importi della retribuzione minima giornaliera e dei corrispondenti premi trimestrali da valere per l'anno **2017**:

Anno 2017		Euro
Retribuzione minima giornaliera		47,68

Categorie di soci		Premi minimi trimestrali a persona
		Euro
a) Facchini (*)	I settore	103,20
	II settore	206,50
	III settore	(**)
b) Barrocciai, vetturini e ippotrasportatori		186,10

- (*) I settore: facchinaggio di generi ortofrutticoli o di bagagli.
 II settore: facchinaggio di ogni altra merce e materiale.
 III settore: facchinaggio promiscuo (rischi del I e del II settore).
 (**) Il premio minimo del III settore è da determinare in relazione alla effettiva incidenza dei rischi del I e del II settore.

Se la retribuzione giornaliera effettiva è superiore alla retribuzione minima giornaliera, il premio trimestrale va aumentato proporzionalmente con arrotondamento al primo decimale di euro più vicino. In particolare, il premio minimo trimestrale va diviso per la retribuzione minima giornaliera e, poi, moltiplicato per la retribuzione giornaliera effettiva superiore.

In caso di rapporto di lavoro part-time, ai fini di una equiparazione della categoria dei lavoratori in argomento con la generalità dei lavoratori dipendenti, la retribuzione imponibile, utile per il calcolo del premio speciale unitario su base trimestrale, è la retribuzione convenzionale oraria prevista per i lavoratori dipendenti con contratto part-time⁸⁴.

In caso di rapporto di lavoro parasubordinato, la base imponibile, ai fini del calcolo del premio speciale unitario su base trimestrale, è quella prevista

⁸² V. circolare Inail 18 luglio 2008, n. 46.

⁸³ Decreto ministeriale 15 luglio 1987, art. 2.

⁸⁴ Decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61, art. 9, commi 1 e 3. V. paragrafo 6.2 - Lavoratori con contratto part-time.

per i lavoratori parasubordinati, cioè i compensi effettivamente percepiti nel rispetto del minimale e del massimale di rendita⁸⁵.

Nell'allegato n. 9 sono riportati esempi di calcolo del premio speciale in argomento.

1.3 Persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo⁸⁶

Sono stabiliti⁸⁷, a decorrere dalla campagna olearia 1987/1988, i premi dovuti per frantoio (considerato come unità tecnico-operativa a prescindere dal numero delle persone addette) in relazione⁸⁸:

- alla retribuzione giornaliera effettiva⁸⁹ o prescelta⁹⁰
- al tipo di frantoio⁹¹
- alla durata dei lavori⁹².

Di seguito si riportano gli importi della retribuzione minima giornaliera e dei corrispondenti premi da valere per la campagna olearia 2017/2018:

Campagna olearia 2017/2018		Euro
Retribuzione minima giornaliera		47,68
Frantoi	Durata dei lavori	Premi minimi per frantoio
		Euro
a) Frantoi di tipo A	non superiore a 30 giorni	182,10
	intera campagna olearia	573,30
b) Frantoi di tipo B	non superiore a 30 giorni	250,90
	intera campagna olearia	700,20

Per una retribuzione giornaliera superiore, il premio va aumentato proporzionalmente con arrotondamento al primo decimale di euro più vicino

⁸⁵ Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38, art. 5, c. 4. V. paragrafo 8 – Lavoratori parasubordinati della presente circolare.

⁸⁶ In merito alle istruzioni diramate per le suddette persone, si rinvia al notiziario 12/1974 e alle circolari Inail 29 novembre 1982, n. 79 e 17 settembre 1987, n. 58.

⁸⁷ Decreto ministeriale del 15 luglio 1987.

⁸⁸ Decreto ministeriale del 18 novembre 1982.

⁸⁹ Retribuzione giornaliera effettiva: nei frantoi dove, oltre al titolare e ai suoi familiari coadiuvanti, operano lavoratori dipendenti effettivamente retribuiti, il premio va commisurato alla retribuzione effettiva percepita dal lavoratore meglio retribuito nell'ambito del frantoio.

⁹⁰ Retribuzione prescelta: nei frantoi dove operano solo persone senza retribuzione effettiva (titolare e familiari coadiuvanti) il premio è commisurato alla retribuzione prescelta dal titolare del frantoio, non inferiore alla retribuzione minima giornaliera stabilita dalla legge (Anno 2017 - euro 47,68).

⁹¹ Tipo di frantoio: Frantoio con una vasca da macina e non più di 2 presse o superpresse (Frantoio di tipo A). Qualunque altro tipo di frantoio (Frantoio di tipo B).

⁹² Durata dei lavori: il titolare del frantoio che abbia preventivamente indicato una durata della lavorazione non superiore a 30 giorni di calendario ("breve periodo") è tenuto, entro 30 giorni dalla fine della campagna olearia, a comprovare, mediante idonea documentazione, di non aver superato tale durata. Nell'ipotesi contraria, va applicato il premio speciale nella misura fissata per l'intera campagna olearia.

(in particolare, il premio minimo va diviso per la retribuzione minima e, poi, moltiplicato per la retribuzione giornaliera superiore).

1.4 Pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)⁹³

E' stabilito⁹⁴ un premio mensile a persona in relazione alla retribuzione giornaliera prescelta non inferiore a uno specifico limite minimo di retribuzione giornaliera da indicizzare annualmente, uguale, per l'anno 2017, a euro 26,49⁹⁵.

Per i pescatori familiari coadiuvanti del titolare/pescatore autonomo⁹⁶ va, invece, applicato il premio ordinario relativo alla generalità dei familiari.

Si riportano gli importi della retribuzione minima giornaliera e del corrispondente premio speciale mensile da valere per l'**anno 2017**:

Anno 2017	Euro
Retribuzione minima giornaliera	26,49

Pescatori di cui alla legge 250/1958	Premio minimo mensile a persona
	Euro
	31,60

Per una retribuzione giornaliera superiore, il premio va aumentato proporzionalmente con arrotondamento al primo decimale di euro più vicino (in particolare, il premio minimo va diviso per la retribuzione minima e, poi, moltiplicato per la retribuzione giornaliera superiore).

1.5 Insegnanti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti a macchine elettriche e addetti a esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro (T.u. 1124/1965, art. 4, nn. 1 e 5)⁹⁷

A decorrere dal 1° novembre 2012, è stato stabilito il passaggio da premio speciale unitario annuale a premio assicurativo ordinario per la categoria degli insegnanti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, ed è stata individuata la voce di tariffa 0611 del decreto

⁹³ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti pescatori, si rinvia alle circolari Inail 13 gennaio 1966, n. 8 (all. 3: "modalità di applicazione del premio"), e 7 maggio 1998, n. 30, alla lettera Direzione centrale rapporto assicurativo del 21 dicembre 2015, prot. 9038 (la riduzione contributiva è fissata nella misura del 50,3% per la regolazione 2016 e del 48,7% per la rata 2017).

⁹⁴ Decreto ministeriale del 15 luglio 1987.

⁹⁵ Legge 26 settembre 1981, n. 537.

⁹⁶ T.u. 1124/1965, art. 4, n. 6.

⁹⁷ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti insegnanti, si rinvia anche alle circolari Inail 26 febbraio 1990, n. 12, 23 aprile 2003, n. 28, 26 giugno 2012, n. 31 e alla lettera Servizio normativo gestioni assicurative del 13 dicembre 1993, alla lettera Direzione centrale rischi del 26 gennaio 1999.

ministeriale del 12 dicembre 2000 della Gestione terziario quale voce cui classificare tali soggetti⁹⁸.

Pertanto da tale data, detta categoria di lavoratori rientra nelle disposizioni previste nella "Prima sezione. Premi ordinari" di questa circolare.

1.6 Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti a esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro (T.u. 1124/1965, art. 4, n. 5)⁹⁹

E' stabilito¹⁰⁰ un premio annuale a persona da variare proporzionalmente a norma dell'articolo 116 del T.u., ovvero secondo la rivalutazione delle rendite.

Il periodo assicurativo inizia il 1° novembre e termina il 31 ottobre dell'anno successivo, e il premio speciale non è riferito ad alcuna retribuzione.

L'importo del premio annuale da valere – in via provvisoria – per l'anno scolastico **2016/2017** è:

Anno scolastico 2016/2017: anticipo	Premio annuale a persona
	Euro
Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	2,59

1.7 Candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio (T.u. 1124/1965, art. 4, n. 5)¹⁰¹

E' stabilito¹⁰² un premio a persona per ogni prova d'arte nella misura di lire 6.000, ovvero euro 3,10.

L'importo citato - non soggetto a variazioni - è a carico degli istituti, centri di formazione o aziende presso i quali sono svolte le prove d'arte, tecnico-pratiche o di idoneità.

⁹⁸ Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di approvazione della determina del Commissario straordinario 6 dicembre 2011, n. 23. Circolare Inail 26 giugno 2012, n. 31.

⁹⁹ In merito alle istruzioni diramate per i suddetti alunni e studenti, si rinvia alle circolari Inail 13 novembre 1987, n. 73, 26 febbraio 1990, n. 12, 28 aprile 2003, n. 28, 17 novembre 2004, n. 79, 4 aprile 2006, n. 19, 26 giugno 2012, n. 31, 1 settembre 2014, n. 37, 11 ottobre 2016, n. 36 e 21 novembre 2016, n. 44; alla lettera Servizio normativo gestioni assicurative 13 dicembre 1993, alle lettere Direzione centrale rischi del 26 gennaio 1999 e del 20 febbraio 2001.

¹⁰⁰ Decreto ministeriale del 15 luglio 1987, art. 1.

¹⁰¹ In merito alle istruzioni diramate per le suddette persone, si rinvia alle circolari Inail, 8 settembre 1987, n. 55 e 22 maggio 1989, n. 33.

¹⁰² Decreto ministeriale 15 luglio 1987.

1.8 Medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi¹⁰³

Sono stabiliti¹⁰⁴ premi annuali dovuti per apparecchio radiologico e per quantità di sostanza radioattiva in uso (a prescindere dal numero delle persone esposte alle radiazioni ionizzanti) in relazione al tipo di apparecchio e alla radiotossicità della sostanza radioattiva in uso.

I premi annuali dovuti per apparecchio radiologico sono divisibili in 12 mesi e l'importo mensile così ottenuto va moltiplicato per i mesi di possesso a qualunque titolo dell'apparecchio.

I premi annuali dovuti per quantità di sostanza radioattiva in uso non sono divisibili e vanno calcolati in relazione all'attività complessiva di *becquerel* utilizzata (sorgenti sigillate e non sigillate).

I premi in argomento sono a carico dei possessori a qualunque titolo (proprietà, comodato, affitto, uso) di apparecchi radiologici funzionanti o di sostanze radioattive in uso, compresi i fabbricanti, i rappresentanti e i rivenditori che, per le operazioni di collaudo o di prova degli apparecchi o di manipolazione delle sostanze, ricorrano all'opera di personale medico¹⁰⁵.

Nelle tabelle dell'allegato n. 10 sono contenuti gli importi in euro dei premi annuali stabiliti per ogni apparecchio radiologico e per ogni quantità di sostanza radioattiva in uso.

1.9 Soggetti coinvolti in attività di volontariato a fini di utilità sociale¹⁰⁶

Per la copertura assicurativa dei soggetti coinvolti nelle attività di volontariato a fini di utilità sociale è stabilito, con decreto ministeriale del 19 dicembre 2014, un premio speciale unitario pari a euro 258,00 annuali.

Detto regime assicurativo, previsto in via sperimentale per gli anni 2014 e 2015 dall'art. 12 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114¹⁰⁷, è stato riproposto con modificazioni anche per gli anni 2016 e 2017 dalla legge di stabilità 2016 e 2017¹⁰⁸.

¹⁰³ Legge 20 febbraio 1958, n. 93 Decreto del Presidente della Repubblica 4 agosto 1960, n. 1055. Legge 4 agosto 1965, n. 1103. In merito alle istruzioni diramate per le suddette persone, si rinvia al notiziario 28/1982, alle circolari Inail 20 agosto 1983, n. 47, 19 marzo 1984, n. 20 e 13 settembre 1985, n. 55, alla lettera-circolare Inail 43/1986, ai notiziari 41 e 42/1988, alle circolari Inail 13 dicembre 1989, n. 67, 9 gennaio 1990, n. 4, 12 dicembre 1990, n. 65 e 12 giugno 1991, n. 41.

¹⁰⁴ Decreto ministeriale del 24 settembre 1996.

¹⁰⁵ Decreto del Presidente della Repubblica 4 agosto 1960, n. 1055, art. 2.

¹⁰⁶ In merito alle istruzioni diramate per detti soggetti si rinvia alle circolari Inail 27 marzo 2015, n. 45, 11 aprile 2016, n. 15 e 17 febbraio 2017, n. 8, alla nota Direzione centrale rischi del 3 agosto 2015, prot. n. 5419: "Attività di volontariato svolte dai migranti richiedenti asilo. Art. 12 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 ", alla nota Direzione centrale prestazioni economiche del 24 aprile 2015: "Copertura assicurativa dei 'Volontari legge n. 114/2014'. Implementazioni denuncia/comunicazione di infortunio telematica e procedura GRAIWEB".

¹⁰⁷ V. circolare Inail 27 marzo 2015, n. 45.

¹⁰⁸ Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 312-316 e legge 11 dicembre 2016, n. 232, art. 1, commi 86 e 87.

L'onere del premio speciale unitario previsto per l'assicurazione di detti soggetti è posto direttamente a carico di un apposito Fondo istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nei limiti della disponibilità finanziaria del Fondo medesimo¹⁰⁹.

Il citato premio speciale unitario è calcolato in relazione alla misura del limite minimo di retribuzione giornaliera in vigore annualmente per tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza e assistenza sociale ed è frazionabile in base alle effettive giornate di attività lavorativa di volontariato prestate (per l'anno 2016 pari a euro 0,86 giornaliera).

Considerato che, come previsto dal decreto ministeriale del 19 dicembre 2014, il premio speciale in argomento è aggiornato in relazione alle variazioni apportate annualmente alla retribuzione giornaliera in vigore per tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza e assistenza sociale e che, per l'anno 2017, i limiti minimi di retribuzione giornaliera rimangono invariati rispetto a quelli dell'anno 2016 (v. paragrafo 1.2 Minimale di retribuzione giornaliera), l'importo del premio speciale dovuto per l'anno 2017 per i soggetti coinvolti in attività di volontariato a fini di utilità sociale è uguale a quello dell'anno 2016.

Si riportano nella tabella che segue gli importi della retribuzione minima giornaliera e del corrispondente premio speciale annuale e giornaliero per l'anno 2017:

Anno 2017	Euro
Retribuzione minima giornaliera	47,68

Premio speciale unitario	Euro
Annuale	258,00
Giornaliero	0,86

1.10 Allievi dei corsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale regionali curati dalle istituzioni formative e dagli istituti scolastici paritari (Allievi IeFP)¹¹⁰

L'art. 32, comma 8, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 ha stabilito, in via sperimentale, e limitatamente al biennio 2016-2017, l'applicazione di un premio speciale unitario per la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali degli allievi iscritti ai corsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale curati dalle istituzioni formative e dagli istituti scolastici paritari, accreditati dalle

¹⁰⁹ V. circolare Inail 27 marzo 2015, n. 45.

¹¹⁰ In merito alle istruzioni diramate, si rinvia alle note della Direzione centrale rischi del 29 ottobre 2015, prot. n. 7307: "Allievi dei corsi di istruzione e formazione professionale. Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, art. 32, comma 8" e della Direzione centrale rapporto assicurativo del 5 febbraio 2016, prot. n. 1834: "Allievi dei corsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale. Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, art. 32, comma 8. Determina Inail n. 460/2015. Prime istruzioni operative e autoliquidazione 2015/2016" e alle circolari Inail 23 febbraio 2016, n. 4 e 21 novembre 2016, n. 44.

Regioni per l'erogazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale¹¹¹.

In ottemperanza a tale disposizione, con decreto 12 febbraio 2016¹¹², sulla base della determina presidenziale dell'11 dicembre 2015, n. 460, è stata stabilita la misura del premio speciale unitario annuale dovuto per detti soggetti pari a euro 58,00.

L'importo del premio speciale annuale è posto a carico delle istituzioni formative e degli istituti scolastici paritari, accreditati dalle Regioni. Detto importo non tiene conto dei maggiori rischi lavorativi legati all'attività formativa svolta negli ambienti di lavoro, il cui onere è posto a carico del bilancio dello Stato¹¹³.

Il premio speciale unitario soprariportato, dovuto per ciascun allievo, non è frazionabile e garantisce la copertura per un anno formativo che convenzionalmente inizia il 1° settembre di ogni anno e termina il 31 agosto dell'anno successivo. Lo stesso è calcolato in relazione alla misura del limite minimo di retribuzione convenzionale giornaliera pari al minimale di rendita. Nella tabella che segue si riportano gli importi della retribuzione minima giornaliera e del corrispondente premio speciale annuale da valere per **l'anno 2017**:

Anno 2017	Euro
Retribuzione minima giornaliera	53,98

Premio speciale unitario	Euro
Annuale	58,00

¹¹¹ Esulano dall'applicazione del premio speciale in argomento:

- gli alunni e gli studenti delle scuole e degli istituti di istruzione di ogni ordine e grado, assicurati tramite il premio speciale unitario di cui al precedente paragrafo 1.6 di questa circolare "Seconda sezione: premi speciali unitari";
- i lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento per i quali l'obbligo assicurativo è assolto con le modalità ordinarie di calcolo del premio di cui al paragrafo 5.1 lettera A. di questa circolare "Prima sezione: premi ordinari".
- gli allievi dei corsi di istruzione professionale non rientranti nell'ambito dei corsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale curati dalle istituzioni formative e dagli istituti scolastici paritari, accreditati dalle Regioni per i quali l'obbligo assicurativo è assolto con le modalità ordinarie di calcolo del premio di cui al paragrafo 5.1 lettera A. di questa circolare "Prima sezione: premi ordinari".

¹¹² Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 12 febbraio 2016, sulla base della determinazione presidenziale 11 dicembre 2015, n. 460

¹¹³ La misura dell'onere aggiuntivo annuo posto a carico del bilancio dello Stato è pari a euro 45,00 a allievo. Detto onere aggiuntivo tiene conto dei maggiori rischi lavorativi legati all'attività formativa svolta negli ambienti di lavoro, indipendentemente dal periodo complessivo di esposizione nell'anno formativo.

TERZA SEZIONE: Profilo risarcitorio¹¹⁴

Circa il profilo risarcitorio, si precisa quanto segue:

- l'indennità per inabilità temporanea assoluta a favore delle categorie per cui è intervenuta la variazione salariale dovrà essere adeguata alle nuove misure nelle fattispecie verificatesi dal 1° luglio 2016, nonché in quelle per le quali, alla stessa data, risulti in corso tale trattamento economico;
- ai fini della liquidazione delle rendite per inabilità permanente e ai superstiti, relative a eventi verificatisi dal 1° luglio 2016, il minimale e il massimale di rendita – per effetto della rivalutazione intervenuta dallo stesso anno – corrispondono ai seguenti importi:

dal 1° luglio 2016		
Euro		
Minimale di rendita	annuale	16.195,20
	giornaliero	53,98
Massimale di rendita	annuale	30.076,80
	giornaliero	100,26

Il Direttore generale
f.to Giuseppe Lucibello

(n.d.r. - allegati omessi)

¹¹⁴ Circolare Inail 11 ottobre 2016, n. 36